

国有企业基层政工工作的新思路分析

姚翠仙

(国网松潘县供电公司 四川 松潘 623300)

[摘要]政工管理对于一个企业来说是十分重要的,对于企业的发展和成长有着很大的帮助。在企业发展的过程中,政工管理是企业开展各种工作的基础,同时也是提高员工整体素质的前提条件,具有不可替代的地位。在经济飞速发展的如今,对于企业来说,既是难得的机遇又是不小的挑战,因此,企业在政工管理的过程中,应当转变理念,完善管理制度,加强素质引导,才能够使得自身优势得到充分的发挥,让企业的行政管理能力得到质的改善,才有更大的机会在竞争中脱颖而出。

[关键词]国有企业;基层政工工作;新思路

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.2174

引言

在这个充满物质欲望、人文思想活跃的时代,人们的生活趋向多元化,思想动态也慢慢变得活跃,员工在工作中易被各种思想左右,不再局限于单一的追求,个人发展、分配不均、收入不对等、缺乏归属感等原因都易引发员工的思想波动,员工的不稳定状态极可能对国有企业发展造成不良影响。在此形势下,国有企业就必须发挥政工工作的影响力,及时了解员工的思想动态,有效实施思想教育和心理疏导,配合企业相关制度,解决他们的思想困惑,让员工安心工作,从根本上解决国有企业与员工之间的矛盾,以确保企业稳定运行。

一、新时代企业政工管理的重要意义

企业的发展需要政工管理工作的支持,新时代的企业对于政工管理工作的需要也越来越多,它的地位也在日渐提升。企业必须跟随时代的发展步伐,落实科学发展观思想,推动企业政工管理工作的开展。现代的企业要应对市场行情和各种外界因素的影响,要深化体制改革,增强自身的竞争实力,按照绿色发展理念要求,全面向信息化和科学化方向发展变革,要求政工管理工作落到实处,要引导企业员工的思想从传统的思想观中解放出来,向高素质和正能量的政治思想学习,加强对政工管理人员的业务知识培训,加强自身素质建设,从而以身作则严加要求自身行为,对于引导其他员工的政治思想有着榜样带头作用。无论是企业初始阶段还是发展中阶段,都离不开政工管理工作所起的积极作用,有效地开展政工管理工作能够促进企业的健康和可持续性发展。在这种背景的推动下,企业需要进一步重视政工管理工作的落实,加强企业文化建设,推动企业内部员工工作思想的不断解放,推动政工管理工作的方式和结构得到优化与改革,让企业内部的政工管理工作能够发挥出其本质的作用,努力改革创新政工工作管理方式,使其成为企业发展的重要推力,为在日后企业的发展过程中提供有力的保障。

二、新形势下国有企业政工工作开展中存在的问题

(一) 政工工作开展形式存在单一性

首先,在政工工作的具体实施过程中,针对企业职工进行的思想调研存在调研范围不够、措施不实、职工反馈问题的积极性不高等问题,这导致相关工作人员对企业相应情况的了解不是十分清晰,政工工作的管理部分存在“虚”“空”“偏”的情况。其次,政工管理工作的开展并没有实施较为明确的体制机制,存在一定的随意性。最后,政工管理仅仅是针对当前阶段所产生的相关问题加以总结,

这样的工作开展形式远见性不足,同时对于职工反馈的情况存在整改落实不彻底、与职工的沟通交流没有直达职工内心等问题,导致企业职工承受了一定的心理压力,针对政工工作的开展还没有达到完全信任的程度。

(二) 思想认知程度有局限性

很多国有企业领导和员工对于政工工作的思想认知程度有限,主要表现在以下几个方面:一是非政工工作人员思想认识不足。多数员工总是将企业政工工作认为是领导和政工工作人员的事情,与自己无关,此种认识是错误的。正是因为认识不到位,日常关注重点放在了在企业生产经营和利益分配方面,没有意识到自身的思想道德素质是需要提高的,也没有将企业生存发展放在个人利益之前,这样不利于自身发展的同时,也增加了国有企业健康持续发展的难度。二是领导思想认识不足。在国有企业面向市场化发展过程中,过于注重经济利益,无暇顾及及政工工作建设或精神文明建设,长此以往忽视了员工们的思想动态变化,员工的思想也得不到正确的引导,在实际工作中也容易产生思想误区,很大程度上影响着国有企业凝聚力、向心力。三是政工工作人员思想认识不足。当国有的整体工作环境不重视政工工作时,政工工作人员也是得过且过,不但影响政工工作的建设和发展,也影响了自身业务管理水平的提高,对国有企业长远是极其不利的。

(三) 激励机制不完善

政工工作是一项长期性的、琐碎的、枯燥的工作,工作强度不小、影响力低、加班不少、成绩看不到,所做的工作极易被领导和员工忽视,若出现对于部分奖励政策无法有效落实、无法及时兑现的情况,将会严重打击政工人员的工作积极性,使得政工工作只能流于形式,会对国有企业管理及各项业务工作的开展产生极为不利影响。

三、国有企业基层政工工作的新思路分析

(一) 加强机制建设,创建完善的工作机制

不同企业的实际发展存在差异。为增强工作机制建设的有效性,企业应从自身实际出发,明确工作机制建设,合理组织工作标准。同时,企业必须明确自己的工作职责,使员工能够高效地完成工作。要加强规范工作流程,使员工能够有条不紊地开展。监督机制和评价机制是企业应该重点关注的机制。企业在建立监督机制和评价机制时,要提前调研,了解建立监督机制和评价机制的要点,完善机制配置的内容。通过建立监督机制和评价机制,企业可以更好地规范工作,提高工作水平。(这一段没有逻辑,语言有点强塞)

（二）企业基层工作的实施方向探究

基层政治工作的开展，离不开全体员工的参与。因此，企业必须积极动员全体员工参与到这项工作中来。管理层对基层政治工作起到指导作用。现行的法人治理结构不能更好地适应基层政治工作的需要。因此，企业需要根据发展实际，优化、调整和完善管理结构。由于业务运作的不透明性，企业必须深入研究业务运作，并采取积极措施，确保业务运作透明、清晰。提高基层政治活动的水平不可能一蹴而就，为此企业要不断推进基层政治工程，认真研究基层政治工程存在的历史问题。同时，企业要研究基层政治项目的创新发展路径，科学完善基层政治项目。企业也要根据实际发展变化，优化基层政治工作。

（三）加大企业文化建设力度

政工工作的高效落实是文化建设的基准点，而文化建设则是企业管理中的要点，要想推动政工工作与企业管理共同发展，就需加大企业文化建设力度，创建特色化的文化氛围，为政工工作的高效推进提供基础保障。第一，企业需明确自身发展现状，对管理理念进行更新，营造出与企业实况相符合的文化氛围，为员工高效工作提供积极向上的氛围环境，在潜移默化中实现对员工思想的正确引导及影响；第二，企业应建立可行且完善的评价制度，在日常工作中加强对员工思想文化的动态考核，结合考核结果评选出优秀员工，给予优秀员工以精神及物质奖励，充分调动员工工作积极性，将优秀员工作为标杆，形成对其他员工的积极影响，带动其他员工意识及行为的正向转变，推动政工工作的顺利进行，提高企业管理的有效性；第三，将企业经济目标与文化建设相结合，不仅要提高每个员工的思想意识，更应引导员工明确自身价值，积极配合企业管理，将政工工作的管理作用最大化发挥，增强企业经济建设能力。

（四）重视企业职工合理的物质利益诉求

要将“构建和谐企业”及“推动企业的可持续发展”两项重要内容，作为政工工作开展的首要目标，然后根据这一工作目标转变以往的政工工作方式，通过一系列主题活动的有效开展，来实现企业文化的有效建设，以及企业精神的全面贯彻。例如：组织不同岗位上的员工进行相关专业技能比赛，从而提升企业员工的专业能力；组织企业内部的青年员工参与长跑活动，在提升企业员工身体素质的同时增强企业员工团队的凝聚力。

（五）创建完善的工作制度

完善的工作流程及制度是政工工作得以有效实施的基础。对政工工作进行创新的过程中，政工部门和人力部门需要一同进行标准化工作制度的制定，这样才能保证政工工作得到更加有序的实施。以政工工作制度为基础，首先应实现政工工作和企业文化之间的有效结合，给企业职工提供更加规范的制度框架，确保企业文化的引导性作用得以充分发挥，推动政工工作逐渐朝向人性化、合理化的方向发展。完善政工工作制度并非推翻过往所采用的制度，而是将过去的制度当作基础予以创新，去除其中不是十分合理的制度规范，确保工作制度更加具有科学性。另外，应健全相关激励制度，对企业职工的思想状态予以评估，对职工的日常行为加以关注，定期进行企业优秀职工的评选，树立典型的榜

样，确保模范带头作用得以充分发挥。

（六）积极引进先进管理措施与技术手段，创新政工工作方式

在新时期背景下改革创新企业政工工作，可通过积极引入先进的管理措施与技术手段，搭建有效政工工作平台，进一步推动政工工作方式创新，促进企业高质量发展。首先，积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术，借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标，积极探索适宜的信息化政工工作方法。例如，融合企业政工工作搭建互联网+党建平台，利用信息技术将企业政工与党建工作有效结合，打破时间与空间等限制，开辟企业政工工作，新渠道、新途径。其次，还应抓好企业党风廉政建设，提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中，可通过积极搭建企业政工平台，开发相应工作系统、功能及板块，并设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面，充分利用好群众监督力量，协同企业内部员工，共同抓企业党风廉政建设。再其次，通过积极建立微信官方公众号，指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新，定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的，方便员工学习与浏览，提高员工对企业的认识。

（七）科学选拔，全面培养政工人才

对于政治工作者的选拔，企业管理部门需要更加重视。在选拔过程中，要充分重视政工作者的资质，提高政工作者的服务水平。目前，政工作者的年龄趋于年轻化，企业政管部门应对学习能力强的年轻政工作者进行集中教育，利用现代多媒体技术提高政工作者的综合素质和专业技能。此外，在政工作实际过程中，政工作者要及时发现工作中的不足，根据企业实际发展情况进行改进，迅速融入终身学习的意识。随着我国政治环境的变化，政工工作可以得到动态改善，为企业的发展做出贡献。

结束语

综上所述，在国企经营发展中，政工工作具有十分重要的作用。政工工作的创新并非单方面的创新，更为关键的是可以给国有企业今后的发展创造动力。国有企业政工工作的创新可以从转变思想观念和完善政工工作体系两个方面入手，如此才能确保政工工作的顺利实施，为企业的持续稳定发展起到保障作用。

参考文献

- [1] 郝文军. 提升国有企业基层党建政工工作质量的建议[J]. 企业改革与管理, 2020(04): 190-191.
- [2] 张超. 关于企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J]. 现代经济信息, 2019(06): 432.
- [3] 于涛. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 办公室业务, 2019(10): 28-29.
- [4] 陈迎民. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 办公室业务, 2012(21): 17-18.
- [5] 岑玉琳. 论新时期国企政工工作的职能定位与工作模式创新[J]. 东方企业文化, 2013(12): 35-36.
- [6] 韩艳花. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 现代企业文化, 2018(03): 108-109.