

# 新时期加强企业党建思政工作的创新对策

徐骏

渭南市烟草专卖局(公司)党建科

**摘要:**企业党建工作在端正员工思想、提升员工整体思想素质水平方面发挥着重要作用,但是当前具体开展党建工作中依然面临着一些难题。为了提高企业党建工作科学性、有效性,充分发挥党建应用价值,文章首先总结了新时代下企业党建工作的意义,然后总结分析了当前党建工作中面临的一些难点,最后重点针对企业党建工作优化方式以及创新策略展开深入的探讨,以期对相关工作者提供参考。

**关键词:**企业;党建工作;科学化管理

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.238

## 一、前言

党建工作的落实对企业改革的进一步加深及其工作活力的激发有着很大的作用,能够让企业现有的结构变得更加合理,帮助企业脱离经营困境,增强企业在市场中的竞争能力,并且能够有效规范企业当下的工作作风,增强企业在经营管理方面的能力。把党建和经营管理有机融合,也能够夯实党组织在企业管理当中的地位,从而确立党的领导。如此一来,在党的领导下,企业目前的经营管理成效能够得到进一步的提升,从而推动我国经济的健康、长远发展。

## 二、企业党建工作的要求

### (一) 满足党组织建设的需要

企业党组织是中国共产党在企业的基层组织,而企业经营的目标则是使自身资产实现保值和增值。同时,企业也肩负着促进国家发展、推动经济建设、维护社会稳定的责任。因此,必须尽可能地把两级领导班子建设得讲政治、会经营,借此来满足市场所提出的需求。要建立一个团结合作、敢于创新,能够获得员工及群众的信任的领导集体。唯有在项目对应的部门创建党组织机构,优化现有的制度,确定责任目标,才能够确保项目对应的部门在党组织的领导之下做好本职工作,才能够确保在较为复杂的情况当中,党组织的作用可以发挥出来,进而完成相应的工作任务。

### (二) 满足企业本身发展的需要

企业在目前激烈的市场竞争当中想要更好地生存、发展,并在市场中占有一定地位,就必须增强自己在市场当中的竞争力。因此,企业需要尽可能体现出党组织的凝聚力,完善其服务职能,加大对于质量及诚信方面的培训,努力将企业基层党支部建设成为落实党的方针政策,坚持和发展中国特色社会主义,拥有创造力、凝

聚力及战斗力,并能够促进企业进一步发展的坚强的战斗堡垒。唯有如此,企业才能够获得客户的认同,同时能够在市场当中长久地生存。

### (三) 满足建设和谐企业和和谐社会的需要

企业是现代社会的经济细胞,既是将效益作为经营核心的经济实体,同时也是承担一定社会责任的特殊组织。企业党组织应该努力强化党员干部在依法经营方面的能力,做好精神文明、企业文化方面的建设,在员工当中努力进行社会公德和职业道德的教育,宣传爱国守法、团结友善及敬业奉献等道德规范,营造出彼此互助、共同进步的气氛,进而创建和谐的企业。要借助参加公益活动的机会来履行企业应尽的社会责任,建设互帮互助、科学竞争及协同发展的外部环境,落实好项目及经济的建设,努力为人民群众造福,为创建和谐社会贡献力量。

## 三、部分企业党建工作中存在的问题

### (一) 部分企业的党建工作面临挑战

近年来,伴随我国经济的迅速发展,社会主义市场经济体制逐步完善,企业要想跟上经济前进的脚步,取得自身的发展,最为关键的就是要拥有紧随政策并进行创新的能力。企业有没有创新意识通常取决于方向是不是正确,管理方法是不是正确,党组织有没有凝聚力。部分企业工作的重心是“产值”与“利润”,并不关注党建工作,甚至形成党建与业务工作“两张皮”现象,党组织所具有的作用只局限在“收党费”上。这种企业在短期内可能会得到发展,但是就长远来看却有着较为显著的不足,“瘸腿走路”势必会落后。在经营管理当中,必须努力团结基层党组织、经营管理者及普通员工,做好相应的教育及指导工作,从不同方面去交流有关问题,真正提升党建工作的效果。

## （二）企业党建工作方式老旧

部分企业的党组织未将上级所要求的组织监督工作认真完成，甚至置之不理，只是“走个形式”，并未将其落实到平时的工作当中，这为企业平时工作的正常进行造成了阻碍，通常体现在下面几方面。第一，相关的党务工作者也都兼职其他职位，在工作的时候不够专心，这在很大程度上打击了员工的工作热情，同时使员工丧失了对党建工作的好感。其次，工作内容和模式过于老套，通常体现为说教形式较多，在内容上也基本没有太大变化，未进行创新，仍是运用居高临下的方式，经常会有“说的人累、听的人更累”这种情况。第二，思想方面没有进行调整，部分党组织干部认为自己就是做思想政治工作的，缺少对与经营相关的工作的了解，造成党建工作通常都只浮于表面，难以真正落到实处。最后，未能依据实际进行党的建设，党建有关的教育及培训并未创新，仍拘泥在传递文件与讲制度等方面，已经难以跟上时代发展的脚步，员工的体验感不好，自然也就不愿意参加到其中，造成党建工作的效果并不理想。这不只会让党建工作显得不够系统，难以发挥出汇聚员工思想的作用，在碰到问题的时候无法解决，而且会造成一些新的矛盾，影响企业以后的发展。

## 四、新形势下发挥企业党建引领作用提升企业发展竞争力的有效举措

### （一）加强完善主体责任落实

企业的党建工作需要充分发挥自身党建引领作用，首先要做到加强和完善主体责任的落实。要坚持党要管党，从严治党的原则，在企业条件允许的情况下加大党建经费的投入，要强化党委主体责任，领导干部要积极发挥“领头雁”作用，实行党委书记“一岗双责”制度，由党委书记作为党建工作的第一责任人，定期对企业发展开展督查活动，力求将党建工作与企业当中其他部门的工作紧密结合起来。通过多方合力共同全面落实和推进党建工作责任制要求，并且也要积极地将党建工作纳入相关领导干部工作的管理内容当中，将其作为领导干部的民主生活会和述职报告当中重要的一部分。领导班子统一要求部署，企业上下以及社会力量与其他部门的工作内容不断融合，做到党建工作成功在企业当中接地气，逐渐获得越来越多企业员工的认可，提高员工在党建工作推进过程中的参与度。

### （二）创新企业党建引领形式

在企业当中，要想将党建工作长长久久地推进下

去，不能仅凭借简单的党建落实形式，新时代在党建方面的工作落实形式也要加以创新。首先对于思想观念的牢固树立方面，企业要结合当下最新的时事政治以及国家发展大势来为员工解读政策，在学习党史材料时，也可以通过观看红色电影等有趣的形式，让党史学习更加轻松愉悦。其次企业可以利用红色教育基地沉浸式的深入了解相关红色历史，或者充分挖掘企业当中先进党员的爱岗敬业、无私奉献、乐于助人等高品质精神，以党员模范带动党员干部学习身边人，接受精神的洗礼，激励党员干部发扬红色精神，学习革命先辈不怕苦不怕累，坚定理想信念的优秀品格，并能够做到将所学到的精神品质落实到自身，在工作中得以体现。

### （三）严抓企业执纪监督四种形态

企业要正确地运用监督执纪的四种形态，不断推进党风廉政建设和反腐败建设的新理念新实践，总结、继承和发展古往今来反腐败斗争经验。一是要在企业当中树立好纪律的标尺，对照检查党员干部的言行举止，及时进行党员干部树立良好的党纪党规意识，对于党员干部面对身边诱惑难以拒绝、出现明显问题以及有苗头性和倾向性的问题，需要领导干部经常提出批评教育，以第一种形态中谈话提醒、约谈批评等方式来给予警示，让党员干部能够及时认清自身问题并对其进行消灭。二是在党建工作的各个环节，要做好正风肃纪、纠出问题不放手、认真查摆问题的工作，以警告、严重警告、组织调整为主，对有问题的党员干部严肃处理，积极引导，以矫正党员干部存在的一般性问题。三是对于违反党规党纪的干部，要根据问题严重性对症下药进行处罚，严重违反党规党纪者要严肃处理，采取撤销党内职务等重处分，而对于能够主动向组织坦自承认错误的党员干部，也要给其机会，不能一棒子打死，要正确引导使其悬崖勒马、迷途知返，进而为自己的错误做出补救。四是即便在面对严重违规违纪的党员干部时会为其误入歧途感到可惜，但仍旧不能够掺杂情感判断，要坚决做到零容忍，进行执纪审查，必须拿出壮士断腕、刮骨疗毒的勇气，坚决肃清害群之马，共同维护国家、社会和企业的风朗气清。

### （四）提高党务工作队伍建设

党务工作的推进主要且关键的一环就是党务工作者队伍的建设，唯有加强和扩大了党的基层组织，才能够使党建引领作用效果发挥到最大。企业若想通过发挥自身党建引领作用来提升自身竞争力，那么增强党建工作

队伍的战斗力的重要一步。首先做到在选择党务工作者时要保证其对党忠诚且具有较高的思想及觉悟，并且对于党建工作保有充分的热爱。其次是国家的政策文件在持续不断地推进，党务工作者的工作内容也在随之而不断变化，面对越来越复杂的工作内容，企业需要对从事本企业党务工作的人员定期进行培训，可以在外邀请专家人士来到企业帮助党务工作者进行国家政策文件解读以及细化党务工作落实措施，或者多次派遣党务工作者外出培训交流，在不断地学习当中，提升自身党建工作能力，促进从事党务工作人员综合素质的提高。再其次，发展企业的党建工作不能仅靠党建单一的部门来完成，需要全体企业员工共同的努力，从事党务工作的人员要从自身做起、率先垂范，为企业员工树立正确的先锋模范作用，让员工们对党建工作有全面地认识，并且愿意积极地支持企业的基层党组织建设，主动投入到党建工作当中，在企业当中形成融洽的氛围。

### （五）推进党建工作宣传改革

固步自封的党建工作是难以发挥其最大效果的，宣传工作的完善，能够帮助党建工作得到更多人的认可和了解。党建宣传工作应当随着时代发展而进步，现代科技的进步催生了很多互联网的视频和文字推广平台，企业的党建宣传也可以借此拓宽自身传播渠道，加强自身理论宣传，结合本企业的发展形势和企业文化，一同形成独具特色的企业官方账号，以更加新颖生动有趣的形式吸引越来越多群众的关注。在此期间还要注意的，针对网络上传的各种信息需要进行规范化处理，面对当前网络信息量大、覆盖面广、传播速度快等特点，需要建立企业专门的网络舆情管理制度体系，同时要求相关部门的工作人员能够及时关注到各个平台当中企业账号的动态，在发表稿件时必须征得主管领导批准之后，才能够在网络当中进行发布，管理平台工作人员不得以自身主观角度发表任何不当言论。并且宣传工作中还需要建立舆情应急处理机制，对于突发状况，能够做到及时有效的处理。

### （六）维护职工权益

第一，维护职工政治权益。职工具有监督权、知情权、参与权等多重政治权益，企业在发展过程中应当严格落实公开民主管理制度，充分发挥职工代表的民主监督职责，可以通过职工大会等活动深入贯彻落实党组织重大决定，加强统一广大职工的意志和力量。党务工作者还要定期做好工作总结，明确民主管理中存在的不足，

积极改进，加强关注职工诉求，进一步完善职工参与机制、表达机制，保证职工政治权益，发挥职工监督价值。第二，维护职工合法权益。通过维护职工合法权益有助于劳动关系的改善优化。党组织的根本出发点之一就是依法维护职工权益，党务工作者应提高职工观念，在基层职工中充分落实工作重心，提高职工的归属感，在企业中充分发挥党组织的吸引力、凝聚力、影响力。党务工作者维护职工合法权益有助于增强企业改革的信心，建立职工满意的、信赖的管理模式，发挥党务工作者的价值。不同层级职工的技术水平、敢为职责、劳动强度存在一定的差别，不同岗位的工资福利也不尽相同，为了避免这些差异引发职工之间、职工和企业之间存在芥蒂，党务工作者应当通过及时沟通明确职工想法，并且正确引导、及时处理各种事件，坚持公平、公正、公开的原则维护好每位职工的合法权益，及时解决职工生活工作中的问题。同时，企业党务工作者还要加强一线员工合法权益的维护，将广大基层员工利益充分落实，将党组织的作用和价值充分彰显出来。通过维护职工合法权益可以将党务工作者对于职工的重要价值凸显出来

### 结语

总之，党建工作在企业发展中发挥着不可取代的作用，是企业持续、稳定发展的有力保障和思想引领，在未来发展中，企业党务工作者可以从党建工作思路、党建工作机制、党建工作载体、职工权益等方面入手，发挥党建工作的应用价值，提高企业生产经营管理水平。

### 参考文献

- [1] 巫得华. 试论新时期国有企业党建思想政治工作项目化管理对策[J]. 中外企业文化, 2020(09): 122-124.
  - [2] 刘乃英. 加强国有企业党建工作的实践和探索[J]. 南方论刊, 2020(08): 55-57.
  - [3] 冯星灵. 新时代推动党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 企业改革与管理, 2020(10): 209-210.
  - [4] 王莹. 新时代国有企业加强基层党组织建设的思考[J]. 办公室业务, 2020(03): 8-9.
  - [5] 陀婷. 新时代国有企业党建工作与业务工作深度融合的探索[J]. 区域治理, 2019(48): 140-142.
- 作者简介: 徐骏(1969年4月), 性别: 男, 民族: 汉, 籍贯(省市): 四川省西昌市, 学历: 研究生, 职称: 助理政工师, 研究方向: 党建思想政治工作。