

浅谈新时期如何做好国有企业思想政治工作

王明

山西焦煤霍州煤电薛虎沟煤业有限公司 山西 霍州 031400

[摘要]随着, 社会经济的不断发展, 我国进入新的发展阶段。思想政治工作为改革进程中国有企业提供坚强的思想保证和精神支撑, 国有企业应紧跟时代发展步伐, 推进企业思想政治工作模式的创新, 构建思想政治工作大格局。本文首先探讨国有企业开展思想政治工作的重要意义, 提出推进思想政治工作创新的有效思路, 切实将国企思想政治工作新成效转换为国有企业改革竞争新优势。

[关键词]新时期; 思想政治工作; 政治引导; 竞争优势

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1691

思想政治工作是国有企业的鲜明特色和传统政治优势, 是企业开展各项工作的“生命线”。当前, 市场经济竞争激烈, 加强和改进国有企业思想政治工作, 事关企业的发展命运和社会的长治久安。为此, 国有企业要结合自身实际, 坚持党的领导, 突出政治引领, 加强思想引导, 把思政工作作为各项工作的“牛鼻子”, 围绕促进企业高质量发展不断提升思政工作水平, 努力开创新时代国企跨越大发展的新局面, 使国有企业成为国家和人民最信赖的依靠力量, 为国有企业实现经济高质量发展奠定坚实政治根基。

一、做好新时期国有企业思想政治工作的重要意义

当前, 国有企业正处于全面深化改革的关键时期, 面对复杂社会经济局势, 国有企业应积极推进思想政治工作的改革创新。思想政治工作是国有企业管理体系的重要组成部分, 是教育和引导职工, 树立正确的价值观、人生观的理论, 对整个推进国有企业的改革发展都起到积极的推动的作用。思想政治的建设不仅对国有企业对工作发展有着重要的作用, 对整个社会的发展进步都是非常重要的。在不断改革的过程中, 进入了中国特色社会主义新时期, 回看国有企业的发展进程, 思想政治工作是管理人员对企业进行经营管理的一项重要管理手段。

随着社会进入新的发展阶段, 改革进程中各类矛盾、问题凸显, 企业的思想政治工作者对思想政治工作的方式也需要进行转变。同时, 应该加强职工在新形势下思想建设, 保证国有企业对发展进程符合国家的要求, 加快对企业的管理工作改革, 对企业整体的思想政治工作进行创新, 强化企业工作内容, 为人民的幸福发展奠定基础, 推动国有企业的高质量发展。

二、新时期国有企业推进思想政治工作的创新举措

(一) 与时俱进, 创新思想政治工作理念

改革进程中国有企业, 对思想政治工作的推动想要达到理想的效果, 就需要加强对思想政治工作方式的创新, 根据当前的社会发展趋势, 以及企业的未来发展形势, 结合实际的工作内容, 摒弃传统单一乏味的思想教育方式, 采用有针对性的工作教育内容, 确保工作人员可以顺利地进行思想政治工作安排, 并且对于相关的思政管理方法进行合乎逻辑的安排, 根据工作人员的真实工作情况, 采用创新的教学形式, 对工作人员进行思想政治教育。例如, 对于一些工作环境较差的职工, 就应该加强对职工的思想教育工作, 保持职工心态的稳定, 使职工增强爱岗敬业的奉献精神, 使职工减少在工作过程中出现的不满和消极情绪。对于一些年轻的职工而言, 就需要工作教育上创新, 改变传统的教育模式, 采用新型的使年轻工作人员更能接受的方式, 对职工进行思想政治个性化教育, 加强对职工的工作教育引导, 为职工的工作发展培养良好的能力。同时, 使职工可以有一个良好的工作思想, 使职工可以根据自己的工作效果进行有效提升, 从而促使思想政治工作可以在企业有效开展。思想政治教育工作的有效创新可以加强职工的工作需求, 为企业的发展奠定良好的基础, 在对职工进行创新的政治思想工作, 可以使职工在工作时更有动力。

(二) 强化党的创新理论武装

把学习宣传贯彻新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务, 坚持不懈用马克思主义中国化最新成果武装职工群众、指引前进方向, 完善党委中心组理论学习、党员干部教育培训等学习制度, 推动党的理论创新成果进企业、进车

间、进班组，引导党员干部职工持续在学懂弄通做实上下功夫。及时传达党中央的决策部署，推进落实“第一议题”制度，加强阐释解读和宣传普及，增进广大党员干部职工对新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

（三）思想引导，夯实国有企业改革基础

应采取各种方式，加强与职工的面对面沟通交流，及时解疑释惑、化解矛盾，提高思想政治工作的针对性和有效性。思想政治工作要改变老办法、旧习惯，变被动为主动，深入基层，倾听职工的诉求，及时发现和掌握职工的思想问题及心理状态，站在职工的角度去疏导心理、化解矛盾、解开心结；要抓住思想政治工作中情、理、法几个关键点，消除职工思想认识上误解，把思想政治工作做到职工的心坎儿上；要进一步畅通职工成长通道，为职工提高技能和综合素质创造更多条件；开展具有创新和吸引力的文体活动，丰富精神文化需求。

（四）以新媒体为契机，打造思想政治工作创新载体

1、坚持正面引导，筑牢思想根基

第一，要坚持坚定的政治方向。依托各种新媒体平台，广泛组织开展中国特色社会主义理论、社会主义核心价值观等先进科学理论和思想文化的宣传教育，引领广大职工深入学习党史，树立正确的人生观和价值观。第二，要持续增强阵地把控。有目的、有计划、有步骤地策划创作正面宣教产品，把企业价值导向与尊重差异、展现个性有机融合，借助新媒体平台矩阵，大力宣传解读企业改革发展目标、意义、途径、举措等，把企业履行政治经济社会责任的成效成果进行深度宣传，抢占网络宣传新阵地。第三，要牢牢掌握主流话语权。坚持正面、正向、正能量的宣传导向，结合企业生产经营和改革发展大局，加大新媒体与传统媒体的融合共建，将形势教育、政策解读、文化建设、安全生产、党建理论等内容进行专项解读、分散宣传，真正达到用主流引导多元，不断唱响好声音、传播企业正能量。

2、坚持因势利导，畅通交流渠道

第一，搭建思想政治工作大平台。立足新媒体线上教育做好栏目化运维，多以微视频、图文、动漫和“一问一答”等呈现形式，把抽象问题具体化、复杂问题简单化、枯燥教育趣味化，让职工在“观看节目”过程中潜移默化地接受教育、提升思想，真正做到职工群众在哪里，思想政治教育工作的新媒体阵地就建在哪里。第二，要注重微教育。从职工最关注的热点问题说起、从最熟悉的身边事讲起、从最容易接受的方式入手，大力推进“一事一议”微教育，运用短视频、微电影、直播等呈现方法，采用劳动模范、先进标兵、优秀共产党员现身说理，真正把大道理转化为身边的小故事，逐渐形成“沉浸式”教育模式。第三，要做好常关怀。充分发挥新媒体平台的互动功能，积极构建常态化心理教育引导机制。通过在网上与职工沟通交流和心理咨询，有效解决思想认识和心理问题，使萌芽中的疑虑困惑和负面情绪及时得以疏导，真正让新媒体不仅仅是展示企业形象、发布信息的宣传教育平台，更成为呵护广大职工心灵的“后花园”。

三、结束语

在新时代的背景下，国有企业应创新理念，与时俱进，推进思想政治工作的创新发展，为改革奠定坚实政治根基。发挥思想政治的教育引导作用，鼓励职工更加积极工作。正视企业思想政治工作存在的不足，多措并举，不断提升思想政治工作水平和质量，助力国有企业实现经济高质量发展。

参考文献

- [1] 张伟. 新时代国有企业思想政治工作现状及措施浅谈[J]. 电脑乐园, 2020.
- [2] 吴晓菡. 新时代做好国有企业思想政治工作的意义及措施[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, 000(004): 152.
- [3] 刘智辉, 张文东, 叶红. 加强和改进新时代国有企业思想政治工作[J]. 当代电力文化, 2019(10): 2.
- [4] 高飞. 新时代国有企业职工思想政治工作面临的问题及对策[J]. 中文信息, 2018, 000(010): 244-245.
- [5] 徐蕾. 新时代做好国有企业思想政治工作的意义及措施[J]. 现代企业文化, 2019(15): 1.