

# 如何加强国有企业党建工作的探索与思考

王春艳

百色皓海碳素有限公司

**摘要：**国有企业党建工作对于维护企业发展稳定、提升治理效能、促进创新发展有着十分重要的作用。但是当前国有企业党建工作还存在着建设不全面、创新不足、文化建设落后等问题，其根源在于对党建工作认识不足、党建制度学习不到位、党建人才匮乏等。如何加强国有企业党建工作是一个值得深入研究和思考的课题。国有企业要加强国有企业党建工作的建设，提高创新能力，明晰党组织的定位，推进企业的改革和发展。对国有企业党建工作进行有益的探索和思考，以期对我国国有企业党建工作中出现的部分问题作出有益的尝试，为实现国有企业的可持续发展做出自身的贡献。

**关键词：**国有企业；党建；问题；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.076

## 引言

国企党建工作是推进企业发展，提高党的组织能力、领导能力的关键所在。在国有企业改革不断深化，市场化竞争日趋激烈的今天，国有企业党建工作已经刻不容缓。在对这一问题的探讨和思考中，我们要从充分发挥党的政治核心作用、强化党的领导、加强党的建设、加强党的建设，加强企业党建工作与企业生产经营活动相结合。

## 一、国有企业党建工作的意义

### 1. 促进企业的发展

国有企业的党建工作可以为企业的发展与稳定提供保障。它可以从党的组织建设、党员队伍建设、党风廉政建设等方面来加强企业的凝聚力、向心力，增强组织的协调能力和应对风险的能力。党员的先进性、党性修养、党的政策导向有助于企业领导班子制定发展策略，推动企业改革发展，保证企业的可持续、健康发展。

### 2. 改善企业治理有效性

国有企业党建工作能够促进企业的经营效率的提升，它能够对企业的决策与管理流程进行导向和规范，从而保证企业的运行公平、公正、透明。在企业中，党组织的功能是促进依法经营，依法守法，规范企业内部的权力运作与资源分配，预防权力的滥用与腐败。与此同时，在企业中党员领导干部是实践党的优秀传统与作风的模范和先锋，能够增强企业管理的效能与公信力。

### 3. 促进企业的改革与发展

国有企业党建工作能够促进企业的创新和发展。党建工作的重点是提升企业职工的政治素质、业务能力和创新思维，为企业的科技创新和转型升级提供强有力的支持。充分发挥党组织的功能，增强企业与各级政府、

科研院所、高等院校等单位的协作能力，推动科技资源的共享与创新要素的聚集。同时，党建工作也可以培养和选拔一批具有创新精神、勇于担当的优秀人才，把企业所有职工的热情和创造性都充分调动起来，把企业的发展推向一个新的台阶。

## 二、国有企业党建工作存在的问题

### 1. 国有企业党的建设缺乏创新

部分国有企业在开展党建工作的时候，往往还停留在传统的思路和方法上，缺少运用新技术和新思路，导致党建工作呈现出一种比较单调的状态，很难有新的亮点和创新性的成果。部分国有企业对新问题、新挑战的重视程度不够，缺少对党建工作的适应性、前瞻性的观念，致使工作的内容、方法都比较落后。创新离不开良好的环境与机制的激励与支撑，部分国有企业对党员与职工的创新能力和创造力缺乏足够的重视与培育，从而导致了党建工作的创新力度不够。

### 2. 国有企业文化建设相对落后

部分国有企业在文化建设上存在着政治属性不鲜明的的问题，忽略了对党建工作、社会主义核心价值观体系的引导，造成了企业文化建设相对落后，企业使命感、社会责任感淡薄。部分国有企业的文化建设已经落后于时代的发展趋势，不能满足职工与市场的需要，缺少创新与活力的文化观念，会影响到职工的凝聚力与归属感，制约着企业的发展。但是，部分国有企业在文化传承上还存在着部分问题，缺少对企业核心价值和文化精神进行传承与发扬的有效机制与手段，缺少了传承机制，就会造成企业文化建设的落后，也就不能塑造出企业的部分文化特征与竞争优势。

### 3. 思想观念存在差距

部分企业的领导者和职工在党建工作上有一种偏颇的趋势，他们会把党建工作单纯地看成是组织上的活动，只重视表面的形式，而忽略了对思想引领和价值观塑造的重要作用，这样一种片面的认知，很容易使党建工作流于形式，不能真正地融入企业的管理和职工的行为之中。在部分国有企业中，个人利益意识比较明显，对自身利益的追逐已经成为部分干部和职工的首要动机，这样一种利益观念的淡薄导致了党建工作很难完全落实，有关的政策和措施也很难落实。部分企业在党建工作中缺乏主体责任，尤其是企业领导没有将党建工作放在更高的位置上，没有看到党建工作对企业发展的作用，造成了在组织上、资源上的不足、工作上的不到位，这些责任的缺失，都会阻碍党建工作的进一步深化和有效地推进。

#### 4. 党建制度力度不够

部分企业对党建工作的认识还不够透彻，主要表现为对党章党规、中央党内法规、党建工作指导文件等不够全面和透彻。由于对党的组织体系不够深刻的理解，造成了企业组织的实际操作中出现了模糊性与偏差，不能准确、规范地实施制度。部分企业对党建制度的研究还不够，没有充分地学习和借鉴有关党建工作领域的相关政策、制度和经验做法，缺乏对党建工作的创新和改进的意识，这样的环境下，党建工作很可能还停留在传统和常规的层次上，很难适应企业的发展需要，也不能解决现实中的问题。部分企业在党建工作中，对党建制度的宣传推广力度不够，缺少有效的宣传途径和途径，致使党建制度的内容和精神无法被全面地传递给企业的每一个职工，造成企业职工对党建制度的了解不足，影响了党建制度的权威性和约束力，制约着党建工作的进一步发展。

#### 5. 党建人才匮乏

部分国有企业在引入人才的过程中，可能会出现体制和机制上的缺陷，不能将党建工作的专业人员吸引到身边，也没有行之有效的人才引进政策和办法，很难适应国有企业党建工作的需要。国有企业中，由于缺少系统的培训项目和机会，因此，在对党建工作的专业技术和知识进行培训的同时，也会制约着党建工作的发展与发展，从而造成了党建工作人才的匮乏。部分国有企业可能没有办法为其提供与之相适应的激励与提升渠道，导致在党建方面的人才缺乏吸引力，缺少激励手段，就会导致党建人才的流失，阻碍了党建工作的发展。

### 三、国有企业党建工作创新策略

#### 1. 健全国有企业党组织体系

要完善党组织架构，对各级党组织的责任与职权进行界定，使其得到最大限度地发挥其领导和组织的凝聚作用。坚持以“以人为本”，以“以德服人”，学习国外先进企业的方法，在企业的决策、人事安排、重要问题上都要有党组织的决策权。在企业中开展党建工作，要注意加强对企业职工的价值观、价值观等方面的指导。通过开展理论学习、党风廉政教育、党性锻炼等经常性的思想政治教育工作，使职工树立起自身的理想信念，提高自身的共产党员意识、责任感。在此基础上，要强化企业的核心价值观的传播与培养，营造一种积极的企业文化环境，促进企业职工的共同价值追求。

#### 2. 拓展基层党组织建设途径

国有企业党建工作要着力于建立健全的制度体系，并结合自身的实际情况，探讨适应企业发展需要的党组织建设方式。通过构建党群共建机制、联建共建机制等多种方式，充分调动广大党员的积极性和积极性。在此基础上，要强化与企业内部的各种优势资源的联系，促进企业的发展与企业的发展相融合，使党建工作的目的和企业的发展策略相结合。比如，可以对基层组织的工作方式进行改革，推广“微党建”，利用微信、企业内部社交平台等多种手段，搭建起一个便于党员相互沟通、相互学习的党内沟通平台，进一步加强与党员的关系；在此基础上，积极引进行业内的专业团体或第三方团体，利用自身的优势和优势，为企业进行专业化的工作，提高企业的党建工作能力。

#### 3. 创新党员的培养方式

国有企业党建工作要重视党建工作方式的改革，提高党建工作的质量与水平。开展多种形式、多层次的教育培训，包括组织专题讲座和培训班，开展思想政治教育、专业知识培训和管理能力培训等。在此基础上，还应从企业的具体情况出发，通过组织实习、个案研究等方式，加强对党员干部的理论与实践相结合的能力的提高。

#### 4. 创新党建工作内容

在国有企业改革中，要坚持以问题为中心，重视企业发展过程中存在的各种矛盾与问题，进行全面的调查研究，并给出相应的对策。通过党员意见征集、座谈会、民主评议等方式，掌握职工群众的需要和困难，并将这些情况向基层党组织反映。与此同时，还要注意对

各方面工作进行全面的统筹和协调，保证党建工作符合企业生产和经营的需要，使其切实地起到促进问题的解决、政策的落实。比如，针对国有企业发展过程中的创新需要，可以通过举办企业的创新创业培训班，邀请成功的创业者、行业专家等来为企业提供经验交流与引导，以此来激励企业的职工进行创新创业。

### 5. 正确认识国有企业党组织定位

国有企业党组织要正确认识自身的政治导向，最大限度地利用自身的政党优势，使职工始终坚守中国共产党的领导，坚守马克思主义的指导地位。党组织要主动参加企业的决策，促进企业的发展同党的方针、政策保持高度统一，保证企业的经营活动与国家、党的精神相符。在此基础上，要强化对党员的思想教育与指导，使之成为一名忠诚可靠、有责任心的干部。在国有企业党建工作中，党组织要起到带头作用。加强党员教育管理，全面提升党员的综合素质与能力。同时，要注重对职工进行意识形态和价值观的教育，大力倡导社会主义核心价值观体系，创造良好的企业文化环境。

### 6. 推进国有企业的改革与发展

国有企业是党的主要权力和经济骨干，要完善党的领导下的企业治理架构，这个架构要确定好党委在企业中的权利与义务，保证党委可以很好地起到领导核心的作用。在此基础上强化党委与企业董事会、监事会等治理结构之间的协调与协作，使其在党委的统一领导下，实现科学地决策与高效地实施。完善的企业法人治理是提高国有企业政策制定的有效性、执行力度、推进国有企业改革与发展的重要保证。国有企业党建工作是国有企业改革的重中之重，要把党的建设和企业的发展紧密地联系在一起。党委要牢固树立以党建促发展，以发展推动党建的思想，将党建工作贯穿于企业发展的全过程。主要包括：制定党的工作计划，确定党的宗旨、任务；党建工作是高校党建工作的重要内容之一。推进党的政治和经济发展；要强化党组织对基层党组织的领导与监督，保证基层党组织建设的成效。把党的建设同企业的发展紧密地联系在一起，能够增强企业的凝聚力、战斗力，促进企业的改革和发展。

### 7. 强化党建作风建设

党风廉政建设是国有企业党建工作的中心环节，因此，要大力抵制不正之风，营造良好的社会氛围。各级党委要加大对廉政建设的力度，提高对廉政建设的认识，提高对廉政建设的认识。通过举办专题讲座、培训

班、案例讨论等方式，使广大党员和领导干部对贪污行为的危害有了更深层次的了解，增强了防范意识。国有企业党组织要发扬实事求是的精神，增强工作本领，推进企业高质量发展。通过强化对党员的业务训练与学习，使职工对本行业、本企业的认识与了解，提升其职业素养与创造力。在此过程中，要强化领导干部的榜样带动，从上到下，形成一种积极向上的工作心态和价值取向，提倡勤奋务实、踏实肯干的工作方式。

## 四、结语

综上所述，要想进一步健全国有企业党建工作，就必须建立起一套科学的体制，强化党组织的组织和队伍，推动其与企业的运营和管理有机地融合起来，从而增强其有效性和针对性。要提高国有企业党建工作的创新能力，就必须倡导创新的思想与实践，主动引入先进的管理思想和方法，促进党建工作跟上时代的步伐，使之与企业的发展保持一致。对国有企业党组织进行界定，确定党组织在企业中的主导地位与职责，增强其权威性、凝聚力，保证党建工作的引导与示范作用。要把党建工作同企业的改革发展有机地联系在一起，使党组织对企业的改革和发展产生积极的影响，从而使企业能够更好地、更好地发展。而以作风建设为重点，要注重领导干部的思想道德修养，强化廉政和廉洁，培养良好的价值观念和行为准则，创造一个良好的工作氛围。

## 参考文献

- [1] 李鹿. 我国国有企业的市场化改革特点及策略探究[J]. 中外企业家, 2020, 0(12): 112-112.
- [2] 吕京华. 全面深化改革背景下对国有企业内部审计工作的思考[J]. 纳税, 2018, 12(4): 140-140.
- [3] 郭颖. 国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J]. 中国煤炭工业, 2019(12): 62-64.
- [4] 龙秀均. 国有企业党建工作与生产经营深度融合的实践探索——以铁四院地路处为例[J]. 决策探索, 2020(10): 25-26.
- [5] 魏婷婷. 全面深化改革背景下对国有企业内部审计工作的对策研究[J]. 全国流通经济, 2020, 0(9): 164-165.
- [6] 刘方. 企业党建和思想政治工作的现状与创新发展的[J]. 卷宗, 2015, 5(3): 485-485.