

# 大数据时代企业人力资源绩效管理创新的策略分析研究

潘婧妹

大连市旅顺口区国有资本投资运营集团有限公司

**[摘要]**大数据时代的来临对于企业的发展而言是一把双刃剑，其中既包括了发展机遇，也包含了挑战。随着新时期的到来，人才对于企业发展的重要性也逐渐凸显，因此为了能够提升员工的积极性，将员工自身的发展与企业发展形成统一体，能够发挥自身的力量促进企业发展，必须要重视在人力资源方面入手，通过创新人力资源绩效管理策略，激发员工的积极性和创新性。因此借助大数据技术所具有的数据挖掘优势，对企业的人力资源绩效管理方式进行创新，通过深入挖掘员工的潜力，对于企业而言能够促进企业组织架构的优化，有利于构建信息化的企业人力资源管理模式，同时结合互联网的优势，能够提升人力资源管理的工作效率。

**[关键词]**大数据时代；企业人力资源绩效管理；创新策略

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.915

随着大数据技术的出现对于人们的生活有了很大的改善，对于各个行业而言，大数据技术因为具有自身独特的优势也给各个行业的发展提供了数据技术支持。在大数据时代中企业如果想要得到良好的发展要充分重视合理使用人才，能够发挥人力资源绩效管理工作的优势，以大数据技术作为技术支撑，实现对企业员工的有效管理。借助大数据技术对当前企业人力资源绩效管理中产生的数据进行分析，能够实现人力资源的精准把控。绩效对于企业的发展有着重要的影响，是能够直观反映企业经济效益的一种方式，同时对于员工自身的实际收益也有着直接的影响。因此企业做到与时俱进，能够在大数据时代中，抓住发展机遇，将大数据技术作为技术支持，通过对人力资源绩效管理工作的不断的创新，提升绩效管理工作的实际工作效率，提升员工的积极性，促进企业经济效益的最大化。

## 一、大数据时代对于企业人力资源绩效管理的意义

随着大数据时代的来临，对于企业的发展会有一些的冲击，因此如果在进行人力资源绩效管理工作中依然采用传统的管理方式不仅难以应对当前企业在发展中遇到的难题，同时对于企业的长远发展会有阻碍作用<sup>[1]</sup>。因此企业必须要重视对使用的人力资源绩效管理方式进行创新，以企业发展方向为导向，结合大数据时代的具体要求，实现有效融合，对传统的管理模式进行不断改善和优化，促进管理模式能够符合时代发展特点，进而能够在实施的过程中更有效的提升人力资源绩效管理的实际效率。创新一直以来都是能够为企业发展提供持续动力的重要内容，因此企业中实现人力资源绩效管理工作的创新能够实现有效的工作岗位的划分和创新，保障人力资源管理工作实际作用能更好地发挥出来，借助大数据技术的挖掘优势，实现对员工潜能的深入挖掘，协调员工之间以及与企业之间的发展关系，对于打造良好的工作氛围有重要的作用，能够在提升员工的综合素养的同时，为企业的发展作出贡献提升企业的经济效益。

## 二、大数据时代下企业人力资源绩效管理工作现状分析

人才是第一生产力，企业的发展也与人才有着直接的关系，所以企业实现良好发展的前提必须是要结合大数据时代的发展要求和对企业的要求实现对人力资源绩效管理工作的不断创新，激发员工的工作积极性，协调好员工与企业发展之间的关系，借助大数据技术的特点，将其与企业的人力资源绩效管理工作进行有机融合，实现高效创新，做到与时俱进，共同促进企业发展<sup>[2]</sup>。在这样的发展背景下，企业进行相关工作的转型和升级是重要的工作，在是通过当前企业的实际发展情况进行来看，依然存在使用传统人力资源管理模式的现象存在，再加上企业并没有结合实际情况对传统的管理方式进行改善，其中存在的不足十分明显，严重地阻碍了企业的发展。这与企业的管理者的重视程度也有直接的关系，因为不够重视或者是并没有认识到大数据时代的来临对于企业的长远发展会产生的不利影响。使用传统的管理模式会造成比较严重的人力资源浪费的现象，同时企业的经营和管理风险也会因此增加，因此企业对人力资源绩效管理工作的创新迫在眉睫。

## 三、大数据时代企业人力资源绩效管理的主要特点

传统的人力资源管理与大数据时代下企业所使用的人力资源管理相比具有落后性，主要变现在新时期的发展中管理更具有商业性和智能性。通过对企业当前的内部管理结构进行研究不难发现，现阶段使用的人力资源规划更具备服务性，并且内容人员流动情况和分析工作也逐渐朝着科学化的方向发展，因此人力资源绩效管理工作中在一定程度上有很大的便利性<sup>[3]</sup>。并且现在很多企业中开始建立了远程管理系统，能够实现对员工的薪酬全方位的管理，并且管理工作也更加细致。通过这种多元化、智能化的人员数据库的建立，能够实现对员工的潜力进行深入挖掘的目的，并且人员数据库的建立对于企业决策者和经营者获取需要的人员信息提供了更加便捷的途径。除此之外，大数据时代中有很多智能工

具都可以在企业的人力资源绩效管理工作中使用，所以这些智能工具也成为当前所使用的重要的人力资源绩效管理手段，能够实现对物理空间的节省，同时避免传统纸质人力资源档案保存和传递过程中可能出现的损失。因为这些重要的人员信息会经过专业的设备和平台储存在计算机系统中，在获取这些人员信息的过程中实现对数据的精准分析和高效运用。

#### 四、大数据时代中企业人力资源绩效管理的具体创新策略

##### （一）开发符合企业发展的个性多元的管理模式

在大数据时代中企业进行人力资源绩效管理创新的过程中需要负责人能结合企业现在发展的实际情况做好基础的准备工作，能够充分的了解企业中员工岗位以及工作性质和内容，并且在充分了解这些信息之后对其进行整理，将其录入系统中，这样对于决策者进行规划工作时能够提升便捷，促进整体效率的提升<sup>[4]</sup>。此外，在对企业员工情况进行了解的过程中，为了能够保障更全面地掌握员工的信息，可以采用定期检测的方式，确定员工的专业能力和专业知识是否符合企业的实际发展要求。做好前期的准备工作能够实现岗位与人员之间的合理分配，提升管理工作的效率。使用大数据设备将采集的信息和数据进行及时的存储和分析，能够给决策者在员工的未来发展预测以及明确员工绩效工作中提供帮助，同时也是一种保障考核合理性的重要保障。在实施绩效管理的过程中，这些内容都是重要的数据信息，结合大数据的设备实现对信息的存储，对于企业未来发展战略的预判工作提供帮助，同时也能实现对管理方案的完善，有利于企业核心竞争力的提升。

##### （二）精化企业组织结构

企业在发展中对内部组织结构进行精化也是一项十分重要的内容，通过对岗位的精化可以减少一部分不需要的岗位，对于提升人员与岗位的匹配程度有着重要的作用，能够朝着科学化的方向发展。在进行绩效管理的过程中，企业组织结构有着重要的影响，大部分企业中都会存在结构冗余的问题，因此应用大数据是一项重要的内容，以大数据为基础建立更具合理性的绩效管理系统，在实施绩效管理的过程中能够直观地显示绩效管理过程的完整记录，对于各个部分和领域有着有效交流的作用，这些信息对于决策者进行决策工作时能够提供更全面的数据信息。此外，使用大数据技术对员工绩效进行管理，能够明显地减少人力的投入，有利于公平原则的体现，同时企业也能收获到大数据技术使用带来的优势，实现对绩效管理工作的实时监控。

##### （三）对人才评估模式进行优化

薪酬制度与人才评估模式有着直接的影响，因此在企业中关于人才评估模式的研究和思考一直以来都是十分受到重视的内容。为了能够保障绩效管理工作实施的公平性，将大数据技术与其进行融合，产生的信息数据更具有客观性，对于企业的决策者进行客观评价有着重要的作用。云技术和移动互联网技术的使用在企业人力资源绩效管理工作中提供了新的管理思路，能够使用技术将其中的数据关系更好的显示出来，并且通过对数据之间的关系进行深入分析能够获得绩效管理中需要的内容，进而能够实现将这些内容落实到具体的绩效管理工作中，更能体现出数据的精确性。例如将某位员工的工作任务、日常工作以及其他一些比较琐碎的工作内容记录在系统中，能够为决策者对员工进行评估中提供依据，能够实现对于企业发展的推动作用，同时也是能够保障人力资源工作能够实现优化配置的重要内容。

##### （四）提升人力资源绩效管理的工作的信息化管理水平

因为互联网技术具有速度快和便捷性的特点，对于各个行业的发展有促进作用，因此得到了广泛的普及和应用。因此在实施绩效管理的过程中需要结合企业的实际情况，找到绩效管理工作与大数据技术的契合点，保障管理方案的客观性和科学性。在实施绩效管理的过程中需要管理软件为支撑，使用软件的功能建立起互联网信息学习中心，大数据技术的使用是其中一个重要的内容，同时还需要制定能够满足大数据时代下对企业人力资源绩效管理行之有效的方案，能够及时识别管理工作中存在的不足进行及时的优化和调整，形成互联网技术与管理模式的有效融合。

#### 五、结束语

总之，在大数据时代中，企业的发展面临着机遇与挑战并存的问题，因此要重发展方向的重新规划，创新管理模式，利用好大数据时代的各种优势，并且找到企业发展与大数据时代的契合点。在人力资源绩效管理工作中，使用大数据及时的信息挖掘功能试下对人员潜力的发掘，提升员工的工作积极性，建立信息化程度高的管理方式，实现对人力资源结构的有效调整，推动企业的发展。

#### 参考文献：

- [1] 楼芸. 大数据背景下企业人力资源绩效管理创新探讨[J]. 现代营销(下旬刊), 2019(02): 174.
- [2] 崔乃文. 数字信息化时代对企业人力资源经济师的影响分析[J]. 企业改革与管理, 2021(19): 78-79.
- [3] 钱翊亮. 数字化时代能源企业的人力资源转型——创新、变革与重塑[J]. 石油组织人事, 2021(12): 36-40.