

当下高校毕业生就业现状分析

宋佳音

沈阳理工大学

[摘要]据教育部发布的数据显示,2021年高校毕业生规模预计1076万人,较同比增加了约167万。2021年高校毕业生更是面临着前所未有的压力。本文就当前高校毕业生的就业现状、高校毕业生就业存在的问题和困难,就业的对策研究三方面进行高校毕业生就业分析。

[关键词]高校毕业生;就业现状;对策研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1398

当前,大学生就业市场面临“就业难”与“招人难”的境遇,不同专业、行业和地区用人的需求差异也较大。多数企业转为线上招生,而毕业生要一反往常的应聘习惯,从下线转战线上,这就让多数就业积极性不高的学生更提不起状态,确实为高校毕业生带来了不少的影响。

一、当前形势下就业现状

从历年就业情况分析,毕业生人数呈上升趋势。但是待业人数却越来越多。由于近几年,很多的学校都在扩大招生,每年的毕业生人数都在上升,但是由于特殊时期等多方面的原因,经济下行,校园招聘的岗位数量有所减少。同时,留学生回流,竞争也开始日益激烈。因为特殊时期、政策等原因,还有一部分人要再就业,比如:教培业就有近1000万人要转型再就业;还有其他资本过热的行业也存在裁员、收缩,比如房地产、互联网行业等都将由大量再就业需求。

从地区角度分析,东部地区劳动力需求较大,失业率较低。东北地区银资源较为枯竭、取产能、国企改革等造成的就业压力较大,人才流失明显。中西部地区地区农村劳动力和转移就业较多。

二、当前形势下就业存在的困难和问题

(一)经济压力下行,导致就业需求减少。特殊时期的反复对就业市场有所冲击。导致就业机会减少,就业进度减慢,大部分中小企业都或多或少的受到影响,经济效益的下滑就导致开源节流,那么招聘的人才也相对要减少。一些企业被迫压缩人力资源支出,一些企业通过减少人员来维持正常运营。虽然国家相关部门相继出台了一系列新政策鼓励中小企业吸纳人才解决就业等问题,但政策效应发挥尚需时日,所以就业形势依然严峻。

(二)特殊原因的反复波动,导致人才流动减弱。让多数地区往来相对麻烦,人才的流动减弱。由于国外特殊时期的特殊原因,选择出国深造的毕业生也会考虑留在国内暂不出国,同时,据不完全统计留学生回国趋势明显,求职的主阵地从“线下”转为“线上”。因为招聘形式的转变,导致学生没有做好提前的心理预期和规划,会让学生有一种线上招聘不得心应手,有不知道如何向用人单位更好的介绍自己的困扰。

(三)自身能力欠缺,无法适应新形势下就业的变化。以理工类院校为例,由于特殊时期的原因,企业的生产经营还没有恢复到之前的水平,中小企业的扩纳能力也有限,企业需要更多能创新、动手能力强、专业过硬的学生,学生们在线上上课的时间较往年偏多,这就导致学生很多能做的实验和操作没有办法线下完成,而导致动手和思考能力就会减弱。而机械类的企业,需要的正是学生的实操能力和经验,这就为学生进入到企业工作增加了相应的难度。同时,学生会被专业限制了思考,不调整求职的策略,不敢尝试新的产业,出现了“走一步看一步的心态,反正也不着急,无所谓”的一种状态。

三、当下就业对策研究

(一)落实国家政策,提高对新形势就业的认识。新形

势下2022年将从稳定市场主体、拓展就业空间、稳定重点群体、促进供需匹配等四方面抓好2022年稳就业工作。在稳定市场方面,国家延续实施部分减负稳岗扩就业政策,力争落实好支持企业吸纳就业的税收优惠、担保贷款、就业补贴等政策,抓好《“十四五”就业促进规划》落实;拓展就业空间,强化创业带动就业。持续提升就业服务质量,举办就业援助月、春风行动等专项服务,办好中国创翼大赛等;加强零工市场建设,支持多渠道灵活就业。将大中小微企业吸纳毕业生的就业支持举措,简化优化毕业生的就业手续,拓宽市场化社会化就业渠道。在供需匹配方面,继续实施职业级能提升行动,瞄准市场需求,提升培训效果;推进就业服务质量提升工程,落实重点企业常态化用工服务,努力缓解招工难问题。

(二)学校加强特色教育,提升毕业生就业技能。新形势下,就业的形势越发严峻,高校毕业生就业人数激增,在这样的背景下,企业对人才的能力更加看重,因此高校加强特色教育,提升自身的就业技能,对实现就业具有重要意义。近年来,各大高校加强学校特色。如引进更多高质量人才,提升学校专业化水平,以理工类大学为例,加强科研的培育力度,丰富学生的专业知识,让学生有更多取学习和感悟。同时推出未毕业先去到企业实习一年的项目,帮助应届毕业生积累有效的工作经验,提升自身竞争能力。当前新形势背景下更加要求毕业生有更多的技能,突出的理论知识和实践技能,才能打再就业这场仗中脱颖而出。因此,毕业生应着眼于自身技能的提高,为自己的就业赢得最有力的保障。

(三)转变就业方向,鼓励创业和本地就业等。按照往年毕业生的一贯心态,毕业了之后想要去到非念书城市去闯一闯的学生占有相对的比例。但由于近几年特殊时期的常态化,导致再空间和地域上的交叉变得相对困难。所以,鼓励创业和本地就业是很好的选择。近几年互联网的迅猛发展,让短视频、直播类行业有所崛起,自己拍摄到自己剪辑这种一条龙似的创业方式,也被部分人群所认同。不受地域限制,不受环境限制,更能节省资源。鼓励本地就业,各地都推出了相应的吸引大学生留在本地就业的利好政策,学生再本地念书,毕业后在本地工作,不仅能在新形势下有相应的安全健康考虑,而且能让学生有更多的归属感。

参考文献:

- [1]尚亿军,彭自力.新媒体视域下大学生就业服务精准化研究[J].学校党建与思想教育,2018,(9):74-76
- [2]刘晓明.论协同创新背景下大学生创业就业教育体系模式[J].继续教育研究,2016,(7):24-26.

作者简介:

宋佳音,1990.08-,女,汉族,辽宁丹东人,研究生学历,助教,主要从事大学生就业研究。