

试论国企党建工作与生产经营深度融合的强企战略

郭彩娟

内蒙古锡林河煤化工有限责任公司

摘要：国企的党建工作和国企的生产管理工作是相互关联的，而不是相互独立的。要把国企的生产经营和国企的党建有机结合起来，解决国企的“两张皮”问题，就必须把国企的生产经营和党建有机地结合起来。要做到这一点，国企的政工人员要积极地采取行之有效的措施，在党建工作中始终坚持正确的政治方向，坚持把党建工作的外在表现和内在质量并重，把党建工作融入生产经营的每一个环节之中。

关键词：国企；党建工作；生产经营；深度融合；强企战略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.241

引言

国企党建工作既有政治职能，又有管理职能。在对某一项党建具体工作产生的作用和效益进行评估方面，缺少显性的指标。这就给一些国企在实施党建工作引领的战略的过程中，造成了一些困惑，出现了一些迟疑。有的国企担心，党建工作不仅需要增加人力成本，还需要增加时间和精力成本，而且还无法对其进行评估。有些国企觉得抓党建工作不如抓业务工作那么具体，见效周期也不是很快，是否要继续抓党建工作。许多国企在抓党建工作的过程中，都会遇到并思考这些问题。

一、国企党建工作与生产经营深度融合的深层次理解

习近平总书记的两个“一以贯之”的论述，对在新的历史条件下如何发展和壮大国企，为什么要坚持并推进党建工作与生产经营的深度融合以及如何在新的历史条件下，进一步完善中国特色的现代国企制度，都具有重要的指导意义。伟大的事业一定要靠一个强大的党来领导。要将加强党的领导与完善公司治理相结合，将国企党组织嵌入到公司治理结构中，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，从组织、制度和机制上，对国企党组织的领导地位进行有力保障。

在新的历史条件下，我国国企的发展面临着新的挑战。要把全面从严治党责任扛在肩上、落在实践中，以更高的标准、更严的要求，坚持和加强党的全面领导，决不容许党在国企的政治基础和组织基础出现动摇^[1]。加强国企党建工作是推进国企改革发展的内在动力。要充分发挥国企党委（党组）把方向、管大局、保落实的领导作用，实现政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，为国企建功立业提供强有力的政治保

障。加强国企党建工作，是提高国企党建工作的重要支撑，是国企党建工作的重要内容。要确保党的工作机构健全，党的工作队伍稳定，党组织和党员的作用充分发挥，做到体制、机制、制度和工作的相适应。

二、深度融合存在的问题

（一）深度融合观念问题

从总体上看，一些国企对党建的关注不够，过分注重国企的经济利益。这样的话，自然会对党建与生产经营深度融合的效果产生一定的负面影响。对“融合”工作的不重视，乃至忽略，究其原因，就在于“融合”的理念有问题。

（二）深度融合手段问题

各大国企都在有序地开展党建与生产经营深度融合的相关工作，但总体来看，都缺乏有效的融合手段。需要指出的是，一些国企由于缺少融合手段，所以只是简单地套用了其他国企的已有融合形式，这从本质上就会对融合效果造成一定的负面影响。

（三）融合机制问题

要保证党建与生产经营的深度融合，就应该注重构建和完善与之相适应的融合机制。然而，从当前的情况来看，某些国企的融通机制还不够科学合理^[2]。有的国企还没有建立相应的融合机制，这从根本上影响了党建与生产经营融合的有关工作的顺利开展。总体而言，当前各个国企的融合机制都存在着不同程度的问题，其中，过于注重形式的融合机制问题也是常见的，这从本质上造成了与深度融合有关的工作不能有序地进行。

（四）深度融合推进问题

融合推进的缺陷主要表现为深度融合的主动性比较差，从根本上对深度融合推进造成了负面影响。此外，

从当前的情况来看，部分党务工作者不积极参加培训学习，不重视甚至忽视生产经营相关学习，在实际开展融合推进工作时，无法找到正确的落手点。由此可见，深融推进力不足也是制约深融推进的一个重要因素。

三、国企党建工作与生产经营深度融合的强企战略

(一) 加强意识形态建设，克服“两张皮”的指导思想

通过抓好支部班子和全体党员的思想建设，确保生产经营工作保持正确方向，以推动业务工作和经营目标来彰显党建工作的作用。一是强调思想引领，以党建为引领，以思想引领运行中心的各项工作。开展理论学习，对职工思想动态进行了剖析，并在此基础上开展了与习近平新时代中国特色社会主义思想、“十九大”等相关的工作，把中央、集团、公司的精神和指示融入了生产和运营的各个环节，把一线职工的意见传达到了公司的总部，让党建工作变成了公司的“信息枢纽”^[3]。二是分清任务、齐头并进，把党建工作和业务工作结合起来。支部在展开工作计划和制定年度党群工作要点的时候，会将重点放在与生产经营业务的结合上。在完成任务的过程中，要注意将党建工作和党员的先锋模范作用突出出来。现在，国企党建和业务工作实现了一线工作延伸到哪里，党组织和党员就服务到哪里。三是“一岗双责”制度的落实。根据国企绩效考评的要求，党委书记重视对国企绩效考评的“指挥棒”作用，并督促各级干部认真履行“一岗双责”职责。比如，在支委会上，对迎峰度夏等重要问题进行了讨论和研究，并组织党员干部成立了一个情绪疏导小组，与一线班组的工作人员进行了谈心，减轻了他们在迎峰度夏面前所面临的工作压力。为了从根本上增强融合意识，保证深度融合工作的顺利进行，应注重对国企进行宣传。并且，在宣传工作中，要确保每一个员工都能对融入的重要性和必要性有充分认识，并对深度融合的目标和行动进行明确^[4]。值得指出的是，党政领导人应该首先重视自己对整合的态度，并发挥好自身的带头作用，通过实际的行动来影响员工。例如，可以利用演讲活动，向员工解释与深度融合有关的内容，也可以通过党政领导的实际工作来制定宣传材料，让他们了解到深度融合的价值。具体来说，就是要采取有效的措施，突出深度融合的重要性，加强融合的思想观念。首先，要重视加强“深融”

观念。其次，要重视对国企管理人员的“融合”行为进行有效监督和减负。四是要注重建立深度融合的工作氛围。一个完善、科学、完整的融合机制不仅能够明确各项管理指标，更重要的是能够保证各项工作有章可循，进而能够从根本上保证深度融合相关工作的有序开展，这就更加突出了融合机制的重要性。在实施过程中，要注重“融合”的机制，而不是“流于形式”。在此基础上，要注重制度创新，并在制度设计上不断完善。首先，要构建完善的靶向融合机制。其次，要构建完善的流程整合机制，明确流程整合的责任，明确流程整合的措施。最终，通过构建和完善的考核融合机制，从本质上对提高国企员工融合的积极性起到了积极的作用。

(二) 强化干部队伍建设，破解干部培养与使用“两张皮”的难题

党的建设与“三重一大”有关，其中一个重要问题，就是领导干部的任命和任免。总之，在“管人”中实现“管事”中，党的建设对各项业务工作的推进作用也是一种有力的保证。在党员干部队伍的建设中，党支部重视提高关键岗位的政治素养，并对其进行理想信念的教育，向其推荐工作积极肯干、有突出表现的干部，将会干事、干成事的人员选拔、调整到重要的管理岗位上来，把党员同志培养成管理人员，使党员结构得到进一步的优化，党员质量得到提高。同时，要加大干部的轮换与交流力度，重视对复合型管理人才的培养^[5]。另外，为了加强对公司领导“一岗双责”的考核，党总支把党建考核和绩效考核结合起来，并将其作为评选先进单位的一个重要依据，使领导在工作中既重视业务，又重视党建。党组织引领、党员先锋带动全体员工开展工作，党建工作也与业务工作紧密相连。要加强后勤保障队伍的建设，就必须做到以下几点：一是要注重采取切实有效的方法，促进国企人才的选拔。其次，要注重实施有效举措，积极培养深度融合的骨干。四是要重视学生的综合素质的提高。需要指出的是，在队伍建设方面，不仅要加强培训，提高员工的业务能力，还应注重采取有效的措施，提高员工的思想水平，提高员工的综合素质，在一定程度上促进深度融合相关工作的有序开展。

(三) 突出创建特色，创新工作载体，破解“两张皮”的难题

创建党建品牌。在党员带头和工匠精神的熏陶下，形成了一个凝聚人心、凝聚力量的品牌效应。党建品牌似乎拥有一种力量，它可以将大家的价值观统一起来^[6]。在品牌效应下，党支部在生产经营过程中发挥出了把方向的领导作用，对重要事项的决定、重要工作的安排、关键岗位人员的任免，都是由党支部进行研究和讨论，推动各项工作朝着对生产经营活动有利的方向进行，保证运营中心工作的良性运转。在品牌效应下，党支部起到了保落实的战斗堡垒作用，对党员进行管理，服务好群众，将他们团结在一起，确保安全生产、营销服务两条主线工作的顺利开展。在品牌效应下，党员同志可以充分发挥出党员的先锋模范作用，不管是在炎热或者寒冷的天气，不管是在窗口服务，还是在技术攻坚阶段，党员同志都能冲在最前面，特别是党员干部在保电、抢修过程中，发挥出了巨大的作用。职工群众会感受到品牌对整个党组织和党员的影响，感受到有组织是一件很自豪的事，进而发扬爱岗敬业的作风，向党组织表决心^[7]。国企在其发展的过程中，不断创新提升，才有了今天的发展实力，才有了今天的国企竞争力。而在进行深度融合相关工作时，应该注意将该国企的发展情况作为立足点，以国企发展为基础。具体而言，一是要对特定的问题进行深入研究和细致调查。其次，要注重提高党和政府的执政水平，以促进党和国家的执政能力的发展，以促进党和国家的执政能力的发展。最后，还应该注重采取行之有效的措施，加强领导和员工之间的沟通，让领导能够更好地了解到员工的工作状况，这样才能在一定程度上发现国企发展中存在的缺陷产生了积极的作用，进而从根本上保证能够有效地提出有针对性的处理对策。

（四）加强监督工作，促进党建与生产经营规范结合

在国企生产经营与党建的融合过程中，由于缺少规范化监督管理体系，对二者有效融合造成了一定的不利影响。为此，要求国企党组织先制定完善的主体责任清单，以执行和考核为标准，不断细化党建工作的实际内容，并逐层签订党建工作责任书和党建工作指导书，明确党建责任，加强党员干部的责任意识和压力，使党员干部和国企领导人员树立正确的生产经营意识，有效激活国企发展内驱力。首先，要大力推行党支部书记和领导班子的述职评议制度，使广大党员可以晒业绩、评优

劣，并主动接受监督，加强党员干部和生产经营干部的岗位责任意识。其次，国企要自觉地加强对国企党的干部的评价。在设定考核指标时，应将政治账与经济账有机地结合起来，既要对党员干部的经济工作也要对其党建工作进行考核，并将党建工作的开展情况与其综合绩效和任期目标考核有机地结合起来，并应提高其权重，提高党员干部对考核的重视^[8]。在具体的考核方式上，可以将综合考评与述职评议结合起来，并将其与职位晋升和评优工作联系起来，增强考核工作的有效性最后，要加强问责制，增强国企的管理意识，增强国企对国企的管理责任，要将全面监管与重点监管有机地结合起来，加强对检查结果的应用，对不能履行职责、不能执行、不能完成任务的员工，要严肃地追究其责任，对连续两次考核未达到要求的，要立即予以处理，增强国企党建制度、纪律的威慑力和约束力。

结语

“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”是国企党建工作的一个重要命题，它是确保并推动国企总体目标的实现，发挥党的政治核心作用的重要内容。党建工作要与国企发展目标保持一致，将实现国企发展目标中遇到的重点和难点问题作为工作的着力点，充分发挥整体效能，才能实现“党建工作做细了就是凝聚力、做实了就是生产力、做强了就是竞争力”。

参考文献

- [1]王忠平.试论国有企业党建工作与生产经营的深度融合[J].企业界,2020(12):2.
- [2]王书兰.推进国企党建工作和生产经营深度融合策略探究[J].休闲,2021,000(013):P.1-1.
- [3]王新强.国有企业党建工作与生产经营的深度融合探究[J].活力,2021(20):2.
- [4]肖茂林,姜安.论国有企业党建工作与生产经营的深度融合[J].国有资产管理,2017(11):3.
- [5]赵溪.国企党建与业务深度融合的探索与实践[J].中国有色金属,2021(22)
- [6]冯小梅.论国有企业党建与生产经营工作深度融合的有效对策[J].新丝路:下旬,2020(3):2.
- [7]卢士虎.国有企业党建工作与生产经营深度融合的路径分析[J].领导科学,2021(10):4.