

浅谈对国企党建工作与生产经营深度融合的几点思考

李智敏

陕西神大物流有限公司

摘要：本文围绕国企党建工作与生产经营深度融合的主题，旨在探讨党建工作在新时代背景下如何更好地促进国企的高质量发展。通过对国企党建工作的理论基础和现状进行深入分析，本文揭示了党建与生产经营在现实中的互动关系和存在的问题，并提出了深度融合的策略与路径。研究方法采用文献综述与案例分析相结合的方式，通过分析具体国企案例，深入探讨了党建与生产经营融合的实际效果和经验教训。本文的创新点在于提出了具体可行的融合策略，为国企如何在市场化进程中更好地实施党建工作提供了理论指导和实践参考。

关键词：国企；党建工作；生产经营；深度融合；管理创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.233

引言

国企在中国经济发展历程中扮演着关键角色。从历史视角看，国企的党建工作始终与企业的生产经营活动紧密相连，这一关系随着市场经济的发展和国际竞争的加剧而愈发重要。当前，国企面临着转型升级的重大挑战和机遇，尤其是在技术创新、市场竞争和环境可持续性方面。在这样的背景下，党建工作与生产经营的有效融合不仅是提升企业竞争力的需要，也是推动国企高质量发展的关键。因此，本文旨在探讨国企党建与生产经营融合的策略与路径，以期为企业改革和发展提供理论指导和实践参考。

一、理论基础和文献综述

(1) 国企党建工作的理论基础

在探讨国企的党建工作理论基础时，需从中国特色社会主义经济体制的深层逻辑出发。国企不仅承担着经济发展的重要角色，更是实现社会主义现代化和国家治理体系的关键环节。根据马克思列宁主义的基本原则，党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，这一原则在国企管理中表现为党组织在企业决策中的核心作用。基于此，国企党建工作的核心在于实现党的理念与企业发展的高度一致，确保企业在遵循市场规律的同时，坚持社会主义方向。

进一步地，从“三个代表”重要思想出发，国企党建工作应当深刻体现代表最广大人民利益的要求，即在促进企业经济效益的同时，积极履行社会责任，推动社会和谐与进步。此外，习近平新时代中国特色社会主义思想中提出的“新发展理念”为国企党建工作提供了新的指导方向，强调创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，为国企的可持续发展指明了方向。

(2) 生产经营理论与实践探索

在生产经营方面，国企作为市场主体，面临着转型升级的重要任务。依据现代企业制度理论，企业的核心竞争力在于其资源配置的有效性和管理决策的科学性。为此，国企在追求经济效益的过程中，必须不断优化资源配置，提高管理水平，以及增强创新能力。这包括通过技术创新、管理创新和模式创新来提升企业的市场适应性和竞争力。

实践层面上，众多国企正在通过混合所有制改革、市场化经营等策略来增强自身活力。混合所有制改革通过引入多元化资本，旨在提升国企的市场灵活性和风险抵御能力。同时，注重科技创新和人才战略的实施，对于提升国企的自主创新能力和市场竞争力至关重要。国企还需积极融入全球市场，通过国际化战略提升其全球竞争力（见表1）。

表1 国企生产经营理论与实践探索

方面	理论基础	实践探索
理论层面	现代企业制度理论；资源配置的有效性和管理决策的科学性。	不断优化资源配置，提高管理水平；通过技术创新、管理创新和模式创新来提升市场适应性和竞争力。
实践层面	混合所有制改革；市场化经营。	引入多元化资本，提升市场灵活性和风险抵御能力；实施科技创新和人才战略，提升自主创新能力；积极融入全球市场，通过国际化战略提升全球竞争力。

在理论与实践的交汇点上，国企党建工作与生产经营活动的融合日益显得重要。党建工作通过增强组织凝聚力和文化建设，为企业的生产经营提供了坚实的政治和文化支撑。例如，通过提高员工的思想政治素质和

企业精神，可以有效提升企业的内部管理效率和市场适应能力。同时，党建工作在优化决策机制、强化企业治理、提升风险防控能力方面发挥着不可替代的作用。^[1]

二、国企党建与生产经营现状分析

（1）国企党建工作现状

当前国企的党建工作正处于一个重要的转型期。随着中国特色社会主义进入新时代，国企党建工作的角色和功能正在发生显著变化。一方面，党建工作的核心地位更加凸显，党在国企的领导作用被进一步强化，党的理念和政策在企业决策和日常管理中发挥着重要指导作用。例如，党组织在推动企业改革、促进企业文化建设、强化社会责任感等方面发挥着积极作用。

另一方面，国企党建工作的方式和内容也在不断创新。传统的政治学习、组织生活等形式被更加灵活多样的活动所替代，如将党建活动与员工培训、团队建设等紧密结合，旨在提升员工的整体素质和企业的凝聚力。然而，在这一过程中，也存在一些挑战，如如何将党建工作与企业的市场化运作有效融合，以及如何在强化党的领导的同时，保持企业的市场竞争力等问题。

（2）国企生产经营状况

在当前的经济环境下，中国国企的生产经营状况呈现出复杂多变的特点。在全球化和市场化的大背景下，国企面临着激烈的国内外市场竞争。为应对这些挑战，国企正在通过技术创新和管理优化来提升自身的竞争力。例如，许多国企积极引进先进技术，改进生产流程，提高产品质量和生产效率。

国企在积极参与“一带一路”等国家战略，通过“走出去”战略加强与国际市场的联系，拓宽业务范围。这不仅提升了国企的国际竞争力，也促进了国际贸易合作。

然而，国企在生产经营中仍面临诸多问题。例如，一些企业存在体制机制僵化、创新能力不足、市场适应性差等问题。这些问题限制了国企在市场经济中的发展潜力，成为国企转型升级的主要障碍。

（3）党建与生产经营融合的现实问题

党建与生产经营在国企发展中的融合面临着一系列现实问题。最为显著的问题是两者之间存在一定程度的脱节。在一些国企中，党建活动往往被看作是一种政治任务，与企业的日常运营和市场战略规划相分离，导致党建工作与生产经营的实际需求之间缺乏有效的衔接。

党建活动的实施方式和内容在一定程度上未能与企业发展阶段和市场变化相适应。在某些情况下，党建工作可能偏重于形式和程序，而不够注重如何实质性地促进企业的管理改进、技术创新和市场竞争力提升。

此外，如何在加强党的领导的同时，确保企业的市场化运作和决策机制的高效性，也是一个需要解决的关键问题。这要求国企在强化党建工作的同时，更加注重其与企业管理、市场运作的有机结合，以实现党建工作与企业生产经营的深度融合。^[2]

三、国企党建工作与生产经营深度融合的策略与路径

（1）加强党建工作在企业治理中的引领作用

加强党建工作在国企治理中的引领作用，关键在于将党建工作的原则和目标与企业的发展战略紧密结合。需要明确党建工作在企业治理中的地位和作用，将党的理念和政策融入企业文化和经营决策中。这意味着在企业的重大决策、战略规划以及日常管理中，党组织应发挥领导和指导作用，确保企业的发展方向与国家政策相一致。

加强党建在企业治理中的引领作用还需要创新党建工作的内容和方式。例如，通过建立和完善党组织与企业管理结构的有效衔接机制，确保党建工作能够真正融入企业管理的各个环节。此外，党组织应积极参与到企业的社会责任实践中，引导企业在追求经济效益的同时，积极承担社会责任，促进企业可持续发展。

（2）推动党建与生产经营决策相结合

推动党建与生产经营决策相结合是国企实现高质量发展的关键。这一过程要求党建工作与企业的核心业务和市场策略紧密相连，共同推动企业发展。

党组织需要深入了解和参与企业的生产经营活动。这意味着党组织不仅在企业文化和精神层面提供指导，还应在市场分析、产品规划、质量控制等具体业务中发挥作用。通过这种方式，党建工作可以更加贴近企业实际，有效促进企业的创新和发展。

实现党建与生产经营决策的结合还需要创新机制和平台，如建立党组织与企业管理部门的定期沟通机制，确保党的方针政策在企业经营决策中得到有效落实。同时，鼓励党员在生产经营中发挥先锋模范作用，促进企业各项工作的高效执行。^[3]

（3）党建与企业文化的深度融合

党建与企业文化的深度融合是提升国企核心竞争力的重要途径。党建工作不仅应作为企业精神文化的组成部分，更应成为塑造企业文化的核心力量。

深度融合要求将党的先进文化理念和价值观融入企业文化的构建中。这意味着在企业的日常管理、员工培训、团队建设等方面，都应体现党的理念，如诚信、创新、协作等核心价值观，从而在员工心中树立正确的价值导向。

通过组织各类文化活动和实践，如党史学习教育、志愿服务活动等，可以有效地将党建工作与企业文化结合起来，增强员工对企业文化的认同感和归属感。这样的活动不仅能够提升员工的思想道德水平，还能增强团队凝聚力，促进企业整体氛围的积极向上。

（4）创新党建工作方式，服务生产经营

创新党建工作方式，以更好地服务国企的生产经营

营，是实现国企高质量发展的关键。创新党建工作应着眼于企业实际需要，将党建活动与企业生产经营紧密结合。这意味着党建工作不仅要强化政治理论学习，更要关注如何将党的理念和政策转化为推动企业发展的实际行动。

党建工作应采用现代化的管理工具和技术，比如利用大数据、云计算等技术手段，提高党建工作的效率和质量。通过这些技术手段，可以更准确地分析员工需求，优化党建活动内容，确保党建工作更加贴近员工实际，更有效地服务于企业的生产经营。

此外，创新党建工作还应包括加强与员工的沟通与交流，建立更加开放和互动的党建平台。通过这种方式，可以有效激发员工的积极性和创造力，增强党建工作对企业生产经营的支持作用（如图1）。^[4]

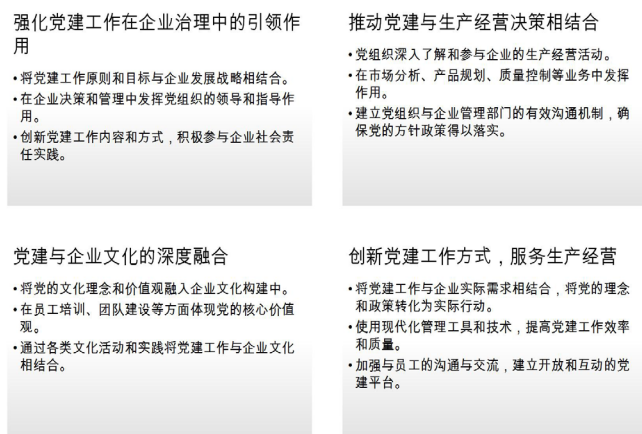


图1 国企党建工作与生产经营深度融合策略与路径

四、案例分析

某石油天然气公司，作为我国能源行业的龙头企业，其在党建与生产经营融合方面的实践具有典型意义。作为大型国企，该公司面临着市场竞争日益激烈、国际能源形势复杂多变的双重挑战。在这种背景下，该公司深刻认识到，党建工作不仅是政治责任，更是企业发展的内在动力。

该公司在党建与生产经营融合的实践中，展现了多方面的创新和效果。公司高度重视党建工作在企业治理中的引领作用，将党的领导融入企业发展的各个层面。例如，在企业战略规划、重大项目决策等方面，党组织的意见和建议被充分考虑，确保企业方向与国家战略相契合。在日常管理中，通过定期的党组织会议和活动，加强党员与员工的沟通，推动政策的有效实施。

此外，该公司在党建工作方式上的创新也值得关注。公司利用现代信息技术，如大数据分析，对员工需求和党建工作效果进行评估，进而优化党建活动的内容

和形式。通过这种方式，不仅增强了党建工作的针对性和有效性，而且提高了员工的参与度和满意度。

在党建与企业文化的深度融合方面，该公司通过将党的理念和价值观融入企业文化建设中，塑造了独特的企业精神。公司组织多样化的文化活动和实践，如党史学习教育、志愿服务活动等，有效提升了员工对企业文化的认同感，增强了团队凝聚力。

该公司在党建与生产经营融合实践的成效显著。一方面，公司的管理水平和决策效率得到了显著提升，尤其在项目决策和风险控制方面表现突出。另一方面，员工的积极性和创造力得到了充分激发，为企业的创新发展注入了新的活力。

基于该公司的成功经验，其他国企在推进党建与生产经营融合时，可以采取类似的策略。重视党建工作在企业治理中的核心作用，确保企业决策与国家战略同步；创新党建活动的方式和内容，使其更加贴近企业实际；加强企业文化建设，将党的先进文化理念融入企业文化中，提升企业的内部凝聚力和对外影响力。^[5]

结论

本文通过对国有企业（国企）党建与生产经营融合的深入分析，发现党建工作在推动国企高质量发展中发挥着不可替代的作用。党建与生产经营的有效融合有助于提升企业的管理水平、市场竞争力和社会责任感。展望未来，国企党建工作与生产经营的深度融合将是提升国企核心竞争力、实现可持续发展的关键。鉴于此，建议国企在未来发展中进一步强化党建工作的引领作用，创新党建活动方式，更好地服务于企业的生产经营。同时，本文也存在局限性，如案例选择的范围和深度有待扩展，未来研究可进一步探讨不同类型国企的融合模式和效果。

参考文献

- [1] 游媛. 新时期国企党的建设与生产经营工作深度融合研究[J]. 中外企业文化, 2022, (04): 164-166.
- [2] 黄崑. 关于国有企业党建工作与生产经营工作深度融合的探讨[J]. 改革与开放, 2022, (05): 60-64.
- [3] 富显辉. 以信息化促进新时代党建深度融合生产经营的探索[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021, (12): 58-60.
- [4] 章磊, 何特特, 叶玉婷. 国企党建与经营管理深度融合路径探析[J]. 办公室业务, 2021, (21): 25-26.
- [5] 任悦. 党建推动国有企业高质量发展的路径研究[J]. 决策探索(中), 2021, (10): 28-29.