

新时期国有企业党建精细化管理探讨

郭杲

山西焦煤霍州煤电薛虎沟煤业有限公司 山西 霍州 031400

[摘要]党建是国有企业的“根”与“魂”，党建引领是国有企业改革发展的鲜明特征和政治优势。当前，国有企业改革正处于攻坚期，面对新形势与新任务，加强党的建设，提升党建工作实效性，充分发挥党建的政治引领功效是国企改革的研究重点。国有企业党建工作者应以精细化管理为契机，针对基层党的建设存在问题，针对性的提出精细化管理措施，以期提高党建工作水平和质量。

[关键词]基层党建；精细化管理；科学化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1693

当前，我国社会经济发展进入新常态，面对严峻的市场经济竞争压力，提升企业的综合竞争力，国有企业应坚持党的领导，加强党的建设，不断提升党建工作水平。精细化管理是现代企业管理的先进理念，追求的是管理上的精益求精，将精细化管理融入国有企业基层党的建设中，可以进一步提升党建工作水平和质量，夯实党建根基，提高基层党组织的凝聚力、战斗力。本文主要以党建精细化管理为核心内容，分析了党建工作精细化管理重要意义包括增强企业凝聚力、激发工作积极性和扩大发展新平台等内容，分析党建精细化管理工作存在党支部缺少号召能力、党建活动存在单一性、党员缺乏先锋模范作用和党建工作存在滞后性等问题，针对性的提出筑牢党组织核心地位、创新党建活动多样性、构建党建精细化管理模式等创新措施。

一、国有企业加强党建工作精细化管理的重要性

（一）增强基层党组织的凝聚力

国有企业开展党建精细化管理有助于增强基层党组织的凝聚力、战斗力，使工作人员在工作工程中拥有统一方向，稳固工作人员思想理念，对营造企业积极工作氛围有重要现实意义。在企业实行精细化管理基础上，管理人员将企业发展战略目标与党建工作目标有效融合，使工作人员拥有提高工作能力意识，达到弘扬社会主义核心价值观目的。

（二）激发党员的工作积极性

国有企业精细化党建工作有利于激发工作积极性，使工作人员主动提高专业能力，完成高效工作内容。企业党组织属于党组织重要分支，实施党建工作精细化管理政策为企业发展注入活力，各项政策符合工作人员需求，使工作人员对企业发展拥有正确认识，保证企业发展活力，使工作人员在工作过程中拥有正确意识，帮助企业树立正确发展方向。

（三）扩展党建工作空间，打造党建工作新平台

国有企业精细化党建管理有利于拓展党建工作空间，打

造党建新平台，进一步提高企业整体经济效益水平。通过党建工作精细化管理，管理人员可以及时获取社会发展资讯，使企业经济管理活动具有时效性，使企业获得更多支持和福利，使企业拥有广阔发展空间和准确发展方向，为企业发展奠定坚实基础。

二、当前国有企业基层党的建设存在问题不足

（一）党组织政治地位边缘化，缺乏号召力

在企业管理工作中，党支部主要负责党建管理工作，部分企业管理人员不重视党建工作，导致党支部出现缺少号召能力问题，党支部不了解党建工作重要性，无法满足工作人员需求。党支部缺少管理能力，无法及时发现党建工作变化，无法注重工作人员对党建工作要求，他们无法重视党建工作发展形势，企业工作难以及时落实到位，当工作人员提出问题，党支部无法及时确定问题真实性，并及时解决问题，当组织党建活动时，企业工作人员缺少参加党建活动兴趣，企业党建工作无法及时展开，无法发挥实际作用。

（二）党建工作方式单一化

党建活动形式存在单一化，无法达到吸引工作人员注意力目的，企业党支部不能重视党建活动创新工作，无法将企业实际发展情况和工作人员需求融入党建活动中，无法深入人民群众，使党建活动发挥重要作用。企业党支部按照固定流程开展党建活动，例如收缴党费和置办板报等互动，工作人员难以对传统党建活动产生兴趣，工作人员愈加不重视党建活动，党建活动无法带动工作人员发展，党支部无法推进党建活动工作。党支部在制定党建活动计划时不能遵循以人为本原则，缺少创新党建活动形式意识，党建活动无法调动工作人员积极性。

（三）党员先锋模范意识有待加强

党员先锋模范作用主要包括思想和工作两方面内容，在实际工作过程中，他们无法起到示范作用，缺少先锋模范

性。在思想方面，党员需要拥有较高思想水平，他们需要积极主动学习，努力提高专业能力，深入了解党建知识，为工作人员建立良好榜样，在实际工作过程中，部分党员向工作人员传输消极思想，使工作人员在工作过程中缺少工作动力。在工作方面，党员需要拥有积极工作态度，拥有认真踏实精神，带领工作人员完成共同学习任务，在实际工作过程中，他们无法起到良好示范作用，使工作人员拥有错误思想。

（四）党建工作理念滞后

党建工作对工作人员有良好指导作用，部分党支部无法发挥良好指导作用，党建活动无法正常展开。第一，党支部在召开会议时，内容比较单一，他们不能深入分析党建精神，难以帮助工作人员学习丰富党建知识；第二，党支部在召开会议过程中，无法准确记录会议内容，无法及时了解工作人员对党建知识理解程度，不了解党员日常活动和日常表现，党建工作无法发挥重要作用；第三，党支部不能搜集党员个人资料，并将党员个人信息、工作状况等相关内容及时记录，党支部工作存在不完整问题。

三、国有企业党建工作精细化管理的创新路径

（一）加强党的领导，巩固党的核心领导地位

保证党组织核心地位是党建精细化管理工作核心内容，企业管理人员应重视党建活动对企业发展重要作用，保证党组织处于企业发展重要位置。企业管理人员需要发挥管理作用，按照管理政策严格开展工作，及时优化党建工作活动，将各项政策精细化，落实工作人员具体工作任务，长期对工作人员进行思想政治教育，使工作人员明确党组织重要作用，主动提高政治素质水平，为企业长远发展奠定坚实基础，为企业提高经济水平注入活力。

（二）创新活动载体 推进党建活动的多样性

基层党组织需要创新党建活动内容，达到吸引工作人员注意力目的，进一步推动党建工作信息化建设，达到创新党建精细化管理目的。党建活动需要以社会发展为主要方向，逐渐实现党建工作信息化建设，使党建工作与社会发展方向相统一。党支部需要重视党建活动，利用信息技术创新党建活动内容，例如，党支部可以党建活动融入日常管理中，在日常管理工作中提高工作人员整体综合素质水平，使工作人员拥有从严治党意识。党支部可以通过创建多样性党建活动方式吸引工作人员注意力，为党建工作精细化管理

创新奠定坚实基础。

（三）建立党建精细化管理机制

企业管理人员需要构建精细化管理机制，加大管理力度，对日常工作进行规范，制定相应精细化管理措施。第一，党支部是党建活动重要组成元素，管理人员需要发挥党支部重要作用，完善党支部团队，提高党支部工作能力和政治素质水平，为党建工作奠定坚实基础，为党支部工作注入活力；第二，管理人员需要规范企业日常管理工作，制定科学有效管理制度，并将其融入管理工作中，逐渐完善工作人员管理措施；第三，管理人员需要引导党支部规范党建工作，制定全面、精细工作计划，使党建工作规范有序，党支部可以利用先进信息技术提高考核和评价水平，提高企业整体工作效率。

（四）打造党建工作平台

企业管理人员需要为企业发展创建高效工作平台，加强部门互相沟通，使各项工作落实到实处，有效监督党支部重点工作内容。管理人员需要将党建活动与企业工作相联系，使企业成为一个闭环系统，有效调动工作人员工作积极性，管理人员需要为工作人员提供交流合作机会，使他们可以在工作过程中互相了解，互相沟通，达到高效工作目的，提高企业整体工作质量。

四、结束语

新时代，给改革进程国有企业党建工作带来新的挑战，国有企业应以精细化管理为契机，站在社会发展新高度，针对国有企业基层党的建设存在不足，采取针对性解决措施，不断提升国有企业党建工作水平，助力国有企业改革发展。

参考文献

- [1] 翁洪博. 探索企业党建工作精益化管理创新[J]. 现代国企研究, 2017(20): 1.
- [2] 陈虹霓. 新时期国有企业党建精细化管理措施研究[J]. 办公室业务, 2020.
- [3] 王毓梅. 企业党建工作精细化管理措施探讨[J]. 丝路视野, 2019(29): 1.
- [4] 朱津军. 浅析施工企业党建思想政治工作的精细化管理措施[J]. 今日财富, 2020(07): 191-192.
- [5] 贾顺利. 企业党建工作精细化管理创新分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2019.