

基于南水北调配套工程建设与运行管理

贾黎婷

河北供水有限责任公司邢台管理处

[摘要]南水北调配套工程是总干渠下的系列输水项目以及各大水厂,包括其配套的输水管道工程等,相关配套工程建设是一个长期的过程,需要在工程的建设上加强重视,在该项目基本完工后,项目的合理运行管理成为主要工作,如何通过调度发挥该工程的最大效益,成为需要重点探讨的问题。如何通过学习其他工程项目,吸取其经验更好的运行管理该项目,本文将基本情况展开介绍,并对其运行管理提出一些建议。

[关键词]南水北调; 配套建设; 运行管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1565

一、南水北调配套工程基本情况

我国为解决北方缺水的情况,专门将水资源相对丰沛的长江流域水资源,跨区域调送至北方,年平均调调的水量近100亿立方米,并对沿途的北方城市进行供水,受益群众人数庞大,利国利民。南水北调配套项目主要分为两个部分,一则是水厂以上的输水项目,另一个则是水厂及其配套的管道设施,其投资数额达600多亿。其中前者有省级单位主导,并建立专门的管理集团,而后者则有市级单位主持,从而完善其配套设施的建设与管理。各个专职办公部门协同管理,共同实现南水北调配套工程的调配,水厂以上的输水单位由成立的集团公司进行协调管理,并配合推进各地的前期准备工作以及建设工作,新建各大水渠,以实现水资源的调度。而水厂及其管道设施,则是各个市区进行搭建,与各个上级项目进行对接,实现最后一公里的水源利用,而在水资源的管理上,则是充分考量该地区的预期情况,从而合理分配水资源,满足民众需求。

二、南水北调配套工程在运行管理中的策略

在南水北调相关的配套工程项目陆续建成后,其工程的高效运行,成为整个项目的核心,通过科学的调度与管理,实现水资源的充分利用,成为当前配套工程管理者需要积极探索的课题。通过借鉴相似的工程项目经验,以及配套工程的运作属性,在综合考虑后提出了一些管理策略,主要有以下几点:

(一) 进一步完善管理运行与调度规范

在正式开展运行管理工作之前,工作人员以及管理人员必须要针对于主要的管理制度以及管理规范进行全方位的分析把控,工作人员也需要认真分析运行管理体系以及工作结构方面的具体问题。在完善运行管理工作制度的过程中,要求全体工作人员必须要立足于体制机制角度,深入分析工作流程以及工作结构方面的细微问题。许多细枝末节的问题容易被忽视,也有许多较为细微的管理漏洞,容易直接被忽略。这要求工作人员以及管理人员必须要秉持实事求是、开拓创新的实干精神,必须要要在日常的运行管理工作之中,认真分析南水北调工程运行管理工作之中的相关问题,尤其是工作制度以及工作规范方面的细节问题。并且在日常的工作与实践操作环境中,

进一步检验相关工作制度以及工作理论的合理性与科学性。在整个配套工程实施的过程中,首先需要将整个管理机构搭建起来,从而保证整个组织的合理运作,与此同时制定规范的管理规章,保证配套工程的运行严格按照规章制度展开科学化的运行。针对南水北调项目,将水资源进行统一的调度是非常重要的,但是调度的过程中负责统筹兼顾,因此需要设置一个调度中心,由调度中心进行统一调度,而后由下级单位实现具体的调用。其中调度中心需要将所有的调度数据进行分析,并做好汇总,根据这些信息作出研判,最终决定整个调度方案,做到根据实际情况合理分配。在管理结构搭建完成后,想要保证整个调度工作的正常运转,配套管理与实施规范需要落实。首先需要安排专业的管理人员与技术人员随时待命,并进行严格的值班制度,根据需要增减水情况记录频率,保证整个调度工作在可控制范围内。其次进一步明确各个职能部门的工作任务与操作规范,可制定专门的《泵站管理规范》、《运行记录规程》、《南水北调配套工程设备技术指导规范》等条例,以便相关工作人员在具体实行过程中,做到有据可依

(二) 进一步提升工作人员综合能力

在开展相关管理工作之前,高层管理人员必须要将全体工作人员集中起来,为相关工作人员认真讲解南水北调工程运行管理工作的具体规章制度以及相关工作流程,同时也需要针对于南水北调工程运行管理工作的具体要求以及相关工作原则,进行细致分析与阐述,避免工作人员以及相关管理人员出现原则性的工作问题。除此之外,在正式开展相关管理工作之前,也需要由高层管理人员认真检查每位工作人员的相关从业资质以及各类技能资格证书,必须保证每一位工作人员均可以持证上岗,必须保证每一位工作人员以及管理人员均可以正确意识到南水北调配套工程运行管理工作的重要性与必要性,必须保证每一位工作人员均可以正确意识到自身的工作价值以及工作责任。南水北调配套工程是一个涉及面广且意义重大的项目,正是因为其所需要的知识面广,对管理以及技术都提出了较高的要求,为此,需要进一步提升工作人员的综合能力,将管理能力与专业技术能力进一步提升。可以将核心岗位上的员工调

度到其他可借鉴的项目之上,进行专门的学习,以促进其更好的学习、吸收优秀工程项目管理经验;对技术人员进行集中培训,高层管理人员可以积极鼓励各级工作人员利用空闲时间以及业余时间参与各类职业培训活动以及主题教育活动,并在此基础上,进一步提升相关工作人员的专业工作能力以及职业素养。在集中培训结束后安排专门的跟班实习,使得技术人员更快地适应其岗位,并在培训完成后进行一次考核,合格的予以派证上岗,使得整个项目运行的工作人员都有极高的专业素养,也就能更好地服务南水北调配套项目的管理与运行。无论是管理人才还是技术人才,招聘时都应提出专业要求,使得新进的人才,有一定的水利基础,更能与岗位相适配,对项目的运转有着积极的意义。提升工作人员的工作能力,需要耗费较长时间,具体的人才培养过程比较复杂,如果高层管理人员想要在短时间之内快速提升南水北调配套工程运行管理工作实际效率,则可以选择人才引进的形式,从其他地区调配高素质、高水平的专业技术人才以及管理人员进入到工作岗位之中,并且由高层管理人员作为主导,开展一定时间的工作培训以及职业技术教育,随后将引进的各种优秀人才直接投放至工作岗位之上。

(三) 进一步强化安全隐患排查

南水北调配套工程的运行管理中,其安全运行是至关重要的一点,避免因为一些安全问题,导致利国利民的项目,最终损害人民利益。因此,需要进一步强化工程的安全隐患排查。考虑到整个项目的排查点多,且沿线管道长,导致排查任务量巨大,需要划分专门的排查区,并在每个排查区安排两个人,互相监督与补充,并做好排查的记录工作。一段时间后再进行轮换,保证排查人员的工作状态,从而有效的发现安全隐患。与此同时,需要设置重点排查区域,并定责到人,对重点区域排查不足的工作人员进行专门的处罚,提升其责任心。并对整个排查路线进行科学性的规划,保证工作人员的效率,对发现的问安全隐患及时上报。通过安全隐患排查,制定专项方案整改,将工程的不稳定因素控制在容许的范围内,保证一旦出问题能有效地解决,此举可使得南水北调配套工程更好的运行。加强安全隐患排查,需要开展全过程监督与管理工作,也需要注重日常的监督与管理,必须要求全体工作人员以及管理人员严格规范自身工作行为,必须要逐步加强对各类安全隐患以及工作问题的细致排查,通过强有力的监督与管理,可以尽量避免出现较为复杂的工作问题以及管理问题,也可以严格规范工作人员的日常工作流程,避免工作人员出现原则性的工作问题,以及其他各类管理问题。在日常管理工作之中,必须要由高层管理人员作为主导,积极派遣专业的管理人员以及监督人

员直接进入到工作岗位之中,全过程监督相关工作人员的具体工作流程以及各类工作行为,如果发现工作人员存在违规操作或者是其他各类违法操作行为,有关监督人员以及监管部门则必须要在第一时间及时制止,并责令其快速整改,随后快速上报给上级管理部门以及高层管理人员,及时处理各类违规操作问题。

(四) 进一步完善应急处置方案

在完善各类规章并对员工进行专门的培训以及安排专人隐患排查后,同时也需要完善其应急处置方案,在出现不同的紧急情况时,能有效地采取合适的应急方案。诸如各种自然灾害地震、洪水等,又或者一些工程问题,需要针对不同情况建立专门的应急方案,应急预案体系建立得越完善,出现问题后反应越迅速,其影响范围就可以控制在有限的范围之内。例如将不同的类型进行归类,定位不同等级的事故,从而采取对应的方案,实现应急处理,整个项目的管理在具备了应急处置方案后,其管理与运行才更为完善。

(五) 做好提前部署规划

在南水北调配套工程建设上,应该提前做好战略部署规划工作。比如说:工程与公路、铁路的穿越问题,工程路线的修改与确立问题,资金成本控制问题等等。在工程建设之前,应当与相关的主管部门加强交流与沟通,做好协调工作,从而保证工程的顺利开展与运行。在工程设计方面,需要做好提前的规划与部署,相关工作人员以及管理人员需要在工程设计内容之中,进一步明确主要的规划路线以及规划内容,进一步完善顶层设计,通过安排相应规划与部署等形式,可以尽量避免突发的意外状况以及相关工作问题,这有要求,工作人员必须要严格遵守工程建设的实际要求,以及运行管理工作规范,严格依照主要的工作流程以及工作制度,完善具体的工作规划内容。

结束语

综上所述,南水北调配套工程的实现,是造福于民的,想要在项目建设完成后有效发挥其作用,就需要管理与运行更科学化,从进一步完善管理运行与调度规范、提升工作人员综合能力、强化安全排查、完善应急处置方案的角度开展管理与运行,将会更好地发挥南水北调配套工程的优势。

参考文献:

- [1] 韩宁. 南水北调配套工程石津干渠运行管理浅析[J]. 现代农村科技, 2019(04): 91.
- [2] 史拥军. 基于运行管理的安阳市南水北调配套工程设计优化建议[J]. 中国给水排水, 2017, 33(06): 79-82.