

# 刍议矿山应急救援战术训练的创新研究

张振华

晋中市应急救援大队 山西 晋中 030600

**【摘要】**在矿山开发的过程中有很多潜在的风险,极有可能出现不同程度的灾害事故,在进行矿山应急救援、处理灾害事故的工作中,矿山救援队发挥着至关重要的作用,对最大程度减少财产损失和人员伤亡等方面具有重要价值。作为专业化的救援团队,面对复杂多变且极具危险的环境,拥有处变不惊、冷静稳定的运作能力是非常有必要的,想到达到这样的实战效果需要进行科学的训练,着重提高救援队员在面对紧急情况时的应变能力,同时也要对应急救援战术训练的方法不断进行创新,帮助救援队员提升实战能力,提升救援效果。本文通过分析矿山救援队的工作现状,针对当前存在的问题提供了相应的对策进行改善,以供参考。

**【关键词】**矿山; 应急救援; 战术训练

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1371

## 引言

矿山救援是一项危险系数较高的工作,需要专业化、高水平的矿山救援队进行参与,团队的综合能力对矿山应急救援的最终效果有着直接的影响作用。想要提高应急救援的总体质量,需要救援队员有先进的救援技术作为支撑,同时救援队也要为队员配备良好的救援设备,辅助救援队员更安全高效地展开工作。想要提高矿山应急救援团队的整体质量,要从日常训练中着手,在把握整体节奏的基础上细化训练项目,积极采取创新的训练方式以适应不断变化的救援需求,最终提升救援团队整体的实战能力和救援水平。

### 一、矿山应急救援团队的工作现状

#### (一) 针对工作人员思想状况和心理素质的简要分析

近年来随着人们安全意识的普遍性提高,不管是政府还是社会对安全生产问题的重视程度也进一步加深,同时出台了各种安全管理措施,得益于此全国各地的煤炭事故发生频率也大幅度降低。虽然煤矿事业向更加安全的方向发展是大家都期望看到的局面,但是在一定程度上也会带来负面影响,例如矿山救援队参与的实战减少,重心会向加强日常训练的方向转移,训练项目重复会导致部分救援队员产生懈怠和麻痹的心理,认为自己已经全面且熟练地掌握了各种救援知识和救援设备的使用方法,月底考核时也难以用公正积极的态度来面对,久而久之不仅自身的能力有所降低,责任心和团队的协调性也会受到很大的不良影响,相关救援队员的心理承受能力和抗压能力偏弱,在实际救援任务中难以安全高效地完成任

务,极容易造成不必要的人员伤亡。

#### (二) 救援训练方法单一缺少创新,队员缺少主观能动性

在矿山救援队中大部分指战员曾经是矿山生产一线工作人员或者是部队的退伍人员,相较于其他人来说文化程度和自主学习的能力都较低,在实际训练中难以将理论和实践结合起来,针对理论学习的

学习方法只是单纯的死记硬背,缺少对相关知识的深入理解,学习效率也比较低,在这种学习方法的禁锢下久而久之救援队员很容易产生厌倦的心理,学习缺少主动性和积极性,在深入学习救援相关知识的时候

也会受到一定阻碍。在实际操作过程中,如果因为知识掌握不够牢固,无法从头脑中快速调取救援相关的重点知识,那么操作就难以继续进行下去,队员的实操成绩也达不到相关考核标准的要求,极容易造成恶性循环。

导致队员产生厌倦心理的另一个原因就是救援团队的训练方法一成不变,基本上救援队的训练内容都是以相关考核规范为基础实施的,训练内容存在重复、固定的现象,训练方法也较为单一,在这种固化的模式下救援队员会失去训练的动力,呈现出停滞不前的消极状态,团队内部也会出现消极怠工的不良风气,不管是成绩优秀者还是成绩一般者都会受到这种风气的影响,训练效果也会大打折扣。

(三) 训练所需的硬件设备缺乏,队员难以积累实战经验

近年来随着我国煤矿安全事故发生频率的降低,许多救援队员参与实际救援的机会也有所减少,救援队中一些工作年限较短的队员没有机会接触到真正的煤矿救援工作,与其他经验丰富的队员相比专业水平稍显落后,同时也拉低了整个救援队伍的实战能力。一些救援队员受到训练基地地形和补给等因素的限制,训练所需的各种设备不能得到及时更新和完善,救援队也缺少开展实战救援培训活动的能力和技术,所以很多训练停留在纸上谈兵的阶段,从而严重影响救援队员积累实战经验。

### 二、矿山应急救援战术方法的创新

#### (一) 加强思想教育,提升救援认识

前文所提到的随着矿山作业安全系数的不断提高,救援队员进行实战的机会越来越少,不少队员面对机械重复的训练项目而心生懈怠的问题日益突出,改变救援队员这种消极的认识需要从思想政治教育方面入手。团队内部要始终将政治理论学习放在重要位置,组织队员认真学习矿山救援实行规范和科学救援的理论知识,不断提高自身的学习能力、深刻体会相关政策和指导方针,在团队的帮助下建立正确的人生观和价值观,肩负起身上的责任,提高面对救援任务时的工作热情。相关管理人员通过晨会、谈心会或者座谈会的形式,同救援队员进行沟通交流,了解救援队员的想法并对暂

时失去努力方向的队员进行指导和帮助,使其尽快以积极饱满的精神面貌投入到日常训练和工作中。同时可以引进国内外矿山救援的先进案例,让救援队员对自身工作的重要性有一个正确的认识,用更加端正的态度面对日常的训练。

### (二) 对团队实施军事化管理,确保高效完成任务

军事化管理的重点在于突出严格、高效和服从等几个方面,由于矿山救援工作是一项危险系数较高的工作,基于这种特殊的工作性质,需要对矿山救援队进行军事化管理,做到令行禁止,组建一个果敢、无私、有温度的救援团队,在面对困境的时候能够应国家和社会的需要挺身而出,高效精准安全地完成救援抢险任务,将人民群众的生命财产损失降到最低。但是军事化管理模式不是“绝对”的严格,团队应该建立赏罚分明的管理制度,对于积极训练、成绩优秀的救援队员,上级部门的相关管理人员应该对其进行表扬,物质奖励和精神奖励相结合,对于一些训练上存在懈怠表现存在不足的队员,应该及时与其进行交流,必要时采取批评教育等惩罚措施。

### (三) 进行救援知识培训,提升队员的主观能动性

由于不少救援队员缺少相关实战经验的缘故,救援知识培训可是说是他们获取救援经验的一个重要途径,团队相关负责人应该定期邀请矿山救援行业中经验较丰富的专业人士对团队进行安全知识讲授。讲授人在备课的过程中能够重新将知识重新学习一遍,加深印象,促进对相关知识的再吸收,同时也能发现过去没有注意到的细节,查漏补缺,进行救援知识培训不仅是对队员进行相关知识传授的过程,对授课者自身来说也是一个不断提高能力的过程。通过集中讲授,引导学员主动学习,提高学员的主观能动性。授课结束之后,留出一定的时间为救援队员进行答疑解惑,将课上的知识进行巩固,同时鼓励学员之间相互交流,分享自己的看法和理解,不仅能够锻炼学员的语言表达能力,加深学习的印象,还能够在队内形成共同学习、共同进步的良好氛围。

### (四) 提高体能训练的标准,促进队员养成良好的体魄

由于矿山应急救援的工作性质较为特殊,相对其他工作而言危险性较高,对救援队员的身体素质有着很高的要求,所以在日常训练中应该有针对地进行体能训练并逐渐提高体能测试的标准,促进队员养成强健的体魄以适应高强度的救援抢险任务。应急救援队将科学训练和强化训练进行有机结合,通过组建训练小组的方式开展各项训练项目,同时鼓励队员之间形成良好的竞争关系,相互监督共同进步。按照科学的训练方式,不同时间段为救援队员安排不同的训练项目,例如早晨以跑步、引体向上等基础训练为主,下午以爬绳、过云梯、负重蹲起等提高身体素质的训练为主,跑步的过程中佩戴氧气呼吸器,强化队员的耐力。有条件的话,应该根据不同队员的身体素质制定专属的训练方案,在不给身

体造成负担的前提下提高体能,尽可能地激发出救援队员的潜能。

### (五) 开展演习制度化,综合实战演练常态化

要想解决救援队员实战经验不足的问题,要不断进行演习方式的创新,使其逐步贴近实战,这种方式既能够调动救援队员的积极性,也能为真正的救援任务打下坚实的基础。救援团队每月自行组织演习,并逐步将其制度化,以队为单位开展演习活动。在演习开始之前先制定大致的演习计划但是不设置演习脚本,在演习正式开始的时候由参与的队员自行对现场情况做出合理的判断并采取进一步措施,这样能够考察救援队员对危险情况的判断能力和应变能力。通过演习查找团队中个人以及队伍合作中存在的漏洞,不断提高救援队员的专业水平、身体素质以及随机应变的能力。

由于不同的矿区在地形等方面都存在差异,所以演习也要结合实际,根据实际救援工作的需要团队内部应该相应做出救援思路方面的调整,坚持以矿山应急救援为主、以人为本的救援策略。同时,不管是哪种演习方式都不可能百分百还原实际救援的情景,这个过程中受到许多条件的限制不能将演习的模拟训练做到十全十美,这种情况下会暴露出许多问题,不管是队员自身的不足还是演戏模式的不完善,相关工作人员都应该提起重视,不断进行自我反省和改善。

## 三、结束语

综上所述,我们可以了解到目前矿山应急救援中存在的类似救援队员思想水平低下、训练积极性不高、训练方式老旧等问题,相关工作人员应该从这些方面入手,通过开展思想交流会、引进先进训练方法等手段进行改善。矿山应急救援工作的开展不仅对人民的生命安全有重大意义,对国家财产也起着至关重要的保护作用,所以政府、社会和相关单位的工作人员都应该提高对矿山应急救援工作的重视程度,加快相关战术训练的创新研究,这不仅能够保护人民群众的人身安全,也能够为建设和谐稳定的社会作出贡献。

## 参考文献

- [1]方亚军.基于信息技术的矿山应急救援平台开发——评《矿山应急救援平台——互联网+应急救援》[J].矿业研究与开发,2020,40(07):180.
- [2]林中湘,郭衍游,朱泽斌.加强我国矿山应急救援能力建设的思考——以大地特勘队为例[C]//第二十一届全国探矿工程(岩土钻掘工程)学术交流年会论文集.,2021:26-29.
- [3]赵原.大口径钻孔首例成功救援的技术保障——访国家矿山应急救援淮南队钻探分队队长丁同福[J].劳动保护,2016(05):23-25.
- [4]王菊喜.浅论矿山应急救援战术训练的创新[J].当代化工研究,2021(05):27-28.