

企业党建与业务工作深度融合的探索与研究

吕胜峰

鄂尔多斯市康巴什区国有资产投资经营有限责任公司

[摘要]加强党建工作是促进企业健康稳定发展的一大法宝。推动党建工作建设,有助于企业明确发展方向,承担时代责任,发挥企业潜力,促进企业在行业竞争中提升核心竞争力。企业积极探索党建与现实工作之间深度融合的方式,对于企业长足发展具有深远意义。

[关键词]企业党建; 业务工作; 深度融合; 探索; 研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.2666

一、推动企业党建工作的重要意义

(一) 企业党建为现实工作开展起到保障作用

在企业深化开展党建工作,有利于在政治素养、思想境界等多个方面提升员工个人水平。提升企业员工普遍素质,有利于增强员工的工作能力,培养良好的工作态度,提升工作效率,在企业的发展方面具有一定的推动作用。如果企业单独强调业务工作,容易造成企业职工生产工作倦怠情绪,降低工作的热情。发挥党政思想教育的作用,能在潜移默化过程中提高员工们的思想觉悟,起到精神激励的作用。以思想教育增强员工们在工作方面的积极性,能够让企业职工以饱满的热情参与到业务工作中去,促进企业生产经营活动的高效开展。

(二) 推动企业创新,达成企业发展目标

对于企业来讲,创新为企业发展注入了活力。促进企业党政思想教育,能够增强企业党员的创新理念,培养创新意识。企业员工将拼搏进取、锐意创新的精神发扬到实际工作实践中去,在解决问题中运用新思路和新方法,能够提高工作效率,提升产品质量,从而促进企业的改革转型。在党建工作中员工的责任意识和创新精神得到激励,能够促进企业生产经营活动效率的提高,实现企业利润增长,促进企业良性可持续发展。

二、工程建设中党建工作存在的问题

(一) 项目人员较少

当前在企业开展党建工作的过程中普遍存在党建作用弱化的问题,没有把党建工作真正的作用发挥出来,其重要的原因就是基层党建总的设置不够规范,从而导致在党建工作中无法有效地处理党建工作中所出现的问题,尤其在目前党建工作中加强党员队伍基层建设的有效措施。部分基层党员认为在党建工作的内容和工作目标不够重要,对基层党建工作的不够重视,而且工程建设是关键性指标,尤其在企业中工程任务较为繁琐时,往往过度忽视于企业基层党建工作建设问题,使得党建工作没有办法和企业的项目建设进行有效的结合。

(二) 项目党组织开展活动形式不够丰富

在许多项目党组织开展活动时,太过于单一化,而且内容较为枯燥,所以导致在党建工作中的积极性较差,时间长了就会给人产生一种党建工作不重要的错觉,给党建工作的开展带来了不利的影响。

(三) 项目党组织的党员政治学习活动没有积极性

在开展党建工作的过程中有一部分党员干部的觉得参与组织活动损害了企业业务能力从而影响了企业的良好发展,主要是因为党建工作没有和业务工作进行深度的融合,使得普通职工党思想理念灌输的积极性不高,在很大程度上降低了党建工作的有效性。

(四) 党建工作与业务深度融合不够

在从事党建工作的人员中有相当一部分都是从企业的各个业务部门中挑选出来的,所以在开展党建工作的时候会有一定的局限性,不能很好地把党建工作中的某些理论灵活地使用在企业各发展领域中。

三、在实践中推进企业党建与业务工作的深度融合

(一) 建立完善的考核机制

落实企业党建管理工作,企业党组织有必要建立起“实效”与“创新”两本台账。在党建专题项目中,党支部要做好

各个党内成员的情况落实,明确主要负责人,了解现状和重难点问题以及具体解决措施等。设置党建工作相关专题展览板在企业内进行公示,以便接受群众的监督和采纳群众意见。对于项目进展过程中出现的实际问题和取得的一些成绩,要持续跟进,通过月总结、周总结等方式总结活动经验,对未来党建活动开展提供参考价值。强化监督力度。各企业党组织应该加强对于思想政治教育的监督管理力度。

(二) 立足企业实际,营造优秀的企业文化

对于企业党建工作来说,其他企业的成功之处可以借鉴到自身企业之中,但是不合实际的照搬照抄往往收效甚微,甚至适得其反。每个企业都有不同的定位,不同的业务特点,对于未来企业的发展规划也不同。企业党建工作,应该密切联系企业实际,立足企业未来发展的需要,实现党政教育工作与企业的生产经营各个环节的深度融合。与此同时,企业还应该结合自己的业务特点,切合党建工作需要,让每个党员能充分了解企业内不同岗位工作的重难点,以及基层员工在工作中所普遍关心的实际问题,并给予有效的回应,帮助职工解决在业务需求、业务难点突破方面遇到的问题。切实实现党建工作与企业现实工作的深度融合,就要充分发挥党组织成员先锋模范作用,为企业各项业务的开展提供动力。另外,企业业务与企业党建工作的融合,需要与开展企业文化建设同步进行。优秀的企业文化,为企业和谐发展提供了良好的氛围,为企业良性发展指明了前进的方向。在优秀的企业文化熏陶下,员工们能够形成一种团结向上的企业凝聚力,从而实现精神力量和理想信念向企业效能化的转变。企业文化建设与党建工作之间是相互促进的。为了达成建设企业文化目标,为实现党建与业务工作的深度融合、营造一种良好的精神文化氛围,可以进行多种企业文化活动。

老人奉献爱心、帮助贫困人士和残障人士、组织企业捐款慰问活动等等方式,为社会贡献力量。将党建工作深入到实践中,发挥党员的先进性,实现思想政治教育与实践活动的结合。与此同时,进行积极的社会志愿实践活动,可以让企业品牌形象更加深入人心,让人民群众直观感受到企业优秀的精神风貌。

四、结语

总之,党建工作是企业发展的主要部分。增强党建工作与企业教育工作的深度融合,促进企业文化建设,能够增强企业凝聚力与向心力,为企业持续健康发展指明前进的方向。在新时期,企业应加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,树立牢固的理想信念,坚持“四个自信”,开拓进取,砥砺前行,为促进国家经济繁荣发展贡献力量。

参考文献:

- [1]姚旭峰.对推进国有企业党建与业务工作深度融合的思考[J].国有资产管理,2021,(07):36-41.
- [2]戴康荣.推进党建与业务工作深度融合,引领企业高质量发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021,(04):59-60.
- [3]马凌空.新时代推进企业党建与业务工作深度融合重大意义研究[J].中外企业文化,2021,(03):124-125.
- [4]杨玲娟.新时代国有企业党建工作与业务工作深度融合的探索[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021,(01):67-68.