

国有企业党建工作与生产经营深度融合的探索

梁鹏

霍州煤电集团辛置煤矿 山西 霍州 031400

【摘要】国有企业是中国特色社会主义市场经济的“顶梁柱”。党建工作是国有企业的“根与魂”，推进党建和生产经营工作的创新融合，给改革进程中国有企业生产经营工作提高坚强政治保障，更能有效地帮助国有企业党组织发挥战斗堡垒作用。本文分析国有企业党建与企业生产经营工作的融合现状，针对性提出创新融合路径，

【关键词】国有企业；党建；生产经营；创新融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1811

党建是国有企业做大做强的政治保证。随着，国有企业改革进入关键时期，面对复杂的市场经济局势，国有企业应将党建嵌入到企业的生产经营管理体系中，将党建工作转换为国有企业改革发展新动能。

一、国有企业党建与生产经营工作的融合现状

第一，党建工作与生产经营工作分管不同的内容，在结合过程中容易出现“两张皮”的问题。在企业内部，党建工作的主要对象是人，而生产经营工作的主要对象则是事或物。正因为管理内容存在着显著的差异，使二者在结合发展的过程中存在着较为突出的问题，容易出现“两张皮”的现象，导致结合度不高，或者结合发展受限。第二，党建工作与生产经营工作的工作特点存在显著差异，在结合过程中容易出现前后不一致的现象。同生产经营工作相比，党建工作更多的是在潜移默化之中发挥作用，尤其是在思想引领及政治素养教育等方面，更是要“细水长流”。但生产经营工作发展则以月、季、年为周期进行目标考核，以在既定时间内获得的效益为考量标准。在结合发展的过程中，若不注重把握彼此的特征，盲目进行结合，必然会影响结合效果，也可能造成前后不一致的现实问题。第三，党建工作与生产经营工作的契合点、相互作用点不易切入把握，同样会影响结合的效果。在企业发展的过程中，党建工作与生产经营工作的结合，需要精准全面地把握内在的关键契合点，如从两者的导向性、目标性、团队建设性上统筹安排。但在实践过程中，这一契合点的把握并不容易，在很大程度上影响着结合的实效。

二、国有企业党建与生产经营工作的创新融合路径

1、党建工作与国有企业管理深度融合

（一）党建工作融入管理制度

党建工作在国有企业发展中发挥作用，需要为党建工作提供制度基础，即在管理制度中明确党建工作的地位、总体

要求、工作目标，将党组织作为一个特殊管理部门纳入企业的机构设置、发展运营环节之中，为其提供工作必需的制度保障。同时，在相应的制度规章中，应明确党建工作部门的职权、工作内容、工作范围、工作流程，让党的领导沿着管理制度“融入”国有企业的生产经营之中。

（二）党建工作融入管理体制

党建工作发挥作用的关键是使党组织与国有企业的管理队伍相结合，使其掌握一定的权利，这就需要党建工作融入管理体制。主要包括按照管理制度在董事会、监事会、中高级管理层中保有一定党员比例；党总支、党支部对国有企业重大事项的决策与监督具有相应权利，承担相应责任；层层建立基层党建工作联系点，与国有企业不同层级的管理部门对接，实现党建工作与国有企业管理职能的深层结合。

（三）党建工作融入管理环节

党建工作在国有企业管理中还应融入其中各个环节。其中不仅在企业的人事管理、行政管理各环节中应当贯穿党组织建设、思想政治教育等党建工作内容，更应当包括战略决策管理等对国有企业发展意义重大的管理领域。在战略决策管理领域，党建工作应当深入前期调研、战略制定、战略执行、效果评估等全部环节，发挥党的领导地位与作用，把握国有企业发展大方向，使其与国家发展大方向相一致。

2、将党建工作与企业决策深度融合

党组织参与企业决策，是党章党规赋予党组织的职责和权利，也是发挥党组织政治核心作用的具体表现。在企业决策方面，党组织的主要作用是做好政治、政策把关工作，保证企业发展严格贯彻党的先进思想和方针政策。所以，将党建工作与企业重大决策深度融合至关重要。为了充分发挥党组织的作用和价值，需要贯彻落实党员“三先”制度。也就是在企业生产经营重大部署、重要决策等方面，需要让党员先知道、先讨论、先行动，充分发挥党员先锋模范作用，以

党员的先进思想带动和影响企业广大职工群体。保证党的思想政策、路线方针、决策决议能够深入贯彻到企业生产经营方方面面，从而保证企业重大部署规范合理、重要决策准确无误，为企业健康发展奠定基础。

3、为党建与生产经营工作有机融合奠定基础

在开展党建工作时，不仅要注重工作方式及工作内容，同时也需要加大执行力度，从而促使党建工作能够落实到实际工作当中，也能够提升全体员工对党建工作重要性的认识，在日常工作过程中，将此作为中心点并紧紧围绕，以有效提升党建工作效率。对于企业员工的思政工作也需要进一步完善，从而使得党建工作能够充分发挥作用，并更加良好地与生产经营相互结合，促使企业市场竞争力的有效提升。首先，必须形成一定的工作制度，在实现两者相互结合的过程中，配合相关制度进行，使行为得以规范管理，有效提升全员的思想政治觉悟，以提升其工作积极性和主动性。其次，领导层人员要充分发挥引导性作用，在组织各项党建活动时，起到带头作用，积极引导全体员工参与其中，以促使党建活动的顺利开展。最后，做好企业文化的建设，良好的企业发展往往能够从很大程度上提升员工对企业的认可度，从而增强其使命感，使其在日常工作当中充分发挥自身职能，与企业实现共同进步。除此之外，对于工作环境也要采取一定的优化措施，积极营造和谐美好的工作氛围，以利于各项工作的顺利开展，也为党建工作与生产经营相结合奠定一定的基础。

4、党建工作与管理层队伍建设深度结合

国有企业发展是调动人、财、物等多方面资源的高质量发展，其中人是推动企业高质量发展的核心，因此对人的管理成为国有企业发展的抓手，也成为党建工作与企业生产经营深度结合的要点之一。将党建工作与管理层队伍建设深度结合，就要从以下几点出发。

（一）建立人才培养机制

国有企业管理层队伍质量的好坏直接关系到企业的发展质量，因此加强企业管理层队伍建设，是党建工作融入企业生产经营的一项重要工作。要做好党对国有企业领导干部队伍的管理，首先要强化选人用人标准，强调管理层成员要在政治素养、忠诚度、创新意识、管理能力、大局意识、生

活作风等方面达到党的要求。为了引入更多有利于国有企业发展的管理人才，党建工作还应当在拓宽企业的选聘渠道、健全组织考核评价体系与管理人才培养晋升体系等方面把好关。

（二）优化完善管理制度

在改革开放初期，为了提高国有企业的竞争力，国家在国有企业改革中赋予了其经营管理的自主权，允许其按照市场经济体制与市场竞争需求制定相关管理制度，导致党组织对于国有企业发展的控制力被削弱。面对这一状况，现阶段要加强党建工作，就需要强调党的领导地位，就要建立健全党管理人才制度体系。以此为核心，指导党建工作在管理层队伍建设中的开展，规范国有企业领导干部的任免程序，强调领导干部任免中党组织对其履职能力、政治素养、忠诚度等的考察，注重党员队伍中人才的选拔与培养。

（三）关注管理层教育

做好对现有管理层队伍成员的思想政治教育工作，加强管理层领导干部的党课学习，加强党性教育、理想信念教育、政治纪律教育，为国有企业领导层干部敲响警钟。同时，对于及时意识到自身问题、及时改正的管理层成员也应当给予其容错纠错的机会，建立容错纠错机制，实现集中力量干大事的目标。

三、结束语

国有企业将党建工作与生产经营深度结合，是企业创新发展的必然趋势。所以，进一步提高企业党组织在生产经营中的参与度，将党建优势转换为企业发展优势，将党建活力转换为企业生产经营活力，通过创新工作路径、工作方法，充分发挥党组织先锋模范作用，为强化企业核心竞争力奠定基础。

参考文献

- [1] 杨玲玲. 论国有企业文化建设与党建工作的融合[J]. 经营管理者, 2014(20): 1.
- [2] 尹希哲, 李娜, 赖廷楨. 国有企业党建工作与生产经营的深度融合探究[J]. 经济学, 2020, 3(4): 90-91.
- [3] 张艳霞, 方朝刚. 国有企业党建工作与经营管理的有机融合探析[J]. 就业与保障, 2020(2): 2.