

新时期国企思想政治工作存在的不足及对策研究

陈李君

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 霍州 031400

【摘要】国有企业是国民经济的稳定器和压舱石。国有企业中的政治传统及基础就是党建思想政治工作，这也是国有企业能够在新形势中改革发展的重要途径。经济的快速增长无疑会对国有企业的政治工作产生巨大的影响。为了适应当前经济的发展形势，要对现有的党建思想政治工作全面的改革创新，以起到对国有企业的发展和促进作用。

【关键词】国有企业；党建；思想政治；创新对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1812

思想政治工作是国有企业特色和传统政治优势，是发挥国有企业党建“强根铸魂”作用的主要抓手。国有企业改革健康发展及创新能力的培养，必须以企业党建思想政治工作的顺利进行为前提和保证。不可否认，党建思想政治工作是国有企业顺利发展的保障，对它的创新和改革能够给企业指明发展方向。党建思想政治工作能够保证国有企业保持良好的传统文化，这对于职工思想觉悟的提升起到了积极的作用，对企业职工进行思想政治工作方面的强化可以使职工依旧保持青春的活力和高涨的热情。综上所述，国有企业要持续将党作为领导，将党的先进性完美的展现出来。加强党建思想政治工工作，不仅可以促进国有企业的发展，而且能够体现党强有力的执政能力。

一、当前国有企业党建思想政治工作现状

国有企业在宣传党建思想政治工作中有或多或少的问题，比如国有企业思想政治工作地位和作用呈现弱化趋势等。在市场经济条件下，一些企业片面地认为只要能够实现经济效益最大化就可以，认识不到企业应该承担社会责任，也认识不到职工思想政治工作和企业的经济效益之间有密切关系。由于对职工思想政治工作不重视，出现了职工思想政治工作理念滞后、方法落后、内容陈旧等问题。这些问题反过来影响政治工作成效，也影响了企业领导人对思想政治工作的态度。

二、国有企业党建思想政治工作的创新策略

随着社会主义市场经济与国有企业改革进程的加快，创新国有企业思想政治工作机制是大势所趋，面对复杂的大环境与新问题，创新国有企业在环境下的思想政治工作新方向，是我们要认真思考的问题。结合国有企业目前思想政治

工作开展过程中存在的问题，提出以下几点措施来进行思想政治工作创新。

1、思想政治工作为国有企业改革发展保驾护航

创新国有企业党建思想政治工作应该从以下两方面入手。一是摒弃传统的思想政治教育工作，加强企业文明的建设，这样才能创建良好的企业环境，使社会主义政治思想全面贯彻到每个工作人员心中；二是要求企业领导人提高自己的能力，从而创建一个优秀的工作团队，使煤业文化更有特色。在新形势下，不应该只考虑企业工作人员的党建思想政治工作，如何促进企业可持续发展为目的的党建思想政治工作才是最关键的。

2、将党建思想政治工作与生产经营有机融合

一切思想都是为实践服务的，再好的思想理念不能正确的应用在企业的生产实践中都是无用的。生产实践是一个企业的基本内容，因此，企业应该将思想政治工作与生产实践牢牢结合在一起，将生产活动作为理论的体现，围绕企业的经济发展不断地创新思路，使其贴近员工的工作实际和生产实际，让思想政治工作真正地发挥实际作用，服务于企业的经济建设，让企业得到更好的发展。

3、建立完善党建思想政治工作管理制度

一个企业健康长久的发展离不开正确规章制度的建立，有了正确规章制度的约束，企业的党建思想政治工作才能顺利的开展，企业才能更好的发展。对于聘用员工方面，企业可以更新相应的用人制度，在应聘时更多的注重应聘者的思想状况，选用对工作有热情、对党有崇敬之情的人才。对于企业管理方面，企业可以实施员工责任制度，让每个员工都了解自己身处部门的职责，知道自己该为企业做出什么

贡献，让每个员工都能感到个人发展状况与企业的发展是息息相关的，树立员工的主人翁意识。在考核方面，企业可以适当更新考核制度，在注重经济效益的同时，更要注重员工对党建思想政治工作做出的贡献，综合、客观地评价基层员工，争取让每个员工都树立正确的政治思想。

但是只靠制度管理是不够的，有些员工的政治思想不是很明确，以至于他们在受到惩罚时产生不满的情绪。因此，企业还要做好员工的思想政治工作，通过对员工思想政治教育，让员工形成正确的思想认识，发自内心的认同公司的制度。还有的员工将个人利益置于企业利益之上，这也是国有企业不正确却又普遍存在的现象。员工们为了自己的利益，在做有利于自己的事情时认真肯干，在做与自己利益关系不大的事时态度敷衍。针对这种情况，企业应该从各方面改变员工这种思想，让他们摆正态度，意识到公司的利益与自己的利益是紧密相关的。

4、不断探索创新思想政治工作新模式

方法是行动的前提，只有适当的方法指导，工作的执行力才会变得快速、有效。基层党建思想政治工作也是如此，只有企业们改变传统、陈旧的方法，思考更适合新时代下国有企业发展的方法，才能更好地为基层灌输正确的政治思想，让他们为企业做出更大的贡献，经过几年甚至几十年的运行，企业在发展过程中经历了成功和失败、挫折和高潮，在这些曲折的经历中积累了一定的经验教训，企业可以根据这些经验教训思考出更有利于企业发展的思想政治工作方法。员工是一个企业中的重要组成部分，在研究思想政治工作的方法时，要时刻考虑到员工的情况，让工作形式更符合现代员工的心理、情绪等。公司要坚持以人为本，让员工们都能真正融入企业这个大家庭来。

5、重视人才的培养，努力构建“大思政”体系

国有企业要想发展就应该培养大量的人才，而且必须重视人才，究其思想政治工作的核心内容就是对人的教育。随着经济的发展，人才对于国有企业显得越来越重要。人才流失会导致国有企业的发展停滞不前，这就要求国有企业应该

在党建思想政治工作的建设中加大对人才的培养，创造出一批思想新颖且不失创造性的优秀人才。只有这样，才能保证国有企业永葆青春，快速有序的发展。

职工是国有企业不可或缺的一部分，对职工党建思想政治工作的顺利进行能够保证职工在工作中的高涨热情，使企业乃至国家得到更好地发展。因此管理人员应该将职工的切身发展目标和企业目标紧密结合在一起。坚持以人为本的工作思想无论在什么时候都不会过时，个人的力量是无穷的，所以管理者应该充分的重视起来，对于职工提出的问题或要求应该虚心解决和接受，对于职工生活或工作中遇到的困难应尽最大努力帮其解决。这样，职工就能感觉到党对他们的爱护，就能够使他们全心的为企业服务。

三、结束语

当下，市场竞争愈演愈烈，这无疑对国有企业的发展是一个很大的挑战。这就要求国有企业在不丢失自身亮点的同时，保持明确的规划和发展方向。要做到这些就应该在国有企业中突出党建思想政治工作的重要性和必然性，积极组织各种关于党建文化的活动。同时，对于企业中职工的实际需求要重点考虑，只有这样才能避免职工被别家企业挖走，保留人才。在党员个人先进性不断提升的前提下，要切实把党建工作进行到底，让其体现出应有的效果。

参考文献

- [1]王鹏,赵佳颖.新时期国企思想政治工作机制创新研究[J].河北企业,2009(10):2.
- [2]张引平.新时期国企思想政治工作的创新方式研究[J].企业改革与管理,2017(23):2.
- [3]袁胜强.新时期国企改革中思想政治工作创新研究[J].现代经济信息,2016(15):1.
- [4]华敬远.关于做好新时期国企思想政治工作的思考[J].企业家天地(下半月刊),2014.
- [5]刘锋.新时期国企思想政治工作存在的不足及改进对策[J].现代企业文化,2019(9):2.