

新形势下推进企业党建工作融入生产经营的探索与实践

米莎

大唐保定供热有限责任公司 河北 保定 071000

[摘要]新形势下企业的发展面临着巨大的机遇与挑战,只有将党建工作与生产经营进行融合,才能更好地促进企业的管理和发展。党建工作在企业中发挥着重要作用,既保障了企业不偏离党的领导,又可以促进企业持续健康的发展。本文分析了党建工作对企业生产经营的重要性,剖析了目前两者之间融合存在的问题,最后给出了把两者融合共同发展的建议。

[关键词]企业;党建工作;生产经营

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.253

引言

大多数企业没有意识到将企业党建工作与企业管理有效结合的重要性,在企业的发展进程中,无法充分体现党建工作的实质价值。随着现代企业理念的日益深化,在新形势政策的影响下,要切实优化企业管控制度,提高企业管理水平,就要将企业党建工作与企业管理的高度融合,进而保证企业管理符合现代化发展标准要求。

1. 新形势下做好企业党建工作的重要性

1.1 强化理想信念,贯彻落实国家政策方针的需要

近年来,企业在进行深化改革的进程中,始终紧跟党的步伐,坚决做到和党的建设保持同一方向。企业是中国共产党执政兴国的经济基础,也是国家全面进行国际化发展的支柱,更是确保党的政策方针是否落实的根本。所以,企业必须坚定信念坚定行动,坚持遵循党对企业的领导,持续加强党建工作,坚决贯彻落实党和国家的政策方针。

1.2 企业要姓“党”是为人民群众服务的需要

企业深受党和国家的支持和帮助,为人民群众做好服务就是“份内之事”,具有不可推卸不可逃避的职责。认真将党的建设做好、做扎实、做强大,是企业的职责也是企业的必须之举。只有在党的领导下,企业才不会走弯路,才能更好地了解人民群众的需求所在,才能更好地为人民群众提供服务。2020年是我国在面临疫情的同时,全面脱贫攻坚的决胜之年,作为企业可以说是表率在先,冲锋在前。对上积极汇报紧跟步伐,对下要扎扎实实做实事,帮助人民群众解决就业、脱贫等问题,真正发挥了企业的大企业风范作用。比如,疫情期间主动为疫情严重的地方捐献物资。对内要做好企业的内部疫情防控工作,确保人员零感染;针对脱贫工作,要积极承保贫困地区,解决贫困户的工作问题,协调政府部门帮助一些有条件的贫困户进行创业等。总之,企业在自身的能力范围内充分发挥了优势和能量。

1.3 企业要做好榜样,全面从严治企业要做排头兵

全面从严治企业是我党从内部治理的开始。作为企业更应该认真落实全面执行,坚持党建引领,抓好理论武装,做好形势教育。坚持走中国特色社会主义道路,在党的领导下做好企业党建改进工作,高度重视党建工作的建设和落实,认真开展从严治企业的理论知识学习和宣讲,不断提高干部的政治意识,筑牢干部的思想防线。针对员工也要加强思想政治教育,坚决抵制风气不正等不良行为的发生,将企业真正打造成风清气正、作风优良的企业榜样。

2. 新形势下企业党建工作融入生产经营的意义

2.1 新形势下企业党建工作融入生产经营可提升企业经济效益

党建工作和生产经营的融合既是我党的要求也是新形势下社会发展的要求,企业做好两者的融合可以从根本上提升经济效益。党建工作可以帮助领导干部、员工不断提升思想意识,增强集体荣誉感。通过党建工作可以掌握领导干部和员工的思想动态,巩固党在企业中的领导地位,同时,通过党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥,推进企业实现经济效益的提升。

2.2 新形势下企业党建工作融入生产经营可以深化党建工作

党建工作的出发点就是要和企业融为一体,若党建工作做得再好不能助力企业的生产经营发展也是徒劳的。所以,党建工作要始终围绕企业的业务开展,同时要做好人员思想动态的引导。党建工作融入企业经营,不仅需要实践更需要党建工作者对工作的热爱和勤奋。他们要切实做到扎根在企业,扑下身子,深入了解企业的发展现状以及面临的问题,帮助企业去解决。党建工作还要持续创新,引领员工发挥自身的特长,保障领导干部、基层员工思想和行动的统一,最终实现党建工作与生产经营的融合。

2.3 新形势下企业党建工作融入生产经营可以促进企业管理的提升

新形势下,企业的核心竞争力还是“人”这个要素。所以,党建工作融入生产经营是企业提升管理能力的关键。党建工作的开展可以提升领导干部的思想觉悟,提升员工的凝聚力,还可以为企业经营管理营造一个清正廉洁的工作环境。党建工作是企业发展的软实力,可以助力企业在制度上、行为上、管理上变得更加规范化。因此,党建工作融入企业的生产经营中可以助力企业管理的提升。

2.4 新形势下企业党建工作融入生产经营可以促进企业文化的深化

企业有着深厚的发展历史,通过多年的生产经营管理提炼出了鲜明的企业文化内涵。党建工作融入生产经营,可以更加深刻地提炼企业文化的精髓,同时将企业文化的精神传递给每位员工。比如:讲党课活动,完全可以邀请那些还没有入党但是工作表现积极业绩较好的员工听讲,虽然讲的党课,但是融入的是企业文化和企业精神。通过党建工作的开展,还有助于促进企业文化的宣传,让企业变成文化强企业。

党建工作在生产经营中既发挥着实质性的作用，也发挥着引领思想激发爱国主义精神和爱企主义精神的作用。所以，党建工作融入生产经营，可以促进企业文化的深化和发展。

3. 企业党建工作与生产经营相结合过程中存在的问题

3.1 思想意识上存在偏差

部分企业对党建的认识还不够清晰，主要体现在以下四方面。第一，进入市场经济后，我国建立了现代企业制度，接近国际水平，因此某些企业认为没有开展党建的必要。第二，部分企业认为党组织的任务是管理党员，他们不需要干涉生产经营，也不需要参与企业决策。第三，一些人认为企业是领导生产经营的经济组织，党组织和群众组织是不同领域的政治组织，政治决策和经济决策应分开，工人不需要学习理论就能完成工作。第四，有人认为党组织和工会的活动对促进企业稳定发展毫无作用。也有人认为，党和群众的工作无利可图，因此对党和群众的工作缺乏了解，只重视生产经营。

3.2 党建工作与企业发展不同步

首先，部分企业党组织和群众组织整体建设滞后，工作方式守旧落后，没有改革创新意识；缺乏对新形势的分析，对新的时代下出现的问题与解决问题的思路和对策没有重点研究，导致企业转型和组建滞后；在覆盖面、管理措施、教育内容、方式方法等方面存在不足；工作机构简单、封闭，工作制度严谨度不够，在工作展开上存在不足。其次，工作团队成员结构过于单一。有的企业，真正懂得管理、善于管理的党员很少，这对企业的生产经营活动有序开展形成了很大的掣肘。另外，党群工作与生产经营活动相结合的实际工作在展开时往往口号响亮，而实际动作不多，党群干部任用要求高，落实率低，复合型干部培养进度慢。在生产经营中，部分党员干部的积极性不够，工作展开进度相当缓慢。

3.3 党群活动缺乏实质内容

首先，缺乏对党群教育活动的管理。其次，公司员工流动性差，缺乏管理工具。再次，党群教育相对比较空泛且没有重点，缺乏针对性。学习内容与公司生产和员工实际情况并不匹配，无法与实际问题相结合。然后，党群活动过于注重表面，缺乏实质内容。最后，党群组织对企业没有起到应有的核心凝聚力的作用，没能带领企业进行改革创新，也没有给生产经营活动带来积极的动力。

4. 企业党建工作与生产经营相结合的措施和方法

4.1 加强企业党群组织建设，壮大党群干部队伍

首先要将企业基层党支部积极建立起来，对基层组织班子与车间小组进行完善，使党员在生产工作第一线发挥积极带头作用。党员在企业的各个基层岗位之间分布，带动起整个企业的发展热情。只有将企业优秀人才进行聚集，才能够将党员的先锋作用有效发挥出来，这也是党群组织对企业发展所能够起到的最关键的作用之一。其次需要建立合理的党群组织机构。必须正确设置职位，党组织领导班子名额需要根据企业的实际状况与规模以及在职工的人数来确定。党和群众干部必须达到身体素质好、生产力高、价值大的要

求。最后，对党群组织的工会建设要稳扎稳打，注重其发展经营。组成一个高水平、高效率、有进取心的党建组织团队。通过对党群组织的管理团队进行重点培训，利用宣传、推广以及经验分享等方式向党员干部积极宣传相关党建建设的政策理论和专业知识。逐步提高团队的实际工作能力，及时发现并采取措施进行解决。

4.2 明确党群组织的地位和作用

要想发挥党群组织的政治核心作用，就要明确党群组织的地位，在重要决策制定的过程中参考党群组织的意见，尤其是有关企业发展的核心问题。需要通过对基层员工的关怀与了解，解决员工实际面临的问题，调动员工参与企业生产的积极性。要理性务实，了解职工的实际想法与需要解决的问题，了解职工感受。提升党建工作的针对性，高效率解决问题。唯有这样，才能够真正得到员工的回应，营造良好的企业工作氛围，促进企业健康快速发展。此外，要在党建工作中深入调研、深入组织、实现全覆盖，深入开展党政共建、追求卓越的活动，积极组织企业职工参加。企业在工作要充分尊重员工，这样才能够让员工建立起主人翁意识，积极建设企业。另外，要团结动员广大劳动者，选拔优秀人才，打造劳动先锋，通过劳动竞争，积极参与经济发展。对职工的专业素质与技能进行相应的提升，培养高学历、高素质职工。

4.3 开展各类党群活动

在当前的社会环境下，党群活动要根据企业特点展开。首先，要以党员先锋为中心，采取集中与分散相结合、劳逸结合的形式开展活动。党群组织要按照小规模、分散化、具体化原则，结合企业发展形势与运营特色，以简洁、巧妙、新颖、实用的方式，增强自身的工作能力与宣传能力。其次，需要加大力度开展党群活动，帮助、慰问和奖励困难党员职工。再次，根据公司短期目标任务对企业管理进行深入的思索与探讨，在具体工作中摒弃陈旧的思维方式，摆脱企业传统管理思想，积极展开对新的发展途径的探索。最后，在工作过程中统筹兼顾，从全局角度进行思考与探索，从战略层面妥善处理各种矛盾和问题，把握好企业的主要任务与主要矛盾，维护优秀员工利益，努力推动和发展企业经营管理活动。将工作的重点放在提高管理水平与服务能力上，对企业改革中出现的问题进行积极的解决。

结束语

综上所述，企业要想实现可持续发展的战略目标，就要切实将企业党建工作融入到企业管理工作中，既可以充分发挥党员的模范带头作用，又可以稳固党组织的群众基础，实现双向互利的良好局面。

参考文献

- [1] 李士凯. 新时代企业党建工作创新发展的思考[J]. 企业文化, 2020(2): 39-40.
- [2] 马蕾. 如何推动新时代企业党建工作的创新发展[J]. 企业文化, 2019(2): 51, 53.