

知识经济时代下企业管理的现状分析及改善途径研究

魏瑞芳

邯郸市建设投资公司

[摘要]随着我国科技的发展和突破,以劳动力为主要管理对象转变为人的智力,知识载体与知识获取渠道的转变使得企业管理重点也发生了变化,需要对知识开发、知识共享、员工专业素质提升等内容转变。对于企业管理层而言,工欲善其事必先利其器,懂得如何利用知识经济时代的优势,就能够提出知识经济时代下企业管理的现状分析及改善途径。

[关键词]知识经济;企业管理;现状分析;改善途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.2665

引言:企业的信息化智能化是知识经济时代的一大特点,对于企业管理过程之中的现实问题,笔者认为需要把握企业的性质以及经营模式,利用企业发展的外部环境,以及企业的内部资源,对企业管理的改善途径进行论述,对于企业员工而言明确企业的经营特色与优势,才能够在今后的激烈竞争之中占有一席之地。

一、企业管理的现状

企业在管理的过程中,应当搭建一个相关的平台为载体对信息进行记录工作,在该平台上能够对所有数据进行处理工作,对数据工作进行优化与完善。企业内部有大量的部门分支存在,因此在进行平台搭建的过程中需要对企业的情况进行详细的了解和调研,而且部分的企业,由于规模较大,因此这些部门之间的信息流动速度较慢,企业的管理层需要对企业的实际问题,对企业的改善途径等的方面展开分析,有助于实现企业的各个部门之间的沟通顺畅,为今后企业的经营与发展助力,成功打破企业内部的时空阻碍,让各个部门和子公司之间都能够更好进行沟通工作,了解企业发展情况,做出更加适宜当下的决定^[1]。

二、知识经济时代下企业管理的改善途径

(一) 消除壁垒,搭建平台

在知识经济时代下,企业管理重点也有所改变,逐渐向有效识别、获得、开发及应用等的方面转变,而这一时代的重点在于,企业管理的重点在于,对知识的传递,管理的目的是为了提升企业的经营效率,对于企业而言,消除壁垒,能够让企业的管理迈向更高的层次,而企业管理人员积极参与到平台的搭建之中,企业在经营与管理的过程之中,必然会涉及大量的数据,让企业内部之间信息的流动速度加快,信息平台的创建,有助于企业对各个部门的情况进行监督与管理,在信息平台创建之后,本企业逐渐建立起动态反应机制,信息更加透明化,机制的建立,让企业的信息更加透明化,而且借助信息系统,企业可以及时掌握竞争对手以及本企业的经营与发展状况,从而在与其他企业的竞争与合作之中,打破企业内部之间的壁垒,为知识经济时代做出贡献。

企业在搭建管理平台的过程中,充分考虑到企业现有的资源,并对这些资源进行合理的分配,此举的目的在于,让企业管理者做出合理的战略决策,这一决策的制定,能够让企业在今后激烈的市场竞争之中,占据更加有利的位置。这说明消除壁垒,搭建平台就成为知识经济时代下企业管理的现状分析及改善途径之一。

(二) 培养企业管理人才

企业内部管理人员,对于企业管理的知识认识仍然停留在理论的层面,这是因为这些人员并没有参与企业管理的实践经验,因此,大部分的企业难以应对目前面临的种种问题,那么对于企业管理人员,增强自身的知识储备以及管理技能,就显得尤为重要,企业为管理人员安排针对性的课程,并为企业管理人员提供参与管理实践活动的机会。只有利用信息技术培

养高素质、高质量的人才,才能在知识经济时代实现可持续发展,同时对企业管理改革与完善有至关重要的影响。

在人员的选用上,企业关注的不仅仅只是员工的理论知识,而且更关注员工的综合能力,具体比如对企业管理人员业务素养的提升,一方面可以对企业各个部门的员工进行培训,另一方面企业为员工提供外出实践的机会,这样员工在参与管理的过程之中,就可以边学边做,那么在参与企业管理的过程之中,掌握企业管理的方式与方法,这些企业管理的方式与方法,在今后企业的日常经营过程之中发挥着重要的作用^[2]。

组织企业内部员工,积极学习与企业管理相关的知识,企业管理层结合员工的实际情况,制定企业管理人才的培训方案,其目的在于提升员工对环境变化的适应能力,进而能够在企业发展过程中有所作为。企业组织学习并不是某一部门的单独行动,而是具有包容性的集体行动,对于要具有包容性,可知知识经济时代下的企业管理,是一个涉及体制、机制及群体系统活动。因此,从这一点而言,员工个体学习并不是企业管理的最终目标,而是让所有的员工都能够参与到企业管理的全过程之中。由此可见,培养企业管理人才就成为知识经济时代下企业管理的现状分析及改善途径之一。

(三) 积极引进先进的科学技术

业要持续提升自身对技术的吸收与应用能力,积极引进先进的科学技术,在工作中寻求创新与突破。由此一来,提升企业自身的技术水平,要将技术引进、改造与技术创新有机结合,不但摆脱对国外技术的依赖。有关部门在实践工作中要做好技术创造与引进工作,在吸收并掌握先进技术的基础上实现技术创新。因此,对于企业的管理人员而言,注重技术的创新,这是企业发展过程之中的突破点,对于企业管理层而言,拥有本企业的核心科技,才能够让企业更为长远,而且让企业在今后的发展过程之中,立于不败之地^[3]。

三、结束语

企业在管理的过程中会遭遇各种问题,但这对于一个企业而言,要经历不同的发展阶段,能够在行业中占据优势,企业想要得到更加长足的进步和发展,就要把握知识经济时代的发展方向,结合本企业的现实情况,对知识经济时代下企业管理的改善途径进行分析,具体从以下的三个方面展开论述,分别为消除壁垒,搭建平台、培养企业管理人才、积极引进先进的科学技术。这些举措都在为知识经济时代下企业管理的现状分析及改善途径等研究提供借鉴以及建议。

参考文献:

- [1]郭蕾.知识经济时代企业财务管理革新思考[J].经济管理文摘,2020(17):0002-0003.
- [2]郑永映.知识经济时代企业人力资源开发与企业管理研究[J].人力资源,2020(6):0001-0001.
- [3]郭青竹.知识经济时代企业人力资源开发与企业管理探究[J].经济与社会发展研究,2020(13):0001-0001.