

国企团委组织如何为企业改革与管理服务好

沈静

宁夏六盘山水务有限公司

[摘要] 团组织作为一项重要的组织机构，被国有企业保留至今，在计划经济的年代，团组织一直都在积极的配合党的建设、宣传工作，指引青年职工思想，促进职工树立先进的青年职工形象。进入新世纪之后，随着经济体制改革与各大企业的不断发展进步，团组织也被注入了新的生命力，不断摸索新的定位去协助企业开展各项工作。因此，本文将针对团组织如何为现代国企改革与管理方面提供服务进行分析，并提出几点认识。

[关键词] 国有企业；团组织；企业改革；管理

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1933

进入新世纪之后，随着经济全球化的进程在不断推进，以及信息时代的到来，很多新型的企业在不断地出现，这也给原本在政策、技术、销售等层面拥有领先地位的国有企业带来了冲击，在竞争积累的市场环境中，开始逐渐向科学改革与科学管理转变。企业中的干部职工流动性加快，这只是市场经济对国有企业产生冲击的变现形式之一^[1]。不仅如此，国有企业的人员专业素质也越来越高，更加精干化和年轻化，这给团组织的工作也增加了难度^[2]。现阶段，大部分企业都更加重视自身的“软实力”，要想推动企业能够又好又快的发展，最好是创造以青年人为主体的人员结构。所以，现阶段国企的团组织应该紧随时代的角度，扩充自身的职业技能，改革出新的工作内容与工作方式，这样能够为企业改革与管理提供更优质的服务。

一、现阶段国有企业团组织急需解决的问题

(一) 团组织建设工作被弱化

最近几年，由于我国国有企业的不断改革，并且大力进行整顿，将经济利益作为最重要的发展目标，这样在一定程度上削弱了团组织的地位和作用^[3]。不仅如此，因为现代企业团组织（如图1所示）并没有及时了解当前青年职工思想和想法，无法与其进行换位思考，并且一些硬性工作内容的传达方式以及宣传方式都无法引起青年职工的共鸣，青年职工对工作没有热情，这也导致很多国有企业的团组织形同虚设，在干部职工中心没有起到什么作用。

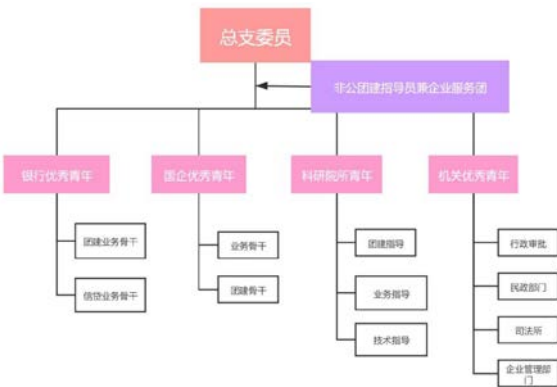


图1 团委组织结构图

(二) 团组织工作内容单一

客观来说，现阶段部分国有企业团组织创建的一些企业内部的活动都比较单一，存在着问题，团组织并不了解青年职工的想法和需求，活动的内容的落实点无法与企业青年干部职工的追求与兴趣达成共识，一旦没有经济利益的义工^[4]，很可能就会变成团组织一人的“独角戏”，不仅如此，因为人员以及经费等实际情况的限制，国有企业团组织无法将前期的工作策划制定好，一些培训的学习和精神文化活动都缺乏切实的可实施性。

二、国有企业现阶段团委工作的特征

(一) 辅助企业人才培养，加强人力资源的开发

现阶段社会发展需要更多的综合能力强的专业人才，对于企业来说也是如此，国有企业的团委工作主要就是为企业的青年员工进行服务，将这些人员收入到团组织当中^[5]。青年员工的身上有着无穷的动力和创造力，这也是企业能够不断发展的推动力，所以，国有企业团组织需要遵循着“以人为本”的理念，加强青年员工对企业的认知，赢得认同，增强青年员工的归属感，有效的贯彻落实找到人才，塑造人才，成就人才的系列工作（如图2所示），努力为企业提供更多优秀的人才做出贡献。

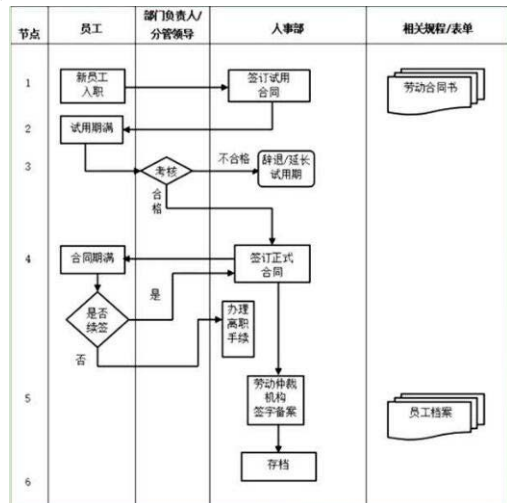


图2 国有企业人才管理流程

(二) 辅助塑造企业文化，增强企业凝聚力

首先，要用人性的管理去实现企业文化，团组织应该根据企业文化发展的根本目标，对青年职工实行人性化的管理方式，并且合理适当的创造各类活动，引导青年职工的思想能够跟着企业文化建设的方向走，比如说设立“顾客大于企业”“诚信为本，实干创新”等活动，促进青年职工能够拥有同样的价值观念，用有效的制度去成就企业文化^[6]。

(三) 辅助企业做好青年员工思想工作

国企团委是在党的领导下开展工作的，企业团委需要在青年职工中加大宣传党和团的主张思想，把服务企业的生产经营当做基础，了解共青团组织的根本性质、根本任务和国有企业的功能，找对工作的入手点，主抓关键内容^[7]。可以选举先进职工标兵，形成榜样效应，能够使得青年员工坚持守在自己的岗位上，树立促进企业友好发展的观念，在日常的工作中团组织需要充分发掘进步思想以及先进的文化，鼓励青年职工奋发向上，为企业创造良好的文化环境。

(四) 为企业员工提供多元化学习提升的机会

现阶段各个行业发展迅速，很多新的知识和专业技能都在

不断地创新，市场也给企业提出了更高的要求，这就需要企业内部工作人员能够紧随时代的脚步，及时的学习新知识，增强整合信息的能力，企业团委要以此为目的给企业的青年职工们提供多元化的学习途径。形成企业交流学习的平台，不断提升职工的学习能力，形成学习型的企业，让每一名职工都能够拥较强的理论知识，要树立终身学习的思想，形成全员学习的气氛^[8]。

三、国有企业团组织为企业改革与管理服务的思路

想要在当前的时代下有效开展好国有企业团组织工作，团组织需要主动分析企业改革与管理的需要，并且进行配合，运用“以人为本”的思想作为指导来展开工作，还要在工作中通过实践不断发现问题，合理的调整工作方式以及思想，让国有企业的青年职工能够体会到团委组织的热情，能够积极主动地参加到企业改革与发展中。

(一) 坚持为青年干部职工做好理想信念教育工作

一直以来，思国有企业都十分重视思想政治工作，并且将其作为一项重要的工作内容，长时间的开展，团组织就是在企业开展思想政治工作的执行者，并且经过这么多年的发展，已经形成了组织严谨、人员众多的思想政治教育网络，相关的工作人员已经拥有了大量的工作经验。但是，团组织内部有关岗位的工作人员也需要在精神层面上切实地意识到，当前自己所从事的国有企业与国内一些其他的国有企业仍然面临着进行深入改革的情况，无法从刚开始就制定出科学现代化的符合企业发展的制度，这不是在短时间能够完成的。

(二) 培养青年干部职工的主人翁意识和归属感

我国几代的国家领导人都十分重要青年群体，并且提出青年强则中国强的观点，可以预见青年群体的力量。从国企的管理层面来说也是这样，国有企业青年干部基本上都是80或90年代的人群，这部分人中大都为独生子女，在成长过程中拥有良好的教育资源，促使他们都能够成为每个独立的个体，这群人的学历和能力相对来讲较高，常常能够发挥出令人意想不到的创造能力，这也为企业的发展和进步提供了动力。

(三) 用优良的企业文化建设引导青年干部职工思想的发展

总体来说，能够有很长时间发展历史的国有企业，一般都会有一些优良的光荣传统被传承下来，形成了优良的企业文化^[9]。因此，国有企业团组织可以运用多样化的形式去引导和启发青年干部职工，让这些人能够充分地意识到想要实现自我的价值需要通过不断地提升自身的综合素养，通过团队的合作推动国有企业的发展。

(四) 创新团组织建设工作

经过观察可以发现，国有企业的改革与发展都需要促进企业团组织中的部分工作表现出职业化的特征。因此，在现代的国有企业中有一个必要的要求就是：建立青年工作部或青年工作处，结合企业团委联合办公，将两个部门放在同一个位置，作为企业党委下面的一个工作部门。不光如此，国有企业管理层间还要增加对共青团大量成立团的外围组织的支持力度。不断加强提升企业干部职工主动参与企业各项工作事务的积极性，并且这也符合企业自身的发展需求。

(五) 在创新工作理念中做好服务

创新是企业改革与发展的基础，想要实现企业的创新首先要从管理理念开始创新。客观来说，企业的价值观念与企业经营的创新会直接关乎着企业的行为和效益。现阶段，我国还是存在部分国企以及实行着计划经济体制的发展路线，对于社会主义市场经济体制的了解少之又少，并且也不理解什么事现代企业制度，这类企业的团委一定要运用新的工作理念，可以先去了解国内优秀企业的工作理念，结合国外优秀企业的工作理念，运用适合现代化企业管理（如图3所示）的方式，尽管团组织并不能

直接去决定企业的经营方向，但是团委领导在未来很有可能发展成为综合管理岗位上的管理人员，团委的工作人员必须要熟悉并了解国际市场运行管理的基本内容，在日常工作中要不断改进和完善管理方式，还要熟知相关的法律法规。

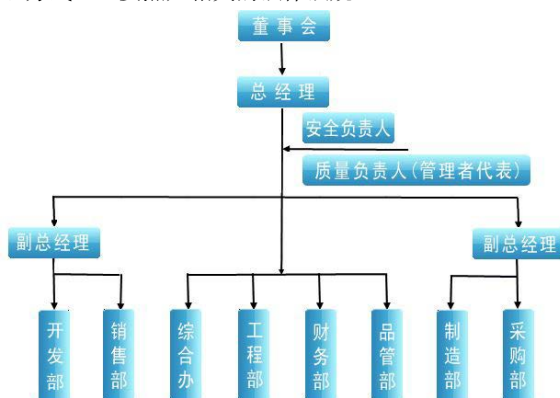


图3 国企内部管理体系结构图

结束语：综上所述，团委组织作为我国国有企业各个机构中扮演重要角色的组织机构，在多年来国有企业的改革中一直得以保留至今。就当今国有企业团委组织的改革情况来看，现阶段国有企业正处于企业改革与发展的重要转折时期，能否更深层的激励企业青年干部职工对企业的参与度和积极性，并以强大的热情投入到工作中去，广泛宣传、发展并落实党组织在企业青年干部职工中的群众基础，是国有企业团委组织工作人员急需解决的关键问题。因此，需要认清国有企业自身的发展优势，并将优势有效地发挥出来，传承并发展长久以来工作中留下的优秀工作方法以及良好的企业文化，不仅如此还要结合新时代发展的需求不断改革和优化团委组织工作的内容和方式，才能够为团组织的工作注入新的生命力，为现代国有企业改革与服务提供更优质的服务。

参考文献：

- [1] 侯代宇. 国企团组织如何为企业改革与管理服务好[J]. 人文之友, 2020(13): 76-78.
- [2] 谢炜敏. 探讨国企团组织如何服务好企业改革与管理[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(6): 90.
- [3] 赵维. 国企团组织如何为企业改革与管理服务好[J]. 商品与质量, 2019(35): 233.
- [4] 石玉辉. 国企团组织如何为企业改革与管理服务好[J]. 现代经济信息, 2019(2): 120.
- [5] 冯晓华. “供给侧改革”启示下共青团“思政引领”工作路径探索——以汉江师范学院外国语学院分团委为例[J]. 汉江师范学院学报, 2020, 40(3): 29-33.
- [6] 王腾, 王磊. 独立学院共青团改革工作实践 ——以南京医科大学康达学院团委为例[J]. 文教资料, 2019(11): 159-160.
- [7] 谭毅. 基于县级团委工作计划和总结的基层共青团改革研究[J]. 青年发展论坛, 2019, 29(5): 53-60.
- [8] 谢楠, 邱俊雄. 高校共青团改革背景下基层团委工作思路创新探究[J]. 青年时代, 2019(11): 90-91.
- [9] 周紫阳. 高校共青团改革背景下学院基层团委工作实践——以湖南师范大学为例[J]. 广西青年干部学院学报, 2019, 29(5): 38-40.

作者简介：沈静（1983.10.27-），女，汉族，宁夏，宁夏六盘山水务有限公司，高级工程师，中级政工师，本科，研究方向：企业党建及群团工作。