

国企党建工作面临的挑战与对策研究

龙忠炳

中国葛洲坝集团股份有限公司 湖北 武汉 430000

[摘要]为解决当前时期国有企业党建工作当中存在的主要问题,例如工作思想理念比较陈旧、党建工作机制不健全、企业内部文化存在错位等,本文对做好国企党建工作的重要价值进行研究,提出提高国企党建工作质量的有效对策,以期相关人员提供参考。

[关键词] 国企; 党建工作; 企业文化

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.327

引言

因为国有企业发展规模的不断扩大,针对企业党建工作也提出更多要求,针对国有企业来讲,通过做好党建工作,可以促进企业稳定发展,提高企业的整体经济效益,但是,在部分国有企业内部,党建工作仍然面临较多挑战,为显著提升国有企业党建工作质量,本文主要分析国企党建工作现状和解决对策,核心内容如下。

1. 做好国企党建工作的重要价值

国有企业的可持续性发展,能够推动国民经济稳步发展,一方面可以显著提升广大人民群众的生活质量,另一个方面可以满足社会经济快速发展需求。通俗来讲,国有企业作为国民经济发展的重要支柱,通过做好企业内部的党建工作,可以充分体现出国有企业的重要价值。

此外,通过做好国企党建工作,能够有效激发企业员工的工作热情与积极性,让其更好投入到日常工作之中,为国有企业的健康、可持续性发展贡献一份力量。最近几年以来,因为我国国有企业的发展规模越来越大,做好党建工作显得更加重要,为有效提高国企党建工作质量,要求党建工作人员充分认识到自身工作的重要价值,妥善解决国企党建工作期间存在的主要问题,真正达到提升国企党建工作水平的目标。

2. 当前时期国有企业党建工作现状

2.1 工作思想理念比较陈旧

结合现阶段国有企业党建工作的实际开展情况能够得知,因为企业党建工作人员自身的思想理念较为陈旧,仍然采用传统的工作模式,会影响国企党建工作的顺利开展,对国企经济发展起到一定抑制作用。与此同时,由于国有企业党建工作思想理念比较陈旧,党中央有关党建工作的最新要求无法得到落实与部署,给企业内部的党建工作有序开展带来诸多负面影响^[1]。

2.2 党建工作机制不健全

在新时期发展背景下,国有企业党建工作涉及的内容越来越多,如果党建工作机制不完善,党建工作无法和国企经营活动有效结合,影响国有企业的健康发展。在大部分国有企业当中,均存在党建工作机制不健全的问题,缺乏有效的业绩考核机制,对企业内部党员干部的日常工作缺乏良好约束,导致企业党员干部在日常工作之中,不具备良好的号召力,工作无法有效开展,也会给国有企业的稳步发展带来较大影响。

2.3 企业内部文化存在错位

在大部分的国有企业当中,均具备自身企业文化,因为企业文化的存在,对企业的健康、可持续性发展起到一定支

撑作用,通俗来讲,企业文化就是企业的灵魂。但是,在一些国有企业内部,企业文化较为落后、陈腐,无法充分展现出企业自身发展特点,也没有根据国有企业的文化特点和实际经营情况进行文化建设,无法满足国有企业的可持续性发展需求。

此外,针对国有企业来讲,经济利益仍然是其首要目标,很对国有企业为了自身的经济利益,对企业文化建设缺乏重视,影响企业党建工作的有序开展。

3. 提高国企党建工作质量的有效对策

3.1 摒弃传统的工作思想理念

要想全面提升国有企业党建工作质量,要求党建工作人员在具体工作之中,及时摒弃传统的工作理念,积极运用新理念,进而更好满足国有企业党建工作需求。因为互联网技术的快速发展,在国企党建工作开展期间,工作人员可有效运用互联网技术,不断提高党建工作效能,在具体实施期间,可以利用互联网技术,构建国有企业党建工作一体化办公平台,在此平台上,针对国有企业党建工作的具体开展情况进行有效分析,找到党建工作期间存在的主要问题,并采取有效解决方法,真正实现全方位管理目标^[2]。

另外,针对国有企业内部的工作人员来讲,还要有效运用微博与微信公众号,在选择工作内容的过程当中,需要结合企业员工的实际诉求,合理选择宣传内容,需要注意的是,其所选择的内容需要具备良好的互动性,让具体内容和企业员工的工作内容更加贴近。例如,国有企业党建工作人员可以采用“情景式互动”模式,促进国有企业党建工作的高质量开展。

针对国有企业内部的党员和预备党员,在日常管理和培训过程当中,可以采取远程培训方式,解决传统流动党员管理难的问题。同时,国有企业工作人员也可直接将培训课程制作作为短视频模式,在规定时间内及时上传至云端,通过采取科学的培训方式,能够帮助国有企业内部职工更好了解党建工作内容,促进国有企业党建工作有效融入到职工的日常工作与生活当中。

国有企业党建工作需认真按照新时期发展需求,有效解放思想,摆脱传统思想的束缚,将科学发展观作为重要指导。同时,工作人员还要加强改革创新力度,针对党建工作思路进行有效的优化,积极鼓励广大党员干部投入到党建知识学习当中,不断提升国有企业党员干部的政治思想意识,培养其创新意识。通过加强国有企业党建工作,能够显著提高企业干部的专业素养和业务能力。为保证国有企业内部的党建工作可以有序开展,工作人员需要结合具体情况,打造一支高素质的团队,针对企业内部党员,加大培训与教育力

度,让企业内部的党员干部可以充分认识到自身的重要性,并保持不断学习,提升自身在幻夜素养,全方位贯彻落实党的政策方针,严格遵守上级指示,将具体的生产经营作为核心,确保国有企业党建工作质量得到更好提升。

3.2 大力完善党建工作机制

在新时代发展背景之下,针对国有企业内部的党建工作机制进行有效完善,可以取得比较好的成效,通常来讲,在完善国有企业党建工作机制的过程当中,相关人员可从以下几个层面入手:

首先,构建以组织作为核心、董事会作为决策中心、监事会作为重要监督机构的管理体系,不断提高国有企业职工的专业素养,有效强化其管理职能,确保国有企业党建工作机制得到全面落实,真正达到提升国有企业党建工作质量的目标^[3]。

其次,加快国有企业党建工作建设步伐,培养良好的基础组织,制定出科学的长效机制,在提升国有企业党建工作水平的同时,进一步推动国有企业的健康发展。

最后,打造一支高素质的干部队伍,针对国有企业内部的领导班子,加强日常监督力度,打造出一支高素质的干部队伍。针对国有企业党风廉政建设机制进行有效完善,找到原有监督机制当中存在的缺陷和不足,不断提升党风廉政建设水平,充分发挥出国有企业党建工作的重要价值,激发出企业职工的工作活力。

除此之外,国有企业工作人员还要定期组织开展党建活动,针对传统的党建活动模式进行优化,妥善解决党建难点问题。党组织活动的顺利开展,不但可以全面发挥出国有企业党组织的重要主导作用,而且能够有效调动企业党员的主干能动性。针对国有企业工作人员来讲,需要认真落实自身的主体职责,充分发挥出自身的监督职能,国有企业内部的领导干部,需要做到一岗双责。

针对国有企业基层党组织来讲,需要结合现阶段工作重点与难点问题,包括广大人民群众关注的重点问题,定期开展三会一课。当前阶段,国有企业党课不再局限在政策与学习文件层面,故相关工作人员有效重视党课学习内容,将理论知识和实践内容紧密结合,不断提升企业内部党员的积极性。针对国有企业党员来讲,通过加强学习和实践,可以充分激发出自身的积极性和创造性,进而有效解决工作过程中遇到的各类难题,有效发挥出国有企业党员的先锋模范作用,为企业内部职工做好榜样^[4]。国有企业基层党组织在日常工作当中,需要认真遵守灵活性和原则性容易的原则,密切关注群团组织活动开展情况,并根据国有企业的规模,提出合理的建议和对策,对企业职工政治思想进行有效引导,促进企业的可持续性发展。

3.3 加强企业内部文化建设

在国有企业党建工作过程之中,工作人员需要从企业文化建设层面入手,并以此作为重要的切入点,有效夯实国有企业党建工作基础,有效突出国有企业党建工作的重要作用,全面发挥出党组织开展政治思想工作的重要优势,打造独具特色的企业文化氛围,有效巩固企业党员职工的奋斗心理。与此同时,将企业文化建设和党建工作完美结合,通过有效利用文化建设,不断推动国有企业党风廉政实际建设进程,有效扩展国有企业党建工作具体覆盖面,推动国有企业

的健康发展。

此外,为确保国有企业内部文化和党的建设步伐保持同步,工作人员在具体工作当中,还要特别注意以下几个问题:

第一,不断提升国有企业党建工作的文化引导与建设力度,有效发挥出企业党组织思想政治工作优势,打造独特的企业文化,在满足国有企业特色发展需求的同时,促进党建工作的有序开展。

第二,正确对待外来文化,针对外来文化,需要在党组织的正确领导之下,有效吸取其净化,去除糟粕,将优秀的传统文化作为重要标准,树立正确的文化价值观念,不断提升国有企业文化的规范性,帮助国有企业内部职工树立良好的文化理念,形成相应的企业特色文化。

国有企业文化还要和党建工作保持同步,促进企业文化快速发展,树立相应的公司品牌,不断提升企业知名度,使得国有企业自身的竞争力得到进一步提高^[5]。

3.4 有效维护企业职工的合法权益

结合国有企业的发展现状可以得知,在现代化发展过程当中,工作人员需要认真遵守以人为本原则,有效维护企业职工的合法权益,从党建角度来保护广大职工权益,更好提高企业职工的幸福感和获得感。在实际工作开展期间,有关工作人员需要适当加强国有企业基层民主政治建设步伐,遵守公开、公正与公平原则,有效落实党的群众路线,让企业与职工之间形成良好互动关系,促进国有企业职工和企业之间的协调发展。

另外,利用先进技术,建立畅通诉求与维权渠道,在国有企业内部,需要做到公开透明,制定出更加完善的民主管理机制,在一定范围之内,有效保障企业职工的知情权和参与权。通过不断提升国有企业职工的福利待遇,可以明显提高其归属感,对于国有企业工作人员而言,需要对党建角度来分析问题,综合考虑企业职工在社保、医疗与住房等方面的权益保障,进而让更多企业职工享受到发展成果,推动国有企业的可持续性、健康发展。

4. 结语

综上所述,本文主要对提高国企党建工作质量的有效对策进行分析,例如摒弃传统的工作思想理念、大力完善党建工作机制、加强企业内部文化建设、有效维护企业职工的合法权益等等,不但可以显著提升国有企业党建工作水平,而且能够推动国有企业的健康发展,故可以为相关工作人员提供良好借鉴与参考。

参考文献

- [1] 张文娟.新时期国企党建工作面临的挑战及应对措施分析[J].青春岁月,2020,(2):323.
- [2] 闫盛风.加强国企党建工作的硬措施[J].青春岁月,2020(5):408.
- [3] 姜文雯.新形势下国企党建工作创新的方法和路径[J].中外交流,2019,28(3):966.
- [4] 张大龙.从严治党理念下加强国企党建工作的实践研究[J].办公室业务,2018,(9):19-20.
- [5] 简婉琳.新时代国企党建工作与生产经营深度融合的思考[J].品牌研究,2018,(11):91-93.