

# 新常态下如何加强电力企业政工队伍的建设

张丽娟

国网西藏电力有限公司超高压分公司

**摘要：**电力企业在国家经济建设中起到举足轻重的作用。在新常态发展背景下，电力企业要加强内部人力资源的管理，最大限度地发挥人力资源的作用，从而更好地推动经济发展。在新时期背景下，加强电力企业政工队伍建设，必须注重对政工队伍结构进行优化与完善，做好政工教育工作，提高他们的业务能力与思想政治素养，培养政工积极向上的思想意识和良好的心理素质，努力激发全体政工的创新潜能与敬业意识。政工队伍是电力企业发展的关键力量。因此，在新常态下，电力企业必须加强企业党建工作，从政治、经济、文化等多个层面推动电力政工队伍建设，从而营造企业风清气正的发展环境，为电力企业的可持续发展提供有力的人才支撑，为电力企业深化改革创造有利条件。在此基础上，电力企业要形成以企业党建引领职工思想并指导企业发展的新思路。本文从新常态下电力政工队伍建设的角度，分析了电力企业政工队伍建设存在的问题，并有针对性地提出了具体措施，旨在提高电力企业政工队伍的建设水平。

**关键词：**新常态；电力企业；政工队伍；建设；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.05.217

## 引言

在新时期，竞争更激烈，各电力企业组织直接关系到国家经济建设的发展效益，提高电力企业内部凝聚力，维护电力企业的和谐发展，改善电力企业人才质量，必须注重加强政工队伍建设，全面做好政工群体的思想政治教育工作，全面提高政工队伍的综合素养。电力企业经济发展、结构调整等方面地位举足轻重。新形势下，电力企业承担的社会责任越来越多，面临的环境越来越复杂，同时也面临许多严峻挑战。因此，电力企业应该注重发展方向，注重政工队伍建设，通过开展企业政工工作，为电力企业的长期发展注入新活力。然而，不可忽视的是，电力企业政工队伍建设尚且存在一些问题，主要问题表现为政工队伍结构须待优化，政工干部业务能力有待提高，部分政工干部的思想意识较为消极等。同时，政工部门应从思想政治教育、“三位一体”建设、健全监督机制等方面为电力企业的党建工作营造良好的环境。此外，政工部门要充分利用新媒体的技术优势，拓宽网络监督渠道，将反腐败、为人民服务的价值观贯彻落实，以提高政工队伍的活力，为企业的稳定运行提供支持。最后，电力企业政工部门要建立一支高素质的党员队伍，以加强政工队伍建设，并提高队伍管理水平，完善政工教育工作。

### 一、分析的电力企业政工队伍建设的重要性

经济建设是国家发展的基础，在市场经济条件下，电力企业的发展是国家经济实力的重要保障，所以随着

经济的发展，电力企业的意识形态工作水平也是需要提高，做好电力企业的政工工作存在较多的意义，在现代社会发展的过程中，提高电力企业文化软实力是作为重要的先决条件，对于电力企业而言，优良的企业文化能够有效提高职工的荣誉感与认同感。政工工作对于提高员工凝聚力有着重要的作用。同时，做好政工工作，也能增强企业软实力，塑造良好的形象。另外，做好电力企业政工工作对防止安全事故意义重大。新形势下，电力企业安全、稳定、高速的运转方式对我们提出了更高要求。只有跟上时代需要，才能提升电力企业的经济效益、企业的核心竞争力及企业的安全保障水平。同时，做好电力企业政工工作可以推动企业文化建设，避免冲突，促进改革，将企业打造成一个环境友好型企业。做好电力企业的政工工作，能获得巨大经济效益和良好社会效益。电力企业良好的政工工作会刺激政工人员用科学理论武装大脑，用创新意识激励自己，以良好的工作作风努力与企业保持一致。因此，做好电力企业政工工作，以改革与发展电力企业为切入点，了解电力企业在生产和经营中存在的问题，消除安全隐患，并处理各类新问题。总之，必须认识到电力企业政工工作的重要性，用最严肃的态度处理政工问题，为电力企业的长远发展奠定基础。

### 二、分析当前电力企业政工队伍问题

#### 1. 由于领导没有足够的重视

电力企业大部分的领导都是由电力专业人员组成

的，有部分人重视行政忽视政工，在他们看来，政工和工会工作是可有可无的，电力企业只需要做好安全生产和管理，其他的工作都是多此一举。人们往往只注意使用行政管理手段，忽略政工工作。在电力企业，政工工作流于形式，存在工作草草了事、简单应付，有时还会忽略政工工作的程序。

### 2. 由于政工队伍总体素质偏低

二十一世纪进入到知识经济时代，进入知识社会之后，人才的作用更加突出，已经是替代了传统产业中的资金，成了最为主要的战略资源，在市场竞争日益激烈的现如，电力企业的竞争归根结底是人才的竞争，只有掌握了优秀人才，才能赢得市场青睐。当前，电力企业政工队伍存在着严重的人才流失现象。思想政治工作的开展离不开与之相适应的人才，如果政工队伍中的人才持续流失，势必会对政工队伍的稳定性产生影响，进而会影响思想政治工作。而在现实中，电力企业的政工队伍中，出现人才流失主要是由于职工对现状不满意，没有晋升机会，工作枯燥无味。在当今，职工心态已发生改变，在不能从工作中获得精神上和物质上的满足的情况下，会选择离开。此外，我国电力企业干部职工还存在素质较低的情况。在电力企业，政工人员年龄偏大，学历较低，许多政工工作的同志是学习电力专业的，专职政工干部很少，部分是兼职。有些政工人员在工作中缺少积极性和主动性，在工作中总是得过且过，业务方面不愿意追求完美，更不愿意创新。在企业改革过程中，难以从理论角度解答电力工人存在的问题，难以保证工作质量。

### 3. 由于政工干部队伍构成不合理

虽然现如今政工专业技术人员是属于职称技术人才，但是由于企业领导没有足够的重视政工工作，导致政工工人无法实现自身价值，政工工作无法和其他的工作相同，没有用硬指标衡量的结果，难以体现政工人员的价值。许多人不愿意做政治工作，觉得这样的工作很难马上见效，很难有结果。主要体现在：一部分职工缺少主人翁意识，扎根煤矿和艰苦奋斗的思想不牢固，一有风吹草动，就会见异思迁。特别是，电力企业无法留住好的政工专业人才，他们的收入较低。

### 4. 由于自觉性和主动性不足

现如今在一些电力企业开展政工工作的过程中，自

觉性和主动性并不强，落实工作难以到位，除了对此缺乏足够的关注之外，还有就是缺乏必要的约束。无论是在制度建设方面，还是在考核体系方面，都比较落后，在某种程度上缺乏科学性。不能对员工进行有效约束，造成大部分企业政工队伍建设得不到落实。与此同时，由于缺乏奖惩体系和激励机制，导致工作人员变得消极、不上心。

## 三、分析新常态下加强电力政工队伍建设的措施

### 1. 积极的创新工作的理念

在现如今新常态发展的背景下，电力企业的政工教育工作需要严格遵守新常态的发展规律，并且还要积极的创新工作的理念，使其可以更好的保障自身可以在激烈的竞争中占据稳定脚步，这样便是要求电力企业的政工部门管理者能够正确认识政工教育的重要性，结合企业生产经营实际情况开展政工教育工作，将思想指导贯穿企业管理全过程。同时，政工部门还要完善党组织建设，进一步完善党的建设和政治工作制度，按照党中央和上级领导的指示开展相应工作。此外，电力企业应成立独立的党务办公室，通过有效的思想引导来增强党组织的归属感，调动职工的工作积极性。值得注意的是，思想政治教育要有组织性、系统性，以确保政工教育开展的实效性。在新时代背景下，电力企业还要把党的建设、政工教育工作以及监督工作有效结合起来，使电力企业内部管理更加透明、规范。政工部门还要不断分析电力企业内外部环境，当发现内外部环境不一致、不完善时，需要及时纠正，使其能够促进政工教育工作的科学性，更加全面的提高电力企业自身凝聚力和统一性。

### 2. 制定出完善的思想教育实施方案

政工队伍建设是需要系统的思想政治教育知识体系作为理论方面的支持，所以政工部门是需要制定出完善和全面的思想政治教育实施计划和方案，并带头开展思想政治教育。根据具体计划，政工部门应定期组织党支部开展思想政治教育，确保政治工作者的思想始终与党和人民的思想立场保持一致，秉承与发扬敬业的工作态度和艰苦奋斗的精神。

### 3. 积极的推进党建管理信息化建设

信息化作为现如今各个行业发展的主流，也是企业政工工作队伍建设不可忽视的重要力量，要想政工工作

实现信息化，政工部门则需要应用信息技术梳理和优化工作的流程，从根本上创新企业政工管理方式。在互联网发展的新形势下，政工部门应结合电力企业的具体情况，建立在线政治行业论坛，积极开展网上政工宣传工作，以引导员工学习、下载、分享各类思想政治教育资源与其他行业管理信息，并可通过互联网及时了解职工的思想动态。

#### 4. 合理的应用现代化的方式提高团队建设活力

通过建立起现代化的信息平台，政工部门可以将现代化手段合理的应用到电力企业政工队伍建设中，在信息平台的支持下，电力企业政工队伍建设所需资源可以实现互动共享，从而增强政工队伍的活力。政工部门应加强政工队伍建设经验的交流与分享，开展“以旧换新”等活动，充分发挥资深政工干部的经验优势，同时对接年轻政工干部的创新意识，以打造多元化的政工团队，促进政工工作与电力企业发展战略的有机融合。根据企业发展需要，政工部门还应拓宽政工队伍的引进、培训、交流和晋升渠道，增强政工人员的成就感、职业信心，使其积极参与到政工工作实践中。

#### 5. 积极创新工作方法和理念

在新常态背景下，政工部门需要将以人本作为根本的理念，在管理团队的过程中，做好思想政治教育的工作，积极促进上下级之间的良好配合，在此基础上充分了解每个人工作情况，积极引导员工做好本职工作。同时，政工部门应让每一位员工感受到政工人员的温暖，从而积极融入政工群体，最大限度地发挥人力资源管理的优势。此外，政工部门能够在现有技术水平的基础上，创新工作方式，搭建实时高效的在线沟通平台，以实现最佳政工教育效果。

#### 6. 积极的创新建设思路

政工部门是需要创新建设思路，改进宣传的方法，营造出良好的舆论氛围，与此同时政工部门也是需要提高政工队伍建设，使信息技术与电力企业的发展紧密联系在一起，以激励政工人员不断提高自身的专业知识和工作能力。此外，政工部门还应营造良好的工作氛围，贯彻落实“以人为本”的理念，提高电力企业政工干部的政治意识和思想素质。

#### 总结

综上所述，随着电力企业改革的不断推进，特别是

近年来电力市场压力的不断增大，许多电力企业都进入了矛盾突出的新常态发展时期，这就迫使企业需要更加重视广大职工的思想政治工作。只有不断提高政工队伍素养，才能有效指导电力企业的经营决策与行为。电力企业政工部门通过加强政工队伍建设，才能够为电力企业的未来发展提供更多的支持。在日常经营中，电力企业政工部门应充分发挥政治职能优势，强化党风廉政建设，保证电力企业的平稳运行。电力企业政工部门要在正确解读国家政策和法律法规的基础上，对企业的党建工作进行持续创新。解决政工队伍建设问题，培养高素质政工干部，要重视优化政工队伍结构，健全政工队伍建设管理制度，培养青年骨干精英。政工干部要注意加强自身的管理能力，培养立体综合性思维，提高个人智力，熟悉当代企业文化、党建理念与电力企业发展战略，不断提升业务处理能力。力企业组织应注意做好全体政工的思想政治教育工作，培养政工干部高尚的品德，全面提高政工队伍的政治素养。

#### 参考文献

- [1] 白文恋, 李玲. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 现代经济信息, 2019, (18): 102.
- [2] 白春龙. 新时期加强电力企业政工干部队伍素质和能力建设的思考[J]. 数码世界, 2018, (11): 85-86.
- [3] 李秋涛. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J]. 现代经济信息, 2018, (21): 99.
- [4] 王哈斯塔娜. 新形势下电力政工工作创新研究[J]. 能源研究与管理, 2018, (03): 1-3.
- [5] 张欣. 新时期电力企业如何完善党务政工队伍建设[J]. 中外企业家, 2018, (17): 123.
- [6] 姜玉慧. 新形势下电力企业政工队伍建设的问题与对策[J]. 居业, 2018, (03): 143+145.
- [7] 杜昌礼, 杜宏锁. 新形势下电力政工工作创新研究[J]. 低碳世界, 2018, (02): 350-351.
- [8] 张艳. 电力企业政工队伍自身建设的策略探析[J]. 办公室业务, 2017, (24): 44.
- [9] 赵旭东. 加强政工队伍建设势在必行[J]. 办公室业务, 2017, (22): 31.
- [10] 刘丽霞. 新时期电力企业党务政工队伍建设策略分析[J]. 现代营销(下旬刊), 2017, (10): 106.