

关于国企群团工作的几点思考

孙黎

中国葛洲坝集团股份有限公司 湖北 武汉 430000

[摘要]群团工作的政治性是前提,先进性是根本,群众性是本质,三性是辩证统一的,不可分割。新形势下国有企业高质量发展,需强大的力量支持,做好群团工作,团结组织力量,转化为企业的竞争力和创新力,进而促进企业高质量发展。现针对国企群团工作的相关内容,展开具体的论述,提出优化国企群团工作的策略,以期为相关人员提供参考。

[关键词] 国企; 群团工作; 力量

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.317

当前,国际局势复杂多变,各种不确定因素高度叠加,国企改革三年行动面临冲刺收官。企业改革发展中,要坚决做到两个维护,贯彻落实党中央决策部署,将做强做优做大国有经济、打造世界一流企业作为使命责任和追求目标,要坚持“稳中求进”的总基调,要坚决落实集团战略部署,走高质量发展之路。在发展的关键时期,为了打好高质量关键战,关键在于充分调动干部群众力量,增强群众的积极性和主动性以及创造性,凝聚更多的发展力量,高质量落实各项任务。

1. 强化认识

新时期,国有企业群团工作的开展,必须持之以恒地推进各项建设工作,通过加强工会系统和群团组织的建设,增强群团工作的政治性、先进性以及群众性。首先,保持和增强群团工作的政治性。国有企业经营发展需要在党的领导下进行,走高质量发展道路。党的群团组织首先姓党。讲政治是群团组织和群团工作的灵魂,实践中要将思想政治建设放在首要位置。国有企业群团工作的开展,必须要坚持党对群团工作的领导不动摇。既需要着力提高政治站位,也要牢牢站稳政治立场。其次,保持和增强群团组织的先进性。不同时期国有企业发展面临的情况和困难不同,为了更好地发挥群团组织工作的价值和作用,需要不断的创新组织的先进性保。通过组织组建和队伍建设以及作用发挥等方面的创新,提出新思路、新举措,全面提高群团工作的科学化水平,坚持为群众办实事、办好事,充分凝聚职工力量,团结各方,推进国有企业事业的发展。最后,要保持和增强群团组织的群众性。国有企业高质量发展离不开强大的群众力量支持,组织群团活动能够更好的凝聚群众力量。从群团工作的开展角度分析,群众性是党的群团组织的本质特征,积极密切联系职工群众是国有企业党群工作的生命线。组织开展群团工作,需要明确群众的需求以及群众的期待,积极整合力量,为群众提供支持和帮助,进而有效团结凝聚群众。

作为群团工作负责人,必须要深刻理解三性要求,掌握核心要义。日常的工作中需要注重学习,始终保持政治敏锐性。根据国有企业群团工作的新任务和新要求,编制完善的群团干部培训规划,组织开展各项政治理论学习活动以及业务技能提升活动。通过理论学习的方式,增强群团干部对国

有企业改革的认识,使其能够结合国有企业改革和发展所面临的挑战和困难,主动进行思考,通过优化群团工作,为改革和发展提供更多的支持和帮助,做到同频共振,实现步调一致。群团工作中要注重建设品牌,发挥品牌效应,促进各项工作的开展。例如组建劳模工作室和创新工作室等,全面统筹企业内部的技能人才,做好技能人才队伍的建设,为企业改革创新和发展提供人力资源支持。为了高质量组织开展品牌建设工作,需要多面开花,多点建设,充分的吸取人员的意见和建议,进行相应的创新,提高群团工作的质量。积极吸纳企业职工的创意和经验,形成新的工作办法。除此之外,群团干部要充分发挥自身的作用,认真贯彻落实各项部署和要求,构建完善的工作制度,深入到一线,走进基层,通过生产一线的全面调研和调查,收集群众的想法和建议,进而编制科学合理的工作方案,及时反馈给企业各组织,通过有效协调各方,高效推进群团工作。加强企业群众文化的建设,积极开展各项群众文化活动。通过有效引导和教育,形成良好的企业文化,促进企业发展,为企业改革提供更多的正向推动力。

2. 严格标准

新时期国有企业群团工作的建设,需要打造标准化群团,围绕工作内容和要求做好各项工作。其一,积极建设法纪群团。各级群团组织严格按照法律法规以及工作要求,开展各项工作。群团工作中遵循工会法、工会章程以及相关的管理工作要求严格,规范化开展各项工作。群团工作干部必须要具有纪律规矩意识和红线底线意识,严格按照上级各项纪律规矩开展工作,保证工作经得起检查,并且经得住考验。其二,打造高效群团。根据国有企业群团工作的新任务和新要求,形成新的工作标准,提高工作标准水平,进一步提升群团工作质量水平。在群团工作中,严格按照制定的标准和规范组织开展各项活动。加强各部门之间的协调配合度,全面提高群团工作的效率。除此之外,积极推广应用信息化技术手段,加大信息化平台的建设,为群团工作的开展提供智慧化基础支持,提高群团工作质量。其三,建设精细化群团。国企群团工作的开展,做好基础性工作的控制具有重要的意义。严格按照精细化管理工作的理念,制定精细化管理手册,指导各项工作的开展。根据群团工作的具体安

排,制定相应的管理制度,形成长效化管理机制,加强对各项工作的管控。采取流程化管理措施,营造良好的文化氛围,高质量推进群团工作。其四,建设活力群团。根据国有企业发展的需求,为了能够给企业培养更多高素质技能人才,群团活动的开展要以劳动竞赛为抓手,积极组织开展各项创新,创造示范活动。通过技能活动的方式,培养更多的技能型人才。结合企业的资源优势和特点,积极推进各类活动建设。其五,建设廉洁群团。国企健康发展,必须做好廉洁建设。在群团工作中,坚持以案促改的原则,用身边的警示案例教育身边人。加强党风廉政建设力度,做好细小问题的严抓,并且实现前移关口,加强苗头性倾向性问题的控制,做到防患于未然。最后,要积极建设幸福群团。对于国有企业而言,团队的每一位成员都是企业进步和发展的重要力量,培养人、激励人、成就人,能够为企业更好的发展提供更多的支持。组织开展群团工作,必须要注重幸福文化氛围的建设,调动各人员的积极性,组织开展学习培训与交流,实现共同进步。打造服务为民的群团组织,织密建强群团组织的覆盖体系,树立人民至上的鲜明导向,创新服务群众的载体形式^[1]。

3. 采用新方法

精准把握数字化转型的方向,积极融入“互联网+”的模式,持续探索系统性重塑的路径,全力打造整体智治的群团组织。抓住数字赋能,推动“工作上网”“数字上云”“改革见效”,努力实现党建群团组织的全方位、系统性重塑。目前,国有企业党建工作中积极采用智慧党建的方式,通过搭建党建一体化平台,能够实现党员发展管理信息化,并且以树形结构管理组织机构,同时以组织机构对应党员进行管理。实际应用中,在绩效考核方面,能够实现对党建工作的全面化考核评分,围绕工作部署和党组织主体责任以及其他专项责任等内容展开全面的调查和分析,形成相应的考评方案,为绩效管理提供支持和帮助。在组织生活管理方面,能够实现对党组织生活会议活动的全面化记录,例如基础信息、出席人员信息、会议活动记录信息等,形成完善的信息库。除此之外,采用大数据技术手段,可以展现数据系统内的各类信息,并且进行信息的统计分析。通过实现数据可视化,全面提高党建工作管理的水平^[2]。对于党建工作人员而言,利用电脑端或者手机移动端,能够使得党建工作更加的便捷化,同时党员干部也可以利用手机远程学习和参与培训。借鉴此方法,群团工作中积极推广应用数字化技术手段,搭建完善的群团工作平台,加强与党建的融合,发挥党建带动团建的方式,全面提高群团工作的质量和效率。根据群团工作的实际需求,合理的配置软硬件设施,构建相应的业务模块,实现群团工作的信息化,全面提高群团工作的智慧化水平,促进各项工作的高质量开展^[3]。在群团工作中,

充分利用信息化平台加强和群众的沟通,并且做好活动的全面记录,根据采集的数据信息展开具体的分析,能够更好地研判群众的需求和诉求,了解当前人员工作和生活情况,进而更好地整合各方资源力量,为群众提供针对性的服务,实现精准服务。

4. 建设新阵地

新时期国有企业群团工作的开展,需要在总结经验的基础上,结合企业的发展新形势和新目标,积极探索建设代表性的群团工作阵地。首先,坚持问题导向的基本原则^[4]。群团工作的主要任务是帮助企业发现问题,解决矛盾。群团工作需要从问题的研判以及分析中确定群团工作的路径,从问题的发生规律精准把握工作措施,进而制约企业发展矛盾,围绕群众反映的集中问题,一件件地落实并且解决。其次,积极适应发展新形势。从当前的发展环境分析,互联网+时代背景下,涌现了新媒介和新事物,给群团工作的开展带来很多挑战,同时也带来了新机遇^[5]。群团工作的开展,采取线上加线下结合的方法,能够增强群团组织和群众的黏合度,实现有效的沟通。结合群团工作的具体内容,合理地运用新技术和新手段,全面提高群团工作的效率。深入到群众中去,积极探索新的工作方法和理念,全面提升工作的质量,助力各项工作的开展。最后,要创新先进典型选树工作。企业群团工作的开展要注重时代元素的引入,引入到先进典型选树工作中。在企业内部选择学习的榜样,利用明星效应和追星浪潮的方式,改变传统的群团工作形式,吸引更多的年轻人参与群团活动。

结语

综上所述,国有企业群团工作的开展,要做到和企业改革发展同频共振,高质量推进各项工作,释放更多的力量,促进企业健康持续化发展。坚持党建带动团建的原则,结合群团工作的特点和要求,围绕组织建设和文化建设等内容,进行积极探索和创新,转变工作理念和方法,全面提高群团工作的水平。

参考文献

- [1]曾鸿钧.谈谈构建党建工作群团体系[J].当代电力文化,2019(10):12.
- [2]裴云松.浅谈做好国企维稳工作的三点认识[J].企业文明,2019(05):110.
- [3]张东林.以政治性引领国企工会工作的探索与实践[J].办公室业务,2020(02):64-65.
- [4]王彬.用“四新”做好新时代国企群团工作[J].社会主义论坛,2019(11):58-59.
- [5]姚静波.国企群团工作的几点思考与探索——基于浙江中烟宁波卷烟厂实践[J].现代国企研究,2019(04):17.