

新形势背景下如何发挥党群工作优势促进石油企业发展

韩勇

中国石油天津销售武清分公司

摘要:近年来,随着时代的进步和不断发展,国有石油企业党群工作在提升员工思想道德素质、发挥党员先锋模范作用、把握时代发展大势把关正确决策、促进企业经营健康发展等多个方面发挥着越来越重要的作用。对于我们来说,要正确认识当前党群工作存在的思想上不重视、能力上有欠缺、方法上过于保守等诸多不足,加强党群工作组织建设、制度建设、培训建设等,增强党群工作时代感,发挥党群与业务经营融合优势,强化纪律建设,全方面开展好党群工作,充分发挥好党群工作优势,促进企业长远健康发展。

关键词: 党群工作; 石油企业; 发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.01.055

引言:新时代下,国有石油企业建设得到了大幅度的发展,而党建工作的落实也得到了稳定的发展前景,新时代下石油企业想要得到更好的发展前景,应注重党建工作开展的重要性,石油企业的改革发展道路任重而道远,党建工作面临的压力也相对比较大,正因如此,更应当正视党建工作中存在的不足,采取切实有效的措施,全面提高石油企业党建工作的开展,提高石油企业发展中的核心竞争力,也能够促使石油企业员工更加具有向心力,树立员工正确的党政理念以及工作理念,从而促使石油企业能够在经济快速发展的洪流中得到更加稳固的发展前景。

一、党群工作的顺利开展对石油企业发展的重要作用

(一) 提升石油企业人员的思想道德素质

石油企业中的党群工作能够顺利且合理的进行,首先需要对党群工作的重点内容有着清晰的认知,也就是为企业中的管理人员与企业中的职工搭建出一个沟通的桥梁。党员遍布在我们企业内的各个部门与层级之中,不管是管理人员还是基层人员,不论是生产部门还是后勤部门,都有党员的存在,该特点为党群工作的合理开展打下了一定的基础。除此之外,在党群工作开展的过程之中,还能够发挥出自身的号召力,从而带动更多的员工投身到党的建设之中,以此来推动企业的发展。党员在企业中还应以身作则提升自身的思想道德素质,然后带领企业员工共同进步,这有助于推动石油企业文化的快速形成。党群工作的顺利开展还能够帮助企业提升各个方面的工作质量,从而带动企业员工自信心的进步,因此企业的凝聚力与向心力也在不断地增强,石油企业在市场中的综合竞争实力也得到了提升,在发展上也越加稳健^[1]。

(二) 通过优化石油企业的经营管理来促进企业的

发展

石油企业想要得到长久稳定的发展,良好的发展环境与积极向上的企业文化是两项必要的条件,这就意味着想要实现优化企业文化的目标,开展党群工作是其中不可或缺的重要内容。首先一个积极且先进的石油企业文化,可以更加完美的体现出石油企业的自身价值,然后提高企业生产经营计划实现的速度。由此可知开展党群工作是石油企业凝聚人心、保障石油企业安全生产、有效控制生产成本的重要前提。对于当前激烈的市场竞争,石油企业如果想要得到稳步的发展,就一定要为实现稳定的运营环境而不断努力,而为了实现这一目标,就需要依靠党员在我们企业中广泛分布的这一特点,来带动党群工作的合理发展。在石油企业之中,党员往往分布广泛,他们在开展党群工作的过程之中,不仅需要发挥好自身的职能,还需要做好石油企业思想与政策的传递工作,上传下达将其及时并准确的传递给我们的每一位员工,还需时刻关注员工的状态,如果发现异常,及时的进行反馈工作,搭建出企业与员工之间有效的沟通桥梁,起到企业与员工之间的枢纽作用,该工作有效地提升了员工对我们企业的热爱程度,从而增加员工的工作热情。除此之外,将理解与沟通作为稳定运营环境的首要工作任务,一定能够使企业的管理得到一定程度的优化,所以党群工作的开展能够助力石油企业的发展^[2]。

(三) 发挥党员的模范带头作用

企业发展是推动社会可持续发展的一个重要因素,所以我们石油企业需承担相应的社会职责。在党建工作进行的过程之中,应将党性作为石油企业的核心,然后再结合石油企业自身的实际生产目标,这样做有利于为基层员工树立正确的思想观,充分的发挥出党性在石油企业中的价值。党员是石油企业中的重要部分,他不仅

要起到自身的模范带头作用，还需要带动其他员工一起提升工作的积极性，从而加强员工的自我责任意识，以便日后工作得以更好的开展，为企业的积极发展贡献出一份力量。

（四）通过开展党群工作为企业做正确决策把关

结合我国的实际国情可以发现，企业制度的落实需要靠实施相应的政治工作，从而促进党群工作与管理改革工作有序的开展。党群工作是石油企业政治的核心，主要强调了在基层党组织中，我们的生产经营要牢记使命，实现我为祖国献石油。在该项工作进行的过程中，党组织应提升对于中央政策方针的关注程度，除此之外，对于我国的经济形式要有正确的见解，这样，如果石油企业需要做出重大决策时，就能够为我们企业的发展指明前方的道路，并为其提供科学合理的方案，以此来推动企业健康持续发展。

二、现阶段党群工作中存在的问题

（一）不够重视党群工作

第一，部分企业虽然落实了相关党群工作，但是无论处于任何环境及问题中，都仍以固定模式进行工作，不仅灵活性差，更不会结合具体情况来优化党群工作，党群工作实效性不强，价值被弱化，必定难以引起企业领导层对该项工作的关注及重视，员工及企业之间缺少纽带，也会导致更多实质性工作难以正常推进^[3]。

（二）党群队伍的综合能力素质有待提高

党群工作作为国有石油企业运行发展中的一部分，党群工作人员也属于企业人才队伍中的一员，但是从当前企业的党群工作现状来看，因人力资源成本较高，部分石油企业，尤其是销售企业的党群工作队伍人员数量上不充足、人员素质及专业能力参差不齐，导致党群工作难以有序推进，具体表现为：第一，因部分企业不够重视党群工作，促使党群工作人员配备及资金保障上都存在明显缺陷；第二，党群工作中未配备协调的激励机制，党群队伍的人员结构始终不变，工作人员老龄化及兼职化的情况较多，在一定程度上形成了对党群工作创新及管理的限制性影响；第三，缺少对党群工作人员的系统性培训，或培训内容及方式脱离实际需求，培训效率低下，党群工作人员的素质始终难以整体性提高。

（三）党群工作模式过于保守

现阶段，大部分石油企业都将党群工作作为提高工作效率的助推器，虽然党群工作本身具有此种作用，但是如果党群工作方式不能与时俱进，十分保守或老旧，将导致党群工作的动力缺失，在党群作用难以最大化发挥的同时，还可能埋下隐患，促使企业内部滋生出冲

突或矛盾。尤其面对点多面广人散的基层现状，落后的党群工作会大部分仅仅以集中开会、文件传达等方式进行，虽然此种模式也能够产生一定的工作效果，却难以从根本上解决企业内部实际存在的冲突或矛盾，内部协调交叉工作始终保持混乱性，无法实现积极的政治导向，形成对企业发展的不利影响。

三、如何发挥党群工作优势促进石油企业发展

（一）增强开展党群工作的时代感

要紧跟石油企业发展中新的形势任务，加强日常监督管理，着眼出现的新规律、新问题、新情况针对性地开展。要将时代元素融入党建活动，如将抖音、微博、微信、QQ等软件运用到开展党建活动中，进行宣传培训工作，使党组织具备更强的号召力和感染力。新上任的党务工作者要加强学习，主动了解基层党建工作的新规章思想、新制度知识，掌握工作业务流程，以便更好地开展相关工作。要用先进典型模范影响广大职工，让大家看得见标准，摸得着成效，感受得到群众典型就在身边陪伴，激励大家争先恐后干好本职工作的积极性责任感，从而形成“比学赶帮超”的良好环境，得到广大群众的积极拥护^[4]。

（二）发挥党群活动对石油企业经营生产效益的助推功能

要把党群工作和生产经营有机融合起来一起抓，一方面石油企业在经营管理中，坚持把党建工作放在事关全局大局的重要位置，与促进企业发展，实现成功转型一并考虑筹划。在筹划石油企业改革发展中，深入基层做好调查研究，寻找科学促进党建的工作抓手，围绕石油企业生产和经营活动开展党建活动，用好的经营管理模式促进党建工作的发展。另一方面，应坚持将党建工作作为推动企业经营决策的参谋助手，努力创新党建活动载体，将基层党组织积极融入企业中心任务中去，以提高党员干部解决实际问题的能力为抓手，将广大职工群众的思想和行动统一起来，形成开展企业经营活动的积极性，助力生产经营任务的完成和各项奋斗目标的实现，形成党群工作服务中心工作，中心工作促进党群工作的良好循环^[3]。

（三）加强石油企业政工人员的培训

对于企业中思想觉悟不高，思想观念还比较落后的政工工作者要进一步加强思想政治教育培训。一方面，在培训内容上要有一定的创新意识，通过开展讲座、集体培训学习的方式，鼓励员工感知现代思想政治的魅力，让员工体会到政工工作对提高石油企业的发展所具有的价值和作用，并为政工人员详细讲解在当前行业和

市场竞争环境下更加先进、科学、合理的管理方法,使相关人员可以明确定义个人发展目标;另一方面,要建立激励机制,通过竞争的形式,定期对企业员工进行内部评价,如员工技能竞赛或知识问答等。对经过思想政治教育培训并取得优异成绩的员工,给予相应的奖励,激发石油企业内部工作人员的主观能动性^[4]。

(四) 政工工作与石油企业建设相结合

首先,要进一步保障石油企业政工工作开展的及时性,要对传统的理论和方式进行改革,将政工工作与石油企业所在市场竞争环境无缝衔接,进一步优化石油企业政工工作成果。在推动企业实现快速发展的过程中,帮助企业在经营和发展的过程中获得更多的经济效益;其次,石油企业要进一步明确面对市场竞争的发展需求,根据企业发展的理念,推进政工工作模式的全面创新,用思想政治教育来促进企业生产经营,全面提高员工自律水平,改善管理工作量。最后,要进一步强化企业发展方向,企业制定的发展规划应符合石油行业发展需要,明确管理工作内容,推动政策、经营、管理深度融合工作,从而帮助企业提高经济效益和内部管理效率。

(五) 完善石油企业党群工作制度

首先,要为企业党群工作提供资源,例如提供党组织力量、党建思想教育资源、党建管理技术等,为党群工作制度的制定、党建管理体系完善等奠定良好基础。其次,完善党群制度、党群工作规章及党建监督机制。“无规矩不成方圆”,建立完善的党群制度及规章不仅能够约束企业党组织的工作行为,还能够树立良好的石油企业作风,为石油企业党群工作的开展提供保障。最后,要贯彻落实国家法律法规和规章制度,并根据石油企业党群工作特点实际,完善现有的党群制度,以提高党群工作制度的精准化水平、可操作化水平,从而提高企业党群工作质量及效率,为我们石油企业发展提供强有力的党组织力量及正确的思想引导。

(六) 加强石油企业党组织建设,发挥其在石油企业治理中的作用

首先,应完善企业党群工作制度,落实好党群工作任务。党群工作职能部门应发挥党建职能作用,健全和完善党建各项制度,理清党建工作中存在的问题,并进行整改,明确各岗位党建任务和职责,促进党建工作的有效开展,为党建工作落实提供坚实保障。其次,强化党员教育。党员教育和群众教育是党群中的一项基础工作。企业应通过多种方式鼓励党员自觉加强先进理论的学习,提升思想政治素养水平。当前,学习强国、铁人先锋等平台大幅满足了党员干部多样化的学习需

求,党员教育过程中应充分利用这些平台加强党员教育,通过比成绩、晒积分的形式对党员干部的学习教育情况进行考核,督促党员干部自觉加强教育。建党百年中,涌现了很多党员先锋模范,还可以通过开展红色教育基地现场学、学百年历史先进人和事、学身边先进人和事等多种形式的主题教育活动来强化党员教育。通过学习先进等为党员树榜样、立标杆,引导党员向先进人物看齐^[5]。

(七) 强化纪律建设,为石油企业健康发展提供保障

纪律永远是约束一个人最有效的手段。有效的纪律建设才能够让政策有落实,有奖惩,才能够约束人们党政廉清。对于我们的党员来讲,由于工作环境的原因,我们很多党员仍旧以业务为主,忽略了党性教育和纪律教育。我们的党员必须要发挥党员先锋作用,才能够带动企业更好更快发展。对于党员而言有更高的标准,在工作和生活中应该用更严格的标准来要求自己。我们应该根据实际情况严格规范党员行为,如果党员同志在工作和生活中出现问题,应该严格执纪问责,其他党员同志也应该引以为戒,并积极帮助犯错误同志。强化企业的纪律建设,让我们党建工作开展得越来越好。

结语

回顾历史,党群工作对石油企业发展的核心领导作用功不可没。加强党群工作是时代赋予的新要求。通过高质量的党群工作促进企业的高质量发展,是石油企业健康发展的根本保证。对石油企业来讲,应坚持和加强党的全面领导,从多方面做好党群工作,通过党群工作促进企业建设、制度建设、文化建设的发展和实施,在党的领导下,在深化改革中披荆斩棘,不断探索和创新,促进石油企业的长远持久发展。

参考文献

- [1]方学军.石油企业党建工作对石油企业文化建设的引领作用[J].中国中小石油企业,2020(02):91-92.
- [2]张传山.浅析当代国有石油企业开展思想政治工作的重要性及措施[J].石油企业文化(中旬刊),2019(8):148.
- [3]高宏亮,张建林,赵剑伟.提高采油现场管理工作水平的对策[J].工业,2015,000(018):P.269-269.
- [4]唐启富,花球团.新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J].企业改革与管理,2020(9):2.
- [5]高思阳.将党群工作融入石油企业管理的探讨[J].黑龙江科学,2017,28(13):42-43.