

# 新形势下国有建筑企业纪检监察工作创新分析

李晋

山西潞安工程有限公司

**摘要：**在我国逐步加强了经济建设工作力度以来，国有建筑施工企业随之不断的发展壮大。在国有建筑施工企业之中，纪检监察部门属于监督问责的主要部门，在国有企业的发展中具有关键的作用。为了从根本上促进国有建筑施工企业的持续发展，那么最为重要的就是需要积极的落实纪检监察工作。在当前新的历史阶段，国有建筑企业纪检监察工作人员需要对各项规章制度进行全面了解，并且需要在创新工作方面投入更多的精力，这样才可以为国有建筑企业纪检监察工作的发展创造良好基础。这篇文章主要围绕新形势下国有建筑企业纪检监察工作创新进行深入研究分析，希望能够对我国建筑工程行业的未来持续健康发展有所帮助。

**关键词：**国有企业；纪检监察工作；创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.05.203

## 引言

在国有企业内部纪检监察工作是非常艰巨的一项工作，在新时代国有企业内部全面落实纪检监察工作能够对企业政治生态环境的维护能够起到积极的作用，其对于国有企业改革发展会造成巨大的影响。为了切实地将企业纪检监察工作的实践作用发挥出来，还需要对以往工作经验进行总结，对工作中所存在的问题进行深入分析，从而利用有效方法进行解决，逐步促进实践工作整体水平不断提升。

### 一、新形势下国有企业纪检监察工作的重要性

在当前新的发展形势下，建筑工程领域的发展进入了新的阶段，在国有建筑企业内部切实地落实纪检监察工作，能够为企业发展提供必要的保障，在企业内部营造出清正廉洁的工作氛围。国有企业内部纪检监察工作的实施所具有的实践作用集中在下面几个方面：首先，建筑施工企业在国家基础设施建设中具有重要的作用，其在推动经济发展，保障就业方面能够发挥出良好辅助作用。全面的推进纪检监察工作的实施可以为企业运营发展工作的开展创造有利基础，从而规避企业出现腐败的现象，保证企业稳步健康发展。其次，纪检监察工作的实施也能够对企业生产运营情况进行全面了解，协助企业对各类运营风险进行预防，并且也可以及时的对企业运营中所遇到的各种问题进行处理和解决。<sup>[1]</sup>

### 二、新形势下国有建筑企业纪检监察工作面临的挑战

在党的十八大召开之后，党中央在反腐败工作方面投入了更多的精力，并且取得了良好的成绩。但是就当前国有建筑企业内部实际情况来看，尽管纪检监察工作水平有了显著提升，但是在工作中还存在很多问题，诸

如：纪检监察工作相对较为滞后，很多国有建筑企业上层管理人员所存在的贪腐思想并没有得到有效的控制，一些贪腐行为都是在被人举报之后才受到了纪检部门的重视，这就充分的将纪检监察工作所存在的问题暴露了出来。在当前新的历史时期，国有建筑企业纪检工作所面临的挑战，主要集中在下面几个方面：

#### 1. 纪检部门的地位面临挑战

在我国反腐工作大范围推行的过程中，党中央对于国有建筑企业纪检部门的实践工作提出了更高的要求，企业内部各个层级工作人员也对纪检部门的工作给予了更多关注，希望借助纪检监察工作可以推动企业廉政建设工作的有序高效开展，为企业的稳步健康发展奠定良好基础。但是就当前实际情况来看，国有建筑企业纪检监察部门在企业内部往往并不是独立存在，所以各项工作的开展会遭到企业各方面的限制，这就充分的说明了国有建筑企业纪检部门工作的开展会遇到一定困难。<sup>[2]</sup>

#### 2. 思想认识上的挑战

在我国逐步加强了反腐工作力度以来，国有建筑企业上层领导人员对于纪检监察工作有了新的认识，但是对纪检部门工作职能的定位认识方面还存在诸多问题。诸如：一些纪检干部人员在“三转”过程中在“度”的把控方面缺少良好实践能力，在工作中经常会遇到很多问题，所以无法对纪检监察工作的效率和效果加以保障，在思想认识方面也表现出了一定的局限性，对于内部纪检监察工作的未来发展带来了诸多阻碍。<sup>[3]</sup>

#### 3. 关系上的挑战

就国有建筑企业纪检部门实际情况来看，其与其他部门之间的关系较为复杂，在企业内部形成了繁琐的关系网，其也属于社会关系中的一个部分。在国有建筑企

业如果出现腐败的问题，对于纪检人员的纪律和原则就会提出更高的要求。特别是在基层工作中，上述问题的出现，是纪检工作人员所需要面对的主要挑战。

#### 4. 工作能力上的挑战

在我国市场经济全面发展的过程中，国有建筑企业的涉猎领域逐渐的扩展，纪检工作的职责也在不断增加。大部分的纪检案件都需要会运用到一些科学技术，案件具有一定的隐蔽性，通常都是以表面合法的方式方法对腐败、违纪的行为进行掩盖，也可能借助企业管理中所存在的疏漏来进行违法行为，获取一定的经济利益。对于这种案件在进行调查取证的时候往往都会遇到诸多困难，需要纪检监察工作人员不但需要掌握财务、审计相关理论知识，并且还需要灵活的对信息技术进行运用。但是在我国建筑企业内部，纪检工作人员往往由于专业知识不足，导致工作能力无法满足纪检工作要求。<sup>[4]</sup>

### 三、国有企业纪检监察工作现状

#### 1. 管理体制不合理，地位尴尬

企业纪检工作是党和行政管理部门纪检监察工作中的一项重要部分，所以在实践工作的开展中，可以采用双重领导制度。企业纪检工作具有较强的纪律性，这种管理体制也存在诸多的优越性，但是如果出现违法违纪的情况，那么就会导致纪检部门工作会面临尴尬的境遇。另外，国有企业纪检监察工作的开展中会遭到多方面因素的影响，如果不能对各个影响因素进行有效预防，必然会损害到纪检监察工作的效率和效果。就持续发展的角度方面来看，如果纪检监察工作的职责不能充分发挥出来，就会造成纪检监察工作人员工作积极性下降，导致纪检监察工作会陷入到被动的状态。

#### 2. 工作力度不够

当前尽管很多国有企业内部都设立了专门的纪检纪律机构，但是部分国有建筑企业因为过多的考虑成本问题，所以并没有制定专门的纪律制度，纪检监察工作人员大部分也都是其他岗位兼职工作人员，这样就对纪检工作的质量会造成严重不良影响。通过大量的调查我们发现，造成这一问题主要是因为国有企业改革工作开展中存在一些历史因素，并且国有企业各个层级工作人员对于反腐工作缺少正确的认识，这样对于国有建筑企业纪检监察工作的推进以及未来发展都是非常不利的。<sup>[5]</sup>

#### 3. 国企领导不重视

当前，大部分国有企业对于经济的发展都十分的重视，而对于纪检工作却缺少关注，单纯的认为这种管理

工作会对企业发展带来不良影响，所以并不会严格落实检查工作。一些企业内部没有设立专门的纪检部门，无法保证纪检工作能够得以有序的开展。很多企业只是在工作中进行一些宣传教育，并没有创建专门的监督体系，所以导致纪检监察工作无法施展出良好作用。

#### 4. 监察手段落后

通常情况下，国有企业监督队伍整体水平相对较低，无法与政府纪检监察机构相比较，并且也缺少良好的专业支持。大部分企业纪检监察工作都是依据报告开展各项实践工作，缺少基本的有效性。企业纪检监察部门是企业内部一个重要部分，工作人员在针对企业上层领导进行检查的时候会出现严重的畏惧心理，就会导致对管理层是不是存在违法不能进行有效核实。<sup>[6]</sup>

#### 5. 纪检监察队伍素质有待加强

当下，在国有企业内部，纪检监察工作人员大部分都是兼职人员，并且有党员也有非党员，企业内部并不会定期组织专业的培训活动，所以纪检监察工作的发展都需要工作人员自行探索，这就导致纪检监察队伍素质整体水平较差，还需要我们利用有效的途径和方法来增强纪检监察队伍素质。

### 四、国有企业纪检监察机制的完善策略与路径

#### 1. 提升监察队伍的能力水平

国有建筑企业内部，纪检监察部门的主要职责就是监督和防范，所以需要组建专门的，能够满足新时代发展需要的纪检监察队伍。首先，需要明确目标讲政治，其次遵从德才兼备的原则，挑选政治素质良好、拥有较强综合能力、具有良好工作责任心的党员干部投身到纪检工作之中，并且在通过专门培训来从整体上提升纪检监察队伍的综合实力。对于纪检监察部门工作人员的业务能力的发展需要给予更多重视，将履职能力当作聘任纪检监察干部的一项指标，借助各种方法来引导纪检监察工作人员形成良好的工作理念，逐步提升纪检干部自我学习能力，并且可以组织纪检监察队伍进行各种学习交流，促进纪检监察人员专业能力不断发展。纪检干部需要重点关注不断提升自身的使命担当，在实践工作中将新时代中国特色社会主义思想的指导作用发挥出来，在落实各项纪检监察工作的过程中，进一步的将纪检监察工作实践作用发挥出来，并且在实践工作中树立良好的责任心和自信心，保证纪检监察工作可以实现良好效果目标。<sup>[7]</sup>

#### 2. 监察制度机制的建立和优化

要想从根本上保证国有企业纪检监察工作的效果，

还需要从各个细节入手来对各项规章制度进行优化，从而更好地对党员干部以及员工的行为和工作进行规范，避免纪检监察工作出现违规的情况。

#### 1) 不断优化议事机制

首先，切实地将“三重一大”决策制度加以落实，对于各项议事规则进行完善，在针对建筑施工企业运营工作中所存在各项问题进行分析研究的时候，需要明确根源问题，制定企业运营监督机制，将党委会的职责发挥出来。其次，创立完善的监督监察、审查调查、案件监督管理、案件审理相互协调工作机制，逐步增强监督管理和自我净化的力度，进一步的对企业信访举报制度进行完善，在国有企业实施纪检监察工作的时候，将群众监督作用发挥出来，促进纪检监察工作良好发展

#### 2) 完善干部选拔任用机制

首先，需要将公开公正的原则加以实践运用，并且积极推进人才选拔工作。切实地发挥出党委领导作用，将年轻化、市场化以及职业化当作干部选拔的基本指标，对于重点岗位人才可以采用对外招聘的方法，尽可能的选择德才兼备、能力突出、敢于担当的人才，并且领导干部需要拥有积极的创新意识，组建出高水平的专业人才团队。其次，增强人才选拔环节中入口出口建设工作力度，对于干部人才应当做好年度综合考评工作，切实地对之前干部聘任中所存在的实际问题进行有效解决，保证干部队伍不断发展壮大。<sup>[8]</sup>

#### 3) 做好风险防范工作

首先，在国有建筑企业实施工程招标投标工作的时候，各项工作的开展都需要严格的按照国家以及企业制定的规范要求进行，企业内部所开展的工程建设类项目可以采用招标的方法来为后续建设工作提供便利，与此同时确保招标工作都是在纪检部门的审计监督下完成的，对于在招标投标工作中所存在的违反规定的责任人需要进行追责。企业内部管理人员和干部都应当保证与投标企业保持正常往来，避免在招标过程中出现任何的违法犯罪行为。其次，建筑施工企业的各项采购工作的开展，包括但是不只是限制在企业所实施的工程项目以及物资采购活动中所涉及的行为，都需要严格按照相关法律以及规定制度推进实践工作。通过严格执行采购、验收和付款等必要环节完成采购工作；采购活动需要相关部门制定完善的采购计划，并且需要在实践中进行严格落实，通过集中采购模式以及财务系统的统一结算来杜绝采购活动中的违法犯罪活动。<sup>[9]</sup>

#### 3. 创新工作方式，强化初心使命意识

新形势下，为保证建筑施工企业纪检监察工作有效实现监督目标，需要以生产经营为中心，创新方式方法，主动深入生产第一线，贴近现场，充分发挥纪检监察的职能作用，改变以往单纯执纪办案的工作方法，层层压实监督责任，一切工作必须服务于企业生产经营工作。加强调查研究，要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，积极参与到建筑施工企业的经营生产工作中去，在参与中深入了解，在参与中实行监督，方法得当，从而事半功倍。<sup>[10]</sup>

#### 四、总结

总的来说，随着经济的不断发展，我国的社会经济已经进入了比较稳定的发展阶段，在这种背景下，国有企业存在一定的贪污受贿情况，这就要求必须要加强国有企业纪检监察力度，认真履行党风廉政建设责任制，运用监督执纪，提高监督实效，加强纪检干部队伍建设，积极探索实践监督体制机制改革问题，建立公正、公平、公开的国有企业管理制度，增加工作流程的透明度，提升国有企业的经济效益以及社会效益。

#### 参考文献

- [1] 南妍妍. 加强国有企业纪检监察工作对策浅析[J]. 新西部, 2017(34): 88-89.
- [2] 张晓东. 新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J]. 智库时代, 2017(17): 24+26.
- [3] 冰清. 关于新常态下国企纪检监察工作的思考[J]. 企业改革与管理, 2017(24): 185.
- [4] 邱芙蓉. 浅谈国有企业如何更好发挥纪检监察干部作用[J]. 现代国企研究, 2017(24): 231.
- [5] 杨鸥. 现代企业制度下国有企业纪检监察工作改革的思考与实践[J]. 新西部(理论版), 2016, (16): 63.
- [6] 李建芳. 纪检监察部门如何在国有企业管理中承担监督责任[J]. 先锋队, 2014, (36): 42-43.
- [7] 李猛. 纪检监察干部要回归党章本源[N]. 江苏法制报, 2017-12-21.
- [8] 王志强. 四个维度提升国企纪检监察工作[N]. 朔州日报, 2017-12-16.
- [9] 雷晓风. 树立新时代纪检监察队伍良好形象[N]. 重庆日报, 2017-12-14.
- [10] 范晋昌. 以新思想引领纪检监察新实践[N]. 中国纪检监察报, 2017-12-13.