

事业单位的思想政治工作与文化建设的融合实践

何情

岳阳市住房公积金管理中心

摘要：近年来，随着经济社会的快速发展，我国事业单位作为公共服务机构，承担着越来越多的社会责任。在事业单位的发展中，思想政治工作和文化建设成为不可或缺的一部分。但是，在二者的融合建设中还面临着诸多挑战，需要积极采取措施进行优化与完善，从而推动这一目标的实现。本文主要探讨了事业单位的思想政治工作和文化建设的融合等内容，为事业单位工作的开展及可持续发展提供参考和借鉴。

关键词：事业单位；思想政治工作；文化建设；融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.02.163

随着时代的发展，事业单位的思想政治工作和文化建设的融合已经成了事业单位在新时代下的重要任务。思想政治工作和文化建设是相辅相成的，两者的融合实践对于提高事业单位的凝聚力、执行力和创造力，加强员工的思想道德素质和专业素养，更好地满足社会需求，具有重要的意义。

一、事业单位思想政治工作与文化建设的关系

事业单位思想政治工作、文化建设这二者是相互关联、相辅相成的两个方面。这两者既有相同点，也有不同点。

在共同点方面，思想政治工作、文化建设这二者都是以培养正确的价值观念为目标，通过各种形式和手段，引导员工树立正确的人生目标和价值取向，增强团结合作意识，推动社会主义现代化建设的工作。同时，两者都可以加强员工对组织的信任与理解，强化干部职工的责任心和使命感，从而提高组织凝聚力和员工工作积极性。此外，可以塑造出积极向上、富有社会责任感的单位形象，增强单位在社会中的影响力和竞争力。同时也可以为单位的社会责任承担提供支撑和保障。

在不同点方面，首先是二者目标有所差异，思想政治工作以引导人们正确处理各种问题，增强团结合作意识，推动社会主义现代化建设的工作为目标；而文化建设则以发扬民族文化、提高文化素质为目标，推动全民族文化繁荣和中华民族的文化自信。其次，采取的方式不同，思想政治工作多采用宣传教育、组织管理等方式来达到目标；而文化建设则多采用艺术创作、文化产品开发等方式来推进工作。最后，在内容方面思想政治工作注重培养员工的思想道德素质，引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观；而文化建设则注重发掘和传承民族文化，推动文化产业的发展创新。

二、事业单位思想政治工作与事业单位文化建设融合的重要性

（一）提高员工思想道德素质，促进事业单位和谐发展

事业单位通过文化建设，使得员工能够更好地理解、传承和发扬中华民族的优秀文化。这些都有助于员工形成良好的职业道德，增强社会责任感和集体荣誉感，促进事业单位和谐发展。具体来说，通过二者的融合，可以开展各种形式多样的教育活动，如定期开展住房公积金大讲堂、组织员工进行主题教育、宣讲党的方针政策等，使员工深刻认识到正确的价值取向和行为准则。同时，组织员工开展各种具有工作性质的文化活动，如学习中华民族优秀传统文化等，从而达到提高员工素质的目的。

（二）增强事业单位的核心竞争力

在事业单位建设发展中，思想政治工作和文化建设二者的融合，对于事业单位的核心竞争力的提升有着积极的作用。首先，融合可以加强组织凝聚力和执行力。通过思想政治工作，引导干部职工树立正确的世界观和价值观，并提高他们的工作热情和责任心。同时，文化建设也可以促进组织内部形成共同的文化认同和团队精神，增强组织凝聚力和执行力。其次，融合可以提高事业单位的社会声誉。通过宣传教育等方式，让公众了解事业单位的发展、服务等各方面的情况，从而树立良好的社会形象和口碑。同时，组织开展文化活动，增加文化底蕴，吸引更多的人才和资源，为事业单位的发展提供更多的支持。

（三）助力实现国家现代化建设目标

事业单位思想政治工作和文化建设的深度融合，是实现国家现代化建设目标的重要途径。一方面，融合可以让事业单位更好地服务人民群众。通过加强思想政治工作，塑造良好的文化环境，促进事业单位人员遵守职业道德，提高服务质量和效率，满足人民群众对公共服务的需求。另一方面，融合可以创新事业单位的发展模

式。随着国家现代化建设步伐的加快，事业单位也需要不断创新、改革，以适应时代的发展。在思想政治和文化方面的融合，可以为事业单位提供全新的发展模式，激发新思路、新理念，带来新动力。

（四）推动社会稳定和谐发展

事业单位作为社会福利服务的提供者和公益事业的实践者，需在不断提高自身水平的同时，推动社会的稳定和谐发展。思想政治工作在这一方面具有引导社会公众树立公正、正义、文明、和谐的价值观念和行为规范的重要作用。而文化建设则是通过传播先进文化理念和推广优秀文化产品等途径，不断提升社会公众的文化素质、文化自信力和文化创新能力，促进社会文明和谐发展。

三、事业单位的思想政治工作与文化建设的融合中面临的问题与挑战

（一）制度体系方面的挑战

事业单位在推进思想政治工作与文化建设的融合时需要有相应的制度体系来支撑和保障。然而，在一些事业单位中，相关的制度体系可能存在缺陷，比如制度不完善、执行不到位等问题。这使得思想政治工作和文化建设的推进受到一定的阻碍。很多事业单位的管理制度还停留在传统的管理理念上，没有跟上时代的步伐，没有顺应新时代发展的需要，导致二者的融合难以达到预期效果。

（二）人才引进与培养方面的挑战

事业单位的思想政治工作和文化建设需要具备相应的人才支撑，需要有专业能力强、责任心强的人才来推动和实施。但是，由于工作人员职数限制、培训方案不够完善等问题，使得一些事业单位在人才引进和培养方面存在一定的困难。这些问题导致相关工作人员的专业素质和工作能力无法满足思想政治工作和文化建设的融合的需要，使其难以达到预期效果。

（三）组织领导和管理工作方面的挑战

事业单位在推进思想政治工作和文化建设的融合时，需要有组织的领导和管理工作。然而，由于一些事业单位管理和领导方式不够创新，部门之间协作不够紧密等问题，使得思想政治工作和文化建设的推进难以保证顺利进行。另外，在组织领导和管理工作方面，很多事业单位缺乏长远规划和绩效考核机制的优化调整，这导致二者的融合难以真正实现产生有序性的推进过程。

（四）理论与实践结合方面的挑战

事业单位在推进思想政治工作和文化建设二者的融合过程中，需要将理论与实践相结合。然而，由于一些

事业单位存在理论研究不够深入、实践经验不够丰富等问题，使得思想政治工作和文化建设的融合难以取得理论成果和实践效果的完美结合。另外，在实践中，很多事业单位还较为落后，融合工作还比较表浅，没有深入探讨如何更好地实现两者的有机融合。

四、事业单位思想政治工作与事业单位文化建设融合的策略

（一）开展丰富多彩的活动

在实现事业单位思想政治工作与事业单位文化建设融合的途径中，开展丰富多彩的活动是一个重要的方面。这些活动不仅可以增强员工的文化素质和观念，也可以营造良好的环境氛围，强化组织的向心力。一方面，开展主题活动。可以结合当前国家和地区的政策，通过主题教育活动的开展，有效引导员工树立正确的政治思想理念。例如，岳阳市住房公积金管理中心组织离退休老干部开展主题党日活动，共同前往城陵矶新港区实地考察了港口码头、道道全和中创空天车间生产线，体会到岳阳近几年高速发展，为祖国日益强大、家乡越变越好而骄傲和自豪。随之，中心全体党组成员参加了学习十九届六中全会精神暨离退休老干部座谈会，对党的十九届六中全会精神进行认真学习与研讨，体会到重大成就的来之不易，历史经验的弥足珍贵，并表示要进行继承和发扬。在这次主题活动中，该中心党组书记、主任认真听取了老同志们的意见，并一一做了记录，对大家过往的贡献表示深深的谢意。并恳请老同志多提宝贵意见，多做正能量的宣传，多参与单位组织的各种活动，充分发挥余热，共同推进中心持续快速健康发展，做大做强公积金事业。另一方面，开展慰问活动。可以通过组织各种慰问活动，让员工感受到社会责任和使命。例如，市住房公积金管理中心领导赴花板桥社区对困难党员开展“七一”走访慰问活动，了解他们的生活、家庭、健康状况等，询问他们有哪些实际困难需要帮助解决，并送上慰问金，让老党员时刻感受到组织的关怀和温暖。通过这一慰问活动，让老党员感受到爱与温暖的同时，还让干部职工感受到责任与担当。由此可见，通过多样化活动的开展，能够有效地提高员工素质和文化气质，还能够推进事业单位的发展和稳定，促进社会主义核心价值观的传播和践行。

（二）加强政策学习与落实

政策学习与宣传可以提高员工的政治意识和文化素养，增进对组织的认同感和归属感，推动政策的贯彻落实，促进事业单位思想政治工作和文化建设的融合。首先，加强政策学习。事业单位应当建立健全政策学习

机制,定期组织集中培训,通过集中学习、个人自学等方式进一步提升员工对相关政策的理解水平。学习内容不仅包括国家和地方政策法规,也应该关注到行业标准规范以及单位制定的政策措施、细则等方面,使员工更好地了解政策背景和实施要求。其次,加强政策宣传。政策宣传是政策学习的一个重要补充,可以将政策的内容和意义通过多种形式呈现给员工,提高员工的参与度和理解程度。要通过多种宣传形式,包括电子显示屏滚动播放、微信公众号、网站、内部通讯、文化墙等,积极宣传和推广相关政策文件和学习成果,向广大员工普及思想政治工作和文化建设的重要性和必要性,让全体干部职工认识到思想政治工作和文化建设的紧迫性,提高他们的积极性和责任感。最后,加强政策落实。政策的落实是保证政策宣传和学习顺利进行的基础,事业单位应该号召以及监督干部职工将政策落实到工作中,将政策的实际效益充分发挥出来。例如,岳阳县管理部为了让住房公积金制度惠及更多职工,践行为民服务的宗旨,就县公安系统警务辅助人员建制事项与相关部门进行了多次交流、对接。为了尽快推进此项工作,宣传和帮助岳阳县公安局警务辅助人员依法依规建立住房公积金制度,岳阳县管理部主任带领相关人员赴岳阳县公安局进行工作对接,得到了县公安局领导的高度重视,立即召开了专题商讨会。在这次商讨会中岳阳县管理部人员经过对住房公积金政策的宣传,让县公安局领导认识到缴纳住房公积金的重要意义,当场决定,在本月内完成县公安警务辅助人员住房公积金的缴交,人数约500多人,从今年元月份开始进行补缴,缴存资金由县公安局按时拨付到警务辅助人员所在的劳务派遣公司,再由劳务派遣公司到管理部进行开户、缴存。通过有效地宣传与沟通,不仅进一步加深了岳阳县管理部工作人员对政策的掌握与运用,同时还让县公安局领导等人员了解到政策的详细信息。总之,事业单位通过对政策的学习、宣传及落实,有效推进思想政治工作和文化建设融合发展,促进事业单位的长远发展。

(三) 加强服务队伍建设

服务队伍的素质和能力不仅关系到思想政治工作和文化建设的开展效果,更关系到事业单位长期发展的可持续性。因此,如何加强服务队伍建设成了思想政治工作与文化建设融合的关键。一方面,需要建立完善的管理制度。服务队伍建设必须建立在切实有效的管理之上,只有健全的管理制度才能保证服务工作的正常开展。在这方面,要建立起一整套服务管理流程和考核体系,包括从工作人员的招聘、培训、管理到服务质量

的评价等全方位的规范化管理手段。另一方面,需要提升服务意识和服务质量。临柜工作人员是信息传递和记录的窗口,对于一些重要的信息和细节问题,他们要更精准、细致地记录和反馈,避免疏漏和遗漏。除了记录和反馈外,还应创新服务形式和方式,积极拓展服务领域,推动思想政治工作和文化建设的深度融合。通过激励机制,激发干部职工的服务热情和创新力,提高服务质量和响应速度,增强客户的满意度和信任度。例如,岳阳市住房公积金管理中心各管理部进驻各地方政务服务中心以来,不断优化工作流程、强化作风建设、提升服务效能,打造规范、高效、优质、暖心的公积金服务窗口。工作人员统一着装、用语文明、行为规范,想客户之所想,急客户之所急,多次提前办公、延时服务及上门服务,毫无怨言,获得客户的好评。由此可见,加强服务队伍建设,能够有效推动事业单位的思想政治工作与文化建设的融合。

五、结语

综上所述,在当今快速变化的社会环境下,事业单位思想政治工作和文化建设的融合实践是非常重要的。针对当前融合中存在的问题和挑战,事业单位要开展丰富多彩的活动、加强政策学习与落实以及加强服务队伍建设,从不同方面出发推动二者的融合,为事业单位的发展提供有力支持。

参考文献

- [1]冯芸.新形势下思想政治工作对事业单位文化建设的作用分析[J].才智,2021(13):33-35.
 - [2]刘红枝.论新形势下事业单位思想政治工作与组织文化的融合[J].山西青年,2019(14):195-196.
 - [3]郭媛媛.思想政治工作在事业单位文化建设中的作用研究[J].办公室业务,2018(06):33.
 - [4]安亚菲.思想政治工作对事业单位文化建设的意义[J].濮阳职业技术学院学报,2017,30(03):40-41+68.
 - [5]孙继伟.浅论以思想政治工作推动事业单位文化建设的重要意义——以安徽省·水利部淮委水利科学研究院为例[J].世纪桥,2016(12):77-78.
 - [6]宋永志.论加强企业文化建设对做好事业单位思想政治工作的重要性[C]//《智能城市》杂志社,美中期刊学术交流协会.2016智能城市与信息化建设国际学术交流研讨会论文集III.[出版者不详],2016:255.
- 作者简介:何情(1979.2-),女,汉族,籍贯:湖南长沙,学历:研究生,职称:经济师,研究方向:思想政治工作。