

# 新时代强化国有企业党建工作创新路径探析

林晓峰

陕西有色榆林新材料集团有限责任公司

**摘要：**在新时代背景下推动国有企业党建工作创新具有重要意义，但部分国有企业的党建工作存在一些短板，如主体责任不明、监督考核不到位等，影响党建效果。对此，国有企业应当重视党建创新，搭建完善的顶层设计，构建完善的权责机制，推进党员干部队伍建设，推动党建形式与工作内容的持续创新，做好党建监督考核并通过引入智慧党建提升党建工作的智能化水平，多措并举提升党建效果，切实发挥党建工作对于国有企业发展的促进和保障作用。

**关键词：**国有企业；党建工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.03.115

## 引言

国企基层党建工作的实施，能有效推动国企的改革，促使国企朝着可持续发展的方向发展，并能结合自身的不足制定发展战略，确保自身能适应新时代的发展，从而为国民经济发展贡献一份力。

### 一、新时代加强国有企业党建工作创新的意义

当前，部分国有企业党建工作在企业生产经营中的作用发挥不明显，未能形成高质量党建格局，因此亟须通过党建创新来提升党建工作质量，这有利于夯实企业发展基础、提升企业发展质量。

#### （一）加强党建创新可以避免形式主义问题的出现

在以往较长的一段时间内，我国部分国有企业基层党建工作形式主义较为严重，随着新时代的发展，原有的工作模式已远远不能满足当前发展的需要。为进一步提升国有企业党建工作质量，避免形式主义问题的继续出现，需要通过对党建工作的创新，来打破以往形式主义所带来的束缚，从实际角度出发，及时落实党的方针政策，创新党建工作思维、工作模式，从而使国有企业基层党组织的凝聚力进一步加强，强化党员与职工之间的紧密联系，实现思想上的统一。

#### （二）加强党建创新可以助推国有企业管理体制改革优化

进入21世纪以来，国有企业发展面临诸多挑战，同时也存在着更多的机遇。国有企业只有牢牢把握新时代的发展机遇，才能继续推动和实现管理体制的优化改革。以往国有企业在进行管理体制改革的过程中，对基层管理工作的理解并不充分，导致诸多问题的出现，从而影响和制约了企业的高质量发展。而通过创新党建工作，将党建工作融入企业管理体制改革，不断强化党建引领作用的发挥，及时有效解决企业内部存在的问题，能够进一步提升国有企业管理改革的速度与质效。

#### （三）加强党建创新可以促进企业员工政治素养的

## 提高

随着社会经济的不断发展，对国有企业员工的政治素养要求也越来越高。因此，国有企业在日常经营管理的过程中，要认真把握当前时代发展特征，将培养员工政治素养作为提升企业发展的有力抓手。而通过加强对国有企业党建工作的创新，能够使各种党内教育工作顺利开展，让党员发挥政治教育带头作用，提升员工的政治素养，提高思想觉悟，切实贯彻党的路线、方针和政策，从而为实现国有企业高质量、高效率发展提供坚强思想政治保障。

### 二、新时期做好国企基层党建工作中存在的不足

#### （一）领导思想认识存在不足

现阶段发展中，国企中的党领导并未重视基层党建工作，只是将国企发展的重点放在经济效益的提升上，缺乏对党建工作方法和规则实施深入研究，导致党建工作缺乏了合理性，党建工作与经济发展产生冲突，无法推动党建工作的顺利实施。在此模式下，直接导致国企经济发展与思想政治工作建设出现不均衡的情况，党建工作建设与投入不够，在开展中出现形式化现象，无法发挥出党建工作指导作用。而追根溯源，是因为领导层并未正确意识到党建工作的重要性，致使基层党建工作难以展开。

#### （二）党建工作体制有待完善

国有企业在开展党建工作中，缺乏了可行性的管理体制，导致基层党建工作出现混乱局面。首先，是党建工作者在开展基层党建工作时，仍然运用着传统落后的工作方法，在管理工作模式上缺乏了创新性。例如，党建工作开展时，仍然存在着一人占据权威性话语权的局面，而在此种管理工作模式下，不仅无法促进党建工作效率朝着高效化发展，还会直接造成党建工作出现权责不清的现象，出现分工不明确、职责模糊等，致使党建人员在工作中缺乏责任感和积极性。其次，在开展党

建工作时，各个部门间并没有形成良好的沟通机制和合作机制。如，在开展基层党建工作中出现各自为政的现象，缺乏团结协作意识与能力，直接降低了工作效率。

### （三）党建工作与实际相脱节

基层党建工作与国企的发展具有相关联系，科学合理的党建工作能有效提高国企员工的凝聚力，达到解决员工实际问题的效果。但是在实际过程中，党建工作者在开展党建工作时忽略与党建工作需要与实际相结合，导致党建工作出现了表面化、形式化现象，例如，多数是采取口头教育方式，并没有结合员工在生活、工作中存在的问题实施工作，无法为员工提供良好的帮助。无法将党建工作的特点展示出来，同时，也阻碍了全体员工凝聚力和向心力的产生和形成，直接制约了国企未来的发展。

### （四）部分党建人员素质不高

新时期社会经济的发展，让我国党建工作具有了一定的提升和进步，但是与现阶段发展需求相比之下，国企基层党建中的部分工作人员的综合素质仍存在参差不齐的现象。例如基层党建工作人员的队伍结构不合理，普遍呈现出老化现象，不愿意接受新鲜事物与观念，开展工作仍运用传统党建手段进行工作，无法满足新时期发展要求；且工作的积极性较低，工作内容与方式较为单一，缺乏了创新性，无法做到与时俱进，工作中存在互相推诿的现象，人员专业素质参差不齐，导致党建工作质量不高。

### （五）党建工作开展模式较落后

新时期的发展下，国企基层党建工作仍然得到了一定的完善，但在实际上仍存在着诸多的问题，绝大多数企业仍运用传统工作模式，例如，开展工作中仍然以学习文件、召开会议、收取党费等工作作为主要内容，对党建工作创新重视不够，并未见结合新技术和新方法对党建工作进行创新，无法提升国企的综合实力。而新时期发展下，各类信息技术渗透于党建工作中，给党建工作带来挑战的同时，也带来了机遇。因此，需要国企基层党建工作能学会与时俱进，适应新时代的发展，才能更好地促进党建工作质量的提升。

## 三、新时代国有企业党建工作创新路径

### （一）重视党建创新，形成完善的顶层设计

为了推进党建工作的创新，企业人员应当对党建创新形成足够重视，在这一方面，国有企业的领导应当发挥关键的带头作用，对于党建工作的创新予以高度重视，并进行相应的工作部署，明确党建工作的创新思路与整体目标，并结合党建工作实际制定相应的措施，协调企业内部各方主体、调动各类资源协同投入党建工作创新实践。同时，国有企业应当针对党建工作创新形成

完善的顶层设计，为党建工作创新开展提供有力保障，而且完善的顶层设计可以引起各级党员干部、群众职工的重视，使其积极投入党建创新工作中，并进一步贡献自己的力量，提升党建的有效性。

企业可以推动党建创新融入企业文化建设，发挥企业文化的育人作用，使企业全体人员对党建工作创新形成正确认识，意识到党建工作创新的必要性，并做好相应的思想准备，以此为党建创新提供良好的文化环境。

### （二）完善权责机制，明确党建主体责任

前文提及，现阶段部分国有企业在党建工作创新期间存在主体责任不明的问题，降低党建工作的有效性，针对这一情况，国有企业应当从权责机制入手，根据党建创新需求搭建完善的权责机制，明确党建的主体责任，推进责任有序落实，尤其避免出现责任推诿、权责不清的问题。具体而言，需要厘清党组织和党员干部个人的履职行为，明确党组织、党员干部个人的职责和功能，避免党建工作出现一人拍板的情况，坚持民主集中制原则，征求党组织内部党员干部的集体意见，在此基础上明确党建工作方向，确保党建工作创新的科学性、有效性。与此同时，企业需要坚持权责一体原则推进权责机制建设，将党建工作的责任落实到具体人员身上，尤其是在党建创新过程中出现问题时，更要启动追责机制，避免出现责任推诿和权责不清的问题。

此外，在党建工作下放的过程中，应当做好责任划分，明确党建工作的第一责任人，并结合企业内部的党支部建设标准、建设要求强化党建工作创新指导，设置党建工作目标责任清单，有效避免党建工作下放而引起的责任推诿问题。

### （三）抓住关键少数，推进党员干部队伍建设

新时代背景下，推动国有企业党建工作创新需要抓住党员干部这一关键少数，积极推动党员干部队伍建设，发挥党员干部在党建工作创新期间的关键作用。

一是国有企业需要主动完善各级党组织，优化企业内部的基层党组织结构，推进基层党组织全面覆盖国有企业各部门、各下属单位，并打造一支政治觉悟高、工作作风优良、业务素养突出的基层党员队伍，同时，推进业务干部和党员干部沟通协作，实现党建工作与业务工作紧密结合。二是通过培训活动提升党员干部综合素养，强化党员干部的责任意识和担当精神，针对党员干部开展思想政治教育和形势任务教育，使其意识到新时代背景下党建工作创新的必要性，以及自身在党建工作创新方面的重要价值。三是打造创新型、复合型党员干部队伍，既要培养党员干部的创新意识、创新精神，也要使党员干部精通党建工作和业务工作，成为新时代党建工作创新所需的复合型人才，切实提升自身的工作能

力，能够在党建期间切实发挥其应有作用。

#### （四）形成创新意识，创新党建形式与内容

国有企业需要坚持推进党建工作形式与内容方面的创新，从党建工作形势来看，国有企业可以通过主题教育活动、文娱活动、文娱比赛等形式开展党建工作。例如，在建党节开展主题党日教育活动，组织企业全体人员学习党的会议精神、政策文件，增强党员干部的党性修养和基层职工群众的政治素养。再如，定期开展党史学习比赛，鼓励各类人员阅读党史，结合自身工作实际表达观点并进行友好交流，在互动交流期间实现党性修养和政治素养的协同提升，从而借助崭新的党建形式推动党建创新。同时，企业可以推出线上课程，如“微党课”“企业灯塔”等线上党课课程，创新党建形式，切实提升党建工作的有效性。从党建工作内容来看，企业需要对其进行创新，一方面应将时代精神、时代元素融入其中，突出党建工作内容的时代性，另一方面将员工的工作、生活和学习融入党建工作中，突出其生活性，增强党建工作内容的亲切感、阐释力和说服力。

#### （五）强化监督考核，推进党建工作创新优化

监督考核对于党建工作的创新开展具有积极作用，对此，国有企业应当做好监督考核工作，切实巩固党建创新成效。具体而言，国有企业需要主动构建科学完善、具体可行的党建工作监管机制，明确监督管理的标准、流程及考核指标，有效诊断党建期间存在的问题，判断党建工作创新是否达到预期效果。如果党建工作创新期间出现问题，企业需要及时剖析问题原因，并采取措施加以优化，从而提升党建有效性。同时，企业可以将考核结果与党建工作者的绩效相挂钩，从而激发党建工作者参与党建创新的内生动力，使其切实履职，能够积极主动承担责任。此外，企业应当及时表彰和奖励表现突出的党建工作者，做到奖惩得当，也可以提升党建工作者的动力，使其积极投入党建工作创新。

#### （六）引入智慧党建，提升党建智能化水平

信息技术的发展为国有企业党建工作创新提供了重要帮助，对此，国有企业可以引进智慧党建系统，在云计算、大数据等先进技术的帮助下提升党建的智能化水平，实现党建工作的全方位、多角度、立体化。

一方面，国有企业可以依托智慧党建系统的交互功能调动党员干部、职工群众参与党建工作创新的积极性，搭建党员、群众与党组织的沟通桥梁，上传下达党的各类会议精神、政策文件，增强党组织与党员、党组织与群众之间的互动，同时，基层党员、群众可以通过智慧党建系统反馈自身意见，为国有企业党建工作创新开展建言献策，切实提升党建工作的智能化水平和有效

性。

另一方面，国有企业依托智慧党建系统实时跟进党建工作，了解党建工作的开展现状，并对党建工作创新成效进行总结评价，确保党建工作评价实现“软任务”和“硬指标”相结合，加强对党建工作的过程跟踪和结果分析，坚持定性、定量相结合原则对党建效果进行动态考评，激发党员干部和职工群众参与党建工作创新的内生动力。

此外，国有企业需要做好智慧党建系统的检修和维护，主动更新智慧党建系统，确保系统性能先进、功能齐全，能够在党建工作创新开展期间切实发挥作用。

#### （七）健全党建工作体系，加强党风宣传教育

企业在日常经营管理中，应当严格贯彻政策要求，积极推动企业党政党风建设工作，促进党组织建设工作的全面发展，并且开展党风宣传教育工作，以科学规范的方法对内部全体职工实施党政教育。在党建工作落实期间，需要发挥党员干部的带头作用，引导企业职工积极投身于党政学习之中，企业负责人也要重视党建工作融入日常工作之中，帮助员工树立正确的价值观念，以积极正确的党政思想让员工保持积极的工作态度。企业还需要确定党建工作目标，理清党建工作思路，确保党政建设能够有的放矢，通过党风廉政建设优化企业内部文明风气，让员工在这一环境下接受党政教育，打造高素质、高水平、高政治觉悟的生产经营管理队伍，让党政理论成为生产与管理工作的指导理念。

#### 结束语

党建工作能否有效展开决定了企业能否实现健康发展，因此积极推动党建工作与企业管理的融合是实现社会主义市场经济稳定发展的一项客观要求，也是企业长远发展的要求。党建工作和企业管理的融合可以进一步提高企业内部的凝聚力，并且充分提高党组织的政治引导作用，为企业的经营发展提供正确指引。如今社会经济发展进入了新形势、新背景、新环境，企业若想实现高质量发展目标，便需要积极引进现代化的管理理念，首先就要提高对于党建工作的重视，并且将其与企业经营管理实现深度融合，让企业的经营管理更具系统性、规范性，为企业的长远可持续发展提供持久的动力。

#### 参考文献

- [1] 邢常青. 新时代国有企业党建创新路径探析[J]. 现代企业文化, 2018(9): 1.
- [2] 马祺, 刘鑫, 姚春梅. 新时代背景下国有企业党建工作优化路径探析[J]. 上海企业, 2021(5): 3.
- [3] 王璐. 新时代背景下国有企业党建工作优化路径探析[J]. 活力, 2021, 000(010): P. 110-110, 112.