

# 分析国企基层党建信息化建设的途径

郎思玉

黑龙江省新产业投资集团有限公司

**[摘要]**在中国改革开放后的新时代,国企发展十分迅速,不管在什么行业和企业中,党建工作都是其能够持续发展与前进的关键推进力量。而党建工作与网络信息化建设作为企业党建工作的重要内容之一,企业上下应给予高度关注。在信息化推动下,积极开展党建工作的信息化管理,是国企得以紧随信息时代脚步发展的必要途径。正基于此,本章重点概述了新时期国企党建工作信息化建设的重要意义,并简要剖析了党建工作网络信息化构建过程中面临的重大问题,尤其强调了围绕国企基层党建工作信息化构建途径,以推动党建工作网络信息化构建的创新发展,增强企业和团队的建设创新发展能力,从而推动国企实现高质量发展。

**[关键词]** 国企; 基层党建; 信息化建设路径

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1630

## 一、引言

信息化时代背景下,不论何种行业都需要提高自身建设,谋求发展,国企也不例外。而加强自身建设的有力途径就是促进党建工作的发展。随着国有企业的不断转型,尤其是疫情常态化的现实情况下,国企的转型也到了关键时期,如何做好国企的基层党建工作就成了转型升级的灵魂所在。抓党建工作不仅能增强国企基层党建能力,还能够满足国企基层党建科学化发展的现实需求。因此,党建工作也应当紧跟时代发展,积极进行路径的优化,并致力于党建标准化的有效建设。国企要根据企业的具体运作现状,利用最先进的信息化手段,发挥出企业网络的科技力量,建立科学完备的企业党建信息化网络平台,并以此来推动国企的党建事业的信息化发展。

## 二、国企基层党建发展现状分析

### (一) 国企基层党建信息化建设现状

新时期,在信息科技高速蓬勃发展的带动下,国企基层党建工作方式也发生了很大的改变,传统单一的纸质管理模式逐步淡出历史舞台,并开启了信息化的崭新时期。国企基层党建信息化也由原来的电子党建逐步快速发展为网络党建,并最终产生了基于网络的智慧党建新管理模式。发展至今,经过了若干阶段,逐步完善,在一定程度上改善了基层党建工作开展困难的状况,逐步达到了更加自主灵活、多方交流合作以及信息互动的党建工作模式。目前,国企基层党建信息化正处于一个高速上升的时期,党的建设信息云平台、手机平板移动客户端等产品相继开发完成并广泛投入使用,取得了不错的使用效益。国企基层党建工作信息化网络平台的建设充分运用了大数据分析、云服务和互联网等,把企业党的建设网络、多媒体网络平台、手机软件等载体有机融合在一起,建立了一种内容多元化的立体交互式管理工作信息网络平台,有效推动了国企基层党建工作的新蓬勃发展,适应了新形势下国企党建工作蓬勃发展需要。

### (二) 国企基层党建信息化建设面临的困境

#### 1. 积极性缺失

当下,国有企业基层党建工作开展过程中,存在着积极性缺失的问题。这一问题的主要表现形式在于不能够调动基层员工参与党建工作的积极性。众所周知,党建工作的开展并不是国有企业管理层所进行的独角戏,而是需要企业上下一致贯彻落实的重要工作。因此,在出现积极性缺失的问题背景下,国有企业的党建工作落实是不够全面的。这一情况的存在直接造成了国有企业党建工作开展的质量较差,不能够紧密联系基层群众,失去了其工作开展的积极性,不利于企业内部的稳定发展,同时造成了企业日常管理工作的实施困难。

#### 2. 体系不完善

当下经济社会的高速发展,对国有企业基础党建事业的发展提出了新的需求和目标。在这一层面的条件下,首先需要组织工作人员做好党建工作的有效实施,而实施基础便是有关制度体系的健全。在做好党建工作开展实施的过程中,有关人员不应该用健全的制度体系作为工作实施的基础保证,导致基层党建工作在开展的过程中不能够对突发的问题或者落实过程中出现的问题进行正确处理。例如:随着电脑应用的发展,导致网络信息内容越来越复杂多变,再加上没有规范的信息内容审核制度,造成各种虚假消息、造谣等大肆流传,对企业员工的思想产生很大负面影响。党建体系的不完善严重影响了基层党建工作开展落实的高效性。

#### 3. 重形式轻过程

在当下国有企业基层党建工作开展的过程中,由于党建工作人员不能够以高度的思想觉悟参与到工作开展落实中,导致了基层党建工作的开展重形式、轻过程等问题出现。在这一情况发生的大背景下,由于国有企业的基础党建工作一直没有能够得到全面的贯彻,使得企业最终所取得的发展成果缺乏了真实感和有效性,也不利于国有企业的长期发展。在国有企业

基层党建工作发展的进程中,重形式的问题需要得到重视,只有这样才能使该项工作在开展过程中得到充分的监管,保证工作开展的有效性。传统的党建资讯传播模式早已形成,根深蒂固,而且传播方法简单,受空间局限很大,必须借助互联网信息化工程解决实际问题。此外,目前党建管理工作的实践发展还缺乏更高效的信息交流途径,共产党员领导干部和基层工作人员的联系沟通缺乏,党内管理工作开展有效性不高,也不利于党建工作信息化的发展。

### 三、加强国企基层党建信息化建设的重要意义

#### (一) 促进新时期基层党建工作创新

国企党的建设与信息化工作,必须全面贯彻落实习近平总书记有关加强企业党建现代化建设工作的主要精神,并充分发挥好企业党建和信息化党建工作方式的优点,实现优势互补,强化工作结合,以此促进国企基层党的建设方式不断创新,打通国企基层党建工作新思路,形成网络+数字化企业党建工作新方式,提升党的建设效率和品质,进一步推动国企科学发展。

#### (二) 增强国企基层党建能力

现阶段,由于国家财产运营管理模式为进一步改革,对组织建设和政治思想工作能力发展都提出了更高的标准。开展基层党建信息化工作是企业党建管理工作的全方位革新,可以使基层党的建设管理工作在网络上留下印记,从而通过大数据技术实现企业党建工作数据留存与管理,用真实数据说话,更真实、精准的反应企业党的建设管理工作开展实际状况。进而根据具体问题,通过制订企业党的建设管理工作行动计划,规范运行机制和检查监督机制,给予企业党的建设管理工作客观评估,从而提高基层党的建设水平。

#### (三) 满足国企基层党建科学化发展的现实需求

国企基层党建事业的发展必须立足于理论实践,在新科技的推动下实现量化研究和信息分析等工作,并发挥好大数据分析、云计算等现代科技的应用功能,为国企基层党的建设科学化发展提供必要支撑,以适应党的建设事业新发展现实需要。因此,在新时代推进国企党的建设信息化工作的新实践中,要主动融入各类新型信息化,逐步打造企业智能化党的建设新模式,积极推进企业党建工作信息化发展,以确保企业党建工作科学化开展,进一步增强企业党建工作的有效性和先进性。

### 四、加强国企基层党建信息化建设的途径

#### (一) 立足实际,实现党建管理信息化

一是初步形成党的建设信息系统。针对企业党建工作实

践,要本着“基层、基础、基本”的指导原则,在全面调查、广泛掌握党的建设状况基础上,根据企业标准化、规范化需求,以现代技术为主要管理手段,在企业内互联网平台上设计并建设党建信息基础系统。系统将应用信息分为引导首页、工作目录、规章制度、操作提醒、运行过程、应用管理等六个项目,以党围绕中心、服务大局为指导,明确党的建设信息化操作目标系统,并采用不同授权方式,对党组织的资料进行查阅、管理与服务,做到对党务管理、党费缴纳、党建宣传和组织工作等领域电子平台资源的统一集中管理。二是科学设置板块的层次结构。根据企业实际情况,建立功能定位为“台帐查询、工作平台、检索途径”,设置“总支日常工作、支部建设、纪检监察、群团工作”四个模块,并以附件和关联文档的形式,建立信息搜索、文件传递、综合检索等功能。其中,支部的基础设置工作包括基本机构、基础组织、基本机制、基础人员、基本职责、基础工作等模块,按照各个功能设置具体项目,并建立包括支部及基础组织简介、发展党员的年度计划、主题党日情况记录、党员干部教育和群众政治思想情况分析、党风廉政建设落实情况记载、党员干部教育资金运用状况记录等方面信息;同时,将按照规范的标准以人工写实形式,准确规范填写以上28类电子台帐数据。上级党组织可利用信息系统,理解、把握、引导、监测各支部层次党建业务的推进发展状况,并利用“党员创新创特色管理工作示范”等模板,对党的建设特点实际工作及存在的不足之处作出分类研究,从而激活组织的履责活性,通畅党建消息的上下交流,建立互动式佳、有效性强的良性管理工作模式。

#### (二) 提高党建工作者网络信息化水平

在进行党建工作网络全面信息化建设中,党建工作人员的网络信息化技术的水平将对党建工作网络全面信息化建设产生十分关键的作用。通常,在进行党建活动的过程中,党建人员本身的素质都能在此过程中获得相应幅度的提高。不过,由于许多企业党建工作人员并没有提高自身信息技术知识的积极性,所以企业也需要通过各种方式提高企业党建工作人员对掌握网络信息化技能的兴趣与积极性。因此,需要企业党建工作人员积极参加网络信息化培训,并利用这些方法进一步提升自己的网络信息化技术,以此推动企业党建工作的高效实施,最大限度地充分发挥企业党建工作的功能与价值,从而实现企业党建工作网络信息化建设的更新发展。通过定期举办的有关技术讲座和技术培训等活动,党建工作者可以逐步提高

自己的信息化水平,能够更加熟练掌握现代化计算机技术,并借此来促进党建信息化工程的发展步伐。除此以外,企业内部还应设置专职人员,专门组织党建工作者对各类办公软件与设备进行培训,以此使党建工作者的办公效能得以逐步提高,进而达到国企单位基层党建工作人员的信息化办公。

### (三) 完善党建规章制度,落实责任到人

强调问题导向,建立责任清单,压实公司党建工作责任,着力推进克服公司党的建设削弱、淡化、虚化、边际主义等重大现实问题。把强化党的领导与健全公司管理统一起来,将党建工作规定全面写入公司章程,深入推动“党的建设入章”管理工作,在公司章程中明确党的工作权限、组织设置、运行机制、基本保障措施等重大事宜,并确定党组研究讨论和监事会、管理层会议决定等重要提问的前置程序,以体现党组在公司管理架构中的最高法律地位。坚决服务于生产与经营管理不脱离传统,把增强企业经济效益、进一步提高企业整体综合能力、促进国企资产保值增值,当作出发点和落脚点,以国企改革成效检查企业党组织的管理工作水平和战斗力,做到国企蓬勃发展在哪里、企业党建工作就跟进在那里、党员的战斗堡垒作用就彰显在那里,为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

### (四) 利用网络技术打造党建管理平台

党员干部管理工作是党建工作中最基本最经常的工作内容,运用网络信息化平台加强党员干部管理模式和工作模式的转变,对全面从严治党、全面增强党员干部团队的政治前瞻性和清廉性,都具有重大意义。利用网络信息管理平台实现对党员干部和组织活动的线上管理工作,包含有基础信息管理、党员干部活动监督管理、民主评议、流动党员等四方面的管理工作。利用网络平台进行信息的获取和分析,形成党员管理工作的网络化操作过程,形成网络化的管理工作模式。一是建立党员干部活动信息网络平台,将各种党员干部会议、民主生活会、组织生活会、群众读书活动的日期、程序、重点活动内容等信息明确录入并归档,在网络平台上进行信息查询,从而助力党建工作更加高效进行。二是利用党建云、门户网站、电视网络、BBS、论坛等途径开展直播等方便线上线下互动,积极倾听广大人民群众、党员干部职工的建议,进一步提升党建活动的品质和渗透力,促进党建工作更符合广大党员群众的实际需要。

### (五) 促进基层党建工作模式的多元化发展

基于信息化大背景下,党建工作者应当创新工作模式,把新

一代传媒技术和信息技术的优点发挥起来,以完成传统党建工作模式和信息化党建工作模式的紧密结合,从而提高党建工作的整体水平。一是充分发挥手机、平板电脑和网上信息交流平台的各种优点,进一步增强与企业职工的相互沟通,积极建立一种社会型网络平台,利用邮件、短信和微信等方式实现消息群发,把最新的党建理论资讯及时准确传递给每位职工,保证资讯传播的及时性,并以此打造一种党建气息浓郁的办公环境。二是通过对手机软件和网上教学平台等教育渠道的合理利用,形成科学合理的党建教学网络,使每位党员干部都能够投入到党课的教学之中。三是通过对各种办公软件的合理使用,来提高国企管理层整体的办事水平。如加强对友空间办公软件的实际使用,就能够把企业党建工作过程中的繁琐过程逐一剔除,进而达到办事简洁化,提高办事效率。另外,还可利用其本身自带的提示功能以及语音通话功能等。这不但能给党建工作提供一定的方便,同时也能让党建工作的总体效果得以大幅增强。

### 总结

综上所述,想要真正把党建工作的价值完全发挥出来,国企需要加大对党建工作的领导力度,突破传统陈旧的领导理念,把现代化的管理手段和计算机技术加以有效的融合运用,在实践中逐步摸索出适合于国企发展的新模式,并以此来促进党建工作的现代化建设,使党建工作的总体效能得以大幅增强,进而促进国企高质量发展。

### 参考文献:

- [1]陈震.网络环境下国企党建信息化建设探究[J].企业改革与管理,2016(5):156,210.
- [2]吴文庆.加强国企基层党建信息化建设的途径研究[J].企业改革与管理,2020(17):204-205.
- [3]王浩翰.深化国企党建创新基层党建工作[J].现代企业,2020(08):55-56.
- [4]杨瑞明.“互联网+”背景下国企基层党建工作的改进[J].现代企业,2020(08):57-58.
- [5]张体良.新形势下国企基层党建工作创新路径探讨[J].企业文化(下旬刊),2019,000(012):94.

**作者简介:**郎思玉,1988年5月29日,女,黑龙江哈尔滨,研究生,职称,无,研究方向,国企基层党建信息化建设的途径