

知识经济时代企业人力资源开发与企业管理

石海珍

邢台冀泉供水有限公司

摘要：当前在知识经济时代，人才竞争已经成了企业竞争的核心。企业要想不断提升自身的市场竞争地位，强化自身的市场竞争力，实现长久健康的运营，需要根据知识经济时代的要求，重视人力资源开发与企业管理工作的开展，提升人力资源的利用率，进一步优化企业管理的效果。基于此，本文首先针对知识经济时代企业人力资源开发与企业管理工作开展的重要性进行了分析，然后对其相关的优化策略进行了简单的探究，希望能够为相关工作者的提供有效的参考。

关键词：知识经济时代；企业人力资源开发；企业管理；重要性；策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.232

引言

为了满足知识经济时代对于企业提出的新要求，企业需要在发展过程中将人才作为核心力量，加大对人力资源的开发和管理力度，建立完善的人力资源管理机制，实现对人才的优化配置，为企业的健康长远发展提供需要的人才资源。

一、知识经济时代企业人力资源开发和企业管理工作开展的重要性

其一，有助于企业资源利用率的有效提升。企业的发展 and 经营离不开人力资源的大力支持。科学合理的分配和利用人力资源能够让企业的运营和管理更加顺畅，让企业的经济效益得到大幅度的提升。当前部分企业仍然采用的是传统的企业管理理念、管理模式和管理手段比较陈旧单一，过于重视企业经济的提升和发展，不重视人力资源开发和管理的的重要性，导致企业在经营管理过程中人力资源的价值和作用得不到充分的发挥，出现了人力资源严重浪费的情况^[1]。当前随着时代的不断发展，知识经济时代有效的凸显出人力资源开发和管理的的重要性，企业也逐渐的提升了自身对人力资源开发和管理的认知，从内心深处充分的意识到了人力资源开发和管理的对于企业健康可持续发展的重要性，并结合自身的实际情况制定了针对性的有效的人力资源开发和管理措施，充分的挖掘了内部人才的潜力，并且根据各岗位的实际情况实现了岗位人才的科学合理匹配，有效的提升了企业人力资源的利用率。

其二，有助于企业核心竞争力的提升。当前在知识经济时代，市场的竞争越来越激烈，企业由原来的经济竞争逐渐向人才竞争方向进行转变。因此，企业要想获得长远稳定可持续发展，提升自身的核心竞争力，企业也逐渐加强了对人力资源的开发和管理。因为优秀高质

量的人才，不仅掌握着丰富和最前沿的理论知识，而且还掌握着最核心最先进的科学技术，他们是企业经营管理工作的重要载体，也是企业获得创新发展的核心力量。当前企业通过各种措施和手段的应用，不断提升自身的内部管理水平。并结合自身的实际情况，制定了适合自身发展的路径，对相关的风险进行了有效规避，希望能够利用现有的资源创造出更多的经济效益。部分企业在发展过程中受传统管理理念和思维的影响，不重视人力资源开发的重要性，导致企业核心竞争力得不到有效的提升。当前随着知识经济时代对于人力资源开发与管理重要性的不断突出，企业也从自身情况跟谁整个时代的发展步伐不断加强自身对人力资源的开发力度和合理使用力度，提升人力资源的价值，为企业核心竞争力的提升奠定了良好的基础。

其三，有助于企业与人才的协同发展。当前企业经营发展的理念已经不适合知识经济时代的发展要求，需要企业根据知识经济时代提出的新要求严格落实以人为本的经营发展理念，这也是当前企业在发展和经营过程中需要落实的核心理念，它主要强调企业在发展过程中要重视员工的具体需求，基于员工的实际情况对员工匹配适合的岗位，帮助员工解决工作和生活中的问题，促进员工在自身岗位上能够实现自身的理想和价值，为企业员工的协同发展起到积极的促进作用。企业通过对人力资源开发与管理工作科学合理开展能够有效的激发内部员工的创新潜能和工作潜能，为每一位员工匹配最适合的岗位，并在企业完善科学制度的管理、激励和约束下，促进企业员工积极主动高质量的完成自身的工作，不断提升自身的综合素养，实现企业与员工的共同成长和发展，促进员工在企业的发展过程中贡献自己最大的力量，推动企业健康稳定长远可持续发展。

二、知识经济时代企业人力资源开发与企业管理的优化策略

（一）知识经济时代加强对企业管理理念的更新力度

在知识经济时代背景下，要想在企业管理和经营过程中充分发挥人力资源的作用和价值，需要企业结合自身的实际情况合理开发人力资源，为企业的健康可持续发展提供有力的人才支持。在此过程中，需要企业跟上时代的发展步伐转变传统的经营管理理念，在经营过程中将经济和管理并重，提升自身对人力资源开发和管理的认知，重视人力资源开发和管理工作开展。企业管理者要对知识经济时代的发展特征进行全面分析和研究，掌握和了解知识经济时代对企业发展提出的新要求，深刻的意识到企业核心竞争力的提升需要高质量人力资源的支持，进而对知识经济时代企业人力资源开发与企业管理的价值、作用和具体的内涵进行准确认知。同时企业在人力资源开发以及管理工作开展的过程中需要基于自身的发展情况，根据内部员工的具体需求严格落实以人为本的管理理念，加强对人性化管理理念的贯彻和实施力度，对员工的生活需求和工作需求进行深入了解，从精神层面和物质层面入手帮助内部员工解决困难和问题，让内部员工深刻的感受到来自企业的人文关怀，不断增强企业内部员工对企业的归属感，激发员工在工作岗位上的工作潜力，促进内部员工在自身岗位上能够全身心的落实自己的工作职责和工作任务，充分发挥企业人力资源的作用和价值^[2]。因此，在知识经济时代背景下，落实和贯彻以人为本的管理理念是实现人力资源价值的重要前提和基础，企业管理人员需要加强对以人为本管理理念贯彻和落实的重视力度，为人力资源开发与管理工作的高质量开展奠定良好的基础。

（二）知识经济时代下加强企业对人力资源开发方面的投入力度

当前在知识经济时代发展的背景下，为了实现企业人力资源作用和价值的充分发挥，进一步优化企业人力资源的质量，提高企业人力资源的利用率，实现对企业人力资源的最大限度地开发，需要企业在人力资源开发与管理工作开展的过程中加大投入力度。因为企业人力资源开发与企业管理工作的高质量开展需要足够资金的支持，如果企业在人力资源开发与管理方面的资金投入力度不足，就会导致人力资源的利用率得不到提升，严

重的影响了企业的健康发展。具体在落实过程中需要从以下几个方面着手。首先，企业要针对人力资源的开发和管理设立专项资金。为了确保专项资金科学合理的使用，提高专项资金的使用率，需要加强对专项资金的管理力度，以免资金出现浪费影响企业经济效益的提升。因此企业根据人力资源开发的实际情况，通过预算工作的开展为其预留充足的资金，这样不仅有助于资金的科学合理使用，而且还能够全程监督企业人力资源开发工作开展情况，有助于人力资源开发工作高质量、高效率开展。其次，企业要采取科学的措施合理调整和优化人力资源薪资待遇。企业的健康可持续发展需要大量优秀人才的大力支持。为了不断壮大企业的人力资源队伍，提升人力资源队伍的整体质量，需要企业在加大优秀人才引进力度的同时要留住优秀的人才。因此，企业要科学的调整和优化现有的薪资结构，适当的提高薪资待遇，吸引更多优秀的高质量的人才为企业的发展和贡献自己的力量，不断为企业人力资源队伍注入新鲜的血液，提升企业人力资源队伍的综合素质。最后，企业要基于人力资源开发和管理重视基础设施建设工作的开展，根据工作的具体需求配备先进的设备和设施，营造良好的工作环境，为企业内部员工个人价值和优势的展示提供更多的平台，实现人力资源潜力的充分挖掘，提高企业的工作效率和工作质量，促进企业健康稳定可持续发展。

（三）知识经济时代加强企业人力资源管理机制的优化力度

在知识经济时代发展的背景下，企业人力资源开发与管理工作开展过程中，还需要企业对相关的管理机制进行不断建立健全，充分发挥制度的约束作用、管理作用和激励作用，最大限度的发挥企业内部员工工作的主观能动性，实现对企业人力资源作用和价值的充分发挥，全面提升企业人力资源的总体质量。企业需要在明确自身发展需求，掌握人力资源开发与管理实际情况的基础上，基于知识经济时代的发展特征，对人力资源管理机制进行科学合理的制定完善和实施。具体在落实过程中需要从以下几个方面进行着手。首先，需要企业对内部员工的工作制度进行不断完善和健全。企业需要针对各岗位建立完善的工作制度，并有效明确和细化各岗位的工作要求以及各岗位的工作职责和各岗位的工作内容，不断增强各岗位工作人员的责任意识，促进员工在

落实岗位工作的过程中能够坚持严谨认真的态度，不断提升内部员工的职业素养^[3]。其次，企业需要对员工考核制度进行进一步完善和健全。当前在知识经济时代企业人力资源开发与管理工作开展过程中，需要企业在深入掌握员工实际情况的基础上，对相关的员工考核制度进行进一步完善和健全。因为完善科学的员工考核制度在一定程度上能够调动员工工作的积极性和热情，促进员工在自身岗位上充分发挥自身的潜能和作用。因此企业管理人员要基于各岗位的特点和实际情况，对相关的考核方法和标准进行针对性、科学性的制定和实施，实现员工与岗位的科学合理匹配，帮助员工更好的呈现出自己的发展潜能。最后，企业需要对员工激励制度进行进一步完善和健全。科学完善的激励制度和激励措施能够让员工获得更多的工作动力，促进员工积极主动的完成自己的工作目标，有助于激发员工在工作岗位的创新能力和潜在能力。因此，企业根据员工的实际情况对激励标准进行科学合理的设置，制定多元化的激励手段和激励措施，为员工营造积极向上的工作氛围，促进员工高效率、高质量的完成工作任务，提高企业的工作效率，为企业的快速发展奠定了良好的基础。

（四）知识经济时代需要加强对企业人力资源开发方案的优化力度

知识经济时代有效的突显出了企业人力资源开发与管理工作的重要性，企业在落实人力资源开发以及企业管理工作的过程中需要充分挖掘人力资源的潜力，实现企业人力资源质量的全面提升。在此过程中需要完善的人力资源开发方案作为支持。因此企业需要根据实际情况对人力资源开发方案进行不断优化和完善。具体在实践过程中需要从以下几个方面着手。首先，需要企业加大对优秀人才的引进力度。企业需要根据自身的发展情况以及对人才的具体需求，在明确自身薄弱部分的基础上引进一些适合的高质量的优秀人才，实现对企业人力资源结构的进一步优化和完善，让企业的人力资源质量得到循序渐进的提升。如果企业在发展过程中自身的薄弱部分在于技术研发方面，那么在人才开发方面需要加强对技术性人才的引进力度。如果企业在发展过程中自身创新能力比较薄弱，那么在人才开发方面就需要加强对创新型人才的引进力度。因此，做好人才引进工作对于企业发展是至关重要的，需要企业针对人才的引进提前做好科学性、系统性、全面性的规划工作，并加强对人

才的考核力度，确保最终选用的人才符合企业的发展要求。其次，企业需要大力开发现有的人力资源。当前部分企业在人力资源开发和管理过程中并没有实现对人力资源潜能的最大发挥，这主要是由于企业对现有人力资源的开发力度不足。因此，企业要基于人力资源的实际情况加大对人力资源队伍中优质人才的开发力度，加强对人力资源队伍的培训力度，不断拓宽培训渠道，采用多元化的培训方法，促进人力资源队伍吸收更加先进的知识，提升人力资源队伍的综合素质，强化人力资源队伍的综合能力，努力打造一支综合素养高、专业能力强的人力资源队伍。比如企业可以基于不同的岗位从能力和理论知识入手开展针对性的岗位培训工作。企业既可以组织员工开展一对一的指导培训工作，又可以为员工提供专门的课程开展专业的培训工作。同时还需要制定相关的制度来激励内部员工不断学习，鼓励内部员工通过多元化的网络平台来获取更多的知识，实现自身的不断提升和发展。此外，企业还可以根据员工的具体需求，为其提供更多的学习机会和交流平台，丰富员工的工作经验，提供员工的技术水平，让员工获得快速的成长和发展，进而为企业的健康可持续发展提供充足的人力资源支持。

结语

综上所述，当前在知识经济时代发展的背景下，企业人力资源开发与企业管理的重要性越来越突出，企业需要根据自身的实际情况，加强对人力资源开发的力度，制定更加完善的人力资源开发方案，通过相关管理手段和管理措施的科学合理应用。全面提升企业人力资源的利用率，实现企业人力资源作用 and 价值的充分发挥，推动企业健康稳定长远可持续发展。

参考文献

- [1] 米静, 庞博. 新知识经济时代饲料企业人力资源高效管理路径分析[J]. 中国饲料, 2021(20): 103-106.
- [2] 李娅菠, 蔡强, 于向民. 基于知识经济时代的企业人力资源管理和优化[J]. 经济管理, 2020(10): 0114-0116.
- [3] 刘晓晗, 李敏娜. 知识经济时代事业单位人力资源管理策略[J]. 环渤海经济瞭望, 2021, 36(1): 114-116.