

# 新形势下国有企业基层党建工作创新研究

史忠林

霍州煤电集团煤焦现代物流贸易分公司 山西 霍州 031400

**【摘要】**国有企业是国民经济的压舱石，党建作为国有企业的根与魂，其开展的好不好直接关系到企业的可持续健康发展，也是国有企业核心竞争力的重要组成部分。通过创新党建工作发展模式和路径，创建充满活力的基层党组织，推动党建工作与中心工作深度融合，才能加快国有企业市场核心竞争力再上新台阶，加快高质量发展。但是，当前国有企业基层党建工作存在一些问题需要进一步创新和探讨。

**【关键词】**基层党建；压舱石；战斗堡垒；创新载体

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1807

国有企业的快速发展是我国经济快速增长的重要压舱石，基层党建工作开展得扎实与否与国有企业的快速发展有着密不可分的关系。目前基层党建工作还存在很多关键性问题，要深入分析和研究创新的最佳路径，寻求更适合国有企业的党建工作新思路和创新载体，以高质量党建引领高质量发展。

## 一、基层党建工作的重要性

加强国有企业基层党建，是巩固党的执政之基、提升党的执政地位、增强党的执政能力的要求。一是国有企业基层党建工作越来越得到重视，是国有企业改革发展过程中的关键环节，有着重大的意义。受到国有企业定位影响，要严格落实好党的方针政策，保证其发展和运营的科学性和正确性，防止由于国有企业发展方向错误造成严重的损失。二是各级党组织在推动经济发展、凝聚广大群众、促进和谐共生等方面肩负着关键重担，是带领广大党员干部群众心往一处想、劲往一处使，坚持“两个确立”、做到“两个维护”的战斗堡垒。三是可以强化基层党员、干部和群众的政治觉悟、工作热情、服务意识和奉献精神。四是加强党风廉政建设和反腐败工作的重要抓手，是严明党的政治纪律和政治规矩、不断发扬光荣传统的重要保障。要坚持求真务实的工作作风，解放思想、创新载体，不断激发党的建设内生活力，使其为人民服务、为大局服务、为中心工作服务。

## 二、国有企业基层党建工作问题分析

### 1、重视程度不够到位

随着社会的发展，国有企业对深化改革的要求越来越高，而很多国企管理人员只关注经济效益，关注如何更好地适应新时代下的市场竞争机制，对党组织的地位和重要性认识不深不透，政治站位不够高，导致思想上不重视、认识上不到位、行动上打折扣。例如，有些单位将企业的发展与党的建设人为割裂，认为党建工作会分担业务工作的精力

从而阻碍和影响发展。一些单位认为，党建工作只是通过单纯的主题党日活动把党员召集在一起练练文件，做做规定动作而已，殊不知党建工作如果开展的好，是统一员工思想、处理关键问题的重要抓手。还有些单位，在抓党建工作方面“上热中温下冷”，责任制落实不到位、甚至不落实，党建工作的重要性没有得到有效发挥。

### 2、工作机制不够完善

一些国有企业存在党建工作机制不够完善的问题，进而不能满足新时代基层党建开展的需求。一是有些企业制定的党建制度不能与企业的工作实际紧密结合，只是单纯的将中央或者上级的文件简单修改下就变成了本企业自己的制度，经常出现文件“套娃”现象，对基层党组织的指导性、针对性和操作性都不强，甚至有的企业连党建制度都没有制定；二是有的企业虽然制定了较完善的制度，但制度的执行力度不到位，甚至未执行，对制度执行的监督机制也不健全，制度有时候就束之高阁，成了摆设。三是考核评价不够科学。近年来，大多数国有企业都相继建立起党建考核，甚至有些企业将党建KPI与经营KPI均设置为50%，以强化党建。但企业的党建考核指标仍然不明确，目标细化不足，压力传导不力，考核评价的激励约束功能不能充分体现出来。四是由于党组织机构的设置不够合理，职责边界不够清晰，使得党建工作的开展缺乏有序性和衔接性，工作效率不高。

### 3、队伍建设相对薄弱

一些国有企业党务人员的队伍建设薄弱是基层党建工作开展受限的重要原因，随着全球经济的发展和制约，国有企业基层党建工作的形式和任务存在着较大的改变，因此党务工作者要随时紧跟时代发展的步伐。然而，当前很多国有企业基层党务工作人员的适应能力和胜任能力不高，人才严重缺乏，一些党支部书记担当精神不强、创新意识缺乏、破解难题的能力有待进一步提升，习惯于做些常规性、简单化的

党务工作；一些党务工作者政治理论水平不高导致党建业务水平不强，党建工作的规范化、标准化、精细化程度不够。另外有很多党务工作人员都是兼职且热情不高，有的专职党务干部配备连工作人员的1%都不到，导致党建工作的开展质量不高。

### 三、基层党建工作的强化措施

#### 1、提高政治站位，强化思想认识和重视程度

要结合当前新时代发展要求和企业运营发展实际，强化对党建工作的思想认识和重视程度，不断提高其实效性。一方面要坚持不懈把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习全国国有企业党的建设工作会议精神，提高政治站位，强化思想认识和重视程度，将其作为开展党建工作的有效行动指南，坚决有力扛起责任，奋力推进高质量发展。另一方面要通过“三会一课”、主题党日、培训班、参观红色基地、谈心谈话等多种形式，有效提升全体党务工作者和广大党员干部的思想觉悟和对党建工作的认知程度，有效激发主动参与党建工作的热情与能动性，使其在思想上能够真正参透、理解、领悟到党建工作对于企业发展和个人进步的重要作用。

#### 2、打造严密组织体系，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用

国有企业党委要发挥把方向、管大局、促落实的领导作用。一是国有企业党组织要不折不扣贯彻执行党和国家方针政策，并作为首要任务强化监督执行，为企业的改革发展把关定向。党委要坚持正确的政治方向，统一思想、统筹大局、协调各方，形成上下一盘棋的良好局面，同时对企业的各方面实行全方位的监督，依法合规经营。二是党建工作目标制定始终是为战略目标、科研生产经营目标服务的，离开了这些，党建工作就变成了单纯的党务工作；要建立从上至下的目标体系，逐条逐项层层分解，并将其很好地融入到科研生产经营目标体系中，同步实施、同步考核、共同促进。三是按照“四同步四对接”要求，健全党的工作机构，确保项目与基层党的组织同频共振，让党的组织建设与项目推进、企业发展密不可分，实现党组织全覆盖。

#### 3、完善工作机制，激活党建工作活力

一是要健全完善对党务工作者的考核机制，结合不同业务能力以及工作岗位分层分类制定目标，与个人绩效挂钩，同时将优秀的党务工作者列入后备干部库，择机提拔到领导岗位上来，进一步激发其工作热情。二要制定完善的奖罚机

制。对于在工作当中任劳任怨、兢兢业业、绩效突出的优秀党务工作人员予以合理的奖励；对于工作态度不认真、消极散漫、执行效力比较差的党务工作人员，尤其是领导干部要予以批评和合理的惩罚。三是要强化全面从严治党主体责任考核，明确并细化各项指标，落实到事、分解到人。四是要探索使用数字信息化手段，建立党建工作综合管理系统，从而达到降低国有企业基层党建工作难度和强度的目的，提高企业的经济效益。

#### 4、提升能力水平，打造高素质党务干部队伍

高素质党务干部队伍是国有企业基层党建工作的关键因素。结合各企业的实际需求，要尽可能配置充分适宜的工作人员，保证岗位设置的合理性，尽可能地降低兼职人员占比，保证人力资源地合理应用。针对基层党务工作人员，要定期开展有针对性的培训，提高政治素养，强化党性修养，不断提升党务工作的理论水平，让党建工作不断规范化、标准化，要积极应用新的理念和技术，充分发挥自身在基层党建工作中的作用。要重视党支部支委班子建设，选配强支委班子，通过理论培训、以干代训等方式加强支委履职能力提升；要进一步健全对政工人员的聘用、考核等激励机制，保证政工工作人员数量以及组织机构的合理性，致力于打造高素质政工干部队伍，进一步夯实党建工作根基。

### 四、结束语

综上所述，强化国有企业基层党建工作是一个长期的过程，为了保证国有企业的发展，要重视基层党建工作，提高党性觉悟，积极地调动工作人员的工作积极性；要主动学习和引入新的理念和新的方法，从而更好的面对基层党建工作中存在的问题；要加强对基层党建工作的重视程度，及时的发现问题并解决问题；要加强队伍建设，探索党建工作与中心工作融合载体创新；要打造良好的国有企业内部环境，不断提升国有企业市场核心竞争实力，推动国有企业高质量发展。

### 参考文献

- [1]熊菊.新形势下国有企业基层党建工作方法创新研究[J].现代企业文化, 2019.
- [2]刘兴国.新形势下国有企业基层党建工作不足及创新对策研究[J].视界观, 2019(8): 1.
- [3]席富会.新形势下国有企业基层党建工作的创新探索[J].经济与社会发展研究, 2020(1): 2.