

# 思想政治工作在企业人力资源管理中的作用

马欣

中国航空油料有限责任公司河北分公司

**摘要：**思想政治工作在企业人力资源管理中发挥着重要作用，有助于提高企业人力资源管理的工作质量，解决人力资源管理中的局限性，以及促进和优化思想政治工作的开展。本文从加大思想政治工作中人才队伍建设和投入保证、让思政教育促进和完善人力资源管理制度、让人力资源管理模式促进和优化思想政治工作等方面出发，深入探讨了思想政治工作在企业人力资源管理中的重要作用。

**关键词：**思想政治工作；企业人力资源管理；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.088

## 引言

随着市场经济的发展和竞争的加剧，人力资源管理在现代企业管理中的地位越来越重要，而思想政治工作作为企业人力资源管理的重要组成部分，对于提高员工的觉悟、工作积极性和企业整体绩效等方面具有不可替代的作用，本文旨在深入探讨思想政治工作在人力资源管理中的作用，为企业实现持续健康发展提供坚实的支持和保障。

### 一、思想政治教育与人力的关系

思想政治教育和企业人力资源工作是相互促进的，这两个的最终目的都是为了调整企业内部资源，使用人性化方式，让员工建立集体荣誉感以及对企业的归属感，促进员工在自己的工作岗位上，可以有更强的自信和从容去面对人力资源部门的调整，增强企业管理的整体效益，保证内部统一。其次，思政工作和人力资源管理工作在实施对象方面有着统一性，这两个部门都是为了促进职工和企业的共同发展而努力，所以，企业要看到思想政治工作和人力资源管理工作统一性，并看到思想政治工作在人力资源管理中的必要性，从企业发展角度出发，有效开展思想政治工作。

### 二、企业在人力资源管理中运用思想政治教育的必要性

企业在人力资源管理中运用思想政治教育是必要的，它有助于解决员工思想问题，提高工作积极性，增强企业文化认同感，提升企业整体绩效。

#### （一）解除误会

在企业的日常运营过程中，由于员工之间、员工与领导之间、部门之间或多或少会存在一些利益纷争和权利竞争，在追求个人利益的同时难免会产生一些矛盾和冲突，导致员工之间、员工与领导之间、部门之间的误会，如果这些误会不能得到及时有效的解决，就会对企业的正常运营产生不良影响。而思想政治教育能够通过

人性化的有效途径建立起职工的集体认同感、归属感与责任感，促使职工在这种工作环境中能有足够的信心与信任去服从人力资源管理部门的安排，从而提升企业管理的经济效益和建立机构性的内部统一。因此，企业在人力资源管理中运用思想政治教育，可以有效地解决员工之间的矛盾和冲突，解除误会，从而保证企业的正常运营。

#### （二）调整心态

随着企业竞争的加剧，员工面临的工作压力也越来越大，如果员工长期处于高压状态，不仅会影响其工作效率和积极性，还可能对其身心健康造成不良影响，而合理的思想政治教育，可以帮助员工调整心态，提高抗压能力。思想政治教育可以通过多种方式来帮助员工调整心态，例如开展心理健康教育、组织团队建设活动等，这些可以帮助员工认识到自己的压力来源，掌握有效的应对方法，从而更好地应对工作和生活中的挑战，并且思想政治教育还可以通过引导员工树立正确的价值观和人生观，帮助员工正确看待工作和生活中的得失，保持积极向上的心态，这对于企业的稳定发展也是至关重要的。

#### （三）良好导向

随着市场经济的不断发展，企业面临着越来越多的挑战和机遇，为了适应市场的变化，企业需要不断地调整自身的发展战略和管理模式，在这一过程中，思想政治教育可以为企业提供良好的导向作用。首先，思想政治教育可以帮助企业明确发展方向和目标，使员工更好地理解企业的战略意图和价值观，为企业发展做出贡献。其次，思想政治教育可以帮助企业把握市场动态和消费者需求，及时调整产品和服务，满足市场需求。最后，思想政治教育可以帮助企业提高员工的道德素质和职业素养，增强企业的软实力和品牌形象，提升企业市场竞争力。

### 三、思想政治工作在企业人力资源管理中的意义分析

思想政治工作在企业人力资源管理中具有重要意义，它能够解决员工思想问题，提高工作积极性，增强企业凝聚力，此外，思想政治工作有助于培养优秀人才，优化企业管理制度，促进企业可持续发展。

#### （一）提升企业人力资源管理的工作质量

通过思想政治工作，企业可以更好地了解员工的思想动态和需求，制定出更加符合员工实际需求的人力资源管理制度和政策，提高员工的工作积极性和满意度。其次，思想政治工作可以帮助企业更好地解决员工之间的矛盾和冲突，营造和谐的工作氛围，提高员工的工作效率。此外，通过思想政治工作，企业可以引导员工树立正确的价值观和职业道德观念，增强员工的责任感和使命感，使员工在工作中更加认真负责，提高工作质量。

#### （二）排除思想障碍，维护员工队伍稳定

首先，通过思想政治工作的开展，企业可以帮助员工解决思想上的困惑和矛盾，消除员工的不满和抵触情绪，在企业日常运营中，员工可能会因为各种原因产生负面情绪和思想，例如工作压力、人际关系等，如果这些情绪和思想不能得到及时有效的解决，就会对员工的工作积极性和工作质量产生不良影响，甚至会导致员工流失率的增加，通过思想政治工作的开展，企业可以及时了解员工的思想动态和需求，采取有效的措施解决员工的问题，从而消除员工的思想障碍，维护员工队伍的稳定。其次，通过思想政治工作的开展，企业可以帮助员工树立正确的价值观和职业观念，增强员工的归属感和忠诚度，在企业的运营过程中，员工可能会因为个人利益和价值观的不同而产生分歧和矛盾，这会对企业的正常运营产生不良影响，而思想政治工作的开展，企业可以引导员工树立正确的职业观念，增强员工的忠诚度，消除员工的思想障碍，维护员工队伍的稳定。最后，通过思想政治工作的开展，企业可以加强员工之间的交流和沟通，建立良好的工作关系和团队氛围，员工之间的交流和沟通对于企业的发展至关重要，如果员工之间存在矛盾和分歧，就会对企业的正常运营产生不良影响，而思想政治工作的开展，加强了员工之间的交流和沟通，建立良好的工作关系和团队氛围。因此，企业应该重视思想政治工作的开展，将其与人力资源管理工作相结合，以实现企业持续健康发展的目标。

#### （三）轻松解决人力资源管理中的局限性问题

首先，思想政治工作能够帮助解决人力资源管理工

作中的沟通问题，在人力资源管理中，经常存在员工不理解公司政策、不配合人力资源部门工作等问题，导致人力资源管理效果不佳，通过思想政治工作的开展，企业可以加强员工之间的交流和沟通，使员工更好地理解公司政策，增强员工对公司的认同感，提高员工的积极性，解决人力资源管理工作中的沟通问题。其次，思想政治工作能够帮助解决人力资源管理工作中的激励问题，在人力资源管理中，有时会出现激励政策不合理、激励手段单一等问题，导致激励效果不佳，而思想政治工作的开展，让企业制定出更加符合员工实际需求的激励政策，激发员工的工作热情，提高员工的工作质量。最后，思想政治工作能够帮助解决人力资源管理工作中的文化建设问题，在人力资源管理中，有时会出现企业文化建设滞后、员工价值观不统一等问题，导致企业凝聚力和向心力不足，而思想政治工作的开展，加强了员工之间的沟通，并建立共同的企业愿景，形成良好的企业文化氛围，增强企业的凝聚力，这就解决了人力资源管理工作中的文化建设问题。

### 四、思想政治工作与人力资源工作的深度融合策略

思想政治工作与人力资源工作的深度融合，能显著提升企业整体绩效，通过培养优秀管理人员，加强员工思想政治教育，促进沟通与协作，思想政治工作与人力资源工作相得益彰，为企业稳健发展提供有力保障。

（一）加大思想政治工作中人才队伍建设和投入保证

首先，企业需要建立一支专业化的思想政治工作团队，该团队应该具备扎实的政治理论素养、丰富的人力资源管理经验以及良好的沟通能力，通过专业化的团队建设，企业可以更好地了解员工的思想动态和需求，为人力资源管理工作提供有效的支持和指导。其次，企业需要加大对思想政治工作的投入力度，提供充足的人力、物力和财力支持，以保证思想政治工作的顺利开展，并且企业还应该注重思想政治工作的创新和发展，不断探索新的工作方法，提高思想政治工作的实效性。最后，企业需要建立完善的思想政治工作机制，制定合理的工作计划和流程，建立健全的考核评价机制，并加强与其他管理部门的沟通和协作，通过完善的机制建设，企业可以更好地了解员工的思想动态和需求，为人力资源管理工作提供有效的支持和指导。其次，企业需要加大对思想政治工作的投入力度，提供充足的人力、物力和财力支持，以保证思想政治工作的顺利开展，并且企业还应该注重思想政治工作的创新和发展，不断探索新的工作方法，提高思想政治工作的实效性。最后，企业需要建立完善的思想政治工作机制，制定合理的工作计划和流程，建立健全的考核评价机制，并加强与其他管理部门的沟通和协作，通过完善的机制建设，企业可以更好地了解员工的思想动态和需求，为人力资源管理工作提供有效的支持和指导。

#### （二）让思政教育促进和完善人力资源管理制度

首先，思政教育可以引导人力资源管理制度制定

和实施。通过思政教育，企业可以把握员工的工作态度和行为特点，制定出更加符合员工实际需求的人力资源管理制度，在制度的实施过程中，思政教育可以帮助员工更好地理解和接受制度，提高制度的执行力和有效性。其次，思政教育可以促进人力资源管理制度的创新和发展，随着市场经济的不断发展和企业竞争的加剧，人力资源管理制度也需要不断更新和完善，通过思政教育，企业可以激发员工的创新意识，推动人力资源管理制度的创新发展，并且思政教育还可以帮助员工树立正确的价值观，增强员工的责任感，这就为人力资源管理制度的创新和发展提供坚实的思想基础。

最后，思政教育可以加强人力资源管理制度的监督和评估，通过思政教育，企业可以建立健全的考核评价机制，对人力资源管理制度的实施效果进行监督和评估，此外，思政教育可以帮助员工更好地了解自身的优势和不足，提高员工的自我管理能力和促进人力资源管理制度的持续改进和完善。

### （三）让人力资源管理模式促进和优化思想政治工作

第一，人力资源管理模式可以提供更加科学和客观的依据，为思想政治工作的开展提供有力支持，通过人力资源管理的工作，企业可以收集和分析员工的相关信息，了解员工的思想动态和工作表现，从而为思想政治工作的开展提供更加科学和客观的依据。其次，人力资源管理模式可以提供更加规范和有效的管理手段，为思想政治工作的开展提供有力保障，人力资源管理工作涉及员工的招聘、培训、考核等多个方面，这些方面与思想政治工作的开展密切相关，通过人力资源管理的工作，企业可以制定更加规范和有效的管理手段，例如，建立完善的考核评价机制，激励员工更加积极地参与思想政治工作，提高工作效果。最后，人力资源管理模式可以提供更加全面和系统的管理理念和方法，为思想政治工作的创新和发展提供有力支持，随着市场经济的发展和竞争的加剧，思想政治工作也需要不断更新和发展，通过人力资源管理的工作，企业可以引进先进的管理理念和方法，推动思想政治工作的创新和发展，如通过引入心理学、组织行为学等相关学科知识，可以为思想政治工作的开展提供更加全面和系统的支持。

### （四）培养优秀人力资源管理人员

首先，思想政治工作有助于培养优秀的人力资源管理人员，通过加强员工的思想政治教育，提高员工的思

想觉悟和职业道德水平，增强员工的责任感，这种积极向上的工作态度和价值观，有助于员工在工作中发挥更大的潜力，提高工作质量，通过思想政治工作，员工可以更好地了解企业的战略目标和价值观，从而更好地为企业的发展贡献自己的力量。其次，思想政治工作可以帮助人力资源管理人员更好地了解员工的需求和期望，了解员工的思想动态和工作状态，帮助人力资源管理人员更好地制定符合员工实际需求的人力资源政策和措施，这种以员工需求为导向的人力资源管理方式，可以提高员工的满意度和工作积极性，增强企业的向心力，此外，通过思想政治工作，人力资源管理人员还可以了解员工的个人特点和优势，从而更好地发挥员工的潜力，实现员工的个人价值和价值的共同提升。最后，思想政治工作可以促进人力资源管理人员不断创新和发展，随着市场经济的不断发展和企业竞争的加剧，人力资源管理面临着越来越多的挑战和机遇，通过加强思想政治工作，可以帮助人力资源管理人员不断更新观念、拓展思路、提高创新能力，以更好地应对市场的变化和企业的需要，并且思想政治工作还可以促进人力资源管理人员与其他部门的沟通和协作，加强企业的整体协作和配合能力，提高企业的整体绩效和市场竞争能力。

### 结语

综上所述，思想政治工作在企业人力资源管理中发挥着重要作用，企业应该充分认识到思想政治工作的重要性，将其作为一项长期而艰巨的任务来抓，不断加强思想政治工作的开展，为企业的持续健康发展提供坚实的支持和保障，此外，企业也应该不断地探索和实践，创新思想政治工作的方式和方法，以更好地适应时代发展的要求和市场的变化。

### 参考文献

- [1] 靳川. 论思想政治工作在事业单位人力资源管理中的激励作用[J]. 现代商贸工业, 2022, (03): 69-71.
- [2] 李丹. 浅谈思想政治工作在医院人力资源管理中的作用[J]. 办公室业务, 2021, (19): 167-168.
- [3] 张东芝. 思想政治工作在人力资源管理中的作用[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2021, (08): 91-93.
- [4] 李星星. 发挥思想政治工作在医院人力资源管理中的作用[J]. 江苏卫生事业管理, 2019, 30(12): 1604-1606.