

党建工作融入企业管理的有效策略研究

何艳召

冀中能源股份有限公司

【摘要】经济新形势下，国有企业为了保障自身的发展，需要在企业的运营中重视党建工作的管理，并把党建管理与企业管理相融合，使得二者相互依存，发挥更大价值。在经济新常态下，国有企业有更多的生存压力和机遇，为了在顺境中不断前进，也为了在逆境中逆流而上，就需要重视把党建工作融合到企业管理中，赢得双赢局面。

【关键词】党建工作；企业；管理；研究

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.069

自改革开放以来，无论是我国的发展理念，又或者国有企业的发展规模和速度，都发生翻天覆地的改变。在此种背景之下，国有企业也需要紧跟时代的步伐，根据企业的发展实际情况和社会形势调整发展方案，从而进一步提升自身的实力，获取更多的市场。在企业的发展中，人力资源是前提保障，创新离不开人才的支撑，工作离不开职工之间的配合，因此，国有企业在创新管理方式时，可以从党建工作入手，并把之融入企业文化中，帮助职工树立正确的职业观，建立正确且积极向上的信仰，推动企业进步。

一、国有企业管理中党建工作的意义

（一）丰富企业文化

在企业整体建设和发展过程中，文化建设是其中的重要环节。企业文化不仅可以表现出企业发展的核心理念，还可以提升员工的职业素养，帮助员工树立正确的三观^[1]。现如今，随着我国国有企业不断向前发展，企业管理建设中也更需要更加重视文化建设。文化建设与党建工作二者密不可分，尤其是在国有企业的发展过程中，更需要党建工作的大力支持，以把企业做大做强。

企业文化中蕴含党建相关工作，一来，在日常工作生活中，职工可以进一步受到国家相关规章制度的熏陶，增进对政策的了解；二来，可以让职工了解党建工作对企业发展所起到的积极意义，从而改进自身理念，更好的为企业服务，推动企业更好发展；再者，企业文化得到丰富，并且重视党建工作与之融合，辅之以方式方法的创新，可以起到事半功倍的效果。

（二）提高职工素养

在职工的整体素养中，占有绝对比重的是个人思想政治素养。作为社会主义国家，无论是企业自身的发展，又或者是职工的理念，都需要符合我国的社会主义核心价值观和党的政策纲领，而后不断提升自己。如果职工具备良好的思想素养，可以推动其走向成功。国有企业作为我国的经济力量，就需要意识到职工自身素养对其发展所带来的影响。所以，企业开展管理和理念创新时，则需要重视党建工作的开展，从而进一步增进职工的思想道德素养。

企业的发展离不开人才的支撑。在新形势下，国有企业

不仅有着更为复杂的国内发展环境，同时面临更多的国际风险。员工自身的发展和思想素质关乎着企业的发展。为此，通过开展党建工作提升员工的思想道德水平，可以在一定程度上保证职工的工作理念和国家相关政策相一致，而后按照相关要求，进一步践行“引进来”和“走出去”，更好地向社会融资，维护资金正常周转。

二、国有企业管理中开展党建工作的方式方法

（一）创新管理方式，开展党建主题活动

为了保证企业中的党建工作能够有所创新，且工作的开展能够落到实处，企业内部的相关工作人员就应该切实负起责任，探究现存党建工作中存在的不足之处，而后积极创新管理方式，开展党建主题活动。在党建主题活动过程中，不断调动员工的工作积极性和主动性。例如，在企业管理的过程中，可能会存在一较少群体对规章制度不满意的情况，如薪资待遇，对于这一问题，企业可以把这一部分职工有效集合、组织起来，而后单独开展有关党建的各种实践活动，在这一过程中，不断向企业的发展理念靠拢，并且让此群体了解其他岗位职工的工作方式和生活；之后与自身比照，汲取对方的优点，克服缺点，树立正确的工作理念。除此之外，企业在开展党建工作时，首先应该综合考量本公司的实际运营情况，同时借助当下高端科学技术手段，大力宣传党建内容，让职工了解相关内容，同时让职工学习我国执政党优秀品质，而后更好为企业服务^[3]。

（二）注重品牌理念，建设企业品牌形象

国有企业更应该贯彻国家发展理念，逐步从高速发展转向高质量发展，提高供给侧质量，使得供求平衡^[4]。在企业中开展党建管理，首先，企业内部的党委应该充分承担起自己的责任，把握企业发展理念，把党建内容融入其中，建设企业品牌形象，从而形成自身特色和竞争优势，最终促进企业不断向前发展。众所周知，企业若想要在激烈的竞争潮流中处于不败之地，第一，需要人才保证，具备核心竞争力；第二，树立企业形象，建设企业品牌，获得市场占比。企业党委以及相关单位开展党建工作时，首先需要突出企业品牌价值，展现自身特色；其次，把党建工作与品牌建设紧密结合，借助党建推动企业经济发展，从而获取更多的发展动

力；再者，在发展和企业品牌的建设过程中，需要重视思想、组织以及作用建设。从各个角度入手，推动党建工作开展，同时也使得企业加强自身的建设。

（三）重视经验总结，突出重点工作内容

在企业的整体运行和管理过程中开展党建工作，对于企业自身来讲，既是一种进步，又是一种考验，如果将党建工作科学合理的融合到企业发展管理过程中，并且总结日常管理中存在的问题，就可以进一步推动企业的发展和工作的进步。对于国有企业而言，首先可以借鉴当下较为流行的管理方式，然后与企业管理发展理念相融合^[4]。除此之外也需要企业管理部门之间对结果进行具体分析，从而总结经验。企业管理中运用党建工作的方式方法，第一相关工作人员必须要注重党建工作管理的重要性，意识到党建工作对企业发展所带来的积极意义。第二，党建工作在企业管理中处于重中之重，为此需要对工作经验进行总结，也需要突出工作内容。例如对于企业的融资首先针对于党建工作的管理，应该要求相关工作人员树立正确的职业价值观念，以实事求是的态度向社会发布相关信息和融资要求。

（四）科学培养人才，建立优秀工作队伍

在企业的发展过程中人才起着尤为重要的作用，首先人才可以创新国有企业的内部发展机制，以及相关工作方法，而后提高工作效率和工作质量，其次，高素质人才可以进一步完善企业内部的核心技术力量，增强社会竞争力。人才作为核心力量，思想素质理念作为人的思想核心，就体现出党建工作的重要性。企业管理中开展党建工作管理时，应该使得行政人员清楚自身的职责，发挥出自身作用。例如对于党建工作中的行政部门，首先应该保证职工的合法权益，比如按劳所得和按对企业的贡献进行薪资奖励等，提高员工的工作积极性。此种方法可以将企业的管理与党建工作理念有效融合，最为重要的是也可以在更短的时间内完成同样的工作^[5]。除此之外，企业管理中的党建工作如果想要切实实行并且顺利开展，都需要行政部门的参与。为此应该注重对行政部门的相关工作人员进行思想教育，提高其对党建相关内容的了解，如此一来开展相关工作时，可以使得行政部门的工作人员有效开展。

（五）体现以人为本，提高企业管理效能

现代企业管理是一种以人为本的人文化管理。国有企业作为我国企业形象的重要代表，也应该体现以人为本的发展理念。例如在工作过程中，对员工进行生活和工作上的关心，让员工在企业中能够感受到温暖，这样一来不仅能够减少职工心理出现问题的情况，也可以提高其为企业服务的决心。在党政工作中，以人为本是重要的理念，企业开展党政工作建设可以进一步贯彻以人为本的原则。例如，作为能源股份有限公司，在党政工作建设中，可以加入与能源有关的

相关国家规章制度与理念，并且与以人为本相契合。一来让企业职工增加对本企业的了解，二来也可以让员工进一步了解企业的发展理念。除此之外，在党建工作建设中，也应该向员工普及能源，对我国发展的重要性。同时无论是可再生资源又或者是不可再生资源，都是我国人民日常生活不可或缺的重要能源，职工应该提高自身的思想素养和工作能力，帮助企业做大做强。同时促进核心技术的创新，提高能源的开采能力和环保能力，如此一来不仅能够减少对环境的污染，同时也可以最大限度减少能源开采过程中的浪费。

四、企业管理中党建工作的作用

党建工作是企业管理中不可或缺的重要内容之一，通过党建工作的开展，可以使职工进一步了解企业的发展理念和国家的总体发展观。在经济新常态和国内外国际新形势下，企业管理中党建工作的作用尤为明显。例如通过党建工作可以进一步增强企业内部员工之间的凝聚力，从而提高彼此之间的配合度，然后在最短的时间内完成工作，为企业的进一步发展提供保障。除此之外，党建工作与我国执政党的工作宗旨和原则相一致，即全心全意为人民服务的组织和从群众中来到群众中去的工作原则，满足人们的日常生活所需。在企业管理过程中重视党建工作的开展，提高员工工作素质，帮助员工树立正确的思想价值观和工作理念，提高员工的工作效率和质量，使得员工充分发挥自己的价值，也让员工在工作过程中体会到幸福感。最为重要的是在当前经济新常态下，企业需要进一步提高自身的凝聚力和创新能力，只有这样才能够在国内外大形势中保持自己的独特优势。

结束语

总而言之，现如今我国愈发重视党建工作，发挥党先锋模范的作用和全心全意为人民服务的宗旨，以求展现党的独特风貌。国有企业作为国家发展不可或缺的力量，在发展过程中融入党建工作的管理，并且贯穿到企业的整个发展过程中，可以有效提升企业文化素养，从而让职工在文化的熏陶之下，更好地为企业服务，促进企业发展。

参考文献

- [1] 谭胜. 基于企业党建工作与企业管理融合的策略分析[J]. 中外企业文化, 2021(6): 2.
- [2] 杨泽楠, 胡立法. 国有金融企业党建工作与业务工作深度融合的思考[J]. 现代金融, 2021(3): 5.
- [3] 白林虎. 新时期国有企业党建与经营融合发展的分析与研究[J]. 明日, 2021(19): 0469-0469.
- [4] 郁红. 试论党建工作融入企业管理的有效路径[J]. 经济技术协作信息, 2021(31): 2.
- [5] 张婧婧. 关于国有企业党建工作与企业管理相互融合的思考[J]. 文化产业, 2021(2): 2.