

新时代，工会组织“新生力”如何“速成”的思考

汪大重

河北峰煤焦化有限公司

【摘要】工会组织是保障企业职工根本权益的重要组织，能够提升企业职工队伍的稳定性，在企业内部营造良好的工作氛围，从而提高企业工作效率。各级党委及组织部门要坚持党管干部原则，坚持正确用人导向，坚持德才兼备、以德为先，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，把好干部及时发现出来、合理使用起来。基于此，本文针对新时代工会组织如何更好的发展新生力展开探究分析如下。

【关键词】工会组织；政工干部；政治信念

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.177

针对政工干部，峰峰集团及峰煤焦化公司分别下发了《选拔培养复合型政工人才的实施办法（试行）》和《培养复合型政工人才考核管理暂行办法》文件，充分调动各类人才的积极性和创造性，营造了尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

今年以来，峰煤焦化公司积极推进工会干部去兼职化工作。通过在全厂公开竞聘的形式，选出多名专职基层工会干部上岗，有效充实了工会组织的力量。看到他们，就想到当初的自己，为他们高兴之余，也少许担忧，虽新老更替是必然规律，但当下，从上到下需要的是业务过硬的工会干部，特别是基层车间工会主席，工作能力的差异，小则影响车间工会工作，大则会让一个单位整体工会工作不平衡，那如何让基层工会新生力短期“出师”？成为面临现实需要解决的问题。

集团公司党委书记、董事长刘存玉在企业家座谈会上讲到提升三种能力。即：开口能表达、提笔能总结、办事能成功。我觉得特别适合工会战线上的新队友。

一、正确的政治信念为行动护航

我们常说：思想决定行动。理想信念是精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。作为一名政工干部特别是新任命工会干部更要有过硬的政治素养这是本，才能发挥好自身调节作用。当下，组织任命我们为一名工会干部，最直观的职责就是服务好企业发展、服务好职工群众。曾经看过《离开企业你什么都不是》一书，题目就非常实在，直戳内心。让你感到无形的压力和紧迫。无形中也有了动力，及时调整自我心态，燃起工作的激情，在从事工会工作中，忠诚、敬业、担当，赢得领导同事们和广大职工的认可，是最大业绩。

二、多样的培训机制为成长助力

有了正确的政治信仰，明确了工作方向，那对于“新血液”想要“速成”，欠缺的就是快速有效的实践过程。此次新任命的工会干部来自于不同岗位，整体水平层次不齐，要想尽快胜任工会工作。就要对其进行一次“狠、准、细”全方位综合素质大会餐。

所谓“狠”，就是要从开始要严抓，不能有妇人之仁，要形成考核机制，让制度约束，让制度督促，让新工会干部从心中到行动要紧起来、动起来、学起来、干起来。一是开展“师带徒”。我们常将新工人与岗位老工人结对开展此项活动，效果显著。我觉得也适合我们，我们可以将排名靠前的基层老工会主席与新工会主席结对，要定任务、定时间、定目标，双向考核，定期组织会议对活动开展情况进行汇报、点评、考核。可以避免老工会主席对新人的放任，更有效督促新人的工作热情。要先从基层工会日常工作的梳理开始、最直接的了解、学习和掌握。便于基础性工作开展。二是开展理论补给。高度重视党支部组织的中心组集体学习和工会组织的专项业务学习，要积极参加，认真做好笔记，会后，个人要进行自我温故，确保每次知识能印与脑，记于心，定期开展涉及业务知识或当前所需的知识自我学习，对近期学习的内容要定期进行心得撰写，只有这样不断反思，查找差距，思想上才会更成熟。现在常听基层工会主席们说，要想开好会，就要做功课，逢会必学、逢会必考，形式不固定，会前、会后考，会中穿插再提问等好的学习提高方式一定要坚持。培养工会干部学习的自觉性和主动性，从上到下在工会系统中营造浓厚的学习氛围，这样才能大大提升工会干部的综合素养。新工会主席在这样的氛围中，提速也是必然的。三是开展轮岗值班。前期经过较全方位的学习和实践，我们要敢放手，让新工会干部到公司工会开展“半日”值班，既不影响车间工会工作，又能快速提升工作站位。原为基层工会主席时，因公司工会人员外派工作，临时安排我去帮忙，虽然短短的一个半月，收获颇多，感触也不少。从学会了与集团公司部室领导如何沟通，到跟前辈们学习交流中开拓视野，延伸工作思路。从承担公司工会专项工作中学习到，级别升高工作要更规范严谨，到传达上级工会工作安排时，要中心明确，把好方向，制定具体实时性强的工作方案，便于基层工会工作的开展和落实。思路打开、眼界放宽、工作更自信，也就更快的得心应手。

所谓“准”，我们常说因材施教，事半功倍。此次任命的基层工会主席来自不同的岗位，水平层次不齐，所以要想达到“速成”，就要分别结合“新人”各自自身存在的不同

足,进行“恶补”。要制定推进计划,什么时间做到什么,达到怎样效果。要求更明确,新人更能做到。例如:理论基础差的,可以根据当前工作急需的为主要掌握重点,其他方面陆续跟进,避免胡子眉毛一把抓,要分清轻重缓急。例如:写作基础差的,我们可以请宣传部一起进行授课,从写作的要素,到写作的框架要求,落实一周一篇制度。基础巩固了可以学习多媒体制作,更好的将咱们公司及工会工作特色向外界展示。提升咱们的“大家庭”社会良好的形象。

所谓“细”。就是对“新人”细节成长的把握,从点滴高标准严要求。一是常怀感恩。要让其明白企业给你搭建平台,不是给你养老,是为了激发你的斗志,不断地适应新时代工会工作发展需要。要对其日常其所言、所想、所行做到关注,做到正确引导,做到永保一颗感恩的心。二是做到坚持。也即是自律。一个人能做到自律,非常的可怕。很多人只看到别人胜利光环的耀眼,却不知背后是从未放弃过的点滴努力的坚持。特比是对“新人”,此刻我们正需要的就是这点动能。三是抓住当下。每个人都存在懒惰的思想。所以要时常警醒自己,时间不能倒流,我们都无法让过去重来,要充分利用现在、当下、此时此刻,用尽全力做好今天该做的事,该干的活。就如集团公司党委副书记、工会主席郭志武同志说的“争不到第一,就意味着落后”,只要这样的魄力,我们的“新人”才会成长的更快,更稳、更实。

三、过硬的工作作风为履职尽责

对于工会,我们的职责就是做好双服务。说起来简单,干起来容易,但想干好就要费一番心思。服务企业就是用工会平台助力企业发展,服务职工就是提升“主人翁”的幸福指数。所以要想真正在企业 and 职工中起到连心作用,就要从自我形象树立。孔子说:“己所不欲,勿施于人”。要想真正“站稳”,就要事事干在前,想到前。得到职工和领导信任。一是加强与职工沟通,就是要求开口能表达。将语言艺术充分利用,将会有事半功倍的效果,可以向老主席学、班子成员学、向职工们学。其实把话说好真不是简单的事。所以要真下工、下苦功,等你运用自如时,会感到与人沟通其实很简单。二是认真对待每项工作。工作的开展好与坏也印证你的工作态度。所以从一开始就要养成好的习性,认真对待每件工作,从读透工作安排、到谋定具体方案、从参加人员安排、到现场组织到位。抓细节、重环节、谨安排,严落实。三是做到提笔能总结。学会反思才会更快进步;学会总结才会思路清晰。政工干部不能写是最大的硬伤,也是短板。要不断总结、不断完善、要多学习他人的写作角度、思路、初心。日复一日、年复一年,你也会摸索出形成自己写作的风格。四是要做到办事能成功。好多事,只要我们想干、都有办法,所以要做到领导交办和为职工办的事要用心去办、还要办成、更要办好。切记职工委托办的事要斟酌,

一定要掌握尺度,不能无原则或违反原则,都是不允许的。五是网上活动聚人心。强化互联网+工会建设,探索创建网络工会系统办公平台,打造服务职工新窗口、教育培训新平台。不断设计开发职工感兴趣、受欢迎、乐参与的网上特色服务和宣传教育项目,让网上练兵、网上服务、网上书屋、网上诵读逐步经常化、日常化、便捷化,切实增强“互联网+”工会工作的粘合性,不断“吸粉”、“扩粉”,将更多的职工群众吸引到“网上职工之家”中来,实现工会工作线上线下互动融合新局面,职工线上线下一条心,共同为个人进步、企业发展的双赢努力奋斗。六是做有温度工会人。工会干部态度决定工作温度。工会干部要深入生产一线、深入车间班组、深入职工群众,了解职工的所思、所虑、所求、所盼,争当职工信赖的“娘家人”、贴心人。贯彻“落实到基层、落实靠基层”的理念,建设好职工之家,进一步把工作力量、经费使用、资源政策向基层倾斜。要重视和支持关注孕妇、产妇、困难职工等特殊群体,广泛征求职工意愿,充分利用好班前会、收工会、职工大会以及各种活动等机会,与职工广泛接触、密切联系职工群众,一定要做到公正公平,不要用个人有色眼镜去评判他人、否定他人。要全方位看待每个人,对确有问题的职工不要放任自流,要正确引导,用行动感化。立足企业转型实际为职工群众办实事解实忧,增强职工的获得感、幸福感,使工会服务职工更有温度。七是抓好经费的管理使用。在好多人眼中,工会有钱,所以越是关注度高的问题,越要小心按照规定使用和管理,注重每个细节,从购买奖品到发放、从日常花费流水,到经费使用公开,都要让职工放心、领导满意。要不断提升精神境界,时刻保持清醒的头脑,不断增强自律能力,坚决抵制不良诱惑,干净做人做事、踏实为民奉献,做到自重、自省、自警、自励,从而守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得住考验,不断擦亮自己的工会干部名牌。

“新战友们”!让我们秉承“功成不必在我”的理念,坚持“钉钉子”和实干的精神,按照“创新、落实、担当、奉献”的要求,以时不我待的紧迫感和干事的责任感,做到想干事、肯干事、能干事、干成事,全心全意投入到工会工作中,助力冀中能源峰峰集团工会工作再上新台阶,再创新佳绩,再攀新高峰!

参考文献

- [1]王竹波.企业工会角色冲突对于工会职能作用的发挥影响和对策[J].东方藏品,2018(1):138.
- [2]韩宁,李明,张章.明确角色定位 发挥职能作用推动新时代国有企业上市公司工会工作创新发展[J].工会博览,2021(2):30-32.
- [3]刘军.充分发挥工会职能作用促进企业创新发展的具体建议[J].企业改革与管理,2019(21):195,200.