

浅谈新形势下基层国企如何做好党群工作

高建波

山东省泰安新泰市新矿集团电厂管理分公司 山东 泰安 271200

[摘要]党群工作是党建工作的重要组成部分，做好党群工作是加强党的建设，增强党在群众中的地位，增强党的群众基础，从而提升党的执政能力的重要保障。基于此，本文将从概述基层国企党群工作的价值体现展开，着重分析党群工作存在的问题，进而探讨如何做好党群工作。

[关键词]新形势；基层国企；党群工作；问题；改进措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.768

引言

立足于现实层面，从新形势的视角来审视基层国企党群工作实践效果，该项工作存在困难和问题，致使该项工作流于形式，未能充分发挥作用，为国企构建品德高尚、素质过硬的员工队伍，推动国企持续健康地发展。对此，应当积极应对，解决问题，做好党群工作，为基层国企创造新的发展机遇。

一、基层国企党群工作的价值体现

（一）全面建成小康社会的必然要求

改革开放不断深化的背景下，国民温饱问题已经得到切实有效地解决，国民提出了更高的生活、发展诉求。党和国家在关注民生问题、社会发展问题的过程中，提出了新的政策方针，意在满足国民情感、精神乃至全面发展方面的需求，推动整个社会持续健康地发展，进入小康社会。基层国企贯彻执行国家政策方针，将新目标、新要求落实到党群工作之中，要求工作人员能够深入了解全体员工思想变化情况，明确员工的迫切需求，采取一系列的举措，帮扶员工、关爱员工，提高员工生活水平，改善员工的精神面貌^[1]。

（二）推动基层国企业科学、健康发展

员工是企业的支柱，是企业兴衰存亡的关键。新形势下社会环境已经发生了翻天覆地的变化，作为社会成员，企业员工必然受到复杂社会环境的影响，思想观念发生改变，进而影响他们价值观、利益观也发生改变。如若基层国企无视每一个有血有肉、七情六欲丰富的员工的实际需求，冷漠无情的要求员工、约束员工、规范员工，那么企业将难以构建团结友爱、奋发图强的员工队伍，充分发挥人力资源的作用，创造更大的成就。在国际新冠疫情肆虐的当下，基层国企应做好党群工作，比如注重人才培养、改革薪酬制度、优化晋升制度等等，使之充分发挥润滑剂的作用，拉近企业与员工之间的距离，增强员工主人翁精神，使之能够按照企业要求，认真工作、创造卓越，推动基层企业科学、健康、稳定的发展。

二、新形势下基层国企党群工作的定位

基层国企作为影响社会主义市场经济的一个重要因素，其运营的根本目标是经济效益最大化，为社会和国家做出贡献。这就要求基层国企基于新要求、新目标，重新定位党群工作，即：

（1）围绕中心起作用。党群工作实施的过程中要善于

抓住企业发展困难和员工热点问题。以贯彻落实企业的重大决策为准，坚持以人为本的理念，深入到员工群体当中，了解问题产生的根本原因，以此为切入点，提出有效地解决措施，从而改善企业与员工之间的关系，促使员工思想与企业保持一致，全身心地投入到岗位工作中，解决企业发展难题，推动企业良好发展。

（2）进入管理起作用。基层国企管理的重点是决策制定、计划执行、监督检查。党群工作要参与到企业管理中来，根据企业管理要求及实际需求，优化调整工作方向、工作内容、工作计划，以便通过一系列的党群工作，提高员工的思想认识、营造良好的企业文化氛围、形成反腐倡廉风气、推动国企稳步发展^[2]。

（3）立足本职起作用。新形势下基层国企党群工作重点为加强干部队伍建设、思想作风建设、发挥桥梁作用。在具体执行党群工作的过程中需要工作人员能够以新形式为背景，总结国内企业运营实际情况，明确干部队伍建设、思想作风建设、企业发展等方面存在的问题，制定可行性的工作目标和工作计划，切实有效地完成本职工作，推动员工与企业共同进步、共同发展。

三、新形势下基层国企党群工作存在的问题

（一）管理者对党群工作关注度不高

于基层国企管理者而言，经营理念决定了企业员工的精神支柱。新形势下基层国企改革不断深化，企业管理者需要改变传统的经营理念，从追求短期经济效益的思想中摆脱出来，形成做大做强企业的格局，高度重视并且有效指导党群工作。但现实情况则是部分基层国企管理者受“重经济效益，轻党建文化”的思想影响严重，加之市场经济发展体系下党群工作的价值难以体现出来，致使企业管理者忽视党群工作，未能给予高度关注，按照新目标、新要求，指导党群工作创新调整，这严重阻碍了基层国企党群工作转化与发展。

（二）党群工作形式比较单一

新形势下社会环境发生了翻天覆地的变化，加之基层国企员工日常生活和工作之中频繁接触网络信息，在一定程度上改变了他们的思想观念。基层国企党群工作人员应把握员工思想变化情况，创设丰富多彩、形式多样的党建活动，积极正面地影响员工，以保证员工能与企业统一思想。但目前部分基层国企党建工作形式比较单一，以思政教育为主，并

且在组织教育的过程中进行一贯的说教、指导及命令，导致很多员工产生厌烦心理或者逆反心理，不配合企业要求，那么国企将难以构建素质过硬、团结向上的员工队伍，持续创造价值^[3]。

（三）党群文化建设力度薄弱

营造良好的文化氛围，可以熏陶和影响员工，使员工树立正确的价值观、世界观、人生观及利益观，从维护自身和企业利益的角度出发，创新创造。但现实情况则是部分基层国企并没有加强党群文化建设，未能从提高员工综合素质的角度出发，组织开展形式多样、内容丰富的文化活动，培养员工的政治修养、思想品质、综合素质等，致使企业内形成不良的风貌，不利于促进基层国企持续健康地发展。

（四）党群工作队伍亟待解决

新形势下国内形势严峻、市场环境变化莫测，行业竞争激烈，致使基层国企发展面临的新挑战，未来前景迷茫。对此，需要基层国企建设一支团结向上、素质过硬、品德高尚的员工队伍，创新创造、打造卓越，为国企拨开迷雾，持续健康地发展。但当前部分基层国企党群工作队伍建设不佳，存在年龄偏大、能力不强、思想认识不高等问题，难以跟上新形势，按照新要求、新目标，优化调整党群工作模式，有效执行各项工作，未能有效解决员工问题及企业发展难点问题^[4]。

四、新形势下基层国企做好党群工作的有效策略

面对当前党群工作存在诸多困难，难以充分发挥作用，推动基层国企持续健康发展的实际情况，应当以新形势为背景，以新目标、新要求为准，探究行之有效的改进措施。

（一）树立正确的思想观念

新形势下基层国企的核心力量是员工，员工能否创造最大的价值，直接关系到国企能否创造辉煌。基于此，国企管理者需要正确认识到党群工作的重要性，按照新要求、新目标来指导党群工作，使工作人员树立以人为本的思想理念，在具体执行工作的过程中深入到员工群体当中，通过沟通交流等方式，了解员工的实际需求，再结合企业实际情况，组织开展座谈会、专题会、思政教育活动等，增加上下级之间的联系，以便企业领导能够了解员工的需求，能够听取员工的意见，调整企业战略决策，以满足员工诉求，增强员工主人翁精神，使之全力付出，为企业奉献自我，创造卓越。

（二）构建优秀党群工作队伍

要想使党群工作在企业建设与发展之中充分发挥作用，要切实保证该项工作深入员工群体，根据员工思想变化及实际诉求，调整规章制度、革新薪酬制度、加强文化建设等。而要想真正做到这一点，首先需要构建优秀的党群工作队伍。也就是企业管理者需要了解党群工作实施实际情况，尤其是党群工作人员的工作态度、工作能力、工作绩效等，进而明确党群工作队伍存在问题，组织开展专项培训活动，比如组织党群工作人员学习党的政策方针、加强技能培训等等，提高他们的职业能力。与此同时，还要注意解决党群工作队伍老龄化的问题，即借助多种招聘渠道，吸纳优秀人

才，为党群工作队伍注入新鲜血液^[5]。

（三）创新调整党群工作

1. 以情感人，增强员工的归属感

为员工解决后顾之忧，让员工感受到企业的关怀与爱护，员工能够从心底里认可企业、信赖企业、拥护企业、发展企业。党群工作实施要在企业与员工之间充分发挥润滑剂的作用，注重以情感人，通过多种渠道了解员工的诉求，包括生活和精神两方面，积极推动薪酬制度改革、提高员工福利待遇、加强文化建设等，让员工充分体会到企业的人文关怀，认可企业，增强自身的归属感，与企业同呼吸、共命运。

2. 以理服人，增强员工的责任感

遍布基层国企一线岗位的“80后”、“90后”员工，他们具有聪明、有主见、个性强、思想活跃等特点，对他们实施传统的“说教”，难以获得良好的教育效果，还可能激发矛盾，适得其反。新形势下实施党群工作应当做到“以理服人”，要摸清员工的思想脉搏，掌握员工思想动态变化，组织开展形式多样、内容丰富的思想教育活动或者团建活动，引导员工树立正确价值观念；遵循公平公正的原则，制定合理的规章制度，依法办事。

3. 以教育人，提高员工的综合素质

新形势下基层国企党建工作还要着眼于未来，以做大做强企业为终极目标，正确认识到人力资源应用的重要性，在具体执行工作的过程中给还要以教育人，通过组织开展思想政治教育、职业道德教育、岗位技能培训等，逐步提高员工的业务能力及综合素质，努力将他们培养成为复合型人才，构建道德高尚、素质过硬的员工队伍^[6]。

结束语

经过本文分析，新形势下基层国企党建工作存在的困难与问题是管理者对党群工作关注度不高、党群工作形式比较单一、党群文化建设力度薄弱、党群工作队伍亟待解决等。对此，建议通过树立正确的思想观念、构建优秀党群工作队伍、创新调整党群工作等做法改变现状，促使党群工作充分发挥作用，推动企业科学健康发展，努力构建小康社会。

参考文献

- [1] 赖雅蝶. 论国有企业党群工作的完善与创新[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(7): 62-63.
- [2] 罗莉. 关于全面提升国企党群岗思想素养的思考[J]. 区域治理, 2021(8): 150-151.
- [3] 王雪. 对新常态下国有企业党群工作的实效性提升策略分析[J]. 区域治理, 2021(27): 171-172.
- [4] 王丽娟. 以改革为动力深入推进国企工会工作创新发展[J]. 文渊(中学版), 2021(6): 1289.
- [5] 李冠博. 新形势下做好国企党群工作的若干思考[J]. 辽宁青年, 2020(7): 229.
- [6] 钱帅. 新形势下国企党群工作优化思路相关思考与分析[J]. 辽宁青年, 2020(3): 227.