

# 新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择

李婧

中国石化集团胜利石油管理局有限公司房产管理维修中心房产维修一部 山东 东营 257000

**[摘要]**现如今,我国的综合国力显著加强,随着国家经济的快速发展,党的十九大、中国工会十七大更是要求工人阶级以高度的主人翁使命感和历史责任感,不断适应新形势,立足于企业的实际,紧紧围绕企业的中心工作开展工会工作。要求各级企业进一步维护职工合法权益,切实解决职工群众的实际困难,做职工群众贴心的“娘家人”。但是企业工会工作仍然存在着一些问题,想要进一步的解决企业工会工作中存在的问题,注重工会工作的创新研究很有必要。

**[关键词]**新形势下;企业工会女工;工作;创新发展;思路选择

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.660

## 引言

“十四五”时期是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程,向第二个百年奋斗目标进军的第一年。“在迈向未来的征程上,我们必须充分发挥我国工人阶级的重要作用,焕发他们的历史主动精神,调动劳动和创造的积极性。”始终处于改革与创新前沿的国有企业,是我国国民经济的中流砥柱,在全面建设社会主义现代化国家新征程中也将发挥更加重要的作用。在新的历史时期,国有企业工会组织必须创新工作方式,才能进一步加强职工群众凝聚力,更有效地发挥工人阶级主力军作用,促进企业高质量发展。

### 1 工会在企业地位的错位

根据当前的国际经济环境的发展形势可以发现,较多的企业公司在发展的过程中,将重点放在了生产规模上,过分地关注在企业经济利益的获取上,对工会的管理与发展大大忽视,使得工会的发展过程中出现“错位”的现象。第一点,根据资料调查发现,大部分企业在管理和组织活动的完善当中,没有深入掌握工会的作用,在组织工会活动中,相关管理人员只是流于表面行事,认为工会的作用不大,造成企业员工在工作期间的精神面貌匮乏,公司于员工之间的关系不紧密,交流较少。首先,在企业推行有关管理政策以及设计方案规划时,没有及时地告知职工代表,使得职工在工作期间的工作效率低下,其次,大部分的员工都处于消极的状态,认为做好个人工作即可,却忽视了整个企业的发展,使得在工作期间出现的问题没有及时地向上层反映,造成员工的工作积极性不高。再者,对于整个工会的监督管理工作没有做到公正公开的形式,部分企业的工会在工作期间,行政层面的工作干预较多,使得监督管理工作出现一系列的问题,特别是对员工的工资发放标准以及考核制度没有做到合理有效的监督。

### 2 新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择

#### 2.1 采用多种措施来维护女性职工的合法权益

对企业的工会组织来说,一定要切实维护企业职工的

各项合法权益。鉴于此,女工组织要根据企业的实际情况采取多种措施来维护女性职工群体的合法权益。举例来说,女工组织要了解女性职工群体个体的思想动态、收入情况以及家庭生活个体需求,从宏观层面掌握女性职工群体的变化态势,也要从细微之处入手,关心其个体的日常生活和需求。如针对一些大龄女性职工群体的个人问题,企业女工组织要积极做好牵线搭桥工作,如可以通过组织线上相亲等活动来切实帮助其解决自身问题。针对家庭生活困难的女性职工,要切实帮助其解决生活上的困难,通过发挥困难补贴等方式来保障其个体权益。针对女工和企业之间的劳动纠纷问题,女工组织可以为其提供免费的法律援助。只有这样才能充分发挥企业工会女工组织应有的作用。

#### 2.2 深入推进提案改善

企业工会要推进提案改善工作长效化与规范化,结合企业的实际,鼓励员工发挥独创的构思,针对企业实际中所存在的问题,提出改进意见或新的方法,进而使企业各方面的工作不断改善、不断进步,充分体现公司全员参与、持续改善的精益化管理理念,进一步提高职工参与率和提案应用率,激活员工智慧,营造积极进取、文明向上的工作氛围,解决企业在发展过程中存在的问题,实现管理持续改进。

#### 2.3 贯彻“以人为本”,不断充实企业文化

对于企业来讲,企业文化与企业工会紧密相联、不可分割,在企业文化的构建与宣传上企业工会发挥着非常重要的作用。以此,企业工会应该牢记自身使命、合理定位自身职能与价值,做好自身工作,为企业文化的构建和宣传、为企业更好地运营与发展奠定基础,将企业工会的价值充分展现出来,通过群众的支持与拥护,鼓励所有员工均能积极参加企业文化的构建与宣传工作。与此同时,企业工会还应该将企业文化构建的有关事项,和自身日常工作内容相融合,而后建立实用且高效的工作方案,保证企业文化可以顺利构建和推广。此外,企业工会应该把群众的利益置于首位,遵循“以人为本”的科学发展观,学习、借鉴并使用优质的管

理机制与工作规范，合理维护普通群众的权利和利益。普通员工的力量是无穷的，企业工会应该合理利用普通群众的力量，促进企业文化的构建和宣传。以为普通员工人数较多，其中也会潜伏着不少具有聪明才干的人，企业文化的构建和宣传有他们的加入一定能够收获更好的效果。把企业普通员工拧成一股绳，便可以在思维的交错下形成更具智慧的想法，使企业文化的宣传途径更多更广，对企业文化构建与宣传的模式进行持续优化与完善，通过大量实践工作找出最合理高效的发展模式。

### 2.4提高女工工作重视程度

对于合理有效地开展女工作业，企业的工会是其重要的支撑力量。所以，无论是该企业的决策者还是各部门的管理人员，都要对女工工作的任务加大重视程度。同时，相关领导者及负责人需要对工会的人力、物力以及资金多投入，营造一个良好的女工工作环境，提高女工工作的积极性，使其在工作期间，能够发挥自身的工作价值。只有这样，才能够让企业的女性工作者在精神层面上得到工会的肯定和尊重，使女性工作者对企业充满信任感和依附性，不管女性工作者在工作上以及生活上出现问题，在其脑海中都能意识到工会的重要性。在进行开展这项工作当中，首先，企业要对工会女工的劳动制度进行优化调整，尽可能地保障女性工作者在工作中和个人生活上有力有序。除此之外，企业领导者也要加大对女工工作的宣传工作，是企业女工职工明确自身的职责所在，积极反馈个人在工作中遇到的问题，以便管理人员采取合理有效的解决方案。

### 2.5创新服务职工的工作体系

国有企业工会工作的一切出发点是全心全意为职工服务，所以要创新性地建立服务职工的工作体系，特别是要加快推进智慧工会建设，采用基于互联网的信息技术，建设信息网络平台体系，构建起联系广泛、服务职工的工会工作体系，及时聆听职工群众真实诉求与心声，快速反馈服务职工结果，并不断对工会工作进行完善和调整。同时，还要高度重视职工对工会满意度的评价，充分发挥智慧工会平台体系，及时获取职工建议和意见，提高在企业决策中职工的参与度与主动性，促进企业高质量发展。

### 2.6加强暖工惠职工作力度

要针对职工困难、回应职工需求，不断推出暖工惠职、情暖职工措施，把工作落到实处、做到职工心坎上，让职工享受实惠。一是坚持“两手抓”。既要从物质待遇上实实在在地体现出对职工的优待，更要从精神上、政治上最大限度地给予关爱。建议企业工会组织建立规范性工作机制，把政

治培养、工作待遇、职业荣誉的重心适当向基层一线倾斜。引导基层工会组织根据企业工作和职工队伍实际，制定有针对性、富有地方特色的优待关爱措施。二是每年针对广大干部职工在职级、待遇、医疗、教育、信访等方面迫切关注的问题，集中突破、逐步解决，结合工作和队伍实际，加大年度优待关爱工作力度，让一线职工实实在在深切感受到组织的温暖。

### 2.7加强顶层设计

企业工会组织要紧密结合企业实际，积极主动探索“互联网+工会”的切入点、着力点，加强顶层设计规划。一方面是构建基础架构，重点强化互联网与工会组织建设、职工教育、权益维护等方面的结合。如在组织建设方面，可以开辟网上入会渠道，建立完善会员在线档案，构建网上职工之家；在职工教育方面，充分利用以智能手机、计算机等为载体的新媒体，打造集师资队伍、教育内容、传播渠道为一体的网络在线教育服务平台，提升职工技能素养、丰富职工精神文化生活，切实增强工会组织凝聚力；在服务中心工作方面，将互联网与职工技术创新相融合，与劳模创新工作室、职工合理化建议、“五小”活动等结合起来，打造网上展示平台，做好创新技术推广等。另一方面，要推动实现数据互联互通和资源共享。企业总部工会要加强“互联网+工会”大数据价值的开发研究，加强总部企业与子公司企业工会数据、资源共享，强化线上线下信息治理能力，为基层工会工作开展打好坚实基础。

### 结语

当前正处于我国社会迅速改革的关键时期，企业面对日益激烈的市场竞争也要积极做好内部改革工作。而工会女工组织作为企业工会组织的核心组成部分，不仅可以起到帮助女工维权的目的，同时对促进企业转型和改革升级具有至关重要的意义和作用。因此，企业工会组织必须深刻意识到当下女工组织在日常工作中存在的突出问题，通过制定行之有效的解决对策来提升工会组织工作效率，以此来确保企业可持续健康稳定发展。

### 参考文献

- [1]王红霞.工会女工组织在煤矿安全生产中思想宣传工作中的发挥作用探索[J].山西青年,2019(02):210+209.
- [2]冉冉.铁路转型发展形势下发挥工会女工组织作用的几点思考[J].工会博览,2016(03):27-29.
- [3]徐燕.着力“三新目标”全面加强工会女工组织建设——唐钢气体有限公司创新女工工作纪实[J].河北企业,2015(05):119.