

# 关于基层党支部思想政治教育工作的研究探讨

李然

威海市水务集团有限公司

**摘要：**水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育研究是一个重要的研究领域。本研究旨在深入探讨水务公司支部委员兼党务工作人员的思想教育现状及其存在的问题，提出有效的解决方案和改进措施。通过调查和分析，我们发现当前思想政治教育存在一些问题，如教育内容单一、教育方式陈旧、教育效果不佳等。针对这些问题，我们提出了一些具体的改进措施，包括丰富教育内容、创新教育方式、加强实践教育等。通过实施这些措施，我们相信可以提高水务公司支部委员兼党务工作人员的思想教育水平，推动公司各项工作的顺利开展。

**关键词：**水务公司；支部委员；党务工作；思想政治教育

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.040

## 引言

随着社会的快速发展，思想政治教育的重要性日益凸显。特别是在水务公司支部委员兼党务工作中，思想政治教育更是发挥着不可替代的作用。它不仅可以帮助公司员工树立正确的价值观，提高工作效率，还能推动公司的可持续发展。本文旨在探讨水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育研究，以为相关领域的发展提供参考。

## 一、水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育现状

目前，水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育取得了一定的成果。一方面，公司重视员工的思想教育，将其纳入公司发展规划中，通过开展各种形式的宣传教育活动，提高员工的政治觉悟和思想认识。另一方面，公司在思想政治教育中注重与实际工作相结合，使思想政治教育真正落到实处。

### 1. 教育内容单一

水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育内容相对单一，缺乏针对性，是当前教育存在的主要问题。这种单一性不仅表现在内容上，还体现在教育方式上，往往以理论灌输为主，缺乏实践操作，导致员工对思想政治教育感到枯燥乏味，缺乏兴趣。首先，教育内容的单一性导致员工无法全面了解思想政治教育的内涵和重要性。在教育中，往往只注重政治理论的传授，而忽略了其他方面如职业道德、企业文化、社会责任等方面的教育，使得员工缺乏对工作的全面认识和理解<sup>[1]</sup>。其次，教育方式的单一性也是导致员工对思想政治教育缺乏兴趣的原因之一。传统的理论灌输方式，缺乏实践操

作和互动交流，使得员工无法真正参与到教育中来。而现代化的教育方式如情景模拟、案例分析、互动研讨等，能够更好地激发员工的学习热情和积极性，提高教育的效果和质量。此外，缺乏针对性的教育也是导致员工对思想政治教育感到枯燥乏味的原因之一。每个员工都有不同的职业背景、文化层次和思想状况，需要针对不同情况进行分类施教。而当前的教育方式往往是一刀切式的，缺乏针对性，导致教育效果不佳。

### 2. 教育方式陈旧

当前思想政治教育方式的问题在于其陈旧单一，缺乏创新和吸引力。主要以传统的讲授为主，这种方式虽然在某些领域具有一定的效果，但对于思想政治教育而言，其效果并不理想。首先，这种教育方式无法激发员工的积极性。传统的讲授方式往往会使人感到枯燥无味，无法有效地吸引员工的注意力。员工们往往会对这种教育方式感到厌烦，缺乏参与的热情和动力。其次，这种教育方式难以达到预期的教育效果。思想政治教育是一项需要员工深入思考和积极参与的教育活动，如果仅仅采用传统的讲授方式，很难达到预期的教育效果。员工们往往只是被动地接受知识，而不是主动地参与到教育活动中来。

### 3. 员工参与度低

在当前的思想政治教育中，教育内容单一和教育方式陈旧的问题较为突出。这种现象直接影响了员工的参与度，导致他们对于思想政治教育活动的积极性和主动性不高。这种状况在水务公司中尤为明显，员工们对于传统意义上的思想政治教育持有厌烦、抗拒的态度。这种员工参与度低的问题，不仅使思想政治教育无法在水

务公司得到有效的推广和应用，更在一定程度上阻碍了公司的整体发展和文化建设。员工缺乏对思想政治教育的重视和认识，将导致他们在工作中出现思想上的迷茫和行动上的偏差，从而影响整个公司的运营效率和业绩表现。

## 二、水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育改进措施

### 1. 丰富教育内容

丰富教育内容：为了提高思想政治教育的针对性和实效性，水务公司应结合自身的实际情况，丰富教育内容。例如，将职业道德、企业文化、社会责任等融入思想政治教育中，使员工更加贴近公司的实际需求。在丰富教育内容的过程中，水务公司需要考虑员工的特点和需求，选择适合他们的教育内容和方式。例如，对于年轻的员工，可以采取更加生动、多样化的方式，如案例分析、角色扮演、小组讨论等，以激发他们的学习兴趣和主动性。此外，水务公司还可以通过定期组织员工参加职业道德、企业文化、社会责任等方面的培训或讲座，提高员工对这些方面的认识和理解。同时，公司还可以通过制定相关政策和制度，鼓励员工参与社会公益事业和环保活动等，增强他们的社会责任感和环保意识。通过丰富教育内容，水务公司可以提高员工的综合素质和职业道德水平，增强企业的凝聚力和竞争力。同时，也可以提高公司的社会形象和声誉，为企业的可持续发展打下坚实的基础<sup>[2]</sup>。

### 2. 创新教育方式

为了充分激发员工的积极性，水务公司应当注重创新教育方式，通过多种形式的教育活动来提高员工的思想政治教育水平。这种创新的教育方式不仅有助于员工更好地理解并接受公司的企业文化，还有利于提高员工的工作积极性和工作效率。首先，水务公司可以开展主题演讲活动。邀请公司内部的专业人士或外部专家就某一特定主题进行演讲，让员工了解行业最新动态、公司战略目标以及业务发展方向。这种活动不仅能够增加员工的专业知识，还能激发员工的学习热情和参与意识。其次，组织辩论赛也是一种很好的教育方式。通过设定与公司业务相关的辩题，让员工参与辩论，从而加深对相关政策法规、业务知识和实践经验的理解。这不仅

能提高员工的综合素质，还能培养员工的语言表达能力和团队合作精神。此外，水务公司还可以举办知识竞赛。通过设置与公司业务、企业文化相关的题目，让员工在竞赛中了解和掌握相关知识。这种活动不仅能够增加员工的知识储备，还能培养员工的竞争意识和团队精神。最后，水务公司在创新教育方式的过程中，还可以引入现代化的培训工具和技术手段。例如，利用在线学习平台、虚拟现实技术等，为员工提供更为便捷、灵活的学习方式和体验。这将有助于提高员工的学习效果和工作效率，同时也能促进公司的数字化转型和升级。创新教育方式是激发员工积极性的重要途径之一。水务公司应该根据自身实际情况和员工特点，灵活采用多种形式的教育活动来提高员工的思想政治教育水平。这将有助于公司更好地实现业务目标和发展战略，同时也能提升员工的综合素质和工作满意度。

### 3. 提高员工参与度

在思想政治教育中，员工参与度的高低直接影响到教育效果。只有当员工积极参与到教育过程中，才能真正理解并吸收其中的知识和理念。因此，提高员工参与度对于水务公司的思想政治教育至关重要。然而，要让员工积极参与思想政治教育，水务公司必须建立相应的激励机制。物质激励：对表现优秀的员工给予奖励或晋升机会，能够激发员工的积极性和创造力。例如，可以设立奖金、提成或其他形式的物质奖励，以激励员工更好地参与到思想政治教育中。职业发展激励：关注员工的职业发展需求，为员工提供更多的培训和发展机会<sup>[3]</sup>。这样不仅可以提高员工的专业技能，还能增强其对公司的归属感和忠诚度。通过提供内部晋升机会和外部培训，帮助员工实现个人职业发展目标，从而激发其参与思想政治教育的热情。企业文化激励：营造积极向上的企业文化，使员工感受到公司的关怀和支持。通过举办各种团队活动，增强员工之间的沟通和协作，营造良好的工作氛围。同时，注重员工的心理健康，提供心理辅导服务，帮助员工解决工作中的压力和困扰，使其更好地投入到思想政治教育活动中。反馈与评价机制：建立完善的反馈与评价机制，使员工能够及时了解自己在思想政治教育中的表现和进步。通过定期开展自评、互评和上级评价等方式，让员工清楚地看到自己的

成长和进步，从而激发其参与思想政治教育的动力。领导示范效应：领导层要以身作则，发挥示范效应。作为员工的榜样，领导层应积极参与思想政治教育活动，为员工树立良好的行为榜样。通过展示领导层的积极态度和行动，激励员工更加主动地参与到思想政治教育中。个性化关怀：关注员工的个体差异和需求，提供个性化的关怀和支持。例如，针对不同年龄段、职位和背景的员工，提供符合其特点和需求的思想政治教育内容和方式，以增强其参与度和教育效果。

#### 4. 加强与实际工作的结合

随着社会的不断发展，思想政治教育的重要性日益凸显。对于水务公司而言，加强思想政治教育与实际工作的结合，不仅可以提高员工的思想觉悟和工作效率，还能推动公司的持续发展。在思想政治教育中，培养员工的团队合作精神是非常重要的。水务公司应该通过开展各种团队活动，如团队拓展训练、团队合作项目等，来提高员工之间的协作能力和团队精神。这样不仅可以增强员工的团队合作精神，还能提高员工的工作效率和工作的质量。沟通是团队合作的基础，也是解决问题的关键。水务公司应该通过思想政治教育，提高员工的沟通能力。例如，可以定期组织员工交流会，让员工之间相互了解、互相学习，提高沟通水平。同时，公司还可以设置意见箱或者建议平台，鼓励员工提出自己的意见和建议，以便更好地改进公司的工作。在当今这个竞争激烈的时代，创新是推动公司发展的关键。水务公司应该通过思想政治教育，培养员工的创新意识。例如，可以开展创新竞赛、创新培训等活动，鼓励员工提出新的想法和解决方案，以推动公司的创新发展。文化建设是水务公司发展的重要保障。在思想政治教育中，应该注重培养员工对公司的认同感和归属感。例如，可以开展各种文化活动、体育比赛等，增强员工之间的凝聚力和向心力。同时，公司还应该注重自身形象的建设，提高公司的社会声誉和形象价值。

#### 5. 建立完善的评价体系

水务公司作为一家重要的公共服务企业，其员工的思想道德素质直接关系到企业的服务质量和社会形象。因此，水务公司必须重视员工的思想政治教育工作，并建立完善的评价体系，以确保这项工作的及时发现和有

效解决。首先，建立完善的评价体系是及时发现问题的关键。通过对教育内容、教育方式、员工参与度等方面的评价，水务公司可以及时发现思想政治教育中存在的问题。例如，如果员工参与度不高，可能是教育内容或方式不符合员工的实际需求，也可能是缺乏有效的激励机制。通过评价，水务公司可以及时发现这些问题，并采取相应的措施加以改进。其次，建立完善的评价体系是解决问题的关键。通过对问题的深入分析和研究，水务公司可以找到解决问题的最佳方式。例如，如果员工参与度不高是由于缺乏激励机制，那么水务公司可以制定相应的奖励措施，以提高员工的参与度。如果员工参与度不高是由于教育内容或方式不符合实际需求，那么水务公司可以调整教育内容和方式，以提高员工的参与度。此外，建立完善的评价体系还可以促进思想政治教育工作的优化和实效性的提高。

#### 结束语

本文对水务公司支部委员兼党务工作的思想政治教育进行了研究和分析。研究发现当前水务公司在该方面取得了一定成果但仍存在一些问题需要改进和完善。针对这些问题提出了创新思路并展望了未来发展方向。通过不断丰富教育内容提高针对性、创新教育方式、增强趣味性以及完善评价机制加强科学性等方式，可以提高思想政治教育的效果，为公司发展提供有力的支撑和保障。在未来的发展中水务公司应继续关注员工的思想政治教育工作，不断优化和完善相关制度措施，提高员工的综合素质和思想认识水平，推动公司的可持续发展。同时还应加强与其他行业的交流合作，共同探索思想政治教育工作的新模式和新途径，为建设更加繁荣富强的祖国贡献力量。

#### 参考文献

- [1] 郭志东. 如何做好党务工作者在企业中的思想政治教育工作[J]. 中外交流, 2019(11): 77.
- [2] 王芳. 思想政治教育视域下加强基层组织党务工作者队伍建设的途径研究[J]. 经济与社会发展研究, 2021(36): 181-183.
- [3] 李书文. 也谈加强和改进国有企业党的建设[J]. 中国金属通报, 2016(7): 29-31.