

浅谈国有企业政工干部如何做好思想政治工作

林轩戎

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 霍州 031400

[摘要]当前,我国社会经济发展进入新的发展阶段,面对新形势与新任务,国有企业思想政治工作应与时俱进,紧跟时代发展步伐不断的优化和完善。思想政治工作是国有企业的“生命线”,必须虚功实做;然而部分国有企业在思想政治工作中仍存在些许不足,需要提高管理者的重视,尽快解决思想政治方面的问题。本文首先阐述国有企业加强思想政治工作的重要性,分析新形势下国企思想政治工作存在的问题,针对性的提出优化国有企业思想政治工作路径,以期促进国有企业发展。

[关键词] 思想政治; 宣传教育; 虚功实做; 优化路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1810

思想政治工作是国有企业的特色和传统政治优势,是国有企业发展的“生命线”。为国有企业改革发展奠定坚实政治根基,应将思想政治工作贯穿于企业的生产经营过程中,必须虚功实做,使思想政治工作取得新成效。

一、国有企业加强思想政治工作的重要性

国有企业需要坚持党的方针,作为企业发展的重要前提,并将党的精神落实到每位员工的思想中。贯彻落实党的方针政策,做好国有企业员工的思想工作,可以有效地引导企业员工建立正确的思想认识。因此,国有企业需要做好员工的政治思想工作,并以此方针为指导,更好地促进员工将更多的精力放在工作中,帮助企业取得更好的发展。随着国有企业改革的不断深入,国有企业的发展更加快速,但是在改革中也存在一定的问题。例如:职工的转岗或分流等,需要国有企业政工人员加强思想宣传教育,将国家的政策充分的讲解,提高国有企业职工的思想认识,保证企业各项工作的顺利开展,使企业的各项制度可以高效地落实,促进企业发展和改革。

二、新形势下国有企业思想政治工作存在的问题

1、政工人员业务水平不高

政工工作者自身的理论知识水平决定着工作开展的质量,部分政工人员自身工作能力不足,缺乏对政治理论的掌握,工作中缺乏岗位责任感,很多情况工作都是被动完成,工作积极性不高,在工作中缺乏超前意识。工作中创新意识和精神不足,工作方法较为简单,存在得过且过的思想,不利于工作的开展。合格的政工工作者需要养成良好的学习习惯,工作中提高自主性和预见性,可以掌握好国家的政策方针和企业职工的思想,具有一定的应变能力,对于工作有想法,具有解决问题的能力。

2、思想政治工作者的责任意识不到位

部分政工工作者自身的思想意识不到位,不能全面系统地掌握政治理论知识,导致工作不能顺利地展开。国有企业

部分政工人员需要加强自身思想素质和思想认识,存在工作热情不足,缺乏敢打敢拍精神,服务意识不高,工作不细,因此,企业的职工对政工人员工作不认可,阻碍国有企业的政工工作开展。

3、群众对思想政治工作的价值认识不到位

部分国有企业的人员老龄化较为严重,人员结构不合理,在职工政治思想工作方面缺乏重视。造成这一问题主要是因为企业的政工人员地位较低,且企业管理者缺乏对政工工作开展支持和重视,没有做好相关宣传工作。同时,政工人员待遇不高,年轻人不愿意投入到政工岗位中,对政工工作的作用认识不到位,甚至觉得可有可无。

4、工作作风有待提高

部分政工人员的工作作风有待于提高,存在过分看重个人利益,缺乏责任感,在国有企业职工心中没有良好的形象,从而不利于企业政工工作开展。作为政工人员需要树立以人为本的思想,日常工作中注重团结群众,养成良好的工作作风,可以多跟基层职工沟通,倾听基层想法,切实的反映问题和困难。要充分发挥自身的带头作用,任何事情都要以身作则,为职工树立良好的榜样,引导职工更好的工作。这不仅要求政工人员具备过硬的专业素质,还需要具有一定的个人魅力,可以带领职工共同进步。

5、国有企业对政工人员教育需加强

国有企业负责人缺乏对政工人员教育的重视,导致政工人员工作死板,缺乏工作积极性。国有企业管理者在人员培训方面不愿意投入,而是更注重培养技术人才,导致政工人员心理不平衡,影响政工工作开展。同时,政工人员培训教育较为单一,在思想政治意识培养方面还需加强,使其充分认识政工工作的作用。

三、新形势下国有企业思想政治工作优化路径

1、提高对思想政治工作的重视

需要政工工作者首先提高自身对岗位的认识,明确思想

政治工作对企业文化的作用，提高自身的政治素养和思想认识。同时，国企管理者也需要进行定期的思想政治培训，提高他们的理论修养和政治认识。要做好职工的宣传思想工作，促进职工思想认识的提高。要保障政工人员在良好的环境下开展工作，正确认识思想政治的价值，更好地投入到日常工作中，促进国有企业健康快速发展。

2、注重因势利导

国有企业发展过程中要培养职工的忧患意识，对于职工要激发其工作积极性和动力。因此，政工人员要做好思想引导，提高自身的带头作用，让职工明确自身职责，激发职工的潜能，提高职工的工作效率，为企业的发展贡献更大的力量，促进自身与企业的同步发展。

3、实现形式多样，增强思想政治工作实效性

企业思想政治工作除了着力于思想政治工作理论与工作方法的创新，其活动形式也要加以转变。现代企业思想政治工作，需要与时俱进，进行创新和改进，要寓教于理、寓教于乐、形式多样，不能脱离实际、讲大道理，要贴近生产、经营，贴近职工思想，不能单纯强调我说你听、我打你通，要以理服人、以情感人，这样才能使思想政治工作由枯燥无味变得丰富多彩，进而使基层思想政治工作既有教育性又有知识性，既有感召性又有趣味性，既生动活泼又引人入胜。同时思想政治工作是做生产力中最积极、最活跃的因素-劳动者的工作，这说明思想政治工作同发展生产力有着极为密切的关系，因而可以说思想政治工作是推动生产发展的精神动力，是物质文明建设不可缺少的重要环节。政工部门设计开展活动时，既要注重政治性、思想性和原则性，也要运用和设计职工群众喜闻乐见的载体，以必要的形式和“抓手”，激发企业思想政治工作活动的内在动力，体现思想政治工作活动的广泛性、渗透性特征，从而增强活动的实效性。

4、健全管理机制，增强思想政治工作含金量

在新的形势和任务面前，企业政工部门必须营造新的工作机制，以加强和改进自身的建设。实践证明，做好思想政治工作必须强化党员领导干部责任感。党员领导干部要积极参加思想政治工作活动，认真完成党组织分配的任务，发挥在思想政治工作中的骨干作用，自觉做好身边职工群众的思想教育工作，以实际行动支持党组织的工作；同时建立健全思想政治工作责任制，实行“一岗两责”，把业务工作和思想政治工作有机结合起来，做到两项工作一起研究、一起部署、一起检查、一起落实，形成层层负责，一级抓一级，一

级带一级，责任明确，奖惩分明，齐抓共管，保证思想政治工作任务全面落实的工作机制。制度的制定要结合实际，科学合理，做细做实，完善配套，可操作性强，防止和避免上级有什么要求就制定什么样的制度，或出现制度之间相互矛盾，难以操作。在思想政治工作实践的过程中，在执行、完善制度的过程中要不断创新，好的行之有效的规章制度，必须坚持不懈，但也有一些内容与当前形势和任务明显滞后，不相吻合，必须充实新的内容、方法，提升思想政治工作的针对性、实用性。

5、提高政工队伍的建设

为了更好地开展思想政治工作，国有企业需要建立一支高素质的政工人员队伍。现代企业竞争归根结底是人才的竞争，国有企业需要加大人才的吸引，要引进高素质的政工人才，构建政工队伍。同时，要定期组织政工人员进行业务培训。此外，企业还应建立奖惩机制，用绩效考核来引导职工工作，约束自身行为，激励工作表现好的员工，也可以促进政工工作的顺利开展。

6、政工人员要提高思想意识

政工人员不仅需要参加定期的业务培养，日常还需要注重自身价值的提升，重视自身的岗位职责，全身心地投入到工作中。要提升自我思考和学习能力，在学习中遇到不懂的问题，要勤于思考，加深自我理解，业余时间要多进行自学，提高个人修养和业务水平。此外，还需要加强写作能力，提高文字收集和整理能力，运用准确地表达来进行思想政治教育 and 宣传工作。

四、结束语

思想政治工作在国有企业发展中具有重要的意义，企业需要加强对政治思想工作的认识，努力做好企业职工的政治思想工作。在新时代经济体制下，政工工作面临更多的挑战，要发扬政工人员的专业精神，克服困难，做好政工工作，促进企业的发展。政工工作要激发职工的干事热情，为企业发展注入活力，为国有企业发展奠定良好的基础。

参考文献

- [1] 冯东柯. 国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2017(1): 3.
- [2] 邓华. 试述政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作[J]. 现代国企研究, 2018.
- [3] 杨英. 浅谈国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 丝路视野, 2019(31): 1.