

# 新时代国有企业政工强化职业素养能力机制研究

李慢

中铁十九局集团第五工程有限公司 辽宁 大连 116100

**[摘要]**政工工作作为企业思政教育工作的灵魂，不仅在国有企业管理工作中起主导作用，而且还彰显着国有企业的组织文化，对国有企业的发展具有重要的影响。风高浪急时，只有把准方向，才能行稳致远，思政工作对与企业发展的影响不仅限于当下疫情反复的严峻形势时期，更存在于企业的长足发展之中，为企业的健康稳定发展保驾护航，而做好国企思政工作的关键还在于政工工作人员的职业素养提升，以促进国企政工工作机制的完善，本文将从政工工作人员职业素养能力的角度出发，探究一套能充分发挥国企政工作用的机制，并希望能为相关部门提供借鉴。

**[关键词]**政工工作；职业素养；工作机制

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.605

新时代下，国有企业要更加重视作为国企鲜明特色的政治工作，做好把关定向的工作，彰显政治工作的领力。将政治工作融入企业治理、企业文化建设，不断推动政工工作优势转化为治理效能，充分发挥政工工作影响的同时，也要充分发挥其作为人文工作的职能，促进国企思想政治整体水平不断升华，并为国企发展凝聚力量，而对新时代国有企业政工工作人员职业素养机制完善的探讨，既是对党建引领的支持，又是国有企业发展的内在需求。

### 1、国企政工工作的重要性

新时期下，政工工作在国企发展中的影响愈发重要。政工工作不仅是传达党和国家政策方针的重要渠道，也是凝聚企业理念的重要方式之一，作为治企思想的主力军，做好国企政工工作不仅有利于树立员工正确的三观，保证员工良好的道德品质，让员工对企业产生充分的归属感，提升国企工作效率，而且对国企的文化塑造也具有积极的建设作用。

### 2、国企政工工作的现状分析

现如今，政工工作的发展在各方面存在问题，部分国有企业没有充分发现政治工作对经济的促进的作用，对政工工作不够重视，导致政工工作缺乏保障机制，工作体制内缺乏新鲜血液，缺乏新人才加入的问题又导致政工工作的发展模式与时代发展存在一定程度的脱节现状。此外，政工工作人员由于自身没有充分认识到本职工作的重要性，加之大家对政工工作人员劳动成果的不认可，使政工工作人员在工作上缺乏价值认同，于此种种均是导致政工工作落实不彻底的影响因素，这也表明国企政工工作的机制完善任重道远。

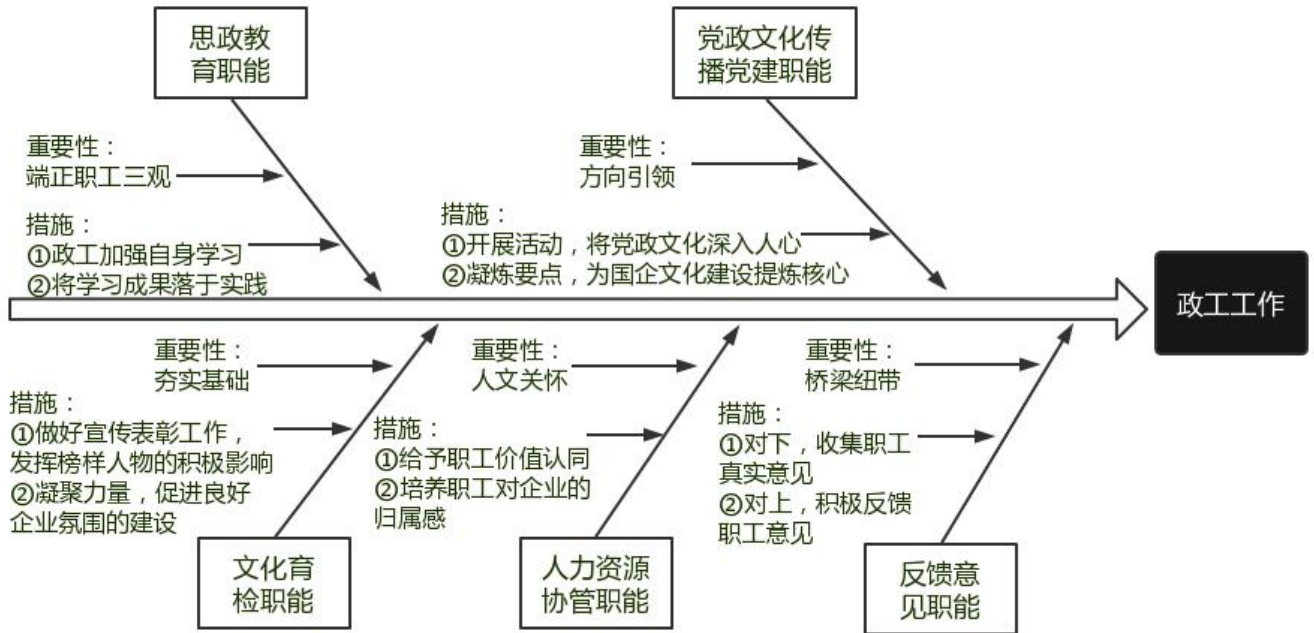
响因素，这也表明国企政工工作的机制完善任重道远。

### 3、国企政工职业素养能力机制的完善

国有企业的政工工作内容广泛，主要包括基础性政治理论教育工作、企业社会责任教育工作、企业精神文化教育工作、形式政策教育工作、法律风险意识教育工作等等，作为政工的工作人员需要不断丰富自身知识储备，提升自身综合素质能力，才能做好国企政工工作。政工工作的开展也需要企业给予充分的支持，才能保障政工工作有序开展，培训现有人员的能力素养，不断提升其综合素质；招聘专业优秀人才，促进机制内的工作思想创新，但最终所有的落脚点都是体制机制的构建完善，下文将根据政工工作人员的职能范围提出一些可以提升其职业素养能力的方法，形成一套科学的管理体系与人才培养机制。

#### (1) 思政教育职能

国企政工工作最主要的职能就是思政教育职能。在社会文化多元化的当代，青年职工的思想也呈多元化发展，致使职工之间的知识认知水平存在差异，三观发展也在不同程度上受到影响。在马克思主义哲学中，世界观、人生观与价值观是人们文化素养的核心和标志，一个人的三观是在长期的生活和学习中形成的，是各种文化因素交互影响的结果，三观一旦形成就具有确定的方向性，对人的综合素质和终身发展产生深远持久的影响，而思政教育工作的主要目的就是帮助青年职工树立正确的世界观、人生观与价值观，同时，作为国有企业还应该积极向党的思想意识靠齐，学习并端正



“党的三观”，即事业观、工作观、政绩观。

打铁还需自身硬，要把“自身硬”作为突破口。作为政工工作的人员，不仅应该充分认识到思政教育工作的重要性，也要增强学习的自觉性。积极学习党政思想，明确政治方向；也要学习中国传统文化，传承民族精神；还要学习先进的思想文化，不断与时俱进，并将政治、思想、优秀传统文化的学习成果融合在一起，形成丰富的知识储备，并利用自身所学知识，学会在纷繁复杂的事务中明辨是非，坚定立场，自觉抵制各种错误思想和消极因素的影响，只有这样政工工作人员在做思政教育工作时，才能开阔视野、思维敏捷，抓住问题的实质和关键，做好国企职工的思政教育工作。

国企政工工作人员拥有丰富的知识储备只是开展其本职工作的前提条件之一，做好政工工作的关键还在于把思政教育工作落到实处。政工工作人员要对国企职工的道德素质进行培养提升，端正职工的工作态度，培养职工的工作责任意识，树立其正确的价值观导向；并对加强企业职工的团队意识进行教育，增强职工对企业的归属感，从思想方面入手，凝聚企业发展力量，形成良好的企业发展氛围，促进企业效率的提升。

### (2) 党政文化传播与党建职能

国家的党建始终为国有企业的发展提供坚实的政治和组织保障，坚持和加强党组织对国有企业的全面领导，促进党建与国企生产经营深度融合，增强国有企业的经济竞争力、抗风险能力。作为国有企业的政工工作人员，必须做好党政文化宣传工作，积极在国企内宣传党的思想方针政策，并负责做好机关党建建设工作，通过开展形式丰富的文化活动，将党政文化深入职工思想意识，培养提高国有企业职工的思想政治觉悟，进一步提升其政治素养，利用党政文化将企业职工的精神凝聚在一起，以充分发挥党组织坚强领导对国有企业发展的定向把关作用。

党旗所指向，行动所向。党的路线方针政策和国家法律法规是党的理论、意志、主张在治党治国、执政理政上的具体体现，新时期下，党的方针政策体现着国家发展的动向所指，国企政工工作人员要学会从党政文化中凝练出有利于企业文化建设的核心内容，从党的思想方针政策中明确党的发展指向，积极强化党的引领作用，为国有企业明确大的发展方向提供科学的建议，为企业谋求更加长远的发展。

### (3) 文化育检职能

国企政工部门负责检察宣传工作，在企业内部及时宣传在检察系统中涌现的先进部门集体和先进模范人物，对先锋模范集体或人物给予表彰和实际的物质奖励，开展育检工作。就这一方面而言，育检工作可以充分发挥国有企业先锋模范人物的榜样作用，在企业组织内宣传积极向上的文化，促进企业职工向上向善。

育检工作的开展另一方面是为了夯实思政教育工作和党政文化宣传工作的成果。文化育检工作包括对先进部门集体和先锋模范人物的选评，选评标准即可依据思政教育和党政文化宣传教育的工作内容对职工的影响情况，就该方面进行考评并择优选取，积极的选评工作开展有利于在组织内部形成积极向上的企业发展文化，凝聚职工的力量，使企业上下戮力同心，提高国企的生产效率，促进国有企业发展。

### (4) 人力资源协助管理职能

政工工作的工作性质实际属于人力资源管理，但政工工作更侧重于对职工的人文关怀和对职工思想文化建设的引导，而非人力资源组织调动类的工作，因而政工工作只是人力资源管理的一部分内容，但其产生的影响却不可小觑。如

何充分发挥政工工作在人力资源协管方面的作用？政工工作人员需要做好对企业职工的人文关怀工作，并培养职工对企业的归属感。

国有企业的发展需要与时俱进，这就要求企业要不断引进并更新管理方式，而管理方式的更新就势必会导致职工收入分配发生变动，其中就可能会导致部分员工的收入变动不合理，企业员工的收入会因职位、部门、职能不同而产生显著差异，致使职工收入分配不合理的因素较多，政工工作人员需要帮助职工明确劳动内容与劳动效率不同产生的差异，充分发挥其人力资源协助管理的职能，尽可能减少这些问题。

此外，政工工作人员还员工对企业职工给予适度的人文关怀。国企职工在繁重的工作内容中，更侧重于完成工作任务，而对本职工作缺乏全面的思考。政工工作人员要充分发挥思想文化建设引导的作用，帮助企业职工充分认识到本职工作的重要性，对本职工作产生价值认同，此外，政工工作人员还需要在正确的金钱观和价值观的教育基础上采取经济手段激发工作热情，让职工通过劳动获取收入，满足物质需求，协助解决职工合理的物质需求，激发职工的对本企业的工作积极性，最终通过人文关怀工作培养职工对企业的归属感。政工工作人员要为保证企业工作秩序正常做好人力资源协管工作，促进企业健康稳定发展。

### (5) 反馈建议职能

政工工作的反馈职能可以为企业决策提供参考信息，提高企业决策的科学性和合理性，企业管理层也可以根据收集反馈的信息，对企业内部运营现状进行判断，并为企业制定未来发展规划。

在生活和工作压力逐渐增大的背景下，企业职工的相关需求与日俱增，企业职工的生活与职业发展问题也不断涌现，但职工与管理层之间却缺乏有效沟通与反馈的渠道，作为企业政工工作人员就需要充分发挥其沟通桥梁的作用。对下，政工工作人员要深入到企业基层当中了解并收集职工的真实观念和想法；对上，积极反馈到相关管理部门，让相关管理部门知悉并重视。当企业基层职工的需求反馈到管理层方面并得到解决，既能让企业领导了解基层员工的实际需求，并及时对企业发展规划做出适当调整；又能让职工感受到被企业对其的价值认同，有利于提高职工的工作积极性。

### 结语

新时代发展背景下，国有企业政工工作产生了新的职能定位，政工工作人员要在实际工作中基于其职能定位对政工工作机制进行创新，使政工工作充分发挥思政教育、党政文化传播与党建、文化育检、人力资源管理协助和反馈建议的职能，让政工工作为国有企业的发展推波助力；国企政工工作作为保证国有企业健康有序发展的重要因素，其对国有企业建设的影响需要充分发挥出来，以保证企业职工有良好的道德品质和正确的三观，对本职工作树立正确的价值观，对企业产生充分的归属感，积极开展工作，提升企业生产效率。

### 参考文献

- [1]雷蓓蓓.新时期国企政工工作的职能定位与模式创新分析[J].今日财富, 2021(22): 88-90.
- [2]姬跃宁.探究新时期国企政工工作的职能定位与工作模式创新[J].今日财富, 2018(20): 188.

### 作者简介:

李慢(1987-7),女,汉族,安徽省宿州市人,本科,助理政工师,中铁十九局集团第五工程有限公司,研究方向:政工工作。