

# 新常态下国有企业监督检查工作存在的问题与对策

郭卫小

山西路桥第一工程有限公司

**[摘要]** 国有企业对我国国民经济发展的推动力量是不可替代的，在当前新的市场经济发展环境下，国有企业必须要进一步弥补当前监督检查监察工作中存在的不足之处，促进企业高质量发展，监督工作应继续发展创新，加强自己的建设，提高履行职责的能力，立足“三新一高”，充分创造有利于企业可持续、高质量发展的工作环境。

**[关键词]** 国有企业；监督检查工作；问题；对策

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.422

## 前言

监督执纪过程中，必须要有针对性地推动国有企业监督检查监察工作，并保障国有企业的有效运行，通过更加完善的企业监督检查监察工作来实现国有企业监督检查监察的落实，并帮助带动企业的有效发展，在加强企业的监督检查监察工作过程中，也应当明确监督检查监察工作的重要性，本文首先阐述了国有企业监督检查监察工作的意义，并分析了国有企业监督检查监察工作中存在的问题，详细地提出和分析了解决国有企业监督检查工作困境的对策，希望对国有企业监督检查工作的开展有所启发。

### 1 国有企业监督检查监察工作的意义

#### 1.1 保障党和政府领导的权威

现阶段，针对国有企业的监督检查监察工作，能够有效地推动党和国家领导，也能够实现对国有企业情况的综合把握，同时可有效保障党和国家的领导地位。我国国有企业具有自身的特殊性，国有企业属于国有资产，也属于广大人民群众。通过党和政府之间的沟通和联系来加强对于国有公司的管控，所以对于国有企业的监督检查监察工作，有效推动党和国家的管理来开展监督检查监察工作，也做好对于国有企业的综合性控制，通过监督检查检查企业内部对于党和国家颁布的方政策的执行情况，同时也能够检查其是否根据相关法律法规开展经营管理工作。

#### 1.2 国有企业合法经营的要求

随着我国的经济体制改革不断深入，有效推动社会生产力有很大程度上度的解放，也能够带动市场经济良好发展，同时出现了不良社会风气，这对于企业的整体发展产生了不良的影响，部分企业内部往往出现违法违规的情况，部分经营管理者出现贪污、受贿和腐败的现象，对于社会和企业的发展产生了影响，对于国家和人民的利益有所侵害，所以开展更加良好完善的国企监督检查监察工作，有效地对这种行为及管理者进行打击和警示，能够有效保障国家资产，也对国有企业产业发展有十分重要的意义。

### 2 国有企业监督检查监察工作中存在的问题

#### 2.1 监督检查监察队伍的工作模式有待优化

在现阶段的部分国有企业内部监督检查监察工作过程中，很多监督管理者年龄普遍较年长，同时，一些监督检查监察队伍人员的知识结构和工作方式较为落后，导致监督检查监察工作质量难以有效提升。部分国有企业在开展监督检查

监察过程中，仅仅是按部就班的按照工作程序来开展，并没有将新型的管理方式进行推动和应用，难以有效地发挥出监督检查监察工作的总体性作用，导致监督检查监察工作与企业的经营发展存在一定的脱节。部分企业内部的监督检查监察队伍没有及时吸收新型人才，再加上监督检查监察队伍难以实现监督检查监察知识的及时学习，这些情况都会导致监督检查监察队伍建设落后，且监督检查监察队伍没有跟上时代发展步伐，很多管理者往往缺乏以人为本的科学发展观认识，致使监督检查监察工作与企业的经营发展相对落后，影响国有企业内部的经营建设和发展。

#### 2.2 思想认识有待强化提升

部分国有企业内部的监督检查监察工作还存在思想认识不到位的情况，部分企业领导人员仅仅重视生产经营，更加注重企业的发展数据，并没有充分认识到监督检查监察工作的重要性，甚至出现片面地认为监督检查监察工作对于企业的生产经营产生不良影响，同时也会影响基层监督检查监察工作的开展。在监督检查监察工作过程中，对于整体的监督检查监察工作，往往会出现应付、敷衍的情况，并没有将监督检查监察工作有效地推动，导致监督检查监察工作仅仅停留在书面资料方面，仅以一些传统的宣传教育为主，导致监督检查监察工作难以有效的发挥。同时，部分监督检查监察工作往往出于自我责任意识，可能会由于监督检查监察处于“坏人”的角色，很多监督检查管理人员往往会认为对于自我的关系和个人的发展产生不良影响，所以不愿意承担过多的责任，对于一些违法乱纪的行为，往往睁只眼闭只眼，影响监督检查监察工作职能的发挥。

#### 2.3 内部审计和外部监督指导联系性不高

在开展监督检查监察过程中，往往需要强有力的外部监督弥补内部监督存在的不足，只有通过良好的内外部监督形成合力，形成相互监督、相互制约的方式，才能有效推动监督检查监察工作的开展，但是部分企业内部的监督检查监察工作，往往缺乏完善的外部监督指导，影响国有企业监督检查监察工作的开展，很多企业的监察工作往往都是在内部开展，如果在内部监督过程中，缺乏良好的外部监督指导，导致内部的监督检查监察工作缺乏有效的震慑力和警示作用，很多企业内部所出现的贪污腐败，都是由于内部监督不足所导致的，如果单纯的按照企业内部监督检查监察，必须要通过良好的外部的辅助监督，才能够有效落实对于权力的管

控,确保监督检查监察工作有序开展,并推动国有企业良好的运行。

#### 2.4国有企业党风廉政建设和反腐

廉洁文化教育有待加强。国有企业监督检查监察过程中,部分企业的党风廉政宣传教育力度不够,整体的宣传教育形式较为单一,更多的是通过通知落实一些党政方针政策,影响全员的参与积极性,部分企业的党风廉政建设和工作的落实程度不高,对于一些重点部门、重点岗位和重点业务流程也缺乏良好的监管手段,并不能够有效地适应新时期的党风廉政建设的需要,部分企业内部的反腐倡廉的活动较为单一,所以对于一些党员干部的吸引力不足,致使党风廉政建设发展有所限制。

#### 3 新形势下改进企业监督检查监察工作的建议

针对以上所指出关于新时代下监督检查工作存在的障碍,提出以下改进建议:

##### 3.1培养新时代后备人才力量

新时期人才后备力量有待提高,企业要注重培养下一代人才,人才要注意是否有足够的思想意识和政治业务,也要注意这方面的培养。如果有些人有思想和政治事务,他们就应该与时俱进,而不是自满,在企业的纪律检查工作中尽自己的一份力量。此外,在人才培养中引入了一系列的制度和机制,形成了积极的竞争氛围。

##### 3.2企业职工需要重视自身的监督工作

首先,企业职工要对监督检查工作的监督工作深入了解,明白自己需要做什么。其次,职工对监督工作做到足够的重视,积极做出检举举措。再次,基层人员思想觉悟要提高,积极实施自己的监督工作。最后,监督检查工作工作效率需要提高,对群众的意见做出及时回应,鼓励群众作监督工作。

##### 3.3企业监督检查工作需要转变思路

首先,监督检查工作人员要做到积极学习新的思想。其次,党员和工作人员要对自身的思想做到足够的重视,努力工作,学习新的思想新的知识,改变自己的工作方式。再次,党内干部重视对党员以及群众的思想教育,发现问题及时调整处理,杜绝工作拖延。最后,监督检查工作对事件采取特别重视的态度,遇事查看原因,而不能只是各持己见,相互争执,使得一件事做不到及时正确的处理。

##### 3.4企业监督检查工作需要具备“政治三力”

首先,监督检查工作内部人员思想觉悟要不断提高,不断增强工作能力,不断提高政治领悟力和政治判断力。对任何的工作都要做到及时的处理,鼓励群众对自己的监督。其次,培养人才力量,内部形成积极上进的工作态度。再次,要提高政治执行力,工作不得遗留,做到及时处理,即使工作人员的流动较大,好多工作没有做完,来不及交接,就有新的人员,也不能遗留工作。最后,监督检查工作加强对群众思想的重视,重视群众的监督工作,对群众宣传自己的工作,积极采纳群众的建议,及时做出相应的解决。

##### 3.5增强做好监督检查工作的责任感

深入对纪律法规和反腐倡廉宣传教育。企业内部要多组织开展多参加党风倡廉等一系列增强监督检查工作责任感的会议活动,组织召开会议能够使得广大党员们深入、系统地学习党内法律法规并通过各种途径对党员干部进行提醒与警示,提高广大党员干部的思想觉悟,推进廉洁文化的形成与建设,增强企业职工的积极主动性与工作自觉。其次,应适当地开展宣传讲座或者活动,拍摄一些微电影或者参加、编排一些文艺类小节目,普及纪律法规知识,增强守纪守规的法律意识。对于违纪违法事件一直保持零容忍、全曝光的态度,以身边腐败案例为重点进行了教育警示,通过廉洁谈话等形式活动,做到“查处一个人,警示一批人”的效果。

##### 3.6加强队伍建设,提升综合素质

习近平总书记十九届中央纪委四次全会上明确强调,监督检查监察工作组织机构要下更多的力气把队伍建强,让领导班子干部作风过硬,忠诚于我们的党和人民,做一个敢于勇往直前、善于奋斗的革命战士。这就要求我们企业要将监督检查监察工作人员队伍的政治建设摆在首位,监督检查监察工作人员队伍始终要站在反腐败斗争的前沿,既是企业党风廉政工作的执行者,又是企业开展反腐败斗争的坚定支柱。国有企业问责任务日益繁重,特别是对于基层的领导班子干部,他们长期行走在工作第一线,不断地承受着更为严峻的挑战。但是,在实际的打击反腐败工作中,有些领导班子干部中还存在着自己业务知识不够扎实,执行能力差以及手段不够坚定等问题,工作的能力还不能很好地适应新时期的要求。所以企业要组织学好、用好监督检查监察干部教育培训,具有针对性和有效性的与业务轮训有机结合,尝试制作廉洁小视频,公开廉洁承诺的各类方式,培养专业能力、专业精神。通过尝试各种各样的培训模式,加强党员的思想磨炼、不断推进完善企业监督检查工作建设,在任何困难的压迫或任何的诱惑下,都要守住本心,时时刻刻要经受住大是大非的挑战、要经受住困难的压迫,最后,企业要不断地扩大企业监督检查干部培养选拔视野,形成一个有专业年龄结构的干部队伍,他们在政治上更加沉稳、坚定、坚强、过硬、有定力,不断地对他们提高要求,提升政治能力,培养出忠诚干净担当的专业性监督检查监察干部队伍。

#### 结束语

随着时代的发展,纪律检查工作将被大多数企业人员所接受,纪律检查工作将变得越来越透明,从而摆脱腐败、偏袒和欺诈,始终接受企业人员和群众的监督。企业人员也要积极行使监督权,预防腐败、徇私舞弊。企业的发展将越来越稳定,企业将变得越来越公平,工作环境也将得到极大的改善。

#### 参考文献

- [1]何娜.新形势下提升国企监督检查工作的有效策略探究[J].楚天法治.2020(6):162.
- [2]李军军.新时代国有企业将思想政治工作融入监督检查工作新思路[J].科技风.2020(01):199.