

# 电力企业纪检工作的强化策略

林楠<sup>1</sup> 师艳丰<sup>2</sup>

1. 国网石家庄市藁城区供电公司; 2. 国网辛集市供电公司

**摘要:**随着我国电力行业的快速发展,电力企业纪检工作日益显得尤为重要。本文通过对现有纪检体制和工作现状的分析,揭示当前面临的问题,并提出相应的解决策略,如完善纪检体制、加强制度建设、提升人员素质、深化党风廉政建设以及提高信息化水平是强化电力企业纪检工作等关键策略,以期为电力企业纪检工作的改进与提升提供了有益的参考。

**关键词:** 电力企业; 纪检; 强化策略; 健康发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.05.119

## 引言

电力行业作为我国基础设施的重要组成部分,其健康发展对于国家经济和社会的稳定具有举足轻重的作用。然而,当前电力企业纪检工作仍存在一些问题,如纪检体制不健全、人员素质不高、党风廉政建设不够到位等。这些问题亟待解决,以推动电力企业纪检工作的进一步强化。为了保障电力企业的健康、稳定发展,有必要对电力企业纪检工作进行深入分析和研究,提出针对性的强化策略。

### 一、电力企业纪检工作现状

#### (一) 纪检体制不断完善

近年来,电力企业纪检部门在体制机制上进行了不断创新,逐步建立了完善的纪检工作体系。电力企业纪检部门紧紧围绕企业改革发展大局,强化监督执纪问责,推动党风廉政建设和反腐败斗争取得明显成效。

#### (二) 纪检工作力度加大

电力企业纪检部门认真贯彻党风廉政建设责任制,强化对重点领域和关键环节的监督,加大对违法违规行为的查处力度。同时,通过开展廉洁文化建设,提高党员干部廉洁自律意识,为企业发展创造了良好的政治生态。

#### (三) 纪检工作成果显著

在新形势下,电力企业纪检部门积极履行职责,严肃查处了一批违纪违法问题,为企业挽回经济损失。纪检工作的深入开展,有力地推动了电力企业党风廉政建设,促进了企业内部治理体系的完善。

### 二、当前电力企业纪检工作面临的问题

#### (一) 纪检体制不健全

当前电力企业纪检工作面临着一些问题,其中之一就是纪检体制不健全。首先,一些电力企业的纪检机构设置不够完善,缺乏专业性和权威性,无法有效履行职责。这导致一些违纪行为难以及时发现和处理,给企业造成了潜在的风险。其次,电力企业内部纪检工作的独立性和公正性也存在问题。一些纪检人员可能受到其他利益集团的干扰或操控,导致对违纪行为的查处不够彻

底,甚至出现包庇和纵容的情况。这种情况下,纪检工作无法真正起到预防和惩治违纪行为的作用,影响了企业的廉洁建设和良好运营。此外,一些电力企业纪检工作的工作方式和手段相对单一、落后,没有跟上时代的发展趋势和技术手段。现代科技的快速发展为违纪行为的提供了更多可能,但一些企业的纪检机构尚未充分利用这些手段,限制了对违纪行为的监督和打击力度。

#### (二) 纪检制度不完善

当前电力企业纪检工作面临的另一个问题是纪检制度不完善。首先,一些电力企业在纪检制度建设上存在滞后性,难以适应企业快速发展的需求。纪检制度的不完善可能导致企业在面对新型违纪行为时,无法及时制定相应的查处措施,使得违纪行为得不到有效制止。其次,现行的纪检制度在执行过程中存在一定程度的漏洞。这主要表现在对纪检工作的考核评价机制不健全,使得一些纪检人员在履行职责时可能存在敷衍塞责、查处不力等问题。此外,部分纪检制度对于违纪行为的处理过于宽松,难以形成有效的震慑作用。此外,电力企业纪检制度的宣传和普及力度不足。许多员工对纪检工作的认识和了解程度较低,缺乏自觉遵守纪律的意识和主动参与纪检工作的积极性。这使得纪检工作在一定程度上受到了局限,难以发挥其应有的作用。

#### (三) 纪检队伍建设不足

电力企业纪检工作面临的另一个问题是纪检队伍建设不足。首先,纪检人员数量不足,导致纪检工作难以全面覆盖企业各个领域。在一些电力企业,纪检人员数量有限,难以对企业的各个部门和岗位进行有效监督。

其次,纪检人员的素质和能力有待提高。部分纪检人员缺乏必要的专业知识,难以应对复杂的违纪行为。此外,纪检队伍的培训和教育机制不健全,使得纪检人员在履行职责过程中可能存在能力和方法上的不足。

#### (四) 企业党风廉政建设不够到位

电力企业党风廉政建设不够到位,也是当前纪检工作面临的问题之一。首先,在一些电力企业中,对企业党风廉政建设的重视程度不够,未能将其纳入企业发展

战略和日常经营管理中。这导致党风廉政建设沦为口号，难以真正落实。

其次，企业党风廉政建设工作缺乏具体措施和实际行动。一些企业未能建立健全党风廉政建设责任制，未能将党风廉政建设与企业发展紧密结合，使得党风廉政建设难以取得实质性进展。此外，电力企业党风廉政建设存在一定的表象化、形式化问题。一些企业党风廉政建设过于注重表面文章，而忽视了实质性的廉洁风险防控。这种现象容易导致企业在党风廉政建设上的投入产出比不高，甚至出现浪费资源、滋生腐败的问题。

### （五）纪检信息化水平较低

电力企业纪检信息化水平较低，这也是当前纪检工作面临的一个重要问题。部分电力企业的纪检信息化建设滞后，缺乏现代化的信息手段，使得纪检工作在数据收集、分析和处理方面存在较大的局限性。这可能导致纪检工作效率低下，无法及时发现和查处违纪行为。纪检信息化水平较低会影响到纪检工作的科学性和准确性。在信息化手段不足的情况下，纪检人员难以对大量数据进行有效分析，从而可能错过重要的线索和信息。此外，缺乏信息化手段也会使得纪检工作在评估和预测违纪行为方面存在较大的不确定性。

## 三、电力企业纪检工作的强化策略

### （一）完善纪检体制

#### 1. 建立健全纪检机构，提高其专业性和权威性

这需要对纪检机构的设置、职责、权力等方面进行规范，确保其独立性和公正性。同时，应加强纪检队伍建设，提高纪检人员的素质和能力，使其能够更好地履行监督职责。

#### 2. 加强与其他监管部门的协调和配合，形成合力

电力企业不仅需要自身的纪检机构，还需要与其他部门的监督力量形成有机的联动。比如，可以与国家发改委、国家能源局、审计机构等部门建立信息共享和通报制度，通过相互配合，形成对企业的全面监督和管理。

#### 3. 运用现代科技手段，提高纪检工作的效率和精准度

现代技术手段如大数据分析、人工智能等可以帮助纪检机构更快速、准确地发现和处理违纪行为。通过运用这些手段，可以提高纪检工作的质量和效率，更好地保障企业的廉洁经营和可持续发展。

总之，完善纪检体制是电力企业强化纪检工作的关键策略之一。在此基础上，还需要加强与其他监管部门的协调和配合，运用现代科技手段提高工作效能，从而全面推进企业的廉洁建设和可持续发展。

### （二）加强纪检制度建设

#### 1. 完善纪检制度体系

为加强电力企业纪检工作，必须完善纪检制度体

系。首先，要全面梳理现有纪检制度，对过时、不适应实际需要的制度进行修订或废止，确保纪检制度体系的时效性和适用性。其次，要针对企业实际情况，逐步建立和完善涉及党风廉政建设、反腐败工作、廉洁从业等方面的制度，形成全面、系统的纪检制度体系。

#### 2. 健全纪检工作考核评价机制

电力企业应建立健全纪检工作考核评价机制，以强化纪检人员的责任意识。一方面，要制定科学、合理的考核指标，确保考核结果能够全面、客观地反映纪检工作的实际成效；另一方面，要加强对纪检人员的绩效考核，将其考核结果与职务晋升、奖励惩处等挂钩，激发纪检人员的工作积极性。

#### 3. 加强纪检制度宣传和普及

为进一步提高全体员工对纪检工作的认识和重视程度，电力企业应加强纪检制度的宣传和普及。企业可以采取举办专题讲座、培训班、知识竞赛等多种形式，普及纪检知识，提高员工的廉洁从业意识。同时，充分利用企业内部媒体、网络平台等渠道，加大对纪检工作的宣传力度，营造良好的廉洁从业氛围。

### （三）提升纪检队伍建设水平

#### 1. 增加纪检人员数量

为解决纪检人员数量不足的问题，电力企业应适当增加纪检人员数量，确保纪检工作能够全面覆盖企业各个领域。同时，要合理配置纪检人员，使其在各地区、各部门的分布更加均衡，提高纪检工作的覆盖面和实效性。

#### 2. 提高纪检人员素质和能力

电力企业应加强纪检人员的专业培训，提高其业务素质和能力。企业可以定期组织纪检业务培训、研讨交流等活动，使纪检人员不断充实新知识、新技能。此外，企业还应关注纪检人员的心理和情感需求，关心其工作和生活，创造有利于纪检人员成长的环境。

#### 3. 建立健全纪检队伍激励机制

为调动纪检人员的工作积极性，电力企业应建立健全纪检队伍激励机制。企业可以将纪检工作成效与纪检人员的职务晋升、薪酬待遇等挂钩，对表现突出、实绩优异的纪检人员给予表彰和奖励。同时，要关注纪检人员的职业发展，为其提供更多的晋升机会和发展空间。

### （四）深化企业党风廉政建设

#### 1. 提高对企业党风廉政建设的重视程度

电力企业应进一步提高对企业党风廉政建设的重视程度，将其纳入企业发展战略和日常经营管理中。企业主要负责人要切实履行党风廉政建设第一责任人的职责，加强对党风廉政建设工作的领导和支持。

#### 2. 制定具体的党风廉政建设措施和行动计划

企业应制定具体的党风廉政建设措施和行动计划，确保党风廉政建设各项工作落到实处。此外，企业还需

加强对党风廉政建设工作的监督检查,定期对相关工作进行督促和评估,确保党风廉政建设取得实质性进展。

### 3. 建立健全党风廉政建设责任制

电力企业应建立健全党风廉政建设责任制,强化责任追究。企业要明确各级领导和部门在党风廉政建设中的职责,确保党风廉政建设与企业改革发展相适应。同时,要加强党风廉政建设考核,对工作不力、责任不落实的领导和部门进行严肃问责。

### (五) 提高纪检信息化水平

#### 1. 运用现代科技手段提高纪检工作效率

电力企业应充分运用现代科技手段,如大数据分析、人工智能等,提高纪检工作的效率和精准度。通过这些手段,纪检机构可以更快速、准确地发现和及时处理违纪行为,提高纪检工作的质量和效率。

#### 2. 加强纪检信息平台建设

企业应加强纪检信息平台建设,实现纪检信息的统一收集、管理和分析。纪检信息平台可以提高纪检数据的实时性、准确性和完整性,有助于纪检机构及时发现问题、采取措施。

#### 3. 推进纪检数据共享和互联互通

电力企业应推动纪检数据共享和互联互通,实现纪检信息资源的优化配置。企业可以与其他监管部门、行业协会等建立数据共享和通报机制,充分利用外部资源,提高纪检工作的效果。

总之,加强电力企业纪检工作是保障企业廉洁经营和可持续发展的关键。通过完善纪检体制、加强纪检制度建设、提升纪检队伍建设水平、深化企业党风廉政建设以及提高纪检信息化水平等措施,电力企业可以进一步加强纪检工作,为企业的长远发展提供有力保障。

### (六) 强化纪检国际合作

#### 1. 加强与国际监管机构的交流合作

电力企业应积极参与国际监管机构的交流合作,借鉴国外先进的管理经验和制度设计,不断提升自身纪检工作水平。企业可以定期组织与国际监管机构的交流学习活动,引入国际先进的纪检理念和方法,为企业的纪检工作提供新的思路和方向。

#### 2. 推动跨国反腐合作

随着全球化进程的加快,电力企业跨国经营日益普遍。为有效应对跨国腐败问题,企业应积极推动跨国反腐合作,与其他国家和地区的企业、监管机构建立反腐合作机制,共同打击跨国腐败行为。此外,企业还需加强对海外业务的风险防控,确保企业在国际市场的廉洁经营。

#### 3. 提升纪检国际影响力

电力企业应加大在国际舞台上对纪检工作的宣传力度,积极展示企业在纪检领域的成果和经验,提升企业的国际形象。企业可以参加国际会议、论坛等活动,分

享纪检工作的成功案例,为国际反腐败事业贡献中国智慧。

### 4. 加强反腐败人才培养和交流

电力企业应重视反腐败人才的培养和交流,通过举办各类培训、研讨会等活动,提升纪检人员在国际反腐败领域的专业知识和技能。同时,可以与其他国家和地区的反腐败机构开展人才交流项目,借鉴国际先进反腐败经验,培养具有国际视野的纪检人才。

### (七) 健全反腐败长效机制

#### 1. 完善内部管理制度

为从根本上预防腐败现象的发生,电力企业应不断健全内部管理制度,确保各项制度科学合理、执行有力。企业应加强对内部审批、采购、招标等环节的监管,规范权力运行,从源头上减少腐败风险。

#### 2. 建立多元化监督机制

企业应建立多元化监督机制,包括内部监督、外部监督和社会监督等,形成全方位、全过程的监督网络。通过建立健全监督机制,提高监督的针对性和有效性,确保纪检工作的顺利开展。

### 结语

综上所述,加强电力企业纪检工作,是保障电力行业健康、稳定发展的关键。电力企业应充分认识纪检工作的重要性,切实采取有效措施,不断强化纪检工作,为电力行业的持续发展提供坚实保障。随着我国电力行业的快速发展,电力企业纪检工作日益显得尤为重要。本文分析了新形势下电力企业纪检工作面临的问题,并在此基础上提出了相应的强化策略,以期电力企业健康、稳定发展提供保障。

### 参考文献

- [1] 黄永林. 电力企业的纪检工作强化策略[J]. 时代人物, 2021, 000(029): P. 1-2.
- [2] 辛鸿儒. 新形势下电力企业纪检工作的强化策略[J]. 视界观, 2019(24): 1.
- [3] 张福艳. 新形势下电力企业纪检工作的强化策略[J]. 中小企业管理与科技, 2019(26): 2.
- [4] 姜岳. 新形势下电力企业纪检工作的强化策略[J]. 现代国企研究, 2019(6): 1.
- [5] 郭小可. 分析新形势下如何强化国有企业纪检职能[J]. 法制与社会: 旬刊, 2019(18): 2.
- [6] 郝玉翠. 电力企业业扩报装管理工作效率提升策略[J]. 轻松学电脑, 2021, 000(008): P. 1-1.
- [7] 付守恒. 信息化背景下电力市场营销中存在的问题及强化对策的分析[J]. 数码世界, 2019(11): 1.
- [8] 李灵. 电力企业纪检工作的强化策略探究[J]. 时代人物, 2021(22): 2.
- [9] 刘俊. 供电企业廉政建设工作的强化策略[J]. 现代企业文化, 2019(29): 1.