

党建工作与酒店经营管理融合发展探析

唐明

川庆钻探工程公司酒店管理公司 四川 成都 610017

[摘要]推动党建工作与酒店经营管理工作深度融合是一个系统的融合过程，虽然许多酒店进行了积极的探索，但是与新时代党的建设总体要求还存在一定的差距，主要表现为“两个不充分、两个不足”，一是党建工作与经营管理工作融合不充分、基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分；二是部分党务人员抓党建工作的本领不足、融合的方法载体创新不足。本文以党建工作与酒店经营管理工作融合发展为研究对象，阐述了融合发展的重要意义，分析了融合过程中存在的问题，并从自觉性、时效性、持续性三个方面提出了建设路径。

[关键词]党建；酒店经营管理；融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.423

0 引言

推动酒店党建工作与经营管理深度融合是实现企业高质量发展的重要保障，是检验党组织引领酒店经营管理改革发展成效的重要依据。酒店党建工作与经营管理工作的深度融合，可以有效提升酒店党组织的工作能力，发挥党员干部的重要作用，能将酒店党组织打造为党的重要战斗堡垒。

1 党建对酒店经营管理的重要意义

1.1 把握政治方向作用

在社会主义市场经济条件下，国有企业所属酒店的党委融入企业法人治理结构，发挥着“把方向、管大局、促落实”作用，确保国有企业保值增值，在企业经营管理中党支部发挥着战斗堡垒作用、党员发挥先锋模范作用，促进服务提升、管理提升、品牌提升。即使有不同所有制情况下的酒店，把握正确的政治方向，始终是党委和党支部的一项基本职责。

1.2 引领酒店文化建设

党建工作与酒店文化建设相辅相成，党建工作对酒店文化建设具有引领作用，酒店文化建设对党建工作具有促进作用。充分发挥党组织的引领作用能够对酒店文化建设起到把关作用。一是以人民为中心的发展理念构筑酒店文化的核心价值观。围绕“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”这一指导方针，坚持以人民为中心的政治立场，实现和维护人民的利益，妥善协调酒店利益和员工个人利益的理念。二是用党和国家的方针政策指导酒店文化建设。把党和国家的方针政策和酒店自身实际相结合，指导酒店科学发展。三是科学构建指导酒店文化建设的领导体制。在酒店文化建设中，不但要明确管理经营层和具体职能部门的职责，还要发挥酒店党组织的优势和作用，这是推动酒店文化发展的关键。

1.3 提升酒店内部凝聚力

对于酒店而言，不断提升内部凝聚力对实现可持续发展是必不可少的，对于营造良好的酒店工作氛围非常关键。因此，在开展经营管理和党建融合工作时，要在员工职业道德和专业能力的培养基础上，让他们对酒店的价值观有认同感，培养其团队精神，逐渐增强酒店内部的凝聚力，不断提升整体精神面貌。

1.4 推动酒店反腐倡廉建设

党务工作的开展对于酒店反腐倡廉建设具有积极作用。众所周知，在当前反腐形势严峻的情况下，反腐倡廉建设是我党当前一段时间的重要工作。在党务工作的开展中融入反腐倡廉的内容，加强党员反腐倡廉教育，可以帮助党员筑牢不贪腐的思想防线，自觉抵御各种腐败的侵蚀，并肃清酒店的风气。

2 党建工作与酒店经营管理融合存在的问题

2.1 党建工作重视不够

党建引领作用还有短板，存在重经营管理轻党建工作现象，有人认为党建工作是软指标，经营管理工作是硬任务，忽略了抓好党建就是抓好酒店团队管理的关键问题。酒店在抓党建人员配置上，安排的人员对党务知识学习不深入，投入党建工作精力不足，发力不够，履职能力不强，同时还存在进入角色不快，工作激情不高等问题。党建工作缺乏有效载体，存在只为党建工作而开展相关工作，不能有效的与酒店经营管理工作结合起来，工作推动力度不够，内容不丰富，不能有效的激发酒店员工的活力。

2.2 党建工作质量不高

根据调查显示，目前大部分酒店的党支部书记均由酒店经营管理的主要领导担任，这些领导在抓酒店经营管理方面是行家里手，但抓党务上却显得比较薄弱。同时在当前疫情将长期存在的特殊时期，酒店行业面临激烈的市场竞争，经营管理面临巨大的挑战，经营管理工作比较繁重，一肩挑的领导往往把主要精力投向酒店经营管理工作，在抓党建工作时投入的精力教少，“一手硬、一手软”现象普遍存在。同时酒店普遍存在党务工作人员队伍建设不足的问题，党务工作本身是一项政治性、专业性很强工作，不过很多酒店并没有根据党务工作开展的需要在这一岗位上配备精兵强将，员工队伍在结构方面，在能力方面都存在不足，影响到了党务工作的开展。

2.3 组织生活不规范

“三会一课”制度坚持不够好，部分支部书记没有充分认识“三会一课”的功能，对其内容把握不准，组织形式较为随意。仅局限于读报纸、念文件、看影片，学习效果低下，热衷于收心得、查笔记，活动方式单一枯燥，存在模式化、套路化现象，没有新意，机械落实。党课质量不高，“大旧空”现象比较突出，所谓“大”就是，高高在上、

不接地气，所讲的党课主题过于宏大、内容过于庞大，关键是没有结合实际，没有做到，有的放矢，给人一种，“老虎吃天，无从下口”之感。所谓，“旧”就是，赶不上趟、找不着调，眼里看不见形势、脚步跟不上时代，总是慢半拍，与新时代新形势，脱节脱轨。所谓“空”就是，“只有货架、没有货物”说理枯燥、内容空洞，缺少干货。问卷显示，希望讲党课，说理不空洞、不理论来理论去的占61%。由此可见，这种只有“骨架”，没有“血肉”的党课，让人听了就会枯燥乏味、索然无味。

2.4 党建工作与经营管理“两张皮”

党建工作应围绕中心、服务大局，与酒店经营管理工作相辅相成，这是做好党建工作的重要遵循。然而，在现实中酒店党建工作还是难以真正与经营管理工作相辅相成，二者存在相脱离的“两张皮”现象，甚至出现党建工作被虚化的问题。这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于酒店经营管理工作。党建工作与酒店经营管理工作“两张皮”现象的原因是多方面的。一是党建工作与业务工作内容不同。党建工作主要是做人的工作，业务工作主要是做事或物的工作，对象的差异容易导致“两张皮”现象。二是党建工作与酒店经营管理工作特点不一样。酒店经营管理工作抓一抓就有效果，周期较短；党建工作是做人的工作，工作周期长，短时间内一般难以见到明显成效。这使不少领导干部把更多的精力放在酒店经营管理工作上，而对党建工作不上心、不热心。三是党建工作与酒店经营管理工作考评体系不同。酒店经营管理工作的考评体系相对简单，容易形成统一标准；党建工作考评体系相对复杂，不容易形成统一标准。

3 党建工作与酒店经营管理融合路径

3.1 要增强党建与酒店经营管理深度融合的自觉性

总书记强调，各级要牢固树立中心意识、大局意识，紧紧围绕业务抓党建，抓好党建促业务。从党的建设整体和全局看，党的建设的伟大工程和党所领导的伟大事业始终是紧密联系、相互贯通、相互作用的，伟大工程为伟大事业提供保障，伟大事业为伟大工程注入动力。从酒店党建工作的实践看，脱离经营管理抓党建，脱离实际抓党务，酒店党建工作就会偏离正确的方向，就会失去生命力，只有把酒店党建工作放到经营管理工作中思考谋划，围绕建设队伍、服务市场持续发力，酒店党建工作才能从形式到内容上得到深化，从深度到广度上得到拓展，始终保持生机与活力。做好新时代酒店党建工作，既要反对把党建和经营管理对立起来，重经营管理轻党建，弱化虚化酒店党建工作，也应避免就党建抓党建，党建与经营管理“两张皮”，应准确把握酒店党建的职责定位，坚持酒店党建工作与经营管理工作目标同向、部署同步、工作同力，发挥好协助、监督和保障作用。

3.2 要提高党建与酒店经营管理深度融合的实效性

酒店党建工作有其自身的内容和任务，为经济社会发展服务，为经营管理工作服务，主要是通过切实履行酒店党组织的工作职责来体现，通过发挥酒店党组织的战斗堡垒作

用和党员先锋模范作用来实现。推动酒店党建与业务工作深度融合，不仅要解决意识问题，还要解决方法问题，要选准结合点切入点，通过有效的载体和形式，把党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设各项任务落实落细，推动酒店党建工作抓在经常、融入日常。要通过选配、培训、激励约束等举措，提高酒店党组织人员的能力素质，努力建设一支既精党务又懂业务的复合型酒店党务工作者队伍。要以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，加强对酒店党员及员工的教育、管理和监督，努力建设一支业务能力突出，服务能力强的员工队伍。

3.3 要注重党建与酒店经营管理深度融合的长效性

推动党建与酒店经营管理相互融合、共同发展，使酒店党员与员工更加有为、酒店党组织更加有力、酒店党建工作更加有效，是各级酒店党组织面临的共同课题，也是酒店党建工作的一项长期任务，需要立足实践不断研究探索，积极推进酒店党建工作理论创新、观念创新、方法创新、载体创新和机制创新。要坚持效果导向，把促进酒店经营管理任务的完成落实作为检验酒店党建工作成效的根本标准，确立酒店党建工作为经营管理工作服务保障的鲜明导向，真正把酒店党组织的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势转化为破解酒店经营管理工作和队伍建设难题的有效武器。要健全完善酒店党建工作考核评价机制，着力改变党建考核主体局限于党组织自身，党建工作评价指标过于单一，党建考核结果运用不够等问题，加强党建工作与经营管理工作融合发展的综合考量，既考党建工作开展情况，也考经营管理任务完成情况，通过“一体化”考核，使党建工作与酒店经营管理工作结得更紧、抓得更实，发挥好酒店党建的示范引领作用，推动各酒店在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻党中央各项决策部署上作表率。

结束语

酒店要实现党建工作与经营管理的有机融合，就要结合自身生产经营的实际情况，从多方面入手，找准融合的切入点和发力点，紧紧围绕经营管理工作这个中心来开展党建工作，同时要发挥好党建引领作用来助推酒店经营管理发展，打造全新的融合模式，改变酒店的党建工作与经营管理工作各自为阵的现状，为酒店的高质量、高水平发展提供强有力的保障。

参考文献

- [1]许伟民.浅谈酒店业如何加强党建工作[J].长江丛刊,2019(04):187-188.
- [2]王伟.探讨如何做好酒店党建思想政治工作[J].时代报告,2018(11):66.
- [3]施菡子.新时代下酒店党建工作创新探讨[J].东方企业文化,2017(S1):38.