

新时代企业政工管理方式的创新思考

宋庆慧

葛洲坝集团交通投资有限公司山东区域运营管理中心

[摘要] 现今社会,在国民经济蓬勃发展新时期,各个行业取得了很大成绩,企业的发展始终被国家和政府高度重视,随着市场经济的快速发展,国家对企业的宏观调控会更加严苛,政府监管和社会监督的力度也将逐年加大。企业想要在规则约束、政府监管、社会监督下实现快速发展,除了运用自身优势技术和核心竞争力促进企业实现经济增长外,强化政工工作,塑造正向积极的企业价值观,为提升企业竞争能力和健康持续发展提供了重要保障。本文重点对此方面展开研究。

[关键词] 企业;政工管理方式;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1176

引言

企业政工工作对于提升员工思想政治觉悟、业务能力以及促进企业发展都有着重要的作用。新形势下,传统的企业政工工作模式已经不适用于企业现阶段的发展情况,导致工作过程中存在较为明显的局限性,企业必须提高政工工作水平,在工作流程上进行变革,保证能够与企业的运营模式相符,并带动员工工作热情以及积极性,从而使企业获得新的发展。

一、新时代企业政工管理工作的重要意义

对于企业而言,政工工作是必不可少的重要环节,也是加强企业政治觉悟的关键基础。同时,在现代企业制度下做好政工工作对于整个企业的发展与进步有着非常重要的意义。一般来说,企业政工工作是发挥思想政治引领作用的关键基础,也是增强企业凝聚力和团结力的有效途径之一。在企业运行和管理的过程中,需要从政工工作角度进行分析,结合企业的实际经营情况,重视先进理念的指导意义,并在最大程度上避免企业员工违规违纪等行为,加强企业的政治觉悟,为企业的发展提供正确的政治保障。实际上,企业思想政治工作质量和工作效率,直接关系到企业未来发展方向,也影响着企业的经济效益和社会效益。目前,市场竞争愈发激烈的影响下,企业需要积极应对市场变化带来的挑战和难题,并在现代企业制度下,做好企业内部各项管理工作,逐步构建专业化、科学化的管理体系,从根本上提升企业的发展活力,切实做好改革与创新工作,为打造企业良好社会形象提供强有力的支持。

二、新时代企业政工管理中存在的不足

(一) 队伍整体素质较低

部分企业由于政工队伍缺少开展工作经验,对于政工工作的认识不够全面,使政工工作队伍特别是很大部分基层党组织书记兼任其他行政工作,并非专职政工干部,导致党政工作流于形式,难以兼顾,进而使得基层党组织功能体现不充分,甚至软弱涣散。现阶段部分基层党支部标准化、规范化建设仍有差距,党组织设置不规范、有盲区,党建工作没人想干、没人能干、没人会干的问题比较突出,部分领导干部思想观念、精神状态、管理能力、业务素质跟不上企业改革发展步伐。一些领导干部和项目管理人员缺乏红线意识,违纪违法等问题禁而不绝。企业政工队伍素质是保证工作顺利开展的基础,企业应重视对政工工作队伍的素质建设,坚持和加强党的领导,引领各级组织和广大干部职工解放思想,担当善为,同时加强政工队伍思想政治培训教育,提高企业全体员工政治思想水平,以坚强有力的党建工作推进企业做强、做优、做大,保证企业发

展更加贴合新时代的发展形势。

(二) 机制缺乏完善

信息时代背景下,人们思想观念不断变化,企业间竞争愈发激烈,若想在自身行业中占据有利位置,需不断凸显自身市场竞争力。即使国家和党组织现阶段不断加强政工工作改革深化,在员工思想政治教育中取得一定的成就,但部分企业开展政工工作过程中,忽视政工工作机制建设,导致部分员工思政教育工作开展过程中,难以满足时代要求及准则。同时,各项资源利用率难以提升,为企业发展带来一定的阻碍,无法体现员工政工工作促企业促进作用。

(三) 缺少现代化工作方式

新形势下企业政工工作,不仅需要转变传统的工作方式,还需要明确工作目标及职责范围,做到对政工工作的全面优化,打造企业党建的强劲引擎。在企业传统政工工作中,往往对企业内部管理制度、工作方式、职责范围等关注度不够,受到传统管理制度以及工作方式的限制,使政工工作缺少与新技术、新形式的结合,造成企业政工工作过于形式化、表面化,无法达到预期效果。例如基层党组织书记述职考核制度不够全面,与实际结合不够紧密,在本单位党组织书记的述职考核过程中多数以年度书面考核为主,导致在日常工作中存在轻党建,重经营,对基层党建工作流程了解不足,调研不深等现象,使党建工作严重脱节的情况。

三、新时代企业政工管理方式的创新

(一) 加强政工队伍素质建设

政工队伍是保证企业政工工作顺利进行的基础,企业应加强对政工工作队伍素质建设,促进政工工作水平以及工作效率的提升。首先,新形势下,企业政工队伍建设应坚持党管干部、党管人才原则,修订完善干部人事制度,扎实开展评议工作,动态调整党政领导人员,加大对优秀政工人才的引进力度。其次,政工人员需要树立终身学习的理念,紧跟时代的发展,学习先进的思想理论以及工作方法。同时,要全面提高自身政治素养和专业素质储备,以便在工作过程中,能够采取科学的方式对员工进行思想教育,传递正确政治理念。其三,加强政工队伍间的交流学习。对外,企业可以组织政工队伍与其他优秀典型进行交流和学,不局限于同类型企业,也可以与党建工作突出的政府机构、民企等进行交流,汲取先进经验,掌握更加有效的工作方式。对内,企业总部级党组织应设立专门思想政治教育部门,开发更多、更新、更全面的党史资料和党建工作视频课件供各支部学习,进而达到提高政工队伍能力

的目的。与传统跨省市组织党内生活与党建培训相比,这种学习与培训模式很大程度上可以缩减非必要的开支。

(二) 构建专业化管理体制

在企业各项管理工作中,需要及时处理好企业职工思想认识不全面以及工作效率不高等情况,将政工工作与企业发展进行有效结合,进一步构建专业化的企业管理体制。同时,在管理体制的基础上,需要对企业各项管理工作职责范围进行明确,并将管理责任落实到位。为了能够提高企业政工工作质量,要对政工工作进行考核并评价,及时总结工作经验,并为后续工作决策的制定和优化等提供关键基础。此外,企业可以加大资金上的投入,建立并完善思想政治管理机制,通过多样化的教育及活动等,推动企业内部文化建设与发展,及时处理好工作过程中存在的问题,充分调动企业职工积极性和主动性,鼓励所有人员都能够及时参与到政工工作中,增强企业的综合实力,实现企业的可持续发展。

(三) 积极开发信息网络新阵地

信息时代背景下,促使人们获取信息方式和途径呈现为多元化,伴随互联网技术的持续性普及,促使信息传播效率显著提升。积极发挥信息技术的优势,将其与思政政治工作深层次融合,提高思政政治信息化应用范围,显著增强其覆盖面积和影响力,应充分实现互联网与思政政治工作联合,创设新时期智慧化思政教育培训,从源头解决思政教育工作者由于应用互联网缺乏熟悉性的瓶颈;应着重实现思政政治网络平台信息共享互通,当下全方位落实和贯彻党中央战略决策,积极构建新工作平台,但仍存在数据孤岛等不足,助力思政政治工作信息化,应做好统筹工作,将各区域内网络实现衔接。积极做好顶层设计工作,结合新时期思政政治工作信息化推动的工作要求和思想任务目标,构建完善、高效的工作新格局,打造智慧思政政治教育平台,实现其信息化目标;加大处理网络思政政治与实体思政政治工作,助力线上线下互动,信息化作为思政政治工作基础保证,需强调的是达成思政政治信息化过程中,应最大限度避免网络思政弱化实体思政,充分将传统工作与信息技术融合,形成线上线下互动,确保其工作有效做实,提高资源实际应用率。

(四) 强化作风建设

党的作风是党的形象,是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。面对企业深化改革等发展难题,个别党员干部缺乏严谨的工作态度和务实的工作作风,变革性思路和措施不多,对提升工作效能重要性认识不够,听汇报多、解决实际问题少。对于新任务新要求,跟进指导不够,习惯开会、发文落实工作。个别领导干部存在“好人”思想,被动应付、虎头蛇尾、同而不和的有之,装腔作势、开脱责任、埋怨猜忌的也有之。导致一些工作推进缓慢,成效不明显,影响了企业效能提升与改革发展大局。面对现状,党员干部必须紧跟改革进程、强化责任担当,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。政治性,就是要把握政治标准、体现政治蕴涵,不能浅表化、庸俗化;时代性,就是要贯彻管党治党新要求,联系企业改革新实践,不能思想僵化、墨守成规、故步自封;原则性,就是要讲政策、讲法规、讲程序,不能把市侩功利那

一套带到党内规则运行中;战斗性,就是要敢直言、敢较真、敢交锋,有党味、辣味、火药味。

(五) 创新政工工作方式,引入新手段

在新形势下,解放政工队伍思想是企业建设政工队伍的关键内容,引进具有创新性与活力的先进理念,运用新思维看待新事物,结合企业的发展需求,构建出更加合适本企业发展的政工工作方案。随着社会经济水平发展,信息化时代已经到来,政工工作的落实也要紧跟时代脚步,企业可借助微博、微信公众号、企业网站等新媒体平台,打破空间和时间限制,将企业文化、方针政策等企业想要传达的思政内容方便及时地传递给每一位职工,引导职工树立正确的价值观。除利用信息化手段外,企业可通过建立工作组、开展内部评比、树立典范等方式,选出政治觉悟、思想品德、工作能力强的政工干部,增强了企业内部竞争力,焕发政工队伍建设活力,推动企业高质量发展。

(六) 充分重视企业党风廉政建设

新形势下,企业在开展政工工作过程中,党风廉政建设不可忽视。秉持党的优良作风,加强对企业内部员工管理,提高政工工作效率同样迫在眉睫。要全面梳理政工工作流程,把问题查出来、根源挖出来、任务列出来,确保问题找准找实,避免回避弱化问题,特别是要杜绝贪污腐败、违反党组织纪律的行为,压紧压实“两个责任”,着重加强对领导班子成员“一岗双责”履行情况的监督,强化执纪问责体系,紧盯关键岗位,强化巡察结果整改落实情况监督,为企业发展改革提供坚强作风保证。

结语

新形势下,企业需要意识到政工工作对企业发展的重要作用,转变传统的政工工作方式,加强对政工工作人员综合素质的培养,不断对政工工作路径进行优化,以高质量党建引领保障高质量发展,坚定不移做强做优做大企业,充分夯实经济的战略支撑地位和作用。

参考文献:

- [1] 耿海真.新形势下国企政工工作路径优化的实践研究[J].农家参谋,2019(24):189.
- [2] 高军连.新形势下国企政工工作路径及其优化措施探讨[J].企业改革与管理,2019(23):190-191.
- [3] 赵燕妮.新形势下国企政工工作路径优化的实践路径探索[J].东方企业文化,2019(S2):47.
- [4] 王毛毛.新形势下国企政工工作路径优化的实践分析[J].现代国企研究,2019(10):226.
- [5] 朱吉娜.新形势下国企政工工作路径优化的实践策略[J].企业改革与管理,2018(18):200+224.
- [6] 李舒羽.新形势下国企政工工作路径优化的实践探讨[J].智库时代,2018(30):42+44.
- [7] 张廷明.简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2021(9):37-38.
- [8] 刘婷婷.实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J].现代商贸工业,2020,41(41):88.