

政工工作对企业思政工作的有效推动分析

张睿伊

湖南省高速公路集团有限公司张家界分公司

[摘要]对于企业的发展来说,思想政治工作的作用越来越重要。特别是在市场经济体制不断完善的基础上,企业之间的竞争越来越激烈。企业要想实现长期稳定发展,就必须抓住这个发展机遇。企业结构需要调整,以便更好地适应市场的发展需要。在整顿企业结构的过程中,思想政治工作的作用更加突出。政工人员的工作水平直接关系到企业的思想政治水平。从实际发展过程中可以发现,政治工作的发展可以进一步促进企业的思想政治工作。本文论述了政治工作对思想政治工作的促进作用。

[关键词] 思想政治; 推动作用; 政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1197

引言

在社会发展过程中,企业管理者和领导者面临的市场环境异常激烈。从政工职能和相关工作入手,是企业获得生存和发展机会的有效途径。在此基础上,可以充分发挥企业思想政治工作的综合性,通过有效途径激发员工的积极性。企业思想政治工作在企业日常工作中占据着关键地位。要强化所有的问题,制定合理的计划和策略。逐步改善企业思想政治工作中的诸多不足。

一、企业思想政治工作的现状

在当前市场环境下,发展和谐健康的企业是大势所趋,改革创新企业管理也是重要的发展举措。但是,从目前企业思想政治工作的发展来看,还存在许多问题。

(一) 企业思想政治工作弱化程度大

在当今的社会发展环境下,为了适应社会主义市场经济发展的需要,企业必须不断加快改革步伐,深化改革。但在目前企业的改革措施中,无非就是裁减冗员,不断精简机构。而企业的思想政治工作部门就是其中之一。但是,这将极大地制约企业的进一步发展。如果只是一味地追求经济利益,而忽视思想政治工作在企业发展中的巨大作用,导致企业的思想政治工作被大大削弱,思想政治工作者失去了这方面的积极性和动力,那么企业的发展必然会受到牵连。从长远来看,这种做法肯定弊大于利。

(二) 企业思想政治工作进展缓慢

在企业改革过程中,相应的思想政治工作没有得到改革,导致思想政治工作远远落后。如果总是在需要的时候把思想政治工作拿过来,不需要的时候把思想政治工作扔到一边,就在改革不顺利,人民不支持的时候把思想政治工作放到一边,以平息群众的抵触情绪。然而,当企业顺利实现改革目标时,思想政治工作却被彻底抛弃,从而使得思想政治工作的进度滞后,难以与时俱进。

(三) 企业缺乏思想政治工作人才

1. 在企业的发展过程中,思想政治工作对增强企业凝聚力、提升文化软实力的作用非常明显。如今,在竞争日益激烈的市场经济环境下,一些企业为了提高经济效益,只注重效率和利益。企业领导只加大对科研和销售人员的投入,忽视了思想政治工作,直接造成了企业思想政治工作人员太少的后果。

2. 其次,企业从事思想政治工作的人员整体素质不够

高。企业没有加强对思想政治工作者这方面的培训,使他们不能适应企业工作发展的客观需要。同时,企业中还有很多思想政治工作者不是专门从事这项工作的,导致他们缺乏相关的专业知识。

3. 最后,在企业中,由于大多数企业员工只注重追求利益,导致思想政治工作人员在企业中不受欢迎。原来,在企业文化中,思想政治工作被忽视了,企业员工也因此受到影响,导致思想政治员工之间产生了本不应该存在的偏见,从而使思想政治员工工作效率低下,整天无所事事。

(四) 企业思想政治工作创新不足

企业的思想政治工作如果在创新工作中做得不够好,势必跟不上时代的潮流,满足不了时代的需要。目前,其创新不足主要体现在以下几个方面

1. 思想政治工作教育方式问题。在思想政治教育内容多样化的情况下,教育方式也必须做到多元化。如果只是一味地灌输思想,不注重方式,势必会造成企业员工的反感,导致教育效果低下。

2. 思想政治工作教育的内容。在这样一个日新月异的时代,企业必须与时俱进,改革企业的思想政治教育内容,将具有当今时代代表意义的思想政治内容融入企业文化价值观中。如果只是一味坚持过时的思想政治教育理念,势必与现时代人们的思想意识不符,容易产生文化冲突,难以被员工所接受,从而无法满足企业的内在发展需求。

(五) 企业领导和管理者对思想政治工作认识不够。

即使在这样一个信息化、智能化的时代,仍有许多企业领导和管理者对思想政治工作的重要作用认识不足。他们只是把思想政治工作看成是浪费钱、人、时间的任务,认为对提高企业的经济效益没有意义,所以没有忽视思想政治工作。如果连领导都不重视思想政治工作,必然导致下面的员工不重视思想政治工作。同时,领导者对物质利益的片面追求,使得企业难以拥有一个思想政治工作者专属的良好工作环境,最终导致思想政治工作难以顺利进行。

二、政工工作对企业思政工作的重要推动作用

在新时期背景下,企业管理者只有树立正确的政治工作观,围绕企业员工开展政治工作,才能有效提高思想政治水平,促进企业稳步发展。

(一) 更新政治工作的观念

随着企业经营环境的不断变化,企业经营者必须进一步转变传统的政治工作观念,树立现代的政治工作观念,只有这样才能保证企业政治工作的先进性。首先,企业管理者要树立以人为本的政工理念,尽可能围绕企业员工的实际情况开展工作,真正解决企业员工思想、生活、工作中存在的问题,提高企业员工的满意度。其次,企业经营者也要树立与时俱进的政治工作理念,根据市场经济环境的不断变化,及时创新政治工作。只有这样,才能保证企业的政治工作能够适应企业的发展,进而促进企业的健康发展。

(二) 思想政治堡垒的建立者

企业是一个具有系统组织结构系统,政工部门是企业思想政治发展和建设的具体实施者。思想政治内容在企业中的传递及其制定和实施的具体责任取决于政工部门的具体实施,政工部门在企业思想政治活动的开展中起着举足轻重的作用,主要负责企业制定的各项制度和措施及其发展改革的价值和意义。把企业内部具体的思想政治情况等实际情况总结出来的理论内容,深入浅出地传达给基层员工。从而使企业基层员工的所思所想与企业的政策相沟通,实现两者之间的顺畅沟通。

(三) 推进企业思想政治队伍的机制建设

首先,建立和完善企业绩效考核机制。在新时期,要建立和完善企业政工队伍建设中的绩效考核机制。一般来说,企业应实行岗位责任制,以明确岗位职责,科学合理地评价企业政工人员的工作状况,并以此手段对企业政工人员进行奖惩或晋升。同时,对于企业政工人员的优秀表现,让他们发挥带头作用,鼓励和激励企业政工人员积极进取^[2]。

其次,企业思想政治工作队伍建设要健全和完善管理机制。在新时期,要完善和改进企业政工干部管理,特别是要深化完善企业政工干部人事制度。在企业中,要通过实行公开选拔、竞争上岗,探索和分析选拔企业政工人员的有效机制,并对企业政工人员的重要事项采取相应的报告制度。值得注意的是,对一些企业政工人员存在的突出问题,要积极批评,同时要及时提醒,使企业优秀政工人员发挥出应有的水平,尽可能地促进企业发展。

(四) 积极推进企业思想政治工作方法的创新

先进的政治工作方法能有效提高企业政治工作水平。因此,在新时期,企业经营者必须进一步创新政治工作方法。首先,企业要搭建人性化的沟通平台,为员工提供各种信息沟通渠道,让员工最真实的想法传递给企业的政工人员,进而有效提高企业员工的思想水平,增强企业内部的凝聚力。其次,企业还应积极开展研讨会、思想道德标兵评选、娱乐健身活动等。把思想政治教育纳入各项活动中,切实提高思想政治工作的实效性。最后,企业还应组织政工人员深入企业基层,真正了解企业职工思想上、工作上、生活上存在的问题,并针对这些问题提出针对性的解决办法,从而切实提高企业的政治工作水平。

(五) 思想政治工作的推动者

为了保证企业日常思想政治工作的有序开展,政工部门要在党的领导下,充分发挥其在企业中的核心职能部门的作用,

运用科学发展的理论理念和多样化的公证工作形式,为企业基层员工营造学习环境,营造积极和谐的学习氛围,提高他们的思想政治觉悟,增强党性修养。在开展企业思想政治建设的过程中,政工部门要发挥助推器的作用,实现企业核心文化的思想政治建设,切实把各项方针政策落到实处,落实到企业员工的日常生活中,及时反馈和监督企业思想政治工作的实际效果,不断改进和提升政工水平。

三、推进企业思政工作的有效对策

(一) 弘扬企业文化,进行文化创新

目前,世界正处于市场经济发展的形势下。因此,符合条件的员工可以将文化建设和思想政治建设结合起来,使其具有一定的企业家精神,并在一定程度上真正发挥文化引导和思想政治引导的作用和价值。将无私奉献等相关精神融入国企发展,尤其是在处理好员工与企业素质的利益关系的情况下。更重要的是充分发挥机制导向的作用和价值,从而提高员工的凝聚力。努力激发员工的积极性,为国企的长期稳定发展提供更多的机会。

(二) 丰富思想政治工作,加大职业素质教育力度

当前,在政治工作者思想政治工作作风建设中,必须结合新时代的发展特点,不断创新思想政治工作模式,实现工作人员的个人能力和个人需求。在策划思想政治工作的过程中,政治工作者需要考虑员工的工作量、部门之间的工作和目标活动频率是否合适等因素。结合企业的实际情况。必要时,他们可以与各部门领导沟通,有效调整班次,更有利于思想政治工作的顺利进行。在新时期的政治工作、思想政治工作、作风建设中,要把企业全体员工的主体性放在重要位置。既要巩固现有的思想政治工作模式,又要把这项工作融入其他工作中去,不断扩大覆盖面。

结语

综上所述,在新时期,面对各种挑战,企业思想政治队伍建设需要进一步加强,要解放思想,积极进取,与时俱进,提高企业思想政治队伍的整体水平。通过融合人文关怀方法当中,将企业向心力凝聚起来。面对当今社会树立良好企业形象,在企业生产经营过程中,政工工作发挥着很重要的推动作用,同时也能在思想方面确保企业发展。同时政队伍建设还应该注重以人为本,进行形式创新和制度创新;以科学发展观为指导以及建立健全企业绩效考核机制和完善、改进管理机制。

参考文献:

- [1]陈思.提高企业政工人员素质加强政工队伍建设[J].河北企业,2019(09):129-130.
- [2]杨静.政工政治思想工作方法的创新思考[J].科学大众(科学教育),2019(08):194+164.
- [3]许佳.浅析政工工作对企业单位思想政治的推动作用[J].东方企业文化,2018(S1):119.
- [4]赵杰.浅谈政工对推动单位思想政治的重要作用[J].办公室业务,2017(18):39-40.