

试探国有企业政工干部如何做好思想政治工作

张振军

(内蒙古平庄煤业(集团)有限责任公司 内蒙古 赤峰 024000)

[摘要]作为支持国家经济建设的主要组成部分,国有企业是能够保证国家经济稳步提升的基础。因此,国有企业政工干部是开展基层党建工作所需要重点关注的教育对象。当前,在我国各企业内部,存在有思政教育工作力度不足的问题,需要引起部分国有企业的高度重视,力求在政工干部群体内部改善和完善思想政治工作的进程,进而提高政工干部思想政治水平,推动国有企业的健康发展。

[关键词]国有企业;思想政治工作;政工干部

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.2181

引言

随着我国社会主义现代化建设进程的逐渐加快,我国整体开始步入学习型社会,推动建设学习型社会的首要任务要求就是实行全员的终身教育。当前,在我国飞速发展的社会经济背景要求下我国绝大多数的国有企业已经开始构建产业转型,并走出了既往计划经济所带来的阴霾状态,开始投身于市场经济的竞争格局中。中国当前有部分企业高度重视整体经济效益,而忽略了对政治思想工作的教育,企业内部对于员工的思想政治工作安排处在相对滞后的状态,只是将思想政治教育当作是一项任务来完成,没有提高对于员工实行主体性思想政治培养,这在一定程度上造成了我国国有企业内部员工群体思政教育的主体性缺失。基于此,展开对国有企业思想政治工作主体性缺失的原因分析是很有必要的,有助于寻找到提高员工群体思政教育主体性的良好对策,对于推动国有企业的长期、稳定发展具有积极的作用。

一、国有企业政工干部思政工作过程中存在的问题

当前,正处在我国创新型发展的新时代,传统的教育模式已经没有办法满足当前我国企业对于员工提高思政教育理念的新要求。因此,为了有效推进企业的改革与发展,需要摒弃单一化、空谈式的教育模式,以积极的、恰当的引导式模式推动企业员工实行思政教育。

(一) 价值取向片面化

旧有的国有企业在进行思政教育期间,更加注重于社会本位的主体地位,对于社会价值十分关注,而忽略了员工的个体价值。对于企业内部员工主体性价值没有进行有效培养,使得国有企业内部开展思政教育,实则是为政治服务的一项机械工具,没有切实的做到以人为本,没有站在员工的角度去思考和发现问题,过于强调政治教育的管制作用,没有关注到员工的兴趣爱好差异特点,对于员工所面临的生活和工作问题也没有有效解决,缺乏人文关怀意识。

(二) 政治教育方法单一化

在我国,当前企业内部开展员工的思政教育,主要是按照党的路线、党的方针进行宣传,员工处在迫接受式的教育模式当中,没有及时地进行相应社会实践来完成思政理论的配合工作,使得整个教育期间过于强调理论知识的学习和深度掌握,没有充分的挖掘和探讨进行思政教育背后的真正目的和意义,也没有充分利用开展思政教育背后的资源挖掘,将员工置于相对被动地接受知识的位置^[1]。

(三) 简单化的教育思想

现阶段,仍有部分企业,在开展思政教育期间,将员工当做被动接收社会道德规范的学习者,采取传统的灌输式教育,对于企业员工自我探究自我发现的培养力度不足,严重的抑制了企业内部员工主体意识的建立和主观能动性的提高,在一定程度上忽视了员工个体发展的差异性需求,使得整体思政教育的工作任务安排流于形式,整体教育效果不明显。

二、提高国有企业政工干部思政工作的对策

(一) 转换脑筋

在全新的社会发展时代,想要做好国有企业内部的思政工作,首先政工管理干部要进行脑筋的转换,将被动工作状态转变为主动的工作状态,投身于企业的发展进程中,为开展思政工作创造出良好的舞台。首先,从外行实现到内行的转变。当前,我国整体社会发展需要就是全能型人才,而针对国有企业的发展和进步,并伴随有思政工作质量的提升要求,在政工管理干部群体内要求具有较多的复合型人才,需要政工管理干部不仅能做到向书本请教,也能够向实践学习,特别是要关注到市场经济理论、经济管理知识等内容的学习和探索,在不断地学习中努力提高自身的理论水平与业务能力,并能够将思政工作理念,逐渐渗透到进行企业的经济管理过程中,将被动接受的状态化为主动出击的有利地位,将思想的触角伸向生产经营以及职工群体内进而推动思政工作的顺利进行;其次,实现务空向务实的转变。为了更好、更快地去适应整体市场经济的改革局面,在国有企业内部进行政工干部的思政工作,必须要摆脱以往只关注政治思想觉悟的建设现象,而应该逐渐扩大到对于人的综合素质方面的提高,将政治角度从单一实现以经济为基础的多角度层面上^[2]。这就需要在国有企业内部的政工干部群体,要努力从企业当前的实际发展现状出发,摒弃固有的思维模式,展开思政工作的创新和高效性发展局面,在推动思政工作开展阶段要减少规定动作,增加自选动作,进而保证整体工作的虚实结合,保证思政工作创新性和作为性;最后,实现由小到大的转变。当前,在国有企业内部,员工在生活以及工作方面都存在有困惑和疑虑的地方,因此国有企业内部的政工干部群体应该对企业员工进行全方位、多层次的疏导工作,尽全力帮助员工进行头脑转换,理清思绪进而消除其顾虑,使其能够更好地投身到国有企业的经济发展建设中^[3]。同时,国有企业内部政工干部群体还应该高度重视发挥出自身的骨干引导作用,将企业员工所产生的一些与生

产相关的问题引入到政工园地当中，并组建党政团结转兼结合的思政工作队伍。

（二）寻找位子

想要从根本上保证国有企业内部思政工作的有效性，就要在企业政工管理干部群体内进行位置的精确寻找，保证管理干部群体能够积极主动地参与到国有企业的发展和建设当中，并能够从多渠道、全方位为国有企业进行思想政治工作的打造开疆辟土，并且推动国有企业高效地生产经营管理工作。首先，要努力找到思想政治工作与国有企业在生产经营过程中的交叉融合点。需要注意的是，思想政治工作的开展就是在广大人民群众群体内部开展，它的主体是人，而经济工作的行为主体也是人^[4]。所以，政工管理干部需要抓住这个明显的结合点，将思政工作贯穿到企业经营管理工作当中，并逐渐将思政理念渗透到生产经营过程中所涉及到的各个环节。需要注意的是，在对企业生产经营展开布置推动的过程中，也要对生产运行中可能存在的问题进行相应的解决处理，尤其是在进行生产工作质量的检查阶段，不仅要保证生产产品的质量，同时也要展开对于员工思想变化的深度了解和掌握，进而帮助其在进行企业内部塑造工作期间寻找更多的创新点，推动国有企业开展经济活动的积极进步；其次，找到思政工作与国有企业生产经营工作开展的着力点。在推动国有企业进行经营机制的转化期间，要保证思政工作理念与国有企业生产经营工作着力点的精准性，使得思政工作的开展更能够与实际生活和工作相贴合，也能够保证在员工群体内部实行思政工作实现事半功倍的效果。也正是因为这个原因，国有企业内部的政工干部队伍必须要逐渐深入了解和掌握当前企业内部的改革现状，并逐渐深入的员工内部，想员工之所想，忧员工之所忧。给予每一名员工以微不至的关怀并大力解决员工面临的各种问题，从而有效减少国有企业内部在实行改革阶段所面临的各项阻力，进而推动企业改革以及与思想政治工作融合奠定良好的基础保障工作；最后，探索思政工作与国有企业生产经营期间的突破口^[5]。为了有效地推动国有企业进行可持续发展的行进速度，并增加企业的经营活力，其政工管理团队需要将市场作为发展思想政治工作的主要研究对象，将当前国有企业内部领导以及员工们所重点关注的话题和争论的问题作为进行思想政治工作与推动企业生产经营的突破口，通过组建多元化的集体活动，促使员工参与到企业的发展建设之中，并逐渐构建思想政治的工资体系，调动员工的工作热情^[6]。

（三）探出路子

想要长久地推动国有企业开展思想政治工作，首先需要政工管理干部团队探索出全新的工作开展路径，与员工之间进行心与心地贴近，推动员工进入企业思政教育工作中。要提前预测好思政工作的整体方向。在进行思政工作开始之初，政工管理干部必须对未来工作期间可能发生的各种情况进行事先预测，并且事先做好分析和推理，保证预判的准确性，并制定出恰当的、合理的解决对策，对于所有可能影响到思政工作开展的不利因素进行高强度预防，保证在国有企业内部开展思政工作的方向按照预定方向进行，所以，政工管理队伍应该加快对于思政工作的动向性预测，以便在开

展员工内部思想工作期间各项改革措施能够顺利执行，加快倾向性预测，将工作开展期间的矛盾点进行有效解决，有的放矢的对症下药，同时，还应该加快单向性预测，对于员工的思想变化进行及时准确的预测^[7]。其次，从根本上做好信息反馈的收集工作，在进行思政工作开展期间，政工管理部不应该将信息的搜集工作作为最主要的工作任务安排，高度重视搜集反馈信息的过程和结果，并结合信息对于企业各生产环节的运营状况进行全面分析，进而采取有针对性的工作计划，尤其是对于员工们希望调整改进以及批评的信息，应该注重及时性和执行性；最后，对于开展思政工作期间所遇到的问题，要进行及时的研究和解决。需要注意的是，再进行推动思政工作的开展阶段，不可避免会产生各种各样的问题，所以，政工管理干部队伍需要针对这部分问题进行及时的研究和解决，避免产生问题蔓延的现象，想要切实的减少问题蔓延，首先在进行实际经营管理工作中，政工管理干部必须结合与思想政治工作承包的相应办法进行解决，与政工部门、车间部门以及其他科室部门之间建立高效的联系点，并定期进行联席会的召开，有效地掌握员工们的动态发展情况和生产经营情况^[8]。同时，还应该组建政工管理干部的日常工作接待活动，或者直接为认证政工管理干部深入基层进行兼职，更好地融入到员工团体当中，也推动与政工管理干部及时发现员工存在的问题并进行解决。

三、结语

综上所述，在我国国有企业开展思想政治工作，还存在有少许缺陷和不足。为了从根本上提高全体员工的思想政治水平，首先要做好国有企业内部基层党建工作，提高政工干部队伍思政教育水平和能力，同时，要求政工干部能够紧跟社会发展的趋势走向，探索出更加高效的工作方式，且保证国有企业开展思想工作能够有序进行，从而推动国有企业的健康发展。

参考文献

- [1] 曹爱洪. 浅析政工干部如何做好国企思想政治工作[J]. 文渊(小学版). 2020, (6).
- [2] 姚楠楠. 新形势下国有企业政工人员如何做好思想政治工作[J]. 现代企业文化. 2020, (24).
- [3] 范山岭. 探究新常态下政工干部如何做好思想政治工作[J]. 新商务周刊. 2020, (2).
- [4] 韩艳卿. 新时期政工干部思想政治学习的作用与意义[J]. 企业文化(中旬刊). 2019, (4).
- [5] 周睿, 冯文婷. 建筑施工企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 环球市场. 2019, (27).
- [6] 常昊琦. 国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 卷宗. 2019, (11).
- [7] 刘美洪. 谈国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 卷宗, 2020, 10(6): 200.
- [8] 贾淑鸿. 浅谈国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 各界. 2019, (12).

作者简介:

张振军(1977-), 男, 汉族, 内蒙古呼和浩特清水河县人, 本科, 政工师, 研究方向: 思想政治工作。