

促进党建与行政工作有效融合的探索与实践

褚志鹏

西山煤电（集团）有限责任公司铁路公司

摘要：在企业管理工作中，党建和行政工作占据重要位置，企业需要关注两项工作融合情况，促进企业可持续发展。在企业管理工作中，部分企业没有意识到党建和行政工作融合的重要性，仅关注安全生产、经营发展工作，不利于企业可持续发展。本文主要简述党建与行政工作之间的关系，提出党建与行政工作有效融合过程中存在的问题，提出针对性解决措施，致力于将党建与行政融合工作落到实处，为企业可持续发展提供基础保障。

关键词：党建工作；行政工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.167

引言

将企业基层党建工作嵌入到企业可持续发展战略中，是强化我国基层党建工作的有效途径。企业强化基层党建工作，需要将党建与行政工作深入融合在一起，为企业全面发展奠定更坚实的基础、提供更有力的保障，使基层党组织的带动作用被更好地发挥出来，党的总体工作战斗力的保障是党支部，党支部需要发挥党的最基础组织的重要作用，将党建工作和行政工作融合，落实相关具体工作内容，在企业工作中发挥党建工作的绝对优势，提高整体企业发展水平。

一、党建与行政工作之间的关系

党建工作和行政工作属于相互依托、相互支持、共同推进的关系，两者是企业发展的“两条腿”，分别为企业发展提供援助力量，企业需要加大管理力度，将党建和行政融合工作落到实处，提高整体管理质量，满足党建和行政工作发展需求。针对党建工作和行政工作，无论哪个部分出现问题，都会对企业进步产生一定影响。然而，大多数企业在实施党建工作过程中，开展活动的速度较慢，仅依靠行政工作，随着产业发展状况不断严峻、企业党建工作和行政工作融合困难被日益加剧，企业的发展速度也越来越慢。企业正确认识党建工作和行政工作之间的关系，以实现共同发展的共振频率、强度总和统一为目标，对整体发展方向进行复盘，重视整个党建工作的关键点，加强工作人员思想政治工作管理。针对企业的中心任务和其他重要战略方针，管理人员通过党建工作，将广大干部、工作人员的影响力和重要性逐渐渗透到他们的个人思想中，使全体干部和工作人员拥有统一的行为自觉、思想共识，企业在驾驭工作人员的同时，工作人员可以按照生产管理的整体战略需求展开具体工作，从而更好地发挥自己的主观能动性。

作用。一方面，广大干部根据企业的发展形势和行政管理需求，对党建工作进行全方位的管理，从而影响党建工作内容、形式和效果；另一方面，以做好中心工作为目标，将做好中心工作作为党建工作的终极目标，融入行政管理，使党建工作可以发挥其应有的功能。同时，管理机构也是衡量企业党建工作的有效基础和保障，是实现企业党建工作顺利进行的基础和保证，管理机构承担一定责任，有利于将党建与行政融合工作落到实处。

二、党建与行政工作有效融合过程中存在的问题

（一）轻视思想建党，重视行政奖惩

企业为做好行政工作，将行政工作放在首要位置，重点开展行政工作，忽视思想建党等工作内容，思想教育存在不足，理论学习和日常工作结合不紧密，导致部分党员干部思想认识不到位、理想信念不够坚定、党性修养不够强，不能给员工树立良好的工作榜样，影响党建和行政工作融合效率和效果。

（二）轻视制度执行，重视制度形式

为结合行业形势和发展需要，部分企业的管理机制可以适应正常的企业管理需求，但部分企业的制度管理还存在问题。在现行的管理体制下，部分企业的基本工作不扎实，工作业绩难以被凸显，制度执行力不强，不利于企业融合党建工作和行政工作。管理人员仅重视制度创建工作，忽视制度执行效果，制度管理工作具有形式化特点，难以被落实到实际工作中，影响企业整体工作质量。

（三）轻视组织建设，重视行政政绩

部分企业的领导干部认为，党建工作是虚功，存在困难性、工作任务较差等特点，其占用大量工作时间，但无法发挥实际作用。在部分企业中，领导干部空喊口

号，党组织活动形式不活跃，组织建设与日常工作不能形成良性互动关系，导致企业出现党干部凝聚力不足、干劲不足等不良现象，其不能很好地发挥领导作用，直接影响其他工作人员的工作决心。

（四）轻视党务管理，重视经营成本

党建工作与行政工作相比，大部分工作内容属于整体性工作项目，行政工作具有专业性特点，要求工作人员分工明确，其工作待遇高于党建工作者。党建工作队伍变动情况时常出现，党务人员素质存在参差不齐的问题，党务兼职现象严重，基层党组织工作人员与上级四五个部门直接沟通，精力明显不足，难以对如何做好党建工作进行深入研究，只能满足上级部门的工作部署需求，其职责发挥效果不凸显。

三、党建与行政工作有效融合的探索与实践

（一）抓基础，奖惩并举，落实思想建党基础工作

企业可以出台党建工作考核评比、绩效奖惩办法等制度，按统一组织、统一标准、统一时间，定期组织对党支部书记、党支部成员、普党员队伍管理等支部建设工作进行综合考评；按期召开组织评议，对党支部班子建设和全体党员进行组织评议。企业将定期综合评价成绩纳入绩效考核分配中，与绩效收入挂钩，增强和激励党支部书记、党员的工作职责和工作积极性^[1]。企业的主要管理人员和中层管理人员通常都是由党政一把手构成，部分企业出现党政一把手现象，以同一人对工作方向进行直接掌握，针对此种情况，主要管理人员需要避免全面抓生产经营工作，利用“两职”的优势，用好行政力量，加大党建工作的实施力度，通过行政手段拓展发展范围。行政管理人员对商业工作的态度与处理行为，直接关系到工作人员对商业工作的关注程度，在此情况下，行政管理人员应该坚持言传身教原则，加深对商业工作的认识程度，引导工作人员的思想逐步回归正轨，切勿偏离党建工作的大方向。

将党支部细化到每一个党员，然后将考核责任贯彻到每一位工作人员工作中，引导党员积极参与到党建工作中，提升责任心。针对绩效考评工作，以各部门为一个单位，由各部门分级主要负责修订绩效考评办法，将党支部考核和绩效考评办法联系在一起，同时，在对每一位党支部的评价过程中，将责任感放在首位，并以此为基础，实行责任到实处的管理战略。在确定具体指标时，按照工作阶段和时间特征的差异，坚持浅显易懂原

则，将具体指标设定周期确定为一个月，将全年党建工作安排到三会一课、主题党日、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、发展党员、宣传报道、主题实践活动等重点工作，并将其纳入每月一次的月度考核内容，为提高年度整理效率，每次只保留具体操作考核指标，根据时间节点灵活调整党建工作考核重点，做到时效性强、操作性强的实际工作。在月评工作结束后，通过精简评议指标的方式，使一般党员、支部书记方便查阅、落实，确保评议制度被真正落实，真正达到评议实际目标。

（二）抓制度，制度落实，关注制度执行落实情况

企业真正将思想制度工作整合到中心工作中，对中心工作进行强烈宣传，使干部和工作人员对“中心工作是什么、重点是什么、需求是什么”等工作问题有及时、准确地认识，使党建工作为中心工作提供保证。企业充分利用组织优势，切实将解决中心工作所面对的重点难点问题作为党建工作重点，在拓展党建范围、丰富党建内容、虚实结合等工作内容中加强管理，在参与、渗透和保障等工作内容中进行创新。当前，我国的党建工作相对薄弱，企业需要加强政策支持、推动两个政策的衔接平衡，以工作人员为中心，做好党建工作。在企业化管理工作中，确保党建工作顺利进行，对其中存在的问题提出相应的措施解决^[2]。首先，加强党建工作的吸引力，积极吸收更多的优秀人才，加大对首选人才的考核力度，为其创造表现机会，设立相关制度奖励，给予相关职称待遇，帮助基层党工减压，明确岗位标准，针对经验不足的党务工作者，开展相关的业务培训，搭建互动平台，提高党务工作者学习的兴趣与实效；其次，加强对党建工作的调研，在探索党建工作规律过程中，加大政策调研力度；最后，加强利用政研结果，针对实际工作情况，选择合适的管理制度，并关注管理制度执行落实情况，致力于提高整体工作效率。

为有利于工作开展、形成合力，企业坚持“两手抓”的能力和高质量的干部选择工作，顾全大局、协调一致，选择政治素质好、熟悉党务工作内容和流程、对生产经营比较了解的复合型党务干部选拔到项目书记岗位上，将领导班子进行优化，使领导班子成员坚持讲正气、讲能力、讲效率的原则，并能力互补、和谐协作，形成有价值的领导集体。

（三）抓组织，双管齐下，完善基层组织建设

为充分利用企业内部的党建工作，在企业党组织领导下，以每一个部门为一个单位，按照专业路线、管理模式、党小组的设置要求，实现党组织结构与行政机关的深度融合目标，激发党建工作活力、夯实党建工作基础，充分利用党支部的带头、促进作用，有利于将党建工作落实^[3]。对于支委委员的作用意识不强、“一岗双责”落实不力、支部书记“独角戏”、支部班子整体作用发挥不到位等问题，企业结合行政分工，试行支委班子工作法，根据支部班子选择、定岗定责等工作原则，为支部委员建设工作平台，其中，支部委员负责“抓实际工作”，有效推动党建工作补短板、强基础、增协同、增实效的运作机制，真正实现党建工作抓在手目标。企业各级党组织要一以贯之、上下联动，深入推进“一岗双责”的落实落地，实现党建与中心工作的目标衔接，将各种措施衔接工作进行完善。企业确定任务指标，制订业绩保持优秀的工作目标，不断地发挥特定支架作用。每一个党支部全面发动党员和职工群众的工作，为党支部工作主动献策，积极展开各种重大的应急演练等工作内容，在支委和干部的积极领导下，圆满完成安全生产、经营发展等重点工作内容，并对各种管理工作进行有效推动。

企业建立以专业线党组织书记为组长、专业班组长和业务骨干为支委，部门管理人员为党小组长的专业线党支部，加强党建工作在专业管理和三基工作中的战斗堡垒作用。企业加强对党建团队的优化工作，使管理工作成为一个强大的保护屏障，将支部工作移入实际管理工作中。企业根据有利于党内工作、有利于党支部和党员发挥作用、有利于完成中心任务的原则，根据党员数量适时设立党小组，部门管理人员为党小组组长，负责党小组成员进行党内组织活动，发挥党支部、党小组在企业中的带头、带动作用，组织企业党员、职工完成党总支交给的各项任务，致力于完善基层组织建设工作^[4]。

（四）抓融合，一体两面，完善党建行政融合功能

党支部始终围绕党建和行政工作融合的中心，坚持服务大局原则，始终站在生产第一线，基于党员的先锋模范带头和党支部的战斗堡垒，从贯彻党建工作理念开始，加强党建和行政工作整合意识，充分发挥党支部的有效作用。通过党组织协助党员进行工作的方式，及时发现党员在工作过程中出现的不足之处，通过党组织协助党员人物对照活动，落实党建工作，坚持从严治党要

求，严格加强党员管理，弘扬先进典型，充分发挥党员先锋模范作用。通过在企业宣传优秀党员的工作经验等方式，在企业开展“党员人物对照”等活动，以积极引导为活动核心，使优秀党员成为所有工作人员学习的楷模。在“党员人物对照”活动中，针对没有按照规定进行工作的残留党员，放置反面形象，警告党员在工作过程中需要遵章守纪。

以科室主管、党员业务骨干为主体，建立一支既为党员发挥作用搭建平台，又为企业完成“急难险重”任务起到促进作用的党员先锋队、党员突击队和党员调研队。第一，在安全的工作环境中，充分利用党组织、党员的角色，从具体工作等诸多方面进行重点部署，全面推行绿色企业行动方案，把党建工作与流程管理、责任落实、风险排查、隐患整改等安全环保工作进行结合，制订工作计划，并层层贯彻到实际工作中^[5]。第二，党员领导干部率先垂范，确保圆满完成地中心任务工作，组织“领导班子成员”在具体工作中进行及时实施，党员领导进入基层工作中，及时了解基层工作中存在的问题，提高整体管理效率，有利于将党建工作与行政工作紧密融合。

结束语

综上所述，在社会竞争力越来越大的背景下，企业需要重视党建工作和行政工作融合理念，将其工作理念落实到实际工作中，引导党员领导干部发挥引领作用，深入研究基层工作问题，满足企业发展需求。

参考文献

- [1]李虹晏.加强国企基层党建与行政工作深度融合三策[J].企业改革与管理,2020(04):200-201.
- [2]黄慧雯,师雪茹,陈刚,寇田田.如何有效推进科研院所党建与行政工作有机结合[J].办公室业务,2018(12):13-14.
- [3]师雪茹,陈刚,黄慧雯,张捷敏,彭娇洋.科研机构党建工作与行政效能建设有机融合的实践与思考[J].农业科技管理,2018,37(02):93-96.
- [4]谢振西.分析电力企业党建工作与行政工作的内在联系[J].东方企业文化,2017(S1):41.
- [5]王爱东.浅谈电力企业党建工作与行政工作的内在联系[J].办公室业务,2016(02):28-29.

作者简介：褚志鹏（1982.12—），男，辽宁阜新，本科，政工师，研究方向：企业政工。