

关于新时期国企政工工作的职能定位与模式创新的几点思考

阮若琳

国电投(天津)分布式能源有限公司

摘要:通过总结实践经验后发现,以往的政工工作方式虽然始终围绕着思想政治工作这一核心方向开展,从某种意义上讲,这种强调思想理论建设和意识形态的工作方式并没有问题,但方式方法传统单一,往往“事倍功半”且游离于中心工作之外,因此需要以实际效能为出发点,进一步平衡“道与术”的关系,提高政工工作的可操作性和实效性。本文主要针对新时期国企政工工作的职能定位和模式创新进行分析,提出政工工作更好的发展方向。

[关键词]新时期; 国企; 政工工作; 职能定位; 模式创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.544

国企改革三年行动方案实施以来,在推动国企经济布局优化和结构调整以及提高国企活力和效率上取得了明显成效,但也面临着诸多风险与挑战。在此关键时期,思想政治工作是国企和政工干部关注的主要问题,也是稳定职工队伍,确保方案顺利实施的重要手段。本文将“思想政治工作”简称为“政工工作”。实践工作经验表示,传统意义上的政工工作效果不佳,而一味地强调思想理论建设和意识形态很可能会激发潜在的矛盾。“物质决定意识”,政工工作需要与实际工作有机结合,才能获得更好的工作效能。新时期新形势下,想要提高政工工作水平以满足企业高质量发展的需要,需对政工工作的职能定位和模式创新进行深入的思考和探索。

1. 新时期国企政工工作的使命任务

做好新时期国企政工工作,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把统一思想、凝聚力量作为中心环节,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,通过企业发展、协同合作两种角度研究政工工作的使命任务。

1.1 从企业发展看政工工作的使命任务

在企业总体战略布局下以及发展的各个时期中,每个部门都具备其独特的价值体现和作用发挥。政工部门的工作职责是:通过开展党员学习教育、思想政治、党风廉政建设、党的干部、统战、群团工作以及落实党的组织生活制度、确保党委参与企业重大问题的决策等,引导企业党委围绕生产经营开展工作,保障监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行。这一特点使得政工工作必须站在企业的整体战略目标上来开展和落实,将政工部门的发展与企业的发展相结合,使政工工作具有更加重要的现实意义,把传统工作的“空对空”模式逐渐转变成“实打实”模式。

1.2 从协同合作看政工工作的使命任务

在企业的日常管理中,政工工作需要改变传统的教育模式,灵活与其他部门的职能、需求相结合,发展合作新模式。一方面,政工部门能够巧妙运用其他部门的资源借大势(上级单位的政策)、借时机(争取上级、主要领导的关注支持以及相关部门领导的支持,选择合适的时机利用外部资源)、借平台(借助行政平台,整合各部门力量),这就需

要政工干部具备妥善整合、配置资源的能力,争取内外部资源“为我所用”的能力以及充分调动各方积极性的能力;另一方面,针对其他部门职工的需求,在生活和不同方面给予关心关爱和实质性的帮助,协助其他部门构建和谐劳动关系。新时期国企政工工作的定位已经从单纯教育转变成了更加灵活的合作模式,让职工能够在接受教育的同时,获得来自企业真诚的关怀、温情的服务、实际的帮助。

2. 新时期国企政工工作的职能定位

所谓的“职能定位”,就是政工部门所需要承担的责任和履行的职责。新时期背景下,市场的竞争压力越来越大,也就意味着对政工干部提出了更高的要求,围绕着可操作性和实效性,国企的政工工作需要着眼于提升以下三点职能。

2.1 教育职能

思想是行动的先导。解决好思想认识问题,就是解决好方向和动力问题。政工工作就是利用学习、培训、会议、座谈、宣讲等形式,组织广大党员干部职工开展理想信念、社会主义核心价值观、形势政策、遵纪守法等教育,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,激励职工建功立业。在企业快速发展的进程中,伴随着许多风险与困难,职工也会遭受到社会大环境消极因素的影响,在认知和价值取舍方面会逐渐与企业的实际发展目标不匹配。因此,其职能虽然是教育,但其核心依旧是完成企业的整体目标。

2.2 辅助职能

坚持以人为本,做好政工工作。加强国企文化建设,以铸魂、聚力、塑形、育人为目标挖掘和弘扬企业精神内核,用以指导企业开展生产经营活动的群体意识和价值观念,营造良好的工作氛围;开展关心关爱、帮扶活动,为有困难的职工解决实际问题,兼顾政治思想上关心和工作生活上帮助,让困难职工及时感受到组织和企业的温暖;开展多种多样的群众性文体活动,不断改善职工工作、生活、文化娱乐环境,提高职工的幸福感和获得感进而增强企业的向心力和凝聚力。辅助职能的存在能够进一步培养增强职工的主人翁意识和组织认同感。

2.3 反馈职能

国企的政工部门属于党组织领导下的部门,需要建立反

馈职能。政工工作的反馈职能，以职工思想动态分析、心理疏导、谈心谈话、走访等形式开展，能够帮助企业深入了解职工的真实心声和需求，为在企业管理过程中做出科学决策提供可靠依据，尤其是涉及职业生涯发展、奖金发放等职工关心的热点难点问题。这种工作方式能够为企业管理层提供第一手信息，及时掌握职工思想动态，进而能够有针对性地进行疏导、化解矛盾，保持企业和职工队伍稳定。

3. 基于新时期国企政工工作职能定位的模式创新

党的十八大以来，政工工作受到空前重视，基层组织生活实现了正常化，也出现了可喜的变化，但一些企业的政工工作只是解决了“做没做、有没有”的问题，离“做得好、有成效”还有一定差距，在与实践有机融合方面思考得还不够深入，在创新工作方式和发挥实效作用上探索得还不够彻底，导致政工工作的质量不高、效果不理想。这就需要在新时期国企政工工作三个职能的基础上探索工作模式的创新。

3.1 推进政工工作与企业经营发展深度融合

随着国企改革的不深入，政工工作在企业竞争和经营发展中的作用越来越显著，为了更好地发挥其政治引领作用，需强化政工工作与经营发展的有机结合，让政工工作融入中心，促进企业经济效益的提升。首先，要强化“一个认知”，企业领导和相关管理人员需摒弃“政工无用论”的传统思想，正确认识到企业经营发展与政工工作的密切联系和相互促进作用；其次，抓好“四个融入”，将政工工作融入生产经营、改革发展、队伍建设和班组建设，准确把握企业经营发展的核心目标，让基层职工和高层领导均能在党的引领下前行；最后，把握“七种形式”，即“形势任务教育和主题研讨、创新创效、党员责任区、立项攻关、联建共建以及创先争优活动，党员攻坚小组”。

3.2 加强政工工作与企业文化建设的联动

国企政工工作的开展方式除了理论宣讲外，还可探索多形式的实践活动来推进和深化，不能仅停留在单调空洞的口号上。例如：组织开展志愿者、社会公益性活动，一方面能让职工在参与过程中体会到服务群众、造福社会的初心，从而获得思想上的触动和升华，另一方面可体现出国企人的责任担当；借助新媒体手段，建立微信公众号、微博公众账号、短视频号或通过内部OA系统、企业网站、钉钉等工具创造沟通交流的平台，定期推送学习内容，让政工工作融合现代化信息交流，更贴近于青年职工的实际需求；特别注意推送的学习内容要精挑细选，不能一味迎合青年职工的喜好而以轻松肤浅的方式呈现，而是要有实质性观点，让其在海量的信息流中能给职工留下深刻印象并引发思考，达到提高思想政治觉悟的目的。

3.3 创新青年思想政治教育手段

“青年是祖国的未来、民族的希望，也是我们党的未来和希望”，加强年轻干部培养选拔是国企的重要任务之一。

青年的思政教育工作更是重中之重。根据青年职工思想活跃、学习能力强、容易受外界影响的特点，对思政教育手段进行创新。例如：举行技能比赛或野外拓展团建，培养其集体归属感和荣誉感的同时有利于形成特有的企业文化；从情感层面关心青年职工，深入理解他们的真实想法和感受，引导其形成积极正确的价值观念，使其不至于在多元化的思想中迷失自我；利用微信公众号、短视频、论坛等新媒体丰富思政教育内容和形式，更容易被青年职工接受。

3.4 协助解决职工合理的物质需求

把解决思想问题同解决实际问题结合起来，是我们党的优良传统，又是思想政治工作的一个重要特点，一条基本规律。在市场经济环境下，职工的生活压力越来越大，可能会因生活环境的变化导致自身价值观改变，将价值观念视为经济利益。企业要想长远发展离不开经济效益，但脱离经济利益妄谈思想政治素养往往只能起到反作用。只有结合政工工作经验，借助经济手段以职工合情合理的物质需求为出发点开展工作，才能提高政工工作的实效性。需要注意的是，政工人员尽量不要刻意回避职工对利益的诉求，而应坦诚相对，在满足职工利益需求的基础上引导其发挥更多的工作价值，这也是新时期变迁所致的必然发展趋势。

3.5 重视对企业职工的情感投入

政工工作必须坚持群众路线，因此政工人员必须提高服务意识。在开展思想政治工作的过程中，政工人员需要明确区分政工工作与其他业务工作之间的不同，并以真诚的内心、情感的融入来了解职工的实际所想、真实所需，保障职工的合法权益，进而实现双方精神上的交流与沟通，适当的时候给予一定的情感辅导，以真诚换取职工的真心，进而引发其对企业发展的思考，真正意义上地完成政治工作而不是敷衍了事。

结语

党的二十大即将召开，站在新起点上，政工工作也需要解放思想、与时俱进，在实际工作中充分发挥教育、辅助和反馈职能作用，推进政工工作与企业经营发展深度融合，不断探索方法创新、模式创新，积极开创政工工作新局面，让政工工作为国企发展添翼助力。

参考文献

- [1] 付友兰. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 改革与开放, 2020, (10): 40-42.
- [2] 张金梅. 新时期国企政工职能定位与工作创新探讨[J]. 祖国, 2019, (08): 126+122.
- [3] 陈广秀. 新时期国企政工工作职能定位及工作模式创新研究[J]. 青年与社会, 2019, (08): 120-121.
- [4] 张琼. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新讨论[J]. 环渤海经济瞭望, 2019, (01): 24-25.