

新形势下国企党支部做好思政工作的思考

卫锋

国能榆林化工有限公司

摘要：新形势下国有企业间竞争越来越激烈。党支部要增强党的核心竞争力就必须搞好思想政治工作。企业党支部进行思想政治工作的時候，应该着眼于企业的长远发展，注重全体员工的利益，对思想政治工作的管理体制与体系进行改革创新，保证每项工作都具有科学性和合理性，这样才能不断地提升思想政治工作的质量，推动企业更好地发展。首先阐述党支部思想政治工作在基层党支部中的地位，并列举出强化基层党支部思想政治工作行之有效的举措。

关键词：国企；基层，党支部；思政

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.239

目前国有企业正面临转型升级这一重大课题，企业转型中各方面利益，意见相互交织，许多职工的利益都受到不同程度的冲击，致使一些职工思想存在一定程度上的起伏，这不仅对国企的正常生产造成影响，还会对职工造成很大负面影响，因此全面提高基层党支部思政工作成效十分迫切。所以，分析新形势下国企基层党支部思政工作开展策略就具有了更加重要的作用。

一、新形势下国有企业党支部做好思想政治工作的主要特征

管理制度的完善化。新形势下，中央国有企业党组只能通过不断建设健全国有企业中各级党小组（总支、党委）的组织体系，并通过认真规范党小组和各级班子成员的岗位职责和服务领域，并通过进一步建设、健全内部管理制度才能确保对中央关于国有企业的党员干部和人民群众开展社会主义思想政治教育的方针任务得到贯彻与落实。而且，随着国有企业的思想政治建设在新时期的探索与实践，还需要国有企业的党组织需要建立一个执政队伍长期稳定，领导专业水平连年提升的政治人才队伍、以及学历结构合理，领导技能娴熟的政工干部梯队，才能适应了新时代的思想教育根本任务的要求。基层组织党建工作的创新化。新形势下的国有企业，党建工作已从企业组织活动中解放了出来，这就需要企业党员及其工作者要积极总结企业近几年来在党建工作中形成的经验和实施办法，要学会根据企业的新形势要求对党建工作所进行的开拓创新，切实加强企业党建工作针对性、时效性，为达到企业党建工作宗旨要紧密地结合企业党员的热点问题，进行理论指导、政策宣传。同时，对于以国有企业思想政治教育为核心开展企业党建工作的，应掌握有关公司思想政治教育的重要信息，并通过各种思想宣传途径引导企业员工了解当前公司的经济形势和美好理想，从而引导全体国企的党员领导干部、入党积极分子更加认真地掌握社会主义核心价值

值体系、企业的社会主义文明价值观。教育信息化的工作。新时代背景下，国有企业党组织的工作思想政治教育教育工作已成为一个全方位，而立体化思想教育工程就要求党组织必须同国有企业内各个单位紧密联系、各方合力积极运用信息技术，多媒体，网络手段等宣传企业思想政治工作教育各类主要内容，挖掘党中央的新时期思想政治工作路线和现代国有企业价值观结合点，并学会运用企业党建网络，党建APP，党建信息公共平台等手段构筑企业舆论传播阵地，真正以马克思主义经典课题和先进个人为企业思想政治工作教育切入点，有效推动现代国有企业的思想政治工作教育向信息化发展。

二、在新形势下，国企基层党支部党建与思政教育的重点内容和方向

习近平主席在会上明确提出国有企业要坚持党的领导，切实保证党组织在国有企业中所处的位置，让党组织能够在自己该有的位置上起着巨大作用，指导国有企业的发展方向不会发生偏移，使得企业能够保持较好的战斗力，也使得党组织能够在实践中不断完善。可见企业不管在高级领导上，还是在下接受层，都是对党看的比较高的，希望党能够领导党并将党的理论和策略贯彻到各企业上来，用科学的方法来指导企业，使企业在良性的情况下掌握更正确的思维方式，进而做好思想工作。就现实情况而言，对国企上下级员工而言，他们所面临的环境是比较复杂的。与地方行政相比，一方面国企内部人员须要执行国家大政方针和政策，另一方面党支部工作者也应该做好相关协调工作，但是与此同时，他们也是企业的一员，在无形之中承担着另外一个很大的职责，那就是要确保企业的良好运转，这将会让他们的工作变得更加困难，肩上的重担也会变得更加沉重。所以做为国企的党组织领导人和企业上级负责人要特别注意对这些党组织工作人员的帮助和照顾，条件允许就给予他们更多的时间，并努力投入更多的时间和物

质来帮助他们的事业，让国企的党组织工作人员能够毫无顾忌的投入到他们的工作岗位上来。当前国际情势越来越复杂，各支部的工作难度也愈来愈大，而正是因为面对着这么一种复杂形势，各支部工作也就越来越有必要代表着我们来传播的先进理念，并以之为导向，在艰辛和困难中砥砺奋进，以顺应时代潮流的新理念，引领着不偏不倚的工作目标，并坚守着我们自身的思想和信仰，是我们所无法避免的责任。

三、新形势下国企基层党支部思政教育中存在的一些问题

（一）削弱思政教育的公信力

国有企业为国家经济做出了巨大贡献，在行业中处于领头者地位，因此需要特别关注企业内党建工作，但因为国企本身业务较为忙碌，因此两者间矛盾不可避免。这导致很多国企的无论是领导人或者非领导人员很容易对党支部工作形成厌恶心态，不希望对员工进行思想说教，更不希望忙了事情之后，抽时间去接受说教并认为这些事无太大意义，对于公司而言并非必需品。因此当遇到党支部工作人员，其不肯合作，甚至有一些情况下还会做出比较偏激的行为，对党支部工作人员工作的顺利进行构成了比较大的威胁，还严重地影响着工作的成效，甚至把问题严重化而把党组织作为其反面，从而严重地损害党在群众中的形象。

（二）忽略了思政教育工作干部队伍的配备

国企人才资源匮乏，许多时候支部书记还同时承担着部分思想教育的任务，其对思政教育的重视程度更高。但不容忽视的一点就是支部书记自身业务比较忙，而且对企业内部行政问题进行管理，如果同时需要对思政教育进行监督，无疑这是一种更大的压力，而身兼数职又不可避免地要共同承担能量，甚至有可能影响到思政工作成效。尤其是某个业绩非常突出的党支部干部其能力固然及格，专业素质也较高，可以在各自岗位上干得出色，并能从容应对各种突发情况，但是如果角色发生了转变，而他也是思政教育者的话，那么在这一领域的能力会有一些的不足，这可能是因为他们还未构建出自己的思想体系，未能积极主动开展思政教育工作，甚至有部分支部成员加入党组织形式不体面，由此引发出了较为严峻的问题，对思政工作者形象造成了极大折损。

四、强化基层党支部思政工作等方面提出了有效举措

（一）提高党员干部素质

就当前形势而言，我国国企党支部不论其性质还是功能都有其特殊性，这就决定了党支部以企业员工为主

要服务对象。从总体上可以分成班子，工人和党员三大部分。其领导班子队伍，实现了先进性的示范作用。以此为基础，能够给广大职工队伍带来冲击。由此我们可以看出，如果想要进一步提高党支部建设工作水平，党员干部队伍整体素质的提高是非常关键的。注重党员干部政治素质教育，把共产主义思想进一步落实在每个员工心里。信息化时代背景下，人们能够借助各种媒体与网络来搜集与获取各种信息，这虽然带来了积极的影响，但也带来了一些负面的影响。作为党支部，要充分了解 and 认识当前国际国内政治形势，辨别是非，给广大员工以超前的思想引导，从而有效地保证政治稳定有序。另外，要根据企业现状以及社会情况进行教育，国有企业党员干部要充分理解和把握企业经济发展以及安全生产现状，明确其发展目标并在现实工作与日常生活中发挥党员带头作用。基于此，重视职工业务能力与水平的提高，一线党员应主动担当工作责任，业务能力强，既要干好本职工作，又要关注身边职工工作积极性。就作风建设而言，全体党员应主动与广大人民群众深入沟通，了解员工工作、生活中存在的困难，也应加强廉政建设，以服务人民为根本宗旨全面深化基层党支部群众基础建设。

（二）打好党支部工作基础

国企党支部在开展工作的过程中要建立健全制度与流程，并以其为基础不断深化根基，确保各类党建工作的顺利开展与落实。另外，基层党组织要严格按照规定流程及标准规范开展各项工作，深入分析研究其特点，有的放矢运用科学合理的工作方法有效确保各项任务均能圆满完成。在安全生产活动中，要进一步加强自身建设，深入开展以安全生产为主题的教育和坚持民主。从现实意义上看，能否坚决贯彻执行有关制度，对于党支部在群众中的威望有着直接影响。在国企的日常运营与管理工作中，要细致落实好各项制度，要有先进的思想理念为导向，要与企业的发展实际相结合，切实健全和完善各项制度，从总体上确保并增强制度的科学性和适用性，从而进一步发挥制度的功能与价值，继而为国企发展进步多出力。

（三）创新争优载体

进入新时代，各行各业、各领域都强调创新，党支部应该这样做，总结适合自己发展的工作思路。要想有效保障党员先进模范作用的发挥，让企业基层党支部有更多发展动力，基层党支部就应在创新载体上下功夫，给广大党员一个展示自我的舞台。对于党员教育形式的创新来说，要大力运用信息化技术手段，充分利用各种不同媒介，让广大党员可以第一时间了解最新情况。对

于广大员工思想素质,政治素养及业务技能,要进一步加大培训教育工作,让党员养成终身学习良好习惯和思维定式,这样才能最大限度地发挥教育培训的有效性。另外,从活动载体创新来看,不管是哪个领域国有企业都要把安全生产作为头等大事。因此,基层党支部有必要将企业中心任务落实到各项活动中去,在活动的形式与内容上进行创新,从而为企业安全生产有效实施与可持续发展打下坚实基础与创造有利条件。除以上举措外,还根据党内重要活动举办了各种新型文化活动,确保了活动有特色并加大了宣传力度,采取相应措施,促进党员干部主观能动性的发挥,从而能毫不动摇地坚持党的领导。

(四) 创新活动方式,增强党建活力

国有企业党建工作对于确保党和国家方针政策贯彻落实、促进企业深化改革与全面发展、维护企业与社会稳定都有着非常重大的意义。在进行党建工作时,应该注重工作内涵,与此同时,健全企业各项规章制度,并通过不断地改进与提高党员自身的素质与修养才是党建工作意义的充分展现。

1. 建立和完善考核制度

建立和完善企业考核制度是企业经济管理效益提高的一个重要手段。以月为单位进行评估,设专业、具体评估内容涉及规章制度及人才培养各个方面,同时将评估结果与绩效进行归并,构建更民主、公平、公正的评估机制。

2. 建立支部委员会例会制度

国有企业支部委员会例会需定期举行,按月定时段,上至各支部书记,下至各政工人员均应积极参与,共同商议拟定当月工作方案,并且分析和研究了前人在工作中存在的困难,并且找出了合理的解决办法。

3. 推动学习型党组织建设

学习型党组织作为党组织建设的一种重要表现形式,应建构常态化教育活动模式,确定评价指标并给予全体人员正式帮助与指导,以实现学习化党组织建设更专业、更理性。

4. 开展提质增效、管理提升专题教育

想要全面提高国有企业管理能力就必须在公司各方面综合展开,如管理能力提升、树立创新观念、提升经营能力等,在强化质量管理能力和良好执行力的同时,注重对人才的培养,把这些工作真正落到实处,经常积极地开展相关活动。

5. 大力开展“3亮3评5比”活动

开展上述几项活动都是党组织建设重要性的体现,

正是为了让基层党组织的建设工作更真实、更公正、更能形成实事求是的激励机制,从而进一步增强了我们抓好党建的紧迫性与责任心,在企业党的建设中不断提高认识、自觉思想、行动能力的作用,让共产党员,带领企业党员干部责任和分工更加明确化,标准化。

(五) 健全管理组织、打造稳定队伍

国有企业党支部在企业经营过程中可以起到举足轻重的作用,并成为企业运行的中坚力量,这是优化国有企业发展水平和提升国有企业政治思想的关键性前提。企业员工中。在新的形势下,为了使国企内部分支机构更加健全,应即时理清我行为国企各分支机构负责人及班子成员之间的关系,理清他们之间的关系。角色及党支部需具备健全的管理机制,在结合人才市场及高校现状的前提下,选择性地引进人才,使职工,内部领导及会员严格按照制度办事,在健全管理体系基础上,确保思想整体有序开展。

(六) 持续改进基层党支部的思想政治活动

目前国有企业基本工资的党派思想政治教育质量并不高,因此提升企业思想政治教育的总体水平刻不容缓。在工作中还需要在人员培训,队伍机制等方面进行调整。从队伍结构出发,需要从思想理论教育实践需要入手,对队伍机构加以调整,从而确保具备与公职人员见面技能的思想理论工作人员可以胜任思想理论工作岗位。与此同时,还应不断加强培训力度,重视理论培训对培训过程的应用,也应将实践培训比例提高到具体工作中去。

结语

目前,伴随着我国经济的不断发展,国有企业基层党支部建设也逐渐被重视。要想真正使基层企业党组织工作起到实际效果,就需要先使企业党的建设领导工作者转变思想观点、提高政策水准、逐步确定与时代发展、社会进步相适应的工作方法,通过企业以人为本的指导思路,并强调国有企业党组织建立后能够对国有企业管理体制实现有效的掣肘,并加强企业领导班子建设,从而更好地实现企业党组织领导核心地位与执政中心的作用。

参考文献

- [1] 王晓媛. 新形势下国企党支部做好思政工作的思考[J]. 现代国企研究, 2019(2): 219-219.
- [2] 赵巍. 新形势下国企党支部做好思政工作的思考[J]. 青春岁月, 2019(28): 224.
- [3] 钟增雄. 新形势下国企党支部做好思政工作的思考[J]. 思想政治工作研究, 2018(8): 46-47.