

# 新时代企业党建工作考评体系改进策略探析

高淑琪

中化地质矿山总局（中化明达控股集团有限公司）

**[摘要]**持续开展党建工作始终是新常态背景下国有企业经营管理工作重点关注的工作内容。目前，为切实加强企业经营管理工作水平，党中央及国务院针对新时期企业党建工作内容进行了反复强调与统筹规划。究其原因，主要是因为全面肯定与坚持推进党建工作不仅是促进我党政策纲领以及会议精神内容深入持续发展的重要前提，同时也是保障企业各项经营管理工作健康发展的关键手段，必须加以重点贯彻与落实。基于此，本篇文章对新时代企业党建工作考评体系改进策略探析进行研究，以供参考。

**[关键词]**企业；党建工作；考评体系；改进策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1583

## 引言

改进完善机关党建工作考核评价机制，发挥考核指挥棒作用，推动机关党建和业务工作相互促进。这为我们探索构建新时代国企党建工作考评体系提供了根本遵循。结合实际工作，从当前制约国有企业党建考核的问题入手，深入剖析产生的原因，并提出一些思考和建议，以为建立科学的党建工作考评体系提供参考。

### 一、新时期国有企业党建工作开展的重要性

党建组织作为国有企业职能组织体系的重要组成部分，是充当组织与执行党中央及国家方针政策的重要阵地。一般来说，国有企业党建部门通过严格执行国家政策纲领以及会议精神，对企业各项经营管理行为进行规范加强，避免徇私舞弊、政治觉悟不高等问题出现。与此同时，近些年来，在新常态背景的影响下，党中央及国务院对国有企业党建工作提出了严格要求。明确要求国有企业党建工作人员应该切实将党的工作方针以及国家政策贯穿于企业经营管理工作当中，通过积极组织与执行国有企业单位党建工作，巩固加强党的主体领导位置。并通过严格贯彻落实党的战略措施，促进企业党建工作持续深入发展。国有企业党建工作的高质量开展，可以促进国家经济政策、方针与企业各项经营管理工作的融合。与此同时，通过贯彻落实国有企业党建工作内容，可以营造出企业建设利益与社会发展利益相融合的双赢局面，保障国民经济健康良好发展。最重要的是，积极开展党建工作建设，可加速推进从严治党发展进程，同时也可从思想及行为上深化对国有企业单位党员的规范教育力度。可将党风建设以及反腐倡廉等理念融入企业文化体系构建过程当中，让企业以崭新的面貌应对新常态经济背景下带来的严峻挑战。国企党建工作在核心理念上主要以党中央决策部署理念为主，在贯彻落实过程中，可以重点针对当前员工思想政治意识不足或者岗位责任意识欠缺的问题进行有效处理。举例而言，员工可以在党建文化氛围中，深化加强个人对党中央及国务院决策部署以及会议精神的共鸣了解，促使个人在企业中可以实现自我价值，助推个人成长成才。

### 二、新时代企业党建工作考评存在的问题

进入新时代后，国企基层党建工作力度不断加大，成效逐渐显现，但在考核上又出现一些新的不足。一是考核评价存在形式化倾向。部分国企党建考评不细、不深、不真的问题没有完全解决，打造具有行业特色的党建考评机制不够鲜明，通

过考评促进党建工作成效提升还不够明显。考评形式多样，但查出的问题却千篇一律。比如：在考评基层党建工作时，90%以上的单位查出的问题仍是“组织生活、‘三会一课’等制度不规范、不严格、不落实”等问题。二是考核评价存在机械化倾向。一些企业的党委机关在组织党建工作考评时科学统筹不够、关闸分流不好，机械执行考评计划。比如：评价党组织政治能力仅看会议记录和职工笔记，只问条文条款，导致考评结果不能真实反映考评对象真实情况。三是考核评价存在单一化倾向。在实际组织中，考评工作通常方法简单、形式单一，多以静态考核办法来评价动态组织形态，没有形成科学系统的考评体系。

### 三、新时代企业党建工作考评体系改进策略

#### （一）加强党支部建设，创新工作模式

在部分国有企业，重业务轻党建的现象仍然存在。这就需要加大力度推进企业管理工作与党建工作的融合，在企业生产经营管理过程中不断渗透以党支部为根本的管理理念，使党建工作在国有企业中更好地发挥“根”与“魂”的作用。在企业生产经营过程中，要对工作环境进行创新，结合新时代的特点，采用更加符合员工工作需求和精神需求的创新模式和管理模式，提升员工工作幸福感，提升工作效率。企业领导层要对党建活动的形式进行创新和优化，加强党建活动的趣味性，在活动中体现员工团结和内部良性竞争的思想，增强企业凝聚力。

#### （二）加强对党建工作的重视

要加强企业党建工作，就必须加强企业领导对党建工作的重视，对于党政机关而言，党建工作会更加重视，所以必须要由政府相关部门的参与，才能够让企业的党建工作抓得更实。因此，当地政府应该积极组织党务工作人员进企业的活动，当地党委书记应该组织当地的相关领导到企业进行党组织文化宣传。到当地企业，企业领导应该安排合适的时间和场地，进行一次党员淬火活动，并且应该把时间控制在至少一周的时间，组织企业党员在多媒体场地进行党员知识学习，并且组织全部党员进行团建活动，积极推进企业党员员工的凝聚力，为所有参加此次淬火活动的党员提供就餐和休息的地方。组织一次党员淬火活动之后，让所有的党员完成一次感悟演讲，最后在所有党员之间进行交流，让企业领导感受到一次淬火活动给企业带来的积极意义，下一步加强对党建工作的重视，发挥企业党

员的带头作用。

### (三) 制定考核标准, 量化考核内容

为适应高等学校改革发展新形势新任务新要求, 高校党委压实党建工作任务, 检验党建工作成效, 切合实际制定基层党建工作考核评价标准, 一级指标应主要涵盖体制机制、思想政治工作、组织工作、统战工作、宣传工作、群团建设、作风建设及反腐倡廉建设、安全稳定工作、工作业绩, 以及特色指标、负面清单等考核要素, 分别设置权重。根据工作内容, 考核要素还要分设二级指标、三级指标, 设置具体的考核要点, 明确具体分值和标准, 使党建工作的考核清晰化、标准化、科学化。基层党建工作考核一般可分为日常考核、年度考核。日常考核主要侧重于对基层党组织建设工作落实情况的日常工作督导、重要任务督办, 综合考察基层党组织的职能、职责。年度考核主要结合日常考核、年度集中考核(包括对基层党组织基本指标、特色指标、负面清单考核及党组织书记述职评议)进行。

### (四) 强化考评运用

充分发挥考核“风向标”和“指挥棒”作用, 推动党建工作从“有形化”向“有效化”转变。实行“三个挂钩”, 即与绩效奖金挂钩, 被评定为优秀党组织书记, 年终给予一定奖励; 与政治待遇挂钩, 对于考核实绩突出的基层党组织书记优先选拔任用, 优先推荐参评党代表等; 与评优评先挂钩, 对基层党建工作责任落实不到位的, 实行“一票否决”。考核优秀的领导干部优先推荐参评集团公司优秀党务工作者。

### (五) 立足实用可行, 创新考核方式

1. 日常考评。成立基层党建工作日常检查小组, 根据日常检查的通知要求, 对各检查项目逐项赋分, 累计所有检查项目得分, 按照百分制折算得分为党总支的1次日常检查得分, 并及时公示公布。2. 自查自评。各党组织对照《基层党建工作考核评价标准》进行逐项自查自评, 填报《自评打分表》, 并形成本党组织基层党建工作自查报告、特色指标情况报告。报告要着力体现基层党组织建设工作的实际做法措施、主要制度、取得成效、存在问题及改进措施, 内容要精练详实, 数据要准确, 并提供相关佐证材料。3. 党组织书记述职评议。各党组织书记按照要求进行履行从严治党责任和抓基层党建工作述职, 述职分书面述职和会议述职。为进一步提高述职评议的科学性和准确性, 根据知情度、代表性和广泛性, 参加述职评议范围, 根据高校实际确定参评范围。述职评价一般按好、较好、一般、差四个等次作出综合评价。4. 综合考评。考核办公室组织考核小组对照《基层党建工作考核评价标准》, 分别对各党组织基层党建工作自查报告、特色指标报告及有关佐证材料进行审核, 结合各考核对象《自评打分表》, 进行赋分。负面清单事项“一票否决”情形和减分项, 根据职责范围涉及的条款由相关部门负责提供, 考核领导小组办公室负责调查审核, 结果报考核工作领导小组研究认定。

### (六) 强化实践维度

党建工作是由政治引导与判断、工作领悟与执行、理论灌输与理解、党纪规范与自律等共同构成的政治实践活动, 也是企业各级党委机关和广大党员职工共同参与、贯穿日常、见诸实际行动的活动。考核者应多下沉到基层车间生产一线的“田间”, 深入到项目驻地日常工作的“末梢”, 在掌握全面第一手材料基础上, 经过科学对照比较和综合分析, 得出贴近现实、贴近真实的评价结论, 力争求实拒虚、见微知著。

### 结束语

当前, 世界处于百年未有之大变局, 国有企业的生存环境也发生着巨大的变化。要想成功实现高质量发展, 就要不断加强党的领导, 在以往党建工作成效的基础上, 不断推陈出新, 使国有企业党建工作在不断完善发展中充分彰显出应有的时代价值与属性。

### 参考文献:

- [1]张超群. 基层党组织考核评价体系的思考——以国有建筑施工企业AH公司为例[J]. 管理观察, 2019(33): 80-81.
- [2]石晶. 大型国有企业党建工作考核评价体系构架与效果评估[J]. 新西部, 2019(29): 76-77.
- [3]王江, 凌宏志, 覃桂平, 冯建波, 黄涛, 郝冬平. 党建工作绩效考核评价体系研究[J]. 企业文明, 2019(06): 64-65.
- [4]. 构建科学的国企党建绩效考核评价体系[J]. 国资报告, 2019(03): 29-32+28.
- [5]中国华电集团有限公司课题组. 国有企业党建工作考核评价体系的构建路径[J]. 现代国企研究, 2018(23): 44-48.
- [6]中国华电集团有限公司课题组. 党建考评是提升国有企业党建质量的关键[J]. 现代国企研究, 2018(17): 58-61.
- [7]徐志萍. 电力企业建立企业党建思想政治工作考核评价机制的分析[J]. 通讯世界, 2018(06): 312-313.
- [8]刘国祥. 国有企业党建工作考核评价体系研究[J]. 长江丛刊, 2018(17): 159.
- [9]陈旭. 盐城市城南二期污水处理厂施工项目成本管理研究[D]. 南京理工大学, 2015.
- [10]樊广兵. 新时期背景下土建工程项目施工现场管理的探讨[J]. 2020.
- [11]王志刚. 建筑项目管理施工项目安全风险管控[J]. 装饰装修天地, 2019, 000(007): 33.
- [12]陈敏. 浅谈建筑施工技术和项目管理[J]. 百科论坛电子杂志, 2019, 000(002): 42-43.
- [13]程宇. 建筑项目管理项目绿色施工管理探讨[J]. 建材发展导向, 2017, 15(1): 2.
- [14]王海滨. 工程项目施工安全管理(工程建设项目管理方法与实践丛书)[M]. 建筑工业出版社, 2013.
- [15]常志钢. 浅析土建工程项目施工安全管理[J]. 环球市场, 2017(22): 1.