

# 浅谈水利工程精细化管理模式

翟明

新疆兵团第十四师水利工程管理服务中心 昆玉市 848100

**[摘要]**精细化管理是水利管理工程的进一步管理升级,是水利安全管理的总开关,是水利管理工程所追求的更高标准,同时,也是现代管理技术持粗放化管理,朝向精细化管理的一种转变。精细化管理追求在水利管理工程过程中推进现代化管理的进一步发展,成为管理提升的总抓手,也成为现代管理优化的入手点。近年来,有关部门大力推进水利工程的精细化管理,水利建设的管理水平正在不断的提升之中,因此,对提高水利建设的综合效益带来了很显著的推进作用。本文对此进行总结和探讨,从而能够起到更好的促进作用。

**[关键词]**水利工程;精细化管理;管理模式

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.429

## 前言

现代化的水利建设工程对国际民生有很重要的意义,而在社会稳定和人民财产面前,水利工程更成为关乎民心发展的重中之重。水利工程将结合社会各方面力量推进经济和现代生产力的发展。随着现代化的不断深入,对水利工程和水利事业实现精细化管理,不仅仅能够使事业蒸蒸日上,而且也能够使现代化的水利建设进入到一个新的发展阶段。这主要是因为水利事业为了能够具备现代化的特点,必须要有现代的基础设施和管理软件,有现代的管理思想和体制,运用先进的管理思想、健全的管理体系、现代化的管理设备和高素质的队伍,保证水利建设各个环节的顺利进行。

## 一、水利工程精细化管理模式的发展和内涵

随着我国水利事业的不断发展,传统的管理方式已不能适应现代水利事业发展的要求,必须不断地改进和更新落后的管理理念。同时,水利工程项目在制度、人员等方面也出现了诸多问题,很多方面都制约了水利工程的正常运行,因此,其管理引起了社会各方面的关注,必须明确管理方式,实施管理方法,实现水利工程的现代化和精细化管理,推进现代水利事业的发展,应该从经济管理和细节管理两个角度入手。

经过多年的研究和实践,国内外有关水利项目的研究和实践表明,现代化、精细化管理是一种适应社会和经济发展的要求的一种先进的管理方式,对于水利建设的管理有着重要的现实意义。在新时期,面对新的治水战略,现代化、精细化管理将有助于提高水利建设的效率。在我国水利现代化的大背景下,有必要将建立和完善的管理程序纳入到了新的管理制度的建设之中。当前,管理人员意识薄弱、管理方法落后、考核机制不健全,急需采用先进的现代化、精细化管理方式加以改造。管理现代化、精细化管理与“智慧水利”建设思想不谋而合,为了能够使得水利工程达到信息化、智能化建设的要求,需要充分运用先进技术手段,及时更新水利工程软、硬件设施,实时掌握工程建设情况,以便优化水利项目的各项资源,提升水利工程管理综合服务质量和工程运行效益。

## 二、现代水利工程建设的发展现状及问题

### (一) 缺乏现代经营理念和管理意识

目前,国内仍有部分水利工程采用传统管理凡是,尽管该方法可以实时监测、分析、追踪,但在管理成效方面,传统的人工管理模式存在着人为因素的影响,难以确保科学的管理,且耗费了大量的人力、物力和财力。所以,水利工程企业的管理提升和管理升级已经迫在眉睫。一些水利工程的管理者由于缺乏对现代化管理的认识,只把它看成是通过先进的电脑设备来收集和分析工程监控的信息,却没有认识到现代管理的重要性,导致他们还被传统的思想束缚,延缓了水利事业的现代化发展进程。

### (二) 现代管理工作行政流程粗放化

通过对水利项目管理的现状分析,研究者发现,在管理工作的过程中,存在着工作不够细致的问题。例如,水利项

目管理人员都是管理人员,他们的工作内容、工作职责没有明确、分工不清,有的工作严重重复,但是有的工作没有人负责,既造成了资源浪费,还不利于发挥水利工程的综合管理效益。因此,要实现水利工程的精细化管理,必须建立健全完善的人员管理体系,细化工作程序,明确各部门和各岗位的分工,确保水利工程的长期、稳定运行。

## 三、水利工程精细化管理模式的实施方法

### (一) 强化员工培训,提高员工整体素质

时代不断进步,水利工程的发展也在不断进步,要求越来越高,要实现水利事业的现代化,就必须要有现代的水利管理思想。因此,要树立现代水利管理观念,就必须转变观念,在以往的水利项目中,人们更注重建设的功能,而忽略了管理的重要性。但要使企业面对更好的发展,光靠经济效益是不行的,要兼顾社会、组织和生态的利益,才能使单位的发展得到真正的可持续发展。“以人为本”的管理思想能够发挥水利工程内部运转的最大效能,要保证水利设施能适应人民的需求,保证水利设施的正常运转,这在很大程度上,一定要为水利企业内的职工创造一个更加舒适和和谐的工作环境,改进员工的工作环境,为其提供必要的培训服务,使其更好地服务于企业。

水利管理工程中的人力资源是很宝贵的经济资源,这是因为人作为管理者和被管理者,其队伍的素质好坏,将直接影响到工程项目的质量,首先要引进、选拔、培养具备良好的专业知识基础、先进管理思想的人才。规范化的发展,才能使培训工作和其他方面的发展进入到一个崭新的阶段,加强培训和考核。要注重理论和实践的结合,不断提高管理队伍的知识 and 技能水平。要重视和强化水利建设管理人才的培养和提高,转变传统的管理思想束缚,管理者的思想意识足够先进,能够促进企业的进一步发展,而水利引导者的规范和进步也成为现代企业发展的必要动力。通过改进水利工程企业内部的物质动力、精神动力、信息动力等动力,充分发挥职工的积极性和主动性,对企业进行进一步的管理,能实现现代水利工程管理的进步,而且也能够明确工作效益和工作质量之间的关系,促进水利事业的现代化发展和精细化进步,为现代水利企业的发展提供优质的人力资源基础。

### (二) 综合统筹和考虑,加强各部门团结协作

要使水利项目管理的现代化、精细化,首先要建立一个完善的水利管理体系,要使水利项目管理的过程化,因为水利项目的管理是一项很复杂的工作,其管理的内容也是多种多样的,管理的内容也是多种多样的,因此,要建立一个完善的水利项目管理体系,要做到过程管理,管理工作需要落到实处,并不是一句空谈,而是应该实打实扎扎实实地稳步前进,做好水环境管理和项目管理等,都要形成良性循环。水利管理工作和精细化管理工作的进一步发展,需要各岗位之间产生一定的制衡和协作关系,避免出现差错。水利工程企业内部要采用职位雇佣制,对所有的员工进行定期的考核,一旦达不到要求,就会被淘汰,以此来激励他们的积极性,让他们更好的发挥自己的积极性。

建立一个完善的安全沟通和管理体系,以增强管理层各个员工之间的沟通和交流,提高员工的协作能力。同时,要加强与各相关部门的交流和配合,在进行水利项目的策划和设计时,要将先进的管理思想和思想融入到项目的设计中,提出相应的意见,提高项目的完善性和可行性,为以后的管理工作提供方便。同时,要加强对工程建设过程的监督和指导,确保设备检修和维护工作的实施,提高工程项目的管理和计划的科学化 and 有序。水利安全管理体系的建立,是水利工程的现代化、精细化管理的关键,其对于水利工程的系统和复杂程度是显而易见的,因此,要充分利用资料资源,保证各种资料的及时组织和科学使用。在此基础上,对水利工程的自然系统进行了模拟操作,为工程的安全评价和事故处置工作的顺利进行提供了有力的借鉴和指导,以保证工程建设中出现的各种问题能够被科学地解决。

### (三) 制订水利建设安全管理规范,实现安全监督管理

作为水利事业中的一个关键环节,其管理技术与思想观念对整个水利事业的发展有着直接的影响,因此,我们必须采取先进的管理技术与观念,这主要包括两个方面:一是推进管理信息化,企业要加快信息化步伐,借助电脑网络技术和信息技术,把管理水平提高到一个新的高度,比如,通过对水利项目的信息系统进行优化,可以收集到更多的资料,从而提高分析的效率,同时还要了解水利项目中的各种设备的使用状况,以便做出更科学的判断。水利工程信息化的网络化技术可以应用于水利项目的各个方面,促进生产的自动化,安全监控的自动化包括:视频监控、远程监控等。为实现对水利工程的实时监控,在水利灾害发生的时候,必须使用监控录像,以便在水利灾害发生时能及时发现问题并采取相应的措施。水利工程远程监控的目的,就是要通过对水利建设中其它监控点采集到的影像资料进行分析和处理,更好地掌握水利工程的运行状况,从而实现水利工程的远程控制。

水利工程的安全管理水平是影响项目整体效益的重要因素,在制订工程安全建设规范时,必须对工程建设的具体要求进行明确,以保证工程建设的质量和技术规范相统一。在项目建设管理中,必须对水利工程的安全控制目标进行明确,从源头上提高工程建设的总体控制水平。加强施工过程中的安全管理,及时发现各种影响项目安全管理水平的因素,并对项目实施过程中的安全管理进行了优化,使项目的安全风险事件的发生几率降到最低。强调在安全管理中运用精细管理的目标,管理者一定要仔细评估项目安全指数和各项标准,通过经验的积累,及时发现水利管理工程中所能出现的安全隐患,并对各类水利工程安全控制和质量管理进行一系列优化。针对现有的管理工作,实现优化设计,优化施工优化管理,对每个环节都要进行细节的评估,施工单位和管理运营单位都应保证水利管理工程的进一步进步,保证工程的安全、有序。在水利项目的精细管理过程中,管理效益也是管理者必须重视的问题。通过对水利项目管理目标的分析,制定了切实可行的精细管理方案,要求重点对各种可能对水利项目施工和运营效益产生影响的确定性因素进行分析,提高精细管理的整体效益,并对重复经营的可能性进行控制。

### (四) 精细水利项目管理实践分析,不断积累经验

加强对水利管理人员及安全管理的技术培训,才能使其练就水利管理和精细化监督的火眼金睛,并勇于承担各项监督职责,做好各个环节的工作安排。按照安全风险管理的思想和方法,水利工程人员的教育和培训工作需要专业人员提供服务,并对各项安全管理事业提供内部控制服务。以某水利工程项目为实例,水利工程由水利企业完成,企业应始终坚持以创新发展和科技创新作为双向驱动力,提出一系列精细化的工程管理制度,并约束工作人员采用流程管理和考核体系,维护水利工程的日常运营。对水利企业来说,加强水利项目的精细化管理可以设置全新的岗位,才能结合精细化绩效考核机制,使精细化管理工作能够进一步的平稳落

地,只有这样,才能真正达到水利管理的进一步发展,并且使得所有的发展进程都能够有实效性,要按照“系统化、专业化、信息化”的原则,对项目运行过程中的各种信息进行收集、整理,并以此为评价基础,提高评价的公平性。在精细化管理实践中,水利工程管理部门制定了更加详细的管理模式和评估方法,水利工程管理,质量更高,精细化管理程度更高,管理更加现代化。

### (五) 实行水利工程奖惩制度,强化水利行政考核

严格按水利工程评估方法进行水利项目管理评价,提高人员配置和组合的最优配置,从而提高水利项目总体管理水平。同时,对各项指标进行了全面的监督,保证了各项指标的明晰,并对各部门之间的关系进行了积极的协调,提高了对管理和评价工作的公正和公正。对于不合格的管理人员,要严格按照有关规定处理,以免给整个管理工作的顺利进行带来不利的影响。水利建设的现代化和精细管理,是保证水利事业健康发展的重要保证。在科学认识水利工程的现代化、精细化管理思想和功能的基础上,根据水利建设的实际情况,制定最为科学的管理方案和管理制度,所有的管理计划都在项目管理者运筹帷幄之中,水利管理能促进社会各方面发展水利工程,也应为人民的财产和生命安全服务。水利项目的建设和管理工作涉及到多个行业、多个领域的基础数据,数据往往是分散的,必须通过构建一个完整的体系,将其构建成一个完整的数据库,以充分发挥其在水利项目中的作用,为水利项目的信息化管理提供技术支持。在此基础上,要强化安全文化建设,建立健全安全生产制度,严格执行各项规章制度,使员工切实体会到安全工作的重要性和紧迫性,从而积极主动遵守相关规章制度。

完善水利建设的配套制度,加强管理和评价,深化水利体制改革,制定科学合理的配套制度,是推进水利建设现代化、精细化管理的重要途径。必须在考核、人事、后勤等方面进行体制的改革和创新,在水利系统中建立起一套行之有效的体制。其次,在水利工程项目中,要注重合同和程序的执行,以确保在降低项目造价的同时,提高项目的建设和管理水平。在招标过程中,要注意与市场需要相结合,建立一个合理的准入制度,以建立改善民生为本的优质水利项目。另外,要进一步加强和改进管理考评,建立奖惩分明的激励机制,强化水利现代化与精细化管理的意识,落实监管工作,明确项目考核指标与任务,最大程度保障考核工作的公正性。对不合格的管理人员,必须严格按照管理办法进行处理,以免影响到管理工作的正常进行。

### 结论

综上所述,在水利项目建设过程中,实行精细管理,必须坚持“精、准、细、严”的原则,明确项目建设控制目标,建立健全现代水利工程企业和各配套企业的管理制度,优化其管理关系,建立有效的考核制度,发现问题,主动解决,并对水利建设的现代化和经济管理加以重视,是保证水利事业健康发展的重要保证。在科学认识水利工程的现代化、精细化管理思想和功能的基础上,根据水利建设的实际情况,制定科学、合理的管理方法,运用网络技术与先进设备,水利工程应不断完善现有的安全和稳定发展态势,基于新一步的发展完善关于水利管理精细化的各项工作内容,促进社会各方面的和谐进步,促进人民生活的稳步发展,保证人民生命和财产的安全,并为国计民生做出应有的贡献。

### 参考文献

- [1]倪晓明.浅谈流水作业法在水利工程施工中的应用[J].山西水利,2021,37(09):42-43.
- [2]冷荷香.浅谈全过程咨询在水利工程建设中的作用[J].治淮,2021(09):75-76.
- [3]胡彦龙.浅谈农业水利工程的建设和管理[J].农村实用技术,2021(09):139-140.
- [4]冷荷香.浅谈水利工程设计中生态保护理念的应用[J].治淮,2021(07):59-60.