

论国企思想政治工作与人力资源管理融合路径

苏日故

鄂尔多斯市康巴什区国有资产投资经营有限责任公司

[摘要]新形势下,国有企业的高质量发展离不开干部员工综合能力及整体素质的提高,这就给人力资源管理工作提出了更高要求,要在思想政治工作方面下足功夫,提升干部员工思想境界,解决好员工急难愁盼问题。只有将思想政治教育和人力资源管理工作有机深度融合,更新观念、探索规律、创新方法,才能增强思想政治工作在人力资源管理中的针对性和有效性,增强干部员工获得感、幸福感、安全感,推动国有企业实现可持续发展。

[关键词] 国企思想; 政治工作; 人力资源; 管理融合; 路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.2670

一、思想政治工作与人力资源管理融合的重要意义

《意见》指出,要提升基层思想政治工作质量和水平。加强企业思想政治工作,把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来,在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。思想政治工作是一项综合性、系统性工程,思想政治工作能否高质量推进,对于国企改革发展起着至关重要的作用。只有深入开展思想政治工作,才能更好地优化人力资源管理实效,全面提升国企发展的质量。科学的思想教育,能整体提升国有企业干部职工的思想素养,树立科学的世界观以及价值观等,不断优化爱岗敬业意识,不断提升岗位素养,为国企长效发展作贡献。在新时期,为切实有效提升国有企业人力资源管理实效,必须依托高效的思想政治引领。在国企改革发展的进程中,可能会涌现出一些思想问题,科学的思想教育,能够提升国企内部的凝聚力。发挥好思想政治引领,以此来统筹广大干部职工的思想,促使他们积极认识到国有企业转型发展的现实意义,将企业整体价值的实现以及自身价值的实现全面统筹起来,切实为国有企业的发展作贡献。

二、企业人力资源管理与思政工作融合现状

(一) 企业人力资源管理与思政工作中的问题

新时期如何用核心价值观统领社会是重大的理论问题,总书记在党员干部思政道德建设等系列讲话中创新思政工作内容,企业思政教育是国家思政工作的重要环节,关系到国家精神文明建设的成败,目前企业思政工作主要利用现代多媒体技术对员工进行相关理论知识灌输,采用传统面对面方式进行思政教育,为员工定制报刊观看时政类讲座等方式让员工了解国家相关政策。目前企业思政工作存在教育内容单一,思政工作人员缺乏高水平思政素质等问题。企业人力资源管理经过长期实践逐渐走向成熟,当前人力资源管理呈现组织结构完善,有关制度健全规范等特点,但企业人力资源管理中热存在战略性规划缺失,员工招聘评估忽视其内在道德素质作用,人力资源专员综合能力不能满足企业文化建设需求等问题。

(二) 企业思政教育与人力资源管理工作融合问题

现阶段企业思政工作应用于人力资源管理处于无意识状态,人力资源管理中将教育与管理手段结合,如员工技能培训中运用思政教育灌输法等,培训员工凝聚力方面人力资源管理运用企业文化陶冶教育法,通过潜移默化影响使员工认同企业价值观。如员工思想沟通中运用思政教育咨询辅导法,找出员工思想症结,运用引导法等手段帮助员工解决思想问题。由于个人思政素养等方面限制,很少能将二者优势结合充分发挥。目前企业思政与人力资源管理融合中存在相互割裂,管理人员综合素质较差等问题,思政教育在人力资源管理应用实践中过于刚性,忽视员工思想建设重要性,员工思想状况问题频出影响工作效率与企业的发展,要重视加强对企业思政工作的重视,做到管理教育软硬结合。

三、企业思政教育与人力资源管理融合路径

企业思政工作与人力资源管理融合要在人才招聘培训与岗位管理工作中渗透,人才是企业竞争的关键,需要企业提供发展潜能的舞台。企业根据发展目标从应聘者中遴选所需人才,思政教育工作方法等可用于发挥特有作用,人才招聘中融入思政教育可以在德能勤绩廉综合测试与心理评估方面运用。岗前培训是企业对员工所需知识技能等方面指导的方法,企业运用思政教育可以帮助员工了解企业信息,将员工职业生涯发展与经营理念融合。企业人力资源岗前培训中可以明确岗位职责与培养员工归属感方面融入思政教育。企业人力资源管理者招聘员工后如何留住人才是重要的问题,思政教育方法运用可以完善企业用人机制,可以通过坚持企业岗位培训与加强企业人本管理方面融入思政教育。企业人力资源管理招聘新员工要进行考核,人力资源考核管理中运用思政工作方法对员工思想起到重要作用,有助于促进员工与企业的共同发展。要坚持物质与精神激励结合,考核激励与职务晋升结合原则。企业思政工作与人力资源管理融合开展要求提高管理者思政素养,企业政工干部是重要的人力资源,可以通过先进文化武装,建立科学绩效考核机制措施提高政工干部管理素质。思政教育与人力资源管理融合要提高人力资源管理者素质,优秀的人力资源管理者要求时刻保持头脑清醒,具有耐心倾听他人建议,具备良好的人际沟通能力。要从加强思政理论学习,努力践行核心价值观方面提高人力资源管理者素质。

四、结语

随着市场经济体制的完善,全面推进依法治国时代下,思政教育工作内容得到创新,现代思政在企业管理方面发挥作用日益显现。企业对员工进行思政教育是为使劳动者拥有较高思想道德素质,现代化人力资源管理运用科学管理手段达到使企业获得持续利益的目的,人力资源管理经过技术人本管理阶段,企业思政工作与人力资源管理为实现效益最大化的目标,现代人力资源管理融入中国思政工作,成为企业管理实践发展趋势。人力资源制度化容易偏向刚性过度,思政教育可以通过关注人的内心精神世界对企业员工柔性管理,弥补企业制度化刚性过度的弊端,帮助提高企业管理中的柔韧性,利用思政工作优势推进人本管理理念实现。

参考文献:

- [1] 刘喆. 国企思想政治工作与人力资源管理融合的价值及措施[J]. 企业改革与管理, 2020, (19): 206-207.
- [2] 颜升. 思想政治教育融入国企人力资源管理的途径研究[D]. 武汉理工大学, 2020.
- [3] 刘晔. 思想政治教育对国企人力资源管理工作的作用[J]. 四川有色金属, 2019, (02): 67-70.
- [4] 郭蕾蕾. 企业人力资源管理与思想政治工作关系探讨[J]. 科技资讯, 2019, 17(03): 108+110.
- [5] 毛阳土. 国企人力资源管理与思想政治教育的融合研究[J]. 企业改革与管理, 2018, (16): 207+211.