

# 新形势下思想政治工作面临的挑战和对策分析

靳丰菱

淄博港华燃气有限公司

**摘要：**企业的思想政治工作在新形势下迫切需要进行调整，唯有结合燃气行业的实际情况，对思想政治工作的改革方案进行高水平设计，才可以有效满足思想政治工作的创新需要。本文首先对新形势下燃气企业思想政治工作面临的挑战进行了总结，并结合燃气公司改革发展的实际需要，制定了思想政治工作相关问题的应对策略。

**关键词：**新形势下；思想政治工作；挑战；对策

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.01.081

## 引言

燃气公司传统的思想政治工作无法充分满足企业在新时期的发展需求，唯有对思想政治工作的相关挑战因素进行有效应对，才可以保证燃气企业更好的适应新时期的市场竞争需求。因此，很多燃气公司都已经将思想政治工作相关挑战的应对作为重点关注的问题

### 一、新形势下思想政治工作面临的挑战

#### （一）思想政治领导协调机制的建设水平较差

目前，一些燃气公司在制定思想政治工作领导协调机制的建设方案过程中，对于思想政治工作的组织情况重视程度较低，缺乏对领导小组构建和运行情况的关注，导致思想政治工作的规划制定方案很难得到调整创新，无法在国家大政方针的指引下，切实提高思想政治领导协调机制的建设水平。一些燃气企业在开展思想政治理论建设工作的过程中，未能有效的树立企业文化形象，很难结合企业职工心理情况制定领导协调机制的创新方案，不利于思想政治工作的全面调整创新。一些燃气公司的党委书记领导作用未能得到有效发挥，总经理负责制的建设存在形式主义倾向，很难在处理重大事项决策方面取得进展，也使得思想政治领导协调机制建设的突出价值很难得到显现。

#### （二）思想政治工作目标的设置缺乏合理性

目前，一些思想政治工作目标在设置的过程中，对于目标管理制度的重要作用认知存在不足，缺乏对激励机制建设需求的重视，未能对影响思想政治工作创新效果的因素进行全面总结，导致思想政治工作目标值的设定很难具备更高的合理性，无法在思想政治工作的帮助下，更好的促进职工队伍的高水平发展。部分思想政治工作目标设计方案在具体制定的过程中，对于企业员工的价值观引导需求重视程度较低，缺乏对思想政治工作目标分类情况的重视，未能在有效分解目标值的情况下，保证阶段性目标得到更加合理的设定，最终导致思想政治工作目标网络体系的建设很难拥有理想的基础条

件，无法在提高目标设置合理性的同时，促进思想政治工作的深入开展。一些思想政治工作目标在具体设置的过程中，对于考核制度建设的重要作用认知存在不足，缺乏对目标值完成情况的关注，未能对调研和抽查举措进行调整创新，导致思想政治工作的时效性很难得到有效增强。部分思想政治工作目标在设置过程中，对于目标激励机制的重要性认知存在不足，缺乏对目标责任人利益关联因素的精准分析，导致政策激励和资金支持手段无法得到创新优化，难以在宣传表彰手段得到有效运行的情况下，切实提高思想政治工作目标的设计质量。

#### （三）思想政治工作资源保障机制尚不完善

目前，一些燃气企业在构建思想政治工作资源保障机制的过程中，对于燃气行业的大环境分析研究存在不足，缺乏对资源稳定性影响因素的总结，导致影响思想政治工作顺利开展的因素无法得到充分明确，难以在资源保障管理方案得到创新的同时，凸显出资源保障机制的重要价值。部分燃气企业对于物资资源保障机制的重要价值认知存在不足，缺乏对燃气企业预算管理行为的关注，未能结合外部环境特点制定物资分配管理方案，导致资源保障机制的建设无法拥有足够理想的基础条件，很难在巩固思想政治工作开展条件方面取得积极进展。一些思想政治工作资源保障机制在建设的过程中，缺乏对专职党委书记工作情况的重视，党课学习相关活动的组织质量较差，导致思想政治工作资源保障机制的建设很难拥有理想的基础条件。部分燃气企业虽然具备提高人力资源保障水平的愿望，但对于政工干部的培养和任用关注程度较低，缺乏对信息资源保障需求的有效研究，难以在创新思想政治工作优秀案例传播方式的基础上，提高燃气企业思想政治工作专业人员的启发质量，无法凸显出思想政治工作资源保障机制的重要价值。

#### （四）思想政治考核评价体系不够完善

目前，一些燃气企业在构建思想政治考核评价机制

的过程中，对于新时期的经济发展形势分析研究存在不足，缺乏对创新精神的高水平实践，导致燃气企业的发展很难具备更高的有序性，无法在考核评价体系的帮助之下，更好的满足思想政治工作的创新实施需要。一些燃气企业缺乏对定性考核与定量考核占比的关注，未能对思想政治工作相关目标任务进行灵活调整，导致评价考核性质工作的执行力度较差，无法在主体职责的有效落实基础上，更好的满足评价考核所得结论的应用需要。一些燃气企业的思政专业人员对于评价考核工作的范围构成情况重视程度较低，缺乏对考核工作规范性影响因素的总结，导致日常考核与定期考核很难得到有效结合，无法在随机抽查手段的合理应用之下，有效满足考核评价体系的创新需要。部分燃气企业对于民主测评性质工作的组织实施情况缺乏有效关注，缺乏对基层调研所得结论的有效应用，很难在民主测评方案得到完整构建的情况下，更好的满足思想政治考核评价方案的创新需要。一些思想政治工作专业人员缺乏对燃气企业最新发展形势的关注，未能对考核评价相关工作的实践经验进行全面总结，无法结合新时期市场与社会的变化情况，制定思想政治工作方法的创新策略，很难在顺应职工需求的基础上，为燃气企业有效应对复杂竞争考验提供帮助。

### （五）思想政治工作模式的创新存在不足

部分燃气企业在制定思想政治工作模式创新方案的过程中，缺乏对企业规模和各类资源分布情况的关注，缺乏对职工年龄和性格特点的分析，导致自主式思想政治工作模式的创新价值很难得到凸显，无法在新模式的引导下，广泛收集思想政治工作的改良经验，也使得燃气企业很难有效开发出思想政治工作的重要作用。一些思政专业人员缺乏对开放式工作模式优势的关注，未能结合社会和市场的发展趋势，制定思想政治工作新模式的推广方案，也使得信息技术的应用价值很难得到充分开发，无法在新型思想政治工作模式的优势得到显现的同时，更好的适应燃气企业在新时期的发展需要。

### （六）思想政治工作内容的创新存在不足

目前，一些思想政治工作的内容在创新探索的过程中，对于各类型培训活动的组织实施情况重视程度较低，缺乏对知识竞赛等活动的高水平组织，导致燃气且很难在调整思想政治工作内容的同时，实现对员工思想的高水平引导，也使得符合新时期市场和社会需求的新理念和新知识很难有效的融入企业培训工作。

## 二、新形势下思想政治工作相关挑战的应对策略

### （一）提高思想政治领导协调机制的建设水平

在企业探索思想政治领导协调机制的创新路径过程中，需要加强对思想政治工作组织情况的研究分析，保证领导小组的建设具备更高的一致性，以便能够在思想政治工作规划方案得到成熟构建的基础上，更好的满足企业的运行需要，并保证在国家大政方针的有效指导之下，切实提高领导协调机制的建设质量。企业需要加强对思想理论建设相关情况的重视，结合企业文化形象树立的相关需要，构建符合企业职工心理状态变化情况的领导协调机制具体建设方案，使思想政治工作的运行可以拥有更加理想的条件。此外，要加强对党委书记职责的合理划分，积极完善总经理负责制，使企业重大经营事项的决策水平可以得到有效提升，并保证在思想政治工作主体职责得到合理划分的情况下，促进领导协调机制的进一步创新优化。

### （二）提高思想政治工作目标的设置合理性

燃气企业在制定思想政治工作的创新策略过程中，一定要对目标设置的重要性加以总结，提高目标化管理机制的建设质量，使思想政治工作总目标的设置可以拥有更加理想的基础条件，并保证目标管理制度可以得到进一步健全。在调整思想政治工作目标的过程中，需要对目标值设定情况具备足够重视，尤其要从促进职工队伍稳定性的角度出发，制定思想政治工作目标的具体调整方案。此外，要加强对燃气企业党员和职工价值观建设情况的研究，尤其要对思想政治工作的总体目标进行合理分类，并在目标值得到准确分解的情况下，实现对阶段目标的合理设定，使思想政治工作目标网络体系可以得到更加成熟的构建，以此提高思想政治工作的影响深度。燃气企业还需要加强对思想政治工作考核管理制度的重视，尤其要对各部门的主要工作内容进行有效督导，使思想政治工作实效性可以得到进一步增强。此外，燃气企业还必须加强对目标激励机制建设效果的关注，尤其要对影响资金支持力度的因素进行精准分析，并保证在目标责任人得到合理划定的情况下，为思想政治工作目标的灵活调整提供更加理想的基础条件。

### （三）加快完善思想政治工作资源保障机制

燃气企业在制定思想政治工作资源保障机制的具体建设策略过程中，一定要加强对燃气资源供给情况的关注，尤其要对影响资源供应稳定性的各方面因素进行总结分析，使思想政治工作资源保障机制的构建能够拥有更加理想的基础条件，切实满足燃气企业在新时期的发展需要。思想政治工作资源保障机制在建设过程中，要

对物资资源保障的重要性具备足够了解,提高对预算管理措施的重视,尤其要对物资分配参考依据进行总结,使物资分配管理制度的建设能够拥有更加理想的条件,为思想政治工作的顺利开展创造有利条件。思想政治工作资源保障机制的建设还需要加强对政治资源的关注,尤其要在党委书记的帮助之下,提高党课学习活动的组织规范性,加强对党员培训相关经验的吸收借鉴,以便能够为思想政治工作的高质量开展创造有利条件。燃气企业还需要对人力资源保障的重要作用予以研究,提高党政干部的素质培育水平,尤其要对影响政工专业人才待遇的因素加以总结,使权力共享格局得到有效构建,保证思想政治工作资源保障机制可以得到更加有效的构建。燃气企业还需要对信息资源保障的重要作用具备足够重视,提高思想政治工作优秀案例的总结,使企业员工的思想可以得到更加有效的启发,以此凸显出思想政治工作资源保障机制的重要价值。

#### (四) 加快完善思想政治考核评价体系

燃气企业在制定思想政治考核评价体系的具体建设方案过程中,一定要加强对考核评价结论应用情况的研究,尤其要结合新时期经济发展形势的特点,制定思想政治考核评价体系的具体创新方案,使阻碍企业思政工作创新发展的因素可以得到有效规避控制。燃气企业要使用定性考核与定量考核相结合的方式处理考核评价体系的具体建设工作,并对思想政治工作相关目标任务的设置情况进行总结,使考核力度的把控可以具备更高的合理性,并在考核职责得到精准落实的基础上,保证考核方式方法得到有效创新。燃气企业需要对思想政治工作考核范围的构成情况进行总结,切实提高考核工作的规范化程度,使用日常考核与定期考核同步推进的方式,制定考核评价方法的调整方案,以此满足燃气企业的发展需要。除此之外,燃气企业还需要对随机抽查手段进行灵活应用,尤其要对考核结果的应用方式进行总结,使民主测评所得结论可以得到更加有效的应用,并保证在创新企业员工任用标准的情况下,为燃气企业改良思想政治考核评价体系提供有利支持。燃气企业还需要对新时期职工主体意识和权力意识的变化情况进行总结分析,在顺应职工自我实现需求的基础上,实现对思想政治考核评价体系的灵活调整,使企业发展中的各类问题可以得到有效应对,并使考核评价体系所得结论得到更加充分的应用。

#### (五) 提高思想政治工作模式的创新水平

燃气企业需要结合新时期思想政治工作的创新发展

需要,制定工作模式的具体构建方案,尤其要对燃气企业的规模特点和资源分布情况进行总结,使新型思想政治工作模式的构建可以充分适应员工年龄和性格特点,保证思想政治工作可以在运行模式得到创新的基础上实现高质量发展。此外,燃气企业需要加强对开放式思想政治工作模式优势的总结分析,借助信息技术广泛征求企业员工对思想政治工作的意见,以便能够在员工广泛参与的基础上,保证新型思想政治工作模式得到更高水平的推广。在制定开放式思想政治工作方法的推广方案过程中,需要对企业的生产经营内容进行总结,尤其要对思想政治工作的各项章程进行合理设计,使职工思想教育等活动可以具备更加有利的开展条件,以便能够在职工思想获得有效疏导的情况下,凸显出思想政治工作模式创新的重要价值。

#### (六) 提高思想政治工作内容的创新水平

企业在制定思想政治工作内容的具体创新方案过程中,一定要加强对企业内部思政培训活动组织实施情况的研究,尤其要对知识竞赛的组织方式做出调整,使思想政治工作内容创新的突出价值可以得到显现,以此满足思想政治工作挑战性因素的应对需求。企业要对思想政治工作相关的法律和信息技术等基础知识的占比进行逐步提升,使企业可以通过思想政治工作内容的调整,具备更强的参与市场竞争的能力。

### 三、结论

唯有保证思想政治工作的相关挑战得到妥善应对,才可以充分满足新形势下企业的发展需求。因此,对当前燃气企业思想政治工作存在的问题进行总结,并制定切实可行的改进策略,对提高企业在新形势下的发展质量,具有十分重要的意义。

### 参考文献

- [1] 陈满. 新形势下党校思想政治工作面临的挑战与对策[J]. 大陆桥视野, 2020, (10): 112+114.
- [2] 侯丽慧. 新形势下党校思想政治工作面临的挑战与对策[J]. 农家参谋, 2020, (02): 242.
- [3] 张楠. 新形势下煤炭企业职工思想政治工作面临的挑战及对策[N]. 科学导报, 2019-12-06 (B03).
- [4] 李红霞. 新形势下党校思想政治工作面临的挑战与对策[J]. 智库时代, 2019, (40): 50+52.

作者简介: 靳丰菱(1976.09.17-),女,汉,山东淄博,本科,现有职称: 中级经济师;研究方向: 人力资源。