

# 关于提升国有煤炭企业党建和思想政治工作水平的探索与思考

屈胜权

山西焦煤西山煤电斜沟矿

**[摘要]**面对行业经济的日益激烈,我国煤炭企业也迎来更加严峻的挑战,在这一过程中企业党建和思想政治工程的重要性越来越突出。而提升党建和思想政治工作水平,有助于煤炭企业的可持续性发展。然而,当前部分煤炭企业在开展党建和思想政治工作的过程中存在着一些问题,如领导层的认识不足,职工的思想、认知以及综合素质等存在着较大差距,党建和思想政治工作队伍建设偏弱等等。基于此,本文对提升煤炭企业党建和思想政治工作水平的探索与思考进行了论述,希望为相关研究人员与企业相关方面的工作提供参考。

**[关键词]** 国有煤炭; 企业党建; 思想政治; 工作水平

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.071

## 引言

在市场经济不断发展的今天,企业要想获得长足发展,常常面临改制。为此,应不断深入分析改制企业的党建与思想政治工作,并不断对企业党建与思想政治工作进行改革与创新。企业党建与思想政治工作在企业开展体制改革、培养员工职业道德等方面起到至关重要的作用,尤其是随着社会主义市场经济体制的不断完善,企业开展党建与思想政治工作的难度也随之不断增加,企业应针对自身发展需求,以自身实际情况等为基础,不断对其开展研究工作,以期在提升企业凝聚力的同时,促进企业的发展。

### 1. 提升煤炭企业党建和思想政治工作水平的重要意义

煤炭企业党建和思想政治工作水平的提升,有利于思想的凝聚,能够促进企业和谐稳定的发展。与此同时,其还能够切实保障煤炭企业加快经济科学转型发展。而煤炭企业在管理人员的考核、监督以及任免的过程中都不能脱离企业党组织的监督与支持;而企业在安抚员工情绪、调和矛盾以及有效激发员工工作热情等方面同样不能脱离党组织深刻而细致地开展思想政治工作。尤其是煤炭企业在转型发展最重要的时期,更加需要依靠企业党建和思想政治工作的强大支持。当企业的经营面对严峻的形势以及艰巨任务的时候,各级党组织与广大党员都必须牢记使命,勇于承担责任,切实发挥党组织的强大优势,如此才能使企业员工的心紧紧地凝聚在一起,贯彻落实“崇德广业,聚能精进,共克时艰,共筑梦想”精神,为煤炭企业的转型发展提供强大的政治保障。

### 2. 煤炭企业党建和思想政治工作开展现状

#### 2.1 思想政治工作人员能力水平有待提升

思想政治工作人员的能力是影响思政工作效果的关键因素,如果思政教育人员具有较好的沟通能力或者创新能力,能够对现有的思政工作模式进行创新。然而现阶段煤炭企业在发展过程中仍然将经济效益作为主要的发展目标,以提高经济效益为核心制定企业发展战略。在这种发展理念下,思想政治工作出现了形式化的问题,负责思政工作的人员也因此而缺少不断提升自身工作能力的意识,不具备良好创新能

力。在信息化社会下,思政人员由于年龄结构普遍偏大,缺少良好的信息技术应用能力,难以及时利用网络技术对工作模式进行改进,在一定程度上会影响到工作效率。

#### 2.2 企业结构组织不合理,工作处于较为被动的状态

自企业实施改制以来,企业中党员的人数随之不断减少,一些企业中的党员人数,甚至已经无法支撑建立党支部的条件。也就是说,部分企业在发展过程中,党员处于没有正规的组织的状态下。即便有些企业建立了党支部,但因人数不多,相关制度、功能等都存在诸多问题与缺陷,导致党组织的真正作用与优势在企业中无法充分发挥出来,造成企业在开展党组织内部活动期间,也因各部分存在问题,导致员工无法真正融入且积极参与到党组织活动当中,员工通常都是以极其被动的状态参与到活动当中的。在活动开展期间,很多员工都处于较为被动的状态,致使上级下达相关制度与文件时,也无法在第一时间完成下达并落实。

### 3. 提升煤炭企业党建和思想政治工作水平的相关对策

#### 3.1 明确当前的形势和目标

想要做好一件事情就需要从源头上去分析它,从根本上解决问题才是最佳方案。就目前而言,做好企业在新时代下的思想政治党建工作,首先需要做好形势分析这一工作,形势分析可以说是整个机关在进行党建工作之前最为重要的首要要素。为此就要求相关企业机关的党建工作应努力适应新时代带来的机遇和挑战,直面当今的新形势、新任务,进行不断的创新从而为企业的发展注入强大的活力,为企业提供源源不断的基础组织。想要提高企业的党建水平和领导力就必须从该机关党的建设活动中去深度发掘思想建设基础。通常情况下,在最为基础的建设活动当中往往会存在着不为人所知的机遇,不断强化机关党的基础建设工作还能够一定程度上提高企业和职员之间的联系程度。为此,在当前的大背景之下,企业机关党应当及时地把握时代的脉搏,看清当前的情况大势,掌握好之后企业思想政治工作的启蒙方向,还应当思想上充分认识到当今情况下机关党建工作对于企业运转的重要作用。从宏观上看,任何企业的机关部门都是整个企业党委和行政工作的连接枢纽,一方面它是企业方针

的制定者以及实际政策的最高决策者；另外一方面它同时还担负着实际工作执行者这一重要角色。由此可见，它在整个企业的发展中起到无法替代的重要作用，是当之无愧的企业运转关键枢纽。为此如果我们要将党建思想政治工作彻底地贯彻执行，就需要确保其能够充分发挥出机关出对于当前形势的判断力以及其对于整体经济的驾驭力等功能。因此，深入研究党建工作当中所面对的各种各样的困难是企业无法规避的重点课题，只有我们去进行积极有效的研究，才能够制定出较为优秀的策略来促进企业的进一步发展。

### 3.2 持续提升党建人员思想意识，促进党建工作落实效率 企业领导人

员应该加强对党建工作的重视程度，在经营管理工作期间，应该坚持将党建工作放在首要工作位置。一方面，煤炭企业领导人员应该坚持按照党中央及国务院政策纲领要求，对现阶段企业党建工作存在的短板问题进行及时补齐。另一方面，煤炭企业领导人员应该主动从多个角度加强对党组织人员岗位责任意识的渗透管理，如可通过开展培训或者教育等活动方式，向党组织人员传达党中央会议精神，从根本上加强工作人员的政治觉悟意识。除此之外，煤炭企业领导人员应该深刻意识到党内监督权威主要由党组织体系全力承担。因此，为助推党建工作健康持续发展，煤炭企业党组织应该确立党组织的重要地位，加强对党建工作以及纪检监察等工作的贯彻落实。在此过程中，党组织成员应该规范个人的工作行为以及理念行为，深化企业党建工作实施效果。

### 3.3 构建信息化管理模式

在信息化时代下，对企业职工实施信息化管理是极其必要的，作为思想政治工作人员也必须认识到这一点，构建系统性的信息化管理模式，从而改变以往的政治工作模式。在信息化系统中可以将企业职工的个人信录到系统中，完成思政教育任务的情况，及时对职工进行监督和督促。在线上也可以发布有关于思想政治培训的考核内容，了解当前企业职工普遍的思想意识状态，从而为后续思想政治教育培训的主题和计划进行调整。除此之外，还应当构建共享平台，将思想政治工作管理系统和内部管理系统进行数据共享，可以为企业职工的绩效考核评价提供重要参考。

### 3.4 完善相关制度

企业党建工作开展需要完善相关制度，建设合理的党建工作考核方式，企业方面对于党建工作相关资料应进行有效的收集整理，根据企业实际发展需求进行相关党建工作制度建设，党建工作制度应具有一定的科学性程序性，能够真正帮助企业得到有效的发展前景，强化企业发展的核心竞争力，党建工作相关工作人员需要及时准确地收集整理企业发展相关资料，对于企业基层员工的意见以及建议能够进行

有效的整理，不断调节完善党建工作相关制度，企业方面需要有效建设党建工作激励制度，注重党建工作人才的大力培养，对于党建工作表现优异的员工进行一定的奖励，从而有效地激发员工对于党建工作的积极性，能够将党建工作作为企业发展的重要职责，促使企业能够通过党建工作的全面开展得到更好的发展前景。

### 3.5 转变原有的观念

企业在发展的过程中，应首先转变自身观念，加强对企业党建与思想政治工作的重视度。虽然，对于一个企业来说，企业建设的目的就是追求更高的经济利益，但企业不能一味地关注如何增强自身的经济效益，应将企业党建与思想政治工作重视起来，因为企业党建与思想政治工作不仅是促进企业发展的核心，也是灵魂存在。首先，科学借助企业党建与思想政治工作的方式，能够在实现提升企业综合实力的同时，顾全大局，确保各部门之间能够实现通力合作。由此可以看出，企业管理人员在企业开展管理工作的过程中，应切实落实企业党建与思想政治工作，这是促进实现可持续发展的关键。其次，企业管理人员还需要做好党员思想工作。在此过程中，可以采取定期培训的方式，以帮助党员树立一个正确的观念，增强员工能力与素质，同时激发员工职业道德素养，让党员在企业之中树立良好的榜样，有助于企业营造一个积极向上的发展空间，促进企业稳定发展。最后，企业在对员工培训期间，要让员工从根本上认识到自身工作的重要性，促使员工能够自主转变思维方式，积极参与到工作之中。

### 结语

总而言之，新时代随着我国社会与经济的快速发展，国家也越来越重视煤炭企业的党建和思想政治工作。与此同时，“坚持党领导一切工作”已经成为新时代中国特色社会主义建设的重要组成部分，党的实践、党的建设以及党的理论一直都是党和国家事业发展的重要保障。当前，煤炭企业的党建和思想政治工作虽然也取得了一定的成效，但是其中也存在着一些问题和不足。强化煤炭企业的党建和思想政治工作，有利于企业凝聚核心竞争力，具备重要的理论和现实意义。

### 参考文献

- [1]何旭. 国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径思考[J]. 经济师, 2021, 4(7): 284-28.
- [2]李德强. 现代企业制度下的煤炭企业党的建设研究[D]. 中国社会科学院研究生院, 2016.
- [3]殷作曲. 浅谈改制企业党建工作问题和对策[J]. 科技风, 2020(12): 227+23.