

# 浅谈新时期对国有企业党支部建设的思考

刘晓丽

山西省忻州市原平市国家电投集团山西铝业有限公司

**[摘要]** 国有企业中，党支部为基层党组织，党支部是党的全部工作和战斗力的基础，是整个党组织的“神经末梢”，基层党组织建设工作是党建工作的根基和中坚力量，决定着党建工作的发展方向。新形势下，国有企业应该对党支部建设的重要性有深入认识，探索高效建设路径，才能充分发挥党支部战斗堡垒作用，助力国企改革与发展。文章简要论述了国企党支部的地位和党支部建设的重要性，并对具体建设工作思路进行详细说明，以供参考。

**[关键词]** 新时期；国有企业；党支部；建设工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1580

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。基层党组织在党政工作的开展中扮演着基础性角色，属于党的各项政策方针的具体实施者与组织者。所以，在现如今越发复杂的局势下，必须进一步加强对国有企业党支部的建设工作，使党的政治核心作用在国有企业得到充分发挥。

## 一、国有企业党支部地位和建设价值分析

### （一）企业党支部的地位

国有企业党支部是企业党建、党员教育、党员管理的基础单位。党支部的作用如下：第一，党支部属于党组织基础，是党在组织中的战斗堡垒。该党建思想在战争年代革命时期就被提出，主要指的是党组织精神风貌，以团结的精神，带领群众共同完成任务。战斗堡垒的作用是党支部建设的基本要求，也是体现党领导的关键所在，更是检验党执行力的重要标准。第二，党支部是党的最基层组织，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。团结带领职工群众积极投身企业改革发展，充分发挥党支部的桥梁和纽带作用，有效落实群众思想和教育工作，调动群众工作积极性。第三，党支部还具有监督和保障作用，保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业的贯彻执行，为企业的高质量发展提供政治保证。第四，党组织建设应该坚持党要管党、从严治党的原则。从严治党是在新的历史条件下党建设的基本方针，是对党员队伍进行教育、管理、监督的一个重要原则。从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。加强国有企业党的建设，是各级党委的重要政治责任。各级党委要树立正确政绩观，把抓好党建作为最大的政绩，切实履行好主体责任，增强管党治党意识，坚持从严治党、思想建党、制度治党，做到改革发展与党的建设“两手抓、两手都要硬”。

### （二）党支部建设的价值

当前国内外形势复杂多变，国有企业生产经营管理面临着新形势、新要求与新挑战，需要通过开展强有力的党建工作提升对复杂环境的适应能力。全国国有企业党的建设工作会议指出：国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业强化党支部建设，有助于企业在市场上获得有利地位，应对市场风

险。具体而言，党支部建设工作思路的创新对于国企来讲具有如下几方面的价值。

第一，符合市场经济的发展规律。随着经济全球化的发展，更多文化思潮的涌入，对国有企业内部人员思想可能产生影响，部分人员过于看重个人利益，追求物质享受，员工思想也出现不稳定的状态。国有企业要扎实做好联系服务群众工作，把广大群众紧紧凝聚到党组织周围。搞好党的执政能力建设，加强企业党组织建设。只有更好地发挥国有企业党组织的政治核心作用，保证党的路线、方针、政策在企业的正确贯彻执行，才能推动企业更好更快发展；只有更好地发挥好国有企业党组织的战斗堡垒作用，组织动员好广大党员干部和职工群众，才能确保企业和谐稳定发展。

第二，党组织建设是国企党建工作开展的重要基础。党的十九大中明确要求“国企党支部应该肩负起对于党员的监督和教育重任，彰显其先锋模范的作用。还需要在群众当中发挥宣传、凝聚和服务的作用”。为了完成新时期要求，需要从严治党，在基层党支部落实党的所有工作，提高企业战斗力。所以，加强党支部建设是落实企业党建工作的关键支撑。

第三，当前，国有企业处于深化改革关键阶段，无论是在管理制度上，还是在安全生产，或者是在经济发展上，都离不开基层党支部的支持。党支部建设能够发挥其教育引导、组织协调等方面的价值，做好员工的思想工作，提高企业员工的工作凝聚力，为国企培养稳定的人才队伍，适应新时期发展要求。所以，强化党支部建设是企业持续发展的重要保障。

## 二、新时期国有企业党支部建设工作路径

### （一）明确党支部的重要地位

党支部建设顺利开展的重要前提是明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。这一重要论述，指明了加强国有企业党建的正确方向，体现了对中国特色社会主义本质特征和国有企业改革科学规律的深刻把握。首先，基层党支部是党执政大厦的地基，地基固则大厦坚，地基松则大厦倾，党的基层组织是我们党全部工作和战斗力的基础，中央企业29.3万个基层党组织、415.2万名党员是我们党宝贵的组织资源和组织优势。必须坚持建强国有企业基层党组织不放松，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用

就体现在哪里，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势，深化对国有企业党支部建设目标任务的认识，充分意识到强化国有企业党支部标准化建设的必要性和重要性，从根本上完善国有企业党支部标准化建设，从而为国有企业的做强做优做大提供强有力的组织保证。在党建工作开展期间，需要有效落实党章中的各项要求，明确党组织职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，使国企生产与经营工作能够与党建工作深度融合，发挥党建在国企改革当中的动力作用，成为企业发展的组织保障。最后，应该明确党组织职责，习总书记在党的十九大报告中强调，党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。这是我们党首次在党的全国代表大会报告中明确界定党支部的职责任务。

## （二）建设高素质的人员队伍

党支部党员队伍建设是党的建设的基础。党员肩负着直接联系服务群众的责任，是宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的主要战斗力量。加强党员队伍建设，能够稳固党的群众基础，进一步夯实党的执政根基。因此，各级党组织必须把好党员发展、教育、考评“三道关”，不断提升党员队伍整体素质。首先要把好党员发展关。发展党员是保持党的生机和活力的前提，要积极适应新时代背景，不断优化党员队伍结构。其次要把好党员教育关。党员队伍的素质和形象深刻影响着党组织在群众中的威望，各级党组织对党员的教育要坚持以党章为根本遵循，严格执行“三会一课”制度，不断提高全体党员的政治素质和思想觉悟，使全体党员能够牢固树立“四个意识”，自觉在思想上、行动上与党中央保持高度一致。最后是把好党员考评关。认真开展批评与自我批评是我党的优良传统，要保持党员队伍的先进性和纯洁性，必须严格落实党员民主评议制度，切忌形式化、走过场，对照评议程序和内容逐项逐条进行评议。

国有企业需要加强对党支部队伍的领导，给予党支部建设高度重视，制定专项规范，肯定党支部在国企当中的重要地位，明确其职责，以及党支部组织、人员配备要求，让党支部建设有章可循。队伍建设需要将党支部人才选用纳入国企人才建设总体规划，借助教育培训等方式，让党支部人才队伍建设和企业生产与经营同步。

## （三）建立党员发展长效机制

党支部建设应该为党员教育和长远发展提供保障机制，将从从严治党作为工作要求，突出重点，认识到党员工作的重要性。因为党员是党支部工作的执行者，其工作素养与党组织建设息息相关，也是培养高素质党支部队伍的重点所在。国有企业需要加强党支部书记、工作人员的培训和教育，通过现场观摩或者以会代训等多种方式，让党员干部明确工作要求，提高

业务素养，强化自身在党组织中的主体意识。企业需要加强基层党建工作，为党员的发展制定计划。将党员制度加以完善，根据党员工作实际情况，结合国企特点，制定针对性规章，明确党员发展、党员公示、党员考察、责任追究等制度，让党支部各项工作流程具备完善的制度保障。

## （四）提升掌控力，强化考核效果

一是基层党组织以支部标准化建设达标验收工作为契机，以“基本组织、基本制度、基本队伍”为切入点，结合企业的实际情况，建立一套完善的规章制度，使党的组织生活和组织建设有章可循，以规范和制度保障党建工作和党组织作用的发挥。根据支部实际工作，修订、完善党支部工作制度、党组织生活会、民主评议党员、发展党员等制度，充分发挥不同制度的作用。二是考核要“实”。总书记多次强调“没有督查就没有落实”“督察是抓落实的重要手段”。实践证明，紧紧扭住基层党建责任制这个“牛鼻子”，打好督查、述职、考核、问责的“组合拳”，是确保基层党建工作高质量的重要经验。把党建工作纳入绩效考核，细化党的建设、思想政治、校园文化、精神文明建设、意识形态、师德师风等方面的考核细则，实现党建工作与业务工作同布置、同检查、同考核，从而实现党组织围绕业务抓党建，党建给力促发展，共提升。三是追责要“严”。基层党支部建设，要形成党支部书记统一领导，支部委员各司其职，协调配合，齐抓共管的新局面。构建明责履责、考责问责的工作制度，解决党组织责任履行质量不高、问责追责形式化的问题，有效落实基层党支部各项工作，同时在落实党支部党建工作责任制的过程中，对任务落实滞后、政治思想教育不明显的党组织书记，要进行约谈、督促直至追责、处罚，以切实解决支部工作的软弱现象。

## 三、结语

全新的时代背景下，国有企业也在深入转型与发展，为了贯彻党的十九大精神，创新企业党务工作模式，完善党支部建设，需要国有企业关注党组织工作，体现其法定地位，建设高素质工作队伍，完善党员教育机制，制定健全的支部工作制度，为企业营造良好的党建氛围，为企业深化改革和实现高质量发展提供坚强的政治保证、组织保证。

## 参考文献：

- [1]潘宏伟.新时期加强国有企业基层党支部建设工作浅析[J].中国金属通报,2020(06)
- [2]付占军.新时期如何做好国有企业党支部建设工作[J].办公室业务,2020(10)
- [3]任晓明.新时代如何做好国有企业党支部建设工作[J].现代企业,2020(04)
- [4]楚畅.新时期如何做好国有企业党支部建设工作[J].现代国企研究,2019(10)
- [5]张荫团.新时代加强国有企业党支部建设的思考[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(06)